

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 1 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

APPLICANT NOTICE ON DATA PROCESSING

This applicant notice on data processing (“**Notice**”) will provide you with information on our data processing activities with respect to individually identifiable information about applicants applying for positions at the Transcom group of companies.

I. INFORMATION ON THE CONTROLLER

You can find the relevant contact details of Transcom entity identified in the vacancy for which you are applying here Transcom Worldwide Italy S.p.A., with registered offices in Cernusco sul Naviglio (MI), Via Brescia 28 (“**Transcom**” or “**we**”). Transcom is the data controller with respect to the data processing activities detailed in this Notice.

II. YOUR PERSONAL DATA/PURPOSES AND LEGAL BASIS OF THE PROCESSING

We will process personal data about you collected during the application and job interview process from yourself, or authorized third parties (i.e., recruitment agencies).

1. Categories of Personal Data¹

The personal data categories that we process are as follows (“**Personal Data**”):

- Full name, gender, contact details (address, phone number, email address), place and date of birth;
- Professional and educational experience;
- Language skills;
- Eligibility to work in the country you are applying; and
- Any other information you provide in your CV, cover letter and/or the documents you provide with your application and/or in the job interview.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI DEL CANDIDATO

La presente informativa sul trattamento dei dati del candidato (“**Informativa**”) Le fornirà chiarimenti sulle nostre attività di trattamento dei dati per l’identificazione delle risorse candidate a posizioni lavorative all’interno del gruppo Transcom.

I. INFORMAZIONI SUL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Può trovare di seguito le informazioni di contatto del soggetto Transcom che offre la posizione per la quale si sta candidando Transcom Worldwide Italy S.p.A., sede legale in Via Brescia 28, Cernusco sul Naviglio (MI) (“**Transcom**” oppure “**noi**”). Transcom è il titolare del trattamento dei dati in relazione alle attività illustrate nella presente Informativa.

II. I SUOI DATI PERSONALI/FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Eseguiamo il trattamento dei Suoi dati personali, forniti da Lei o da soggetti terzi autorizzati (a titolo esemplificativo e non esaustivo, agenzie di collocamento), nell’ambito del processo di candidatura e di colloquio.

1. Categorie di Dati Personali¹

Le categorie di dati personali che trattiamo sono le seguenti (“**Dati Personali**”):

- Nome e cognome completi, genere, informazioni di contatto (indirizzo, numero di telefono, indirizzo email), luogo e data di nascita;
- Esperienza professionale e istruzione;
- Conoscenze linguistiche;
- Idoneità al lavoro nel Paese per il quale si sta candidando;
- Qualsiasi altra informazione fornita nel Suo CV, nella Sua lettera di presentazione e/o in qualsiasi altro documento da Lei fornito con la Sua candidatura e/o al colloquio di lavoro nei limiti in cui sia utile a valutare il Suo profilo professionale.

¹ Si prega di verificare e modificare l’elenco e la categorizzazione dei dati nel modo appropriato.

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	-------------------	-------------	---	--------------	---------------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 2 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

The provision of Personal Data is necessary for the decision whether an employment contract with you will be concluded (hiring decision). The provision of Personal Data by you is voluntary. However, if you do not provide your Personal Data, the application process may be delayed and/or we may reject your application.

The collection and processing only concerns the so-called common personal data, which will be processed within the limits strictly relevant to the obligations, tasks and purposes set forth in this statement. In the phase of research and selection of personnel, the Company does not normally need to collect particular data (such as to be intended to reveal, by way of example, the racial and ethnic origin, religious beliefs, philosophical or otherwise, political opinions, membership of parties, trade unions, associations or organizations of a religious, philosophical, political or trade union nature, as well as personal data suitable for revealing the state of health and sexual life), therefore, we ask you to include in your curriculum only the data necessary to evaluate your profile and to refrain from indicating such information, unless you consider that these are necessary for a better classification of your position. In this case, it is necessary that, in accordance with the legislation in force, you use in your curriculum, as an example, the following authorization formula for data processing followed by a specific subscription "The undersigned concerned, examined" the information on the treatment of the candidate's data "issued on the date_____ by Transcom, he gives his consent for the processing of personal data, possibly also for particular categories of data pursuant to art. 9 of the GDPR, as well as their communication within the indicated limits ". In the absence of such authorization, the aforementioned information will be immediately canceled and, if this operation is not physically possible, your application can not be evaluated. You have the right to revoke, at any time, the consent given, without prejudice to the lawfulness of the processing carried out before the revocation.

