

English.....	1
Albanian.....	7
Bosnian.....	14
Croatian.....	21
Dutch.....	27
Estonian.....	34
French.....	40
German.....	47
Greek.....	54
Hungarian.....	61
Italian.....	68
Latvian.....	74
Lithuanian.....	80
North Macedonian.....	86
Norwegian.....	94
Polish.....	100
Portuguese.....	106
Serbian.....	112
Slovenian.....	119
Spanish.....	125
Swedish.....	131

English

APPLICANT NOTICE ON DATA PROCESSING

This applicant notice on data processing (“Notice”) will provide you with information on our data processing activities with respect to individually identifiable information about applicants applying for positions at the Transcom group of companies. Please be assured that every application is reviewed and every candidate selection is conducted based on equal and standardized criteria, so there is no room for unequal treatment of candidates.

I. INFORMATION ON THE CONTROLLER

You can find the relevant contact details of the Transcom entity identified in the vacancy for which you are applying here (“Transcom” or “we”). Transcom is the data controller with respect to the data processing activities detailed in this Notice.

II. YOUR PERSONAL DATA / PURPOSES AND LEGAL BASIS OF THE PROCESSING

We will process personal data about you collected during the application and job interview process from yourself, or authorized third parties (i.e., recruitment agencies, job boards, social media, or employees which you authorized to provide your personal data to us).

1. Categories of Personal Data

The personal data categories that we process as part of the application process or in direct relation to it are as follows ("Personal Data"):

- Full name, gender, contact details (address, phone number, email address), place and date of birth;
- Professional and educational experience;
- Test scores and assessments;
- Written and spoken language and IT assessments;
- Language skills;
- Eligibility to work in the country you are applying;
- Any other information you provide in your CV, cover letter and/or the documents you provide with your application and/or in the job interview (such as tax card, personal ID);
- The status of your application;
- A certificate of good conduct (if legally required);
- Results of a health/medical/ check (if legally required);
-

The provision of Personal Data is necessary for the decision whether an employment contract with you will be concluded (hiring decision). The provision of Personal Data by you is voluntary. However, if you do not provide your Personal Data, the application process may be delayed and/or we may reject your application.

2. Sources of personal data

In addition or as an alternative to the direct provision of personal data by you, we also collect the above-mentioned data via the InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) job portal of Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, SPAIN). For the data processing solely carried out by Adevinta, Adevinta is the Controller. Please see Adevinta's privacy policy for more information on the processing carried out by Adevinta: [\[LINK\]](#)

3. Processing Purposes and legal basis

We process your Personal Data to the extent permitted or required under applicable law, for the following purposes. Furthermore, Transcom relies on the following legal grounds for the processing, of your Personal Data:

Processing Purposes

Legal basis

Determining your suitability for the position you are applying for as part of the application process.

- The processing of your Personal Data is necessary to determine whether an employment contract will be entered into and is based on Art. 6 (1) (b) GDPR and the

corresponding provisions in local data protection law relating to the (pre-)employment relationship.

Communication in the course of an application process.

- The processing of your personal data is necessary to carry out the application process or to remind you that your cooperation is required to continue the application process (we may send you up to three reminders within 14 days) and is based on Art. 6 (1) (b) GDPR and the corresponding provisions in local data protection law relating to the (pre-)employment relationship.

Protect the legal interests of Transcom, in particular as required to defend against legal claims.

- The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) as indicated in the first column.

Complying with applicable laws and pre-employment-related requirements along with the administration of those requirements, such as employment and immigration laws.

- The processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Transcom is subject (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) as indicated in the first column.

Responding to and complying with requests and legal demands from regulators or other authorities in or outside of your home country.

- The processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Transcom is subject (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) as indicated in the first column.

Assessment of employee's ability to work (health check).

- The processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Transcom is subject (Art. 9 (2) (h) GDPR).

Requesting and checking Certificates of Good Conduct.

- The processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Transcom is subject (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- The processing is necessary for the establishment and performance of the employment relationship (Art. 6 (1) (b) GDPR)

Compiling anonymous statistics and reports and monitoring anonymous Key Performance Indicators (KPIs) regarding our application and talent management processes.

- The processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) as indicated in the first column.

Keeping your Personal Data in our Talent Pool to consider and contact you for future positions in case we cannot offer you a position at this time as well as to remind you that your cooperation is required, if necessary.

- The processing only takes place if you have given consent to the processing of your personal data for the purposes indicated in the first column (Art. 6 (1) (a) GDPR).

Sending you candidate experience surveys before, during and after the recruitment process and processing your answers to improve our application and hiring processes.

- The processing takes place if you have given consent to the processing of your personal data for the purposes indicated in the first column (Art. 6 (1) (a) GDPR).

Sending you our job newsletter to inform you of open positions at Transcom that might be relevant for you.

- The processing only takes place if you have given consent to the processing of your personal data for the purposes indicated in the first column (Art. 6 (1) (a) GDPR).

Other purposes for which you have given your consent to the processing of your personal data (such as communication via WhatsApp or SMS).

- The processing only takes place if you have given consent to the processing of your personal data for the purposes indicated at the time you have given your consent (Art. 6 (1) (a) GDPR).

III. DATA TRANSFERS AND RECIPIENTS

1. Recipients

To other group companies: We may transfer your Personal Data to other parties, as permitted for the legitimate interests of Transcom (i.e. in light of our global structure to allow for global recruitment and to allow all relevant managers and recruiters which may be located at different Transcom group companies to review the application).

Transcom's application management is carried out in cooperation with Transcom WorldWide AB, Hålsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Sweden (Transcom WorldWide). In accordance with Art. 26 GDPR, Transcom WorldWide is jointly responsible with the company whose job advertisement you are applying for for the processing of your application data.

Third parties: Transcom and/or other Transcom group companies may also transfer your data to governmental agencies and regulators, courts, and government authorities, all in accordance with applicable law and to external advisors acting as controllers (e.g., lawyers, accountants, auditors etc.). We also cooperate with recruitment agencies and exchange personal data in case you were referred to us by them.

Service providers (within and outside Transcom group): Transcom contracts with third party service providers or other Transcom group companies as part of its normal business operations to carry out certain recruitment- and human resources-related or IT-related tasks, global HR management (i.e., global recruitment, to provide secure global systems and networks as a service provider to the companies in Transcom group where all or some Transcom group companies can process Personal Data). Transcom also contracts with language schools to assist us with the assessment of your language skills.

Avature: We use the service provider Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Germany) as our talent acquisition and application management system. Avature hosts personal data of applicants in the European Union. When you apply for

a position at Transcom, Avature uses cookies. For further information regarding the use of cookies, please also refer to our website data protection notice and cookie policy.

Aon: We use the service provider Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) for digital talent assessments to determine if you are suitable for the position you applied for.

Harver: We use the service provider Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, The Netherlands) for digital talent assessments to determine if you are suitable for the position you applied for.

WhatsApp & Twilio: We use the service provider WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Ireland) and Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, United States) for the communication with you via WhatsApp Business, if you have consented accordingly.

Google: We partly also use the service provider Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) for hosting personal data. We also use Google's analysis tool "Looker" to compile statistics on recruitment trends.

2. Cross-Border Data Transfers

We transfer your Personal Data outside of the country you are located. Some recipients are located outside of the European Economic Area ("EEA") in countries for which the European Commission has issued adequacy decisions. In each case, the transfer is thereby recognized as providing an adequate level of data protection from a European data protection law perspective (Art. 45 GDPR).

Some recipients of your Personal Data are located in another country for which the European Commission has not issued a decision that this country ensures an adequate level of data protection. By way of entering into Standard Contractual Clauses or other adequate means, which are accessible via the below contact details, we have established that all other recipients located outside the EEA will provide an adequate level of data protection for the Personal Data and that appropriate technical and organizational security measures are in place to protect Personal Data against accidental or unlawful destruction, accidental loss or alteration, unauthorized disclosure or access, and against all other unlawful forms of processing. Any onward transfer (including our affiliates outside the EEA) is secured in the same way.

Notice for California residents: Avature and Harver Servers are located in the European Union.

IV. RETENTION PERIODS

Personal Data processed for the purposes hereunder will be stored only to the extent necessary during the application process and a following reasonable period (taking into account statutory limitation periods) as required or permitted under applicable law (e.g. as necessary to defend against claims in relation to the application process, or to comply with Transcom's obligations regarding data retention as established in the applicable laws).

If a judicial or disciplinary action is initiated, the Personal Data may be stored until the end of such action, including any potential periods for appeal, and will then be deleted or archived as permitted by applicable law. Other than that, we will only retain your Personal Data as long as it is covered by your consent (e.g. 12 months if consent has been given for inclusion in the talent pool).