2. Processing Purposes

We process your Personal Data to the extent permitted or required under applicable law, for the following purposes. Furthermore, Transcom relies on the following legal grounds for the processing, of

Il conferimento dei Dati Personali è necessario ai fini della decisione relativa alla conclusione o meno del contratto di lavoro con Lei (decisione relativa all'assunzione). Il conferimento dei Suoi Dati Personali è facoltativo. Tuttavia, in caso di mancato conferimento dei Suoi Dati Personali, il processo di candidatura potrebbe subire ritardi e/o la Sua candidatura potrebbe essere respinta.

La raccolta ed il trattamento riguarda soltanto i dati personali cosiddetti comuni, che saranno oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità previste dalla presente informativa. Nella fase di ricerca e selezione del personale, la Società non ha di regola necessità di raccogliere dati particolari (tali da intendersi quelli idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale), quindi, Le si chiede di inserire nel curriculum solo i dati necessari a valutare il Suo profilo e di astenersi dall'indicare tali informazioni, salvo qualora ritenga che le stesse siano necessarie per un miglior inquadramento della Sua posizione. In questo caso, è necessario che, ai sensi della normativa in vigore, Lei utilizzi nel suo curriculum, a titolo esemplificativo, la seguente formula di autorizzazione al trattamento dei dati seguita da apposita sottoscrizione *"Il sottoscritto interessato, esaminata l'informativa sul trattamento dei dati del candidato" rilasciata in data_____ da Transcom, presta il proprio consenso per il trattamento dei dati personali eventualmente anche per particolari categorie di dati ai sensi dell'art. 9 del GDPR, nonché alla loro comunicazione nei limiti indicati"*. In assenza di tale autorizzazione, le predette informazioni verranno immediatamente cancellate e, ove quest'ultima operazione non risulti materialmente possibile, la Sua candidatura non potrà essere valutata. Lei ha diritto a revocare, in qualsiasi momento, il consenso prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento effettuato prima della revoca.

2. Finalità del trattamento

Eseguiamo il trattamento dei Suoi Dati Personali nella misura consentita o richiesta dalla legge applicabile, per le finalità riportate di seguito. Inoltre, Transcom fa riferimento ai seguenti fondamenti giuridici per il

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 3 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

your Personal Data:

trattamento dei Suoi Dati Personali:

Processing Purposes	Legal basis
Determining your suitability for the position you are applying for as part of the application process.	<ul style="list-style-type: none"> The processing of your Personal Data is necessary to determine whether an employment contract will be entered into and is based on Art. 6 para. 1 lit. b) GDPR and the corresponding provisions in local data protection law relating to the pre-employment relationship.
Protect the legal interests of Transcom , in particular as required to defend against legal claims.	<ul style="list-style-type: none"> The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6(1)(f) GDPR) as indicated in the first column.
Complying with applicable laws and pre-employment-related requirements along with the administration of those requirements, such as employment and immigration laws.	<ul style="list-style-type: none"> The processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Transcom is subject (Art. 6(1) (c) GDPR). The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6(1) (f) GDPR) as indicated in the first column.
Responding to and complying with requests and legal demands from regulators or other authorities in or outside of your home country.	<ul style="list-style-type: none"> The processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Transcom is subject (Art. 6(1) (c) GDPR). The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6(1) (f) GDPR) as indicated in the first column.

Finalità del trattamento	Base giuridica
Stabilire la Sua idoneità alla posizione per la quale si sta candidando nell'ambito del processo di candidatura.	<ul style="list-style-type: none"> Il trattamento dei Suoi Dati Personali è necessario per decidere se stipulare o meno un contratto di lavoro ed è basato sull'Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR, nonché sulle disposizioni applicabili della normativa locale sulla protezione dei dati per l'esecuzione di misure precontrattuali.
Tutelare gli interessi giuridici di Transcom , in particolare nella misura richiesta per difendersi in via giudiziale.	<ul style="list-style-type: none"> Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Transcom (Art. 6(1)(f) GDPR) quali indicati nella prima colonna.
Rispettare tutte le leggi applicabili e i requisiti legali precontrattuali e occuparsi della relativa gestione; ad esempio leggi in materia di lavoro e immigrazione.	<ul style="list-style-type: none"> Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo giuridico al quale Transcom è soggetta (Art. 6(1) (c) GDPR). Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Transcom (Art. 6(1) (f) GDPR) quali indicati nella prima colonna.
Rispondere ed adempiere alle richieste e ai requisiti legali delle autorità governative nazionali o estere.	<ul style="list-style-type: none"> Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo giuridico al quale Transcom è soggetta (Art. 6(1) (c) GDPR). Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Transcom (Art. 6(1) (f) GDPR) quali indicati nella prima colonna.