In principle we will retain your Personal Data as long as required or permitted by applicable law. Afterwards, we will remove your Personal Data from our systems (*except for the deletion confirmation and the deletion protocol (name, mail address, date, timestamp), which we store for 3 years for evidence purposes based on our legitimate interest.*) and records and/or take steps to properly anonymize it so that you can no longer be identified from it. We process anonymized data for statistical and analytical purposes.

Please also note that your profile will be deleted after **14 days after you have informed us that you are no longer interested** in the specific job for which you have applied or if you do not want to be included in the talent pool anymore. **In the case of InfoJob your data will be deleted after 30 days** if you do not take action to move forward in the application process.

V. YOUR STATUTORY RIGHTS

Under the conditions set out under applicable law, (e.g., GDPR), you have the following rights:

1. Right of access: You have the right to obtain from us confirmation as to whether or not Personal Data concerning you is being processed, and, where that is the case, to request access to the Personal Data. The access information includes – inter alia – the purposes of the processing, the categories of Personal Data concerned, and the recipients or categories of recipients to whom the Personal Data have been or will be disclosed.

You have the right to obtain a copy of the Personal Data undergoing processing. For additional copies requested by you, we may charge a reasonable fee based on administrative costs.

2. Right to rectification: You have the right to obtain from us the rectification of inaccurate Personal Data concerning you. Depending on the purposes of the processing, you have the right to have incomplete Personal Data completed, including by means of providing a supplementary statement.

3. Right to erasure (right to be forgotten): You have the right to ask us to erase your Personal Data, in which case we have to comply.

How to delete your profile on Avature: You can request to have your job profile deleted in Avature by logging into your Avature profile, clicking on the Update/Delete your profile button and at the bottom of the page checking off the request to delete your profile. Unless you cancel this deletion request within 14 days, your profile will be deleted automatically.

4. Right to restriction of processing: You have the right to request the restriction of processing your Personal Data. In this case, the respective data will be marked and may only be processed by us for certain purposes.

5. Right to data portability: You have the right to receive the Personal Data concerning you which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format and you have the right to transmit those Personal Data to another entity without hindrance from us.

6. Right to object:

You have the right to object, on grounds relating to your particular situation, at any time to the processing of your Personal Data by us and we can be required to no longer process your Personal Data. If you have a right to object and you exercise this right, your Personal Data will no longer be processed for such purposes by us. Exercising this right will not incur any costs.

Such a right to object may not exist, in particular, if the processing of your Personal Data is necessary to take steps prior to entering into a contract or to perform a contract already concluded.

7. Right to withdraw consent:

If you have given your consent regarding certain types of processing activities, you can withdraw this consent at any time with future effect. Such a withdrawal will not affect the lawfulness of the processing prior to the consent withdrawal.

Please note that the aforementioned rights might be limited under the applicable national data protection law.

In case of complaints you also have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority, in particular in the Member State of your habitual residence or alleged infringement of the GDPR.

CONTACT US

If you wish to exercise your data subject rights or if you have any other questions concerning this Notice, please address your request to the controller (see Section I. above) or the data protection officer, who can be contacted at DPO@transcom.com

VI. OTHER DATA PROTECTION NOTICES

For further information on how Transcom processes your personal data in connection with Transcom's websites or Transcom's social media presences please refer to the relevant data protection notices, which you can find [here](#).

VII. CHANGES

Please note that this Notice will be amended in case such is necessary to reflect changes in Transcom's handling of your Personal Data.

Albanian

NJOFTIM PËR APLIKUESIN PËR PËRPUNIMIN E TË DHËNAVE

Ky njoftim i aplikantit për përpunimin e të dhënave ("Njoftim") do t'ju ofrojë informacion mbi aktivitetet tona të përpunimit të të dhënave në lidhje me informacionin individualisht të identifikueshëm për aplikantët që aplikojnë për pozicione në grupin e kompanive të Transcom. Ju lutemi sigurohuni që çdo aplikacion të shqyrtohet dhe çdo përzgjedhje e kandidatëve të kryhet bazuar në kritere të barabarta dhe të standardizuara, kështu që nuk ka vend për trajtim të pabarabartë të kandidatëve.

I. INFORMACION PËR KONTROLLUESIN

Këtu mund të gjeni detajet përkatëse të kontaktit të subjektit Transcom në të cilin keni identifikuar vendin vakant për të cilin po aplikoni (referuar si "Transcom" ose "ne"). Transcom është kontrolluesi i të dhënave në lidhje me aktivitetet e përpunimit të të dhënave të detajuara në këtë Njoftim.