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

III. DATA TRANSFERS AND RECIPIENTS

1. Recipients

To other group companies: We may transfer your Personal Data to other parties, as permitted pursuant to Art. 6 para. 1 lit. f) GDPR for the legitimate interests of Transcom (i.e. in light of our global structure to allow for global recruitment and to allow all relevant managers and recruiters which may be located at different Transcom group companies to review the application).

Third parties: Transcom and/or other Transcom group companies may also transfer your data to governmental agencies and regulators, courts, and government authorities, all in accordance with applicable law based on Art. 6 (1) (c) GDPR and to external advisors acting as controllers (e.g., lawyers, accountants, auditors etc.) based on Art. 6 (1) (f) GDPR.

Service providers (within and outside Transcom group): Transcom contracts with third party service providers or other Transcom group companies as part of its normal business operations to carry out certain human resources-related or IT-related tasks, global HR management (i.e., global recruitment, to provide secure global systems and networks as a service provider to the companies in Transcom group where all or some Transcom group companies can process Personal Data).

A list of data recipients can be found in the Annex containing the identity, short description of the processing activity and location of the relevant data recipients.

2. Cross-Border Data Transfers

We transfer your Personal Data outside of the country you are located. Some recipients of your Personal Data are located in another country for which the European Commission has not issued a decision that this country ensures an adequate level of data protection, namely: such as the U.S., Serbia, the Philippines, Tunisia.

Some recipients located outside of the European Economic Area (“EEA”) are certified under the EU-

III. TRASFERIMENTI DEI DATI E DESTINATARI

1. Destinatari

Ad altre società del gruppo: Potremo trasferire i Suoi Dati Personali ad altre parti, nella misura consentita ai sensi dell’Art. 6 par. 1 lett. f) del GDPR, per i legittimi interessi di Transcom (ossia alla luce della nostra struttura internazionale, al fine di consentire assunzioni su scala globale e l’esame delle candidature da parte di tutti i pertinenti responsabili e selezionatori, che possono appartenere a differenti società del gruppo Transcom).

Terzi: Transcom e/o altre società del gruppo Transcom potrà o potranno inoltre trasferire i Suoi dati ad agenzie e autorità governative, autorità di regolamentazione e tribunali, nel rispetto della legge applicabile e ai sensi dell’Art. 6 (1) (c) GDPR, nonché a consulenti esterni operanti in qualità di titolari del trattamento (es. avvocati, contabili, revisori ecc.) ai sensi dell’Art. 6 (1) (f) GDPR.

Fornitori di servizi (all’interno e all’esterno del gruppo Transcom): Transcom stipula contratti con terzi fornitori di servizi o altre società del gruppo Transcom nell’ambito delle sue normali attività commerciali per lo svolgimento di determinate mansioni relative alle risorse umane o ai sistemi informatici e per la gestione globale delle RU (assunzioni su scala globale, per garantire sistemi e reti globali sicuri in qualità di fornitore di servizi per le società del gruppo Transcom, laddove tutte o alcune delle società del gruppo Transcom possano trattare Dati Personali).

È riportato nell’Allegato un elenco dei destinatari dei dati contenente l’identità e l’ubicazione di tali destinatari e una breve descrizione dell’attività di trattamento.

2. Trasferimenti transfrontalieri di dati

Trasferiamo i Suoi Dati Personali fuori dal Paese in cui Lei si trova. Alcuni destinatari dei Suoi Dati Personali si trovano in un altro Paese per il quale la Commissione Europea non ha emesso alcuna decisione indicante se tale Paese garantisce o meno un adeguato livello di protezione dei dati, come gli U.S.A, la Serbia, le Filippine, la Tunisia.

Alcuni destinatari al di fuori dello Spazio Economico Europeo (“SEE”) sono certificati ai sensi dell’accordo

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 5 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

U.S. Privacy Shield and others are located in countries for which the European Commission has issued adequacy decisions (which may include Andorra, Argentina, Canada (for non-public organizations subject to the Canadian Personal Information Protection and Electronic Documents Act), Switzerland, Faeroe Islands, Guernsey, Israel, Isle of Man, Jersey, Uruguay, and New Zealand). In each case, the transfer is thereby recognized as providing an adequate level of data protection from a European data protection law perspective (Art. 45 GDPR).

By way of entering into appropriate data transfer agreements based on Standard Contractual Clauses (2010/87/EU and/or 2004/915/EC) as referred to in Art. 46 (5) GDPR or other adequate means, which are accessible via the below contact details, we have established that all other recipients located outside the EEA will provide an adequate level of data protection for the Personal Data and that appropriate technical and organizational security measures are in place to protect Personal Data against accidental or unlawful destruction, accidental loss or alteration, unauthorized disclosure or access, and against all other unlawful forms of processing. Any onward transfer (including our affiliates outside the EEA) is subject to appropriate onward transfer requirements as required by applicable law.

IV. RETENTION PERIODS

Personal Data processed for the purposes hereunder will be stored only to the extent necessary during application process and a following reasonable period (taking into account statutory limitation periods) as required or permitted under applicable law (e.g., as necessary to defend against claims in relation to the application process, or to comply with Transcom's obligations regarding data retention as established in the applicable laws). If a judicial or disciplinary action is initiated, the Personal Data may be stored until the end of such action, including any potential periods for appeal, and will then be deleted or archived as permitted by applicable law.

Privacy Shield tra UE e U.S.A., mentre altri si trovano in Paesi per i quali la Commissione Europea ha emesso decisioni di adeguatezza (es. Andorra, Argentina, Canada (per organizzazioni non pubbliche soggette alla legge canadese sulla tutela delle informazioni personali e sui documenti elettronici), Svizzera, Isole Færøer, Guernsey, Israele, Isola di Man, Jersey, Uruguay e Nuova Zelanda). In ogni caso, il trasferimento è riconosciuto da tali provvedimenti come tale da fornire un adeguato livello di protezione dei dati dal punto di vista della normativa europea sulla protezione dei dati (Art. 45 GDPR).

Stipulando idonei contratti di trasferimento dati basati sulle Clausole Contrattuali Tipo (2010/87/UE e/o 2004/915/CE), come indicato all'Art. 46 (5) GDPR, o con altri strumenti adeguati, accessibili utilizzando le informazioni di contatto riportate di seguito, abbiamo stabilito che tutti i destinatari al di fuori del SEE forniranno un idoneo livello di protezione dei dati per quanto riguarda i Dati Personali e che sono in essere appropriate misure tecniche e organizzative di sicurezza per proteggere i Dati Personali dalla distruzione accidentale o illecita, dalla perdita accidentale o dall'alterazione, dalla diffusione o dall'accesso non autorizzati e da qualsiasi altra forma illecita di trattamento. Il trasferimento successivo (anche alle nostre affiliate al di fuori del SEE) è soggetto a specifici requisiti ai sensi della legge applicabile.

IV. PERIODI DI CONSERVAZIONE

I Dati Personali trattati per gli scopi qui indicati saranno conservati solamente per il tempo necessario corrispondente al processo di candidatura in atto e, comunque, per un ragionevole periodo successivo (tenuto conto dei termini di prescrizione previsti dalla legge) nella misura richiesta o consentita dalla legge applicabile (es. se necessario per difendersi in via giudiziale in relazione al processo di candidatura oppure per l'adempimento degli obblighi di Transcom riguardanti la conservazione dei dati come stabilito dalle leggi applicabili). Se viene avviata un'azione giudiziaria o disciplinare, i Dati Personali potranno essere memorizzati fino alla conclusione di tale azione, incluso qualsiasi eventuale termine di ricorso, dopodiché saranno cancellati o archiviati nella misura consentita dalla legge applicabile.