II. TË DHËNAT / QËLLIMET TUAJA PERSONALE DHE BAZA LIGJORE E PËRPUNIMIT

III.

Ne do të përpunojmë të dhëna personale për ju të mbledhura gjatë procesit të aplikimit dhe intervistës për punë nga vetja juaj, ose palët e treta të autorizuara (d.m.th., agjencitë e rekrutimit, bordet e punës, mediat sociale ose punonjësit të cilët ju keni autorizuar të na japin të dhënat tuaja personale).

1. Kategoritë e të dhënave personale

Kategoritë e të dhënave personale që ne përpunojmë si pjesë e procesit të aplikimit ose në lidhje të drejtpërdrejtë me të janë si më poshtë ("Të dhënat personale"):

- Emri i plotë, gjinia, detajet e kontaktit (adresa, numri i telefonit, adresa e postës elektronike), vendi dhe data e lindjes;
- Përvojë profesionale dhe arsimore;
- Rezultatet dhe vlerësimet e testeve;
- Vlerësime të gjuhës së shkruar dhe të folur dhe testime IT;
- Aftësitë gjuhësore;
- Kualifikimi për të punuar në vendin që po aplikoni;
- Çdo informacion tjetër që ju jepni në CV, letrën motivuese dhe / ose dokumentet që ju ofroni me aplikimin tuaj dhe / ose në intervistën e punës; (të tilla si karta ID)
- Statusi i aplikimit tuaj;
- Një vërtetim i certifikatës penale (nëse kërkohet ligjërisht).

Sigurimi i të dhënave personale është i domosdoshëm për vendimin nëse do të lidhet kontrata e punës me ju (vendimi i punësimit). Sigurimi i të dhënave personale nga ju është vullnetar. Sidoqoftë, nëse nuk siguronit të dhënat tuaja personale, procesi i aplikimit mund të vonohet dhe / ose ne mund ta refuzojmë aplikimin tuaj.

2. Burimet e të dhënave personale

Përveç ose si një alternativë ndaj dhënies së drejtpërdrejtë të të dhënave personale nga ju, ne gjithashtu mbledhim të dhënat e lartpërmendura nëpërmjet portalit të punës InfoJobs

(<https://www.infojobs.net>) të Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, SPAIN). Për përpunimin e të dhënave të kryer vetëm nga Adevinta, Adevinta është Kontrolluesi. Ju lutemi shikoni politikën e privatësisë së Adevinta për më shumë informacion mbi përpunimin e kryer nga Adevinta: [LINK](#)

3. Qëllimet e përpunimit dhe baza ligjore

Ne përpunojmë të dhënat tuaja personale në masën e lejuar ose të kërkuar sipas ligjit në fuqi, për qëllimet e mëposhtme. Për më tepër, Transcom mbështetet në arsyet e mëposhtme ligjore për përpunimin e të dhënave tuaja personale:

Qëllimet e përpunimit

Baza Ligjore

Përcaktimi i përshtatshmërisë tuaj për pozicionin për të cilin po aplikoni si pjesë e procesit të aplikimit.

- Përpunimi i të dhënave tuaja personale është i nevojshëm për të përcaktuar nëse një kontratë pune do të lidhet dhe bazohet në Nenin. 6 (1) (b) GDPR dhe dispozitat përkatëse në ligjin vendor për mbrojtjen e të dhënave në lidhje me marrëdhënien (para) e punës.

Komunikimi gjatë procesit të aplikimit.

- Përpunimi i të dhënave tuaja personale është i nevojshëm për të përcaktuar nëse një kontratë pune do të lidhet dhe bazohet në Nenin. 6 (1) (b) GDPR dhe dispozitat përkatëse në ligjin vendor për mbrojtjen e të dhënave në lidhje me marrëdhënien (para) e punës.

Mbroni interesat ligjore të Transcom, veçanërisht siç kërkohet për t'u mbrojtur nga pretendimet ligjore.

- Përpunimi është i nevojshëm për qëllimet e interesave legjitime të ndjekura nga Transcom (Neni 6 (1) (f) GDPR) siç tregohet në kolonën e parë.

Përputhja me ligjet në fuqi dhe kërkesat e lidhura me para-punësimin së bashku me administrimin e atyre kërkesave, të tilla si ligjet e punësimit dhe imigracionit.

- Përpunimi është i nevojshëm për respektimin e një detyrimi ligjor të cilit i nënshtrohet Transcom (Neni 6 (1) (c) GDPR).
- Përpunimi është i nevojshëm për qëllimet e interesave legjitime të ndjekura nga Transcom (Neni 6 (1) (f) GDPR) siç tregohet në kolonën e ren.

Duke iu përgjigjur dhe duke iu përmbushur kërkesave ligjore nga rregullatorët ose autoritetet e tjera renda ose jashtë vendit tuaj të origjinës.

- Përpunimi është i nevojshëm për respektimin e një detyrimi ligjor të cilit i nënshtrohet Transcom (Neni 6 (1) (c) GDPR)
- Përpunimi është i nevojshëm për qëllimet e interesave legjitime të ndjekura nga Transcom (Neni 6 (1) (f) GDPR) siç tregohet në kolonën e parë.

Vlerësimi i aftësisë së punonjësit për të punuar (kontrolli shëndetësor).

- Përpunimi është i nevojshëm për respektimin e një detyrimi ligjor të cilit i nënshtrohet Transcom (Neni 9 (2) (h) GDPR).

Kërkesa dhe kontrollimi i Certifikatave të Sjelljes së Mirë.

- Përpunimi është i nevojshëm për respektimin e një detyrimi ligjor të cilit i nënshtrohet Transcom (Neni 6 (1) (c) GDPR).
- Përpunimi është i nevojshëm për krijimin dhe kryerjen e marrëdhënies së punës (Neni 6 (1) (b) GDPR)

Përpilimi i statistikave dhe raporteve anonime dhe monitorimi i Treguesve Kryesorë të Performancës (KPI) anonime në lidhje me aplikimin tonë dhe proceset e menaxhimit të talenteve.

- Përpunimi është i nevojshëm për qëllimet e interesave legjitime të ndjekura nga Transcom (Neni 6 (1) (f) GDPR) siç tregohet në kolonën e parë.

Mbajtja e të dhënave tuaja personale në “Talent Pool” tonë për të marrë në konsideratë dhe për t’ju kontaktuar për pozicionet e ardhshme në rast se nuk mund t’ju ofrojmë një pozicion në këtë kohë si dhe për t’ju rikujtuar nevojën për bashkëpunimin tuaj kur është e nevojshme.

- Përpunimi bëhet vetëm nëse keni dhënë pëlqimin për përpunimin e të dhënave tuaja personale për qëllimet e treguara në kolonën e parë (Neni 6 (1) (a) GDPR).

Duke ju dërguar sondazhe të përvojës së kandidatëve para, gjatë dhe pas procesit të rekrutimit dhe përpunimin e përgjigjeve tuaja për të përmirësuar aplikimin tonë dhe proceset e punësimit.

- Përpunimi zhvillohet nëse keni dhënë pëlqimin për përpunimin e të dhënave tuaja personale për qëllimet e treguara në kolonën e parë (Neni 6 (1) (a) GDPR).

Duke ju dërguar gazetën tonë të punës për t’ju informuar për pozicionet e hapura në Transcom që mund të jenë të rëndësishme për ju.

- Përpunimi bëhet vetëm nëse keni dhënë pëlqimin për përpunimin e të dhënave tuaja personale për qëllimet e treguara në kolonën e parë (neni 6 (1) (a) GDPR).

Qëllime të tjera për të cilat keni dhënë pëlqimin tuaj për përpunimin e të dhënave tuaja personale (të tilla si komunikime nëpërmjet Whatsapp ose SMS)

- Përpunimi bëhet vetëm nëse keni dhënë pëlqimin për përpunimin e të dhënave tuaja personale për qëllimet e treguara në kohën kur keni dhënë pëlqimin tuaj (neni 6 (1) (a) GDPR).

III. TRANSFERIMET E TË DHËNAVE DHE PRANUESIT

1. Përfituesit

Kompanive të tjera të grupeve: Ne mund të transferojmë të dhënat tuaja personale tek palët e tjera, siç lejohet për interesat legjitime të Transcom (dmth. Në dritën e strukturës sonë globale për të lejuar rekrutimin global dhe për të lejuar të gjithë menaxherët dhe rekrutuesit përkatës të

cilët mund të jenë të vendosur në Kompani të ndryshme të grupit Transcom për të shqyrtuar aplikimin).

Menaxhimi i aplikimit të Transcom kryhet në bashkëpunim me Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, kati i 15-të, PO Box 45033, SE-104 30 Stokholm, Suedi (Transcom WorldWide). Në përputhje me Nenin. 26 GDPR, Transcom WorldWide është bashkarisht përgjegjës me kompaninë për të cilën ju po aplikoni për përpunimin e të dhënave të aplikimit tuaj.

Palët e treta: Transcom dhe / ose kompani të tjera të grupit Transcom gjithashtu mund të transferojnë të dhënat tuaja tek agjencitë qeveritare dhe rregullatorët, gjykatat dhe autoritetet qeveritare, të gjitha në përputhje me ligjin në fuqi dhe tek këshilltarët e jashtëm që veprojnë si kontrollues (p.sh., avokatët, llogaritarët, auditorët etj). Ne gjithashtu bashkëpunojmë me agjencitë e rekrutimit dhe shkëmbejmë të dhëna personale në rast se ju jeni referuar tek ne ndërmjet tyre.

Ofruesit e shërbimeve (brenda dhe jashtë grupit Transcom): Kontrata e Transcom me ofruesit e shërbimeve të palëve të treta ose kompani të tjera të grupit Transcom si pjesë e operacioneve të saj normale të biznesit për të kryer detyra të caktuara të rekrutimit dhe burimeve njerëzore ose të lidhura me IT, menaxhim global të BNJ (dmth., rekrutimi global, për të siguruar sisteme dhe rrjete globale të sigurta si një ofrues shërbimi për kompanitë në grupin Transcom ku të gjitha ose disa kompani të grupit Transcom mund të përpunojnë të dhënat personale). Transcom gjithashtu kontraktton me qendra gjuhësore për të na ndihmuar në vlerësimin e aftësive tuaja gjuhësore.

Avature: Ne përdorim Avature GmbH Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Germany si sistemin tonë për grumbullimin e talenteve dhe administrimit të aplikacioneve. Sistemi Avature mbledh të dhëna personale të aplikantëve në Bashkimin Evropian. Kur aplikoni për një pozicion në Transcom, Avature përdor cookies. Për informacion të mëtejshëm në lidhje me përdorimin e cookies, ju lutemi referojuni njoftimit për mbrojtjen e të dhënave në faqen tonë të internetit dhe politikës së cookie-t.

Aon: Ne përdorim ofruesin e shërbimit Aon plc. (Aon Center, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, Angli) për vlerësime dixhitale të talenteve për të përcaktuar nëse jeni i përshtatshëm për pozicionin për të cilin aplikuat.

Harver: Ne përdorim ofruesin e shërbimit Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Holandë) për vlerësimet dixhitale të talenteve për të përcaktuar nëse jeni i përshtatshëm për pozicionin për të cilin keni aplikuar.

WhatsApp & Twilio: Ne përdorim ofruesin e shërbimit WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Ireland) dhe Twilio Inc. (San Francisko, 101 Spear Street, Kati i pestë, Shtetet e Bashkuara) për komunikimin me ju përmes WhatsApp Business, nëse ju keni dhënë konsensusin tuaj për këtë.

Google: Ne përdorim pjesërisht edhe ofruesin e shërbimit Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) për mbajtjen e të dhënave personale. Ne përdorim gjithashtu mjetin e analizës së Google "Looker" për të përpiluar statistika mbi tendencat e rekrutimit.

2. Transferimet ndërkufitare të të dhënave

Ne transferojmë të dhënat tuaja personale jashtë vendit ku ndodheni.

Disa marrës janë të vendosur jashtë Zonës Ekonomike Evropiane ("EEA") në vendet për të cilat Komisioni Evropian ka lëshuar vendime për përshtatshmëri Në secilin rast, transferimi njihet si

sigurimi i një niveli të përshtatshëm të mbrojtjes së të dhënave nga perspektiva e ligjit evropian për mbrojtjen e të dhënave (neni 45 GDPR).

Disa marrës të të dhënave tuaja personale ndodhen në një vend tjetër për të cilin Komisioni Evropian nuk ka nxjerrë një vendim që ky vend të sigurojë një nivel adekuat të mbrojtjes së të dhënave.

Me anë të bërit pjesë ne Klauzolen Standarde Kontraktuale ose mjete të tjera të përshtatshme, të cilat janë të arritshme përmes detajeve të mëposhtme të kontaktit, ne kemi vërtetuar se të gjithë grumbulluesit e tjerë të vendosur jashtë EEA do të sigurojnë një nivel të përshtatshëm të mbrojtjes së të dhënave për të Dhënat Personale dhe se masat e duhura teknike dhe organizative të sigurisë janë në dispozicion për të mbrojtur të dhënat personale kundër shkatërrimit aksidental ose të paligjshëm, humbjes ose ndryshimit aksidental, zbulimit ose aksesit të paautorizuar dhe kundër të gjitha formave të tjera të paligjshme të përpunimit. Çdo transferim i radhës (përfshirë bashkëpunëtorët tanë jashtë EEA) sigurohet në të njëjtën mënyrë.

Njoftim për banorët e Kalifornisë: Serverët Avature dhe Harver ndodhen në Bashkimin Evropian

IV. PERIUDHAT E RUAJTJES

Të dhënat personale të përpunuara për qëllimet e mëposhtme do të ruhen vetëm në masën e nevojshme gjatë procesit të aplikimit dhe në një periudhë të arsyeshme vijuese (duke marrë parasysh periudhat e parashkrimit) siç kërkohet ose lejohet sipas ligjit në fuqi (p.sh., siç është e nevojshme për t'u mbrojtur nga pretendimet në lidhje me procesin e aplikimit, ose në përputhje me detyrimet e Transcom në lidhje me mbajtjen e të dhënave siç përcaktohet nga ligjet në fuqi).

Nëse fillon një veprim gjyqësor ose disiplinor, të dhënat personale mund të ruhen deri në fund të veprimit, duke përfshirë çdo periudhë të mundshme për apelim, dhe më pas do të fshihen ose arkivohen siç lejohet nga ligji në fuqi. Për më tepër, ne do të ruajmë të dhënat tuaja personale për aq kohë sa mbulohet nga pëlqimi juaj. (p.sh. 12 muaj nëse është dhënë pëlqimi për përfshirje në talentpool).

Në parim, ne do t'i ruajmë të dhënat tuaja personale për aq kohë sa kërkohet ose lejohet nga ligji në fuqi. Më pas, ne do t'i heqim të dhënat tuaja personale nga sistemet tona (*përveç konfirmimit të fshirjes dhe protokollit të fshirjes (emri, adresa e postës, data, vula kohore), të cilat i ruajmë për 3 vjet për qëllime provash bazuar në interesin tonë legjitim.*) dhe/ose ndërmarrim hapa për ta anonimizuar siç duhet, në mënyrë që të mos mund të identifikoheni më prej tij. Ne përpunojmë të dhëna anonime për qëllime statistikore dhe analitike.

Ju lutemi vini re gjithashtu se profili juaj do të fshihet **pas 14 ditësh pasi të na keni njoftuar se nuk jeni më të interesuar** për punën specifike për të cilën keni aplikuar ose nëse nuk dëshironi të përfshiheni më në talentpool. **Në rastin e InfoJob, të dhënat tuaja do të fshihen pas 30 ditësh** nëse nuk ndërmerrni veprime për të ecur përpara në procesin e aplikimit.

III.TË DREJTAT TUAJA STATUTORE

Nën kushtet e përcaktuara në ligjin në fuqi, (p.sh., GDPR), ju keni të drejtat e mëposhtme:

1. **E drejta e aksesit:** Ju keni të drejtë të merrni nga ne konfirmimin nëse të dhënat personale në lidhje me ju po përpunohen ose jo, dhe, kur është rasti, të kërkonit të drejtën e të dhënave personale. Informacioni i aksesit përfshin - ndër të tjera - qëllimet e

përpunimit, kategoritë e të dhënave personale në fjalë, dhe marrësit ose kategoritë e marrësve të cilëve u janë dhënë ose do të zbulohen të dhënat personale.

Ju keni të drejtë të merrni një kopje të të Dhënave Personale që i nënshtrohet përpunimit. Për kopjet shitesë të kërkuara nga ju, ne mund të kërkojmë një tarifë të arsyeshme bazuar në kostot administrative.

2. **E drejta për korigjim:** Ju keni të drejtë të merrni nga ne korigjimin e të dhënave të pasakta personale në lidhje me ju. Në varësi të qëllimeve të përpunimit, ju keni të drejtë të keni të dhëna personale jo të plota të plotësuar, duke përfshirë edhe sigurimin e një deklarate shitesë.
3. **E drejta për fshirje (e drejta për t'u harruar):** Ju keni të drejtë të na kërkonit të fshijmë të dhënat tuaja personale, rast në të cilin ne duhet të pajtohemi.

Si të fshini profilin tuaj në Avature: Ju mund të kërkonit që të fshihet profili juaj i punës në Avature duke u identifikuar në profilin tuaj Avature, duke klikuar në butonin Përditëso/Fshi profilin tuaj dhe në fund të faqes duke kontrolluar kërkesën për të fshirë profilin tuaj . Nëse nuk e anuloni këtë kërkesë për fshirje brenda 14 ditëve, profili juaj do të fshihet automatikisht.

4. **E drejta për kufizimin e përpunimit:** Ju keni të drejtë të kërkonit kufizimin e përpunimit të të dhënave tuaja personale. Në këtë rast, të dhënat përkatëse do të shënohen dhe mund të përpunohen vetëm nga ne për qëllime të caktuara.
5. **E drejta për transportueshmëri të të dhënave:** Ju keni të drejtë të merrni të dhënat personale në lidhje me ju që na i keni dhënë në një format të strukturuar, të përdorur zakonisht dhe të lexueshëm dhe keni të drejtën t'i transmetoni ato të dhëna personale një subjekti tjetër pa pengesa nga ne.
- 6.
7. **E drejta për të kundërshtuar:**

Ju keni të drejtë të kundërshtoni, për arsye që lidhen me situatën tuaj të veçantë, në çdo kohë për përpunimin e të dhënave tuaja personale nga ne dhe nga ne mund të kërkohet që të mos përpunojmë më të dhënat tuaja personale. Nëse keni të drejtë të kundërshtoni dhe e ushtroni këtë të drejtë, të dhënat tuaja personale nuk do të përpunohen më për qëllime të tilla nga ne. Ushtrimi i kësaj të drejte nuk do të sjellë asnjë kosto.

Një e drejtë e tillë për të kundërshtuar mund të mos ekzistojë, në veçanti, nëse përpunimi i të dhënave tuaja personale është i nevojshëm për të marrë hapa para lidhjes së një kontrate ose për të performuar një kontratë tashmë të lidhur.

8. **E drejta për të tërhequr pëlqimin:**

Nëse keni dhënë pëlqimin tuaj në lidhje me lloje të caktuara të aktiviteteve të përpunimit, mund ta tërhiqni këtë pëlqim në çdo kohë me efekt në të ardhmen. Një tërheqje e tillë nuk do të ndikojë në ligjshmërinë e përpunimit para tërheqjes së pëlqimit.

Ju lutemi vini re se të drejtat e lartpërmendura mund të kufizohen sipas ligjit të zbatueshëm kombëtar për mbrojtjen e të dhënave.

Në rast të ankesave, ju gjithashtu keni të drejtë të paraqisni një ankesë tek autoriteti mbikëqyrës kompetent, veçanërisht në Shtetin Anëtar të vendbanimit tuaj të zakonshëm ose shkelje të pretenduar të GDPR.

NA KONTAKTONI

Nëse dëshironi të ushtroni të drejtat tuaja të subjektivitetit të të dhënave ose nëse keni ndonjë pyetje tjetër në lidhje me këtë njoftim, ju lutemi drejtojeni kërkesën tuaj kontrolluesit (shih Seksionin I. më lart) ose zyrtarit për mbrojtjen e të dhënave, i cili mund të kontaktohet në DPO@transcom.com

VI. NJOFTIMET E TJERA TË MBROJTJES SË TË DHËNAVE

Për informacion të mëtejshëm se si Transcom përpunon të dhënat tuaja personale në lidhje me faqet e internetit të Transcom ose pranitë e mediave sociale të Transcom ju lutemi referojuni njoftimeve përkatëse të mbrojtjes së të dhënave, të cilat mund t'i gjeni [këtu](#)

VIII: NDRYSHIMET

Ju lutemi vini re se ky njoftim do të ndryshohet në rast se është e nevojshme për të pasqyruar ndryshimet në trajtimin e të dhënave tuaja personale nga Transcom.

Bosnian

OBAVJEŠTENJE O OBRADI PODATAKA ZA KANDIDATE

Ovo obavještenje o obradi podataka kandidata („**Obavještenje**“) pružice Vam informacije o našim aktivnostima obrade podataka u vezi sa pojedinačno identifikovanim informacijama o kandidatima koji se prijavljuju za radna mjesta u Transcom grupaciji. Budite uvjereni da se svaka prijava razmatra, te da se svaki izbor kandidata vrši na osnovu jednakih i standardizovanih kriterijuma, tako da nema prostora za nejednak tretman kandidata.

I. PODACI O KONTROLORU OBRADI PODATAKA

Relevantne kontakt podatke entiteta Transcom navedenog u oglasu za posao na koji se prijavljujete možete pronaći ovdje ("Transcom" ili "mi"). Transcom je kontrolor obrade podataka u vezi s aktivnostima obrade podataka