In linea generale, conserveremo i Suoi Dati Personali

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 6 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

In principle we will retain your Personal Data as long as required or permitted by applicable law and, in any case, for a period not longer than 12 months from their provision and shall be used for possible future interviews.. Afterwards, we will remove your Personal Data from our systems and records and/or take steps to properly anonymize it so that you can no longer be identified from it.

V. YOUR STATUTORY RIGHTS

Under the conditions set out under applicable law, (e.g., GDPR), you have the following rights:

- 1. Right of access:** You have the right to obtain from us confirmation as to whether or not Personal Data concerning you is being processed, and, where that is the case, to request access to the Personal Data. The access information includes – inter alia – the purposes of the processing, the categories of Personal Data concerned, and the recipients or categories of recipients to whom the Personal Data have been or will be disclosed.

You have the right to obtain a copy of the Personal Data undergoing processing. For additional copies requested by you, we may charge a reasonable fee based on administrative costs.

- 2. Right to rectification:** You have the right to obtain from us the rectification of inaccurate Personal Data concerning you. Depending on the purposes of the processing, you have the right to have incomplete Personal Data completed, including by means of providing a supplementary statement.
- 3. Right to erasure (right to be forgotten):** You have the right to ask us to erase your Personal Data, in which case we have to comply.
- 4. Right to restriction of processing:** You have the right to request the restriction of processing your Personal Data. In this case, the respective data will be marked and may

per il periodo richiesto o consentito dalla legge applicabile e, comunque, per un periodo non superiore a 12 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Dopodiché, rimuoveremo i Suoi Dati Personali dai nostri sistemi e registri e/o adotteremo idonee misure per renderli correttamente anonimi in modo tale che Lei non possa più essere identificato sulla base di essi.

V. I SUOI DIRITTI AI SENSI DI LEGGE

Secondo le condizioni stabilite dalla legge applicabile, (es. GDPR), Lei avrà i seguenti diritti:

- 1. Diritto di accesso:** Lei ha il diritto di ricevere da noi la conferma del trattamento o meno di Dati Personali che La riguardano e, in caso affermativo, di richiedere l'accesso ai Dati Personali. Le informazioni a cui può accedere includono, tra le altre, le finalità del trattamento, le categorie di Dati Personali interessate e i destinatari o le categorie di destinatari ai quali i Dati Personali sono stati o saranno divulgati.

Lei ha il diritto di ricevere una copia dei Dati Personali sottoposti a trattamento. Per ulteriori copie richieste, potremmo addebitare una ragionevole commissione basata sui costi amministrativi.

- 2. Diritto di rettifica:** Lei ha il diritto di ottenere da noi la rettifica dei Dati Personali inesatti che La riguardano. A seconda delle finalità del trattamento, ha inoltre il diritto di far completare eventuali Dati Personali incompleti, anche per mezzo di una dichiarazione supplementare.
- 3. Diritto di cancellazione (diritto all'oblio):** Lei ha il diritto di richiederci la cancellazione dei Suoi Dati Personali, nel qual caso dovremo ottemperare a tale richiesta.
- 4. Diritto di limitazione del trattamento:** Lei ha il diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei Suoi Dati Personali. In tal caso, i dati interessati saranno contrassegnati e potranno

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 7 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

only be processed by us for certain purposes.

5. **Right to data portability:** You have the right to receive the Personal Data concerning you which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format and you have the right to transmit those Personal Data to another entity without hindrance from us.

6. **Right to object:**

You have the right to object, on grounds relating to your particular situation, at any time to the processing of your Personal Data by us and we can be required to no longer process your Personal Data. If you have a right to object and you exercise this right, your Personal Data will no longer be processed for such purposes by us. Exercising this right will not incur any costs.

Such a right to object may not exist, in particular, if the processing of your Personal Data is necessary to take steps prior to entering into a contract or to perform a contract already concluded.

Please note that the aforementioned rights might be limited under the applicable national data protection law.

In case of complaints you also have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority, in particular in the Member State of your habitual residence or alleged infringement of the GDPR.

VI. CONTACT US

If you wish to exercise your data subject rights or if you have any other questions concerning this Notice, please address your request to the controller (see Section I. above) or the data protection officer, who can be contacted at DPO@transcom.com

essere trattati da noi solamente per determinati scopi.

5. **Diritto di portabilità dei dati:** Lei ha il diritto di ricevere i Dati Personali che La riguardano, che ci ha fornito, in formato elettronico o leggibile con strumenti informatici, strutturato e comunemente usato e di trasmettere tali Dati Personali a un'altra entità senza alcun impedimento da parte nostra.

6. **Diritto di opposizione:**

Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua particolare situazione, al trattamento dei Suoi Dati Personali da parte nostra e di richiedere la cessazione di tale trattamento. Se ha il diritto di opporsi al trattamento ed esercita tale diritto, i Suoi Dati Personali non saranno più trattati da noi per le finalità in questione. L'esercizio di tale diritto non darà luogo a spese.

Il diritto di opposizione potrebbe non sussistere, in particolare, se il trattamento dei Suoi Dati Personali è necessario nelle fasi precedenti alla stipulazione di un contratto o per eseguire un contratto.

Si prega di notare che i suddetti diritti potrebbero essere soggetti a limitazioni ai sensi della normativa nazionale applicabile in materia di protezione dei dati.

Lei ha inoltre il diritto di presentare eventuali reclami all'autorità di controllo competente, segnatamente nello Stato Membro di residenza abituale oppure di presunta violazione del GDPR.

VI. CONTATTI

Se desidera esercitare i diritti a Lei spettanti in qualità di interessato oppure per qualsiasi altra domanda relativa alla presente Informativa, La preghiamo di rivolgersi al titolare del trattamento (vedi Sezione I. che precede) oppure al responsabile della protezione dei dati personali, che può essere contattato all'indirizzo DPO@transcom.com

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 8 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

VII. CHANGES

Please note that this Notice will be amended in case such is necessary to reflect changes in Transcom's handling of your Personal Data. You will be informed in an appropriate form about such a new version.

VII. MODIFICHE

Si prega di notare che la presente Informativa sarà modificata se ciò risulterà necessario al fine di riflettere le variazioni della gestione dei Suoi Dati Personali da parte di Transcom. In tal caso, La informeremo in forma appropriata a proposito della nuova versione dell'Informativa.

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------

TRANSCOM WORLDWIDE	EMPLOYMENT AREA PERSONNEL POLICIES AND PROCEDURES	HRT004PPEU/05	PAGE 9 OF 9
--------------------	--	---------------	-------------

ANNEX

Data Recipients Categories

ALLEGATO

Categorie di Destinatari dei Dati

#	<u>Name of Category of Data Recipient art. 13 line (e) GDPR</u>	<u>Receiving Data as Controller or Processor or Authorized person/entity</u>	<u>Short description of processing activities</u>
1.	Providers of language assessment & training services	Processor	Transfer of employee data for the purpose of providing language assessment & training services
2.	Providers of language & competences assessment services for recruitment process	Processor	Master data for the purpose of providing language & competences assessment services for recruitment process
3.	Providers of recruitment process services through websites and/or ATS tools	Processor	Transfer of candidate data for the purpose of data recording, creating reports, etc. through the dedicated recruiting web site or ATS tool for recruitment process
4.	Providers of recruitment process services	Processor	Transfer of candidate data for the purpose of data recording and selection for recruitment process

N.	<u>Categorie di Destinatari dei Dati ai sensi dell'art. 13 c. e) del GDPR</u>	<u>Riceve i Dati in qualità di Titolare del trattamento o Responsabile del trattamento</u>	<u>Breve descrizione delle attività di trattamento</u>
1.	Fornitori di servizi di valutazione e formazione linguistica	Responsabile del trattamento	Gestore dei dati al fine di fornire servizi di valutazione e formazione di lingua straniera
2.	Fornitori di servizi di valutazione e formazione di lingua straniera anche ai fini del processo di selezione	Responsabile del trattamento	Gestore dei dati al fine di fornire servizi di valutazione e formazione di lingua straniera anche ai fini del processo di selezione
3.	Fornitori di servizi di selezione attraverso il sito web di recruiting dedicato	Responsabile del trattamento	Gestore dei dati dei candidati al fine di effettuare processi di selezione attraverso il sito web di recruiting dedicato
4.	Fornitori si servizi di selezione	Responsabile del trattamento	Gestore dei dati dei candidati ai fini dei processi di selezione

DATE I EMISSION	15/05/2018	DATE REVIEW	-	INDEX REVIEW	REV. 0
-----------------	------------	-------------	---	--------------	--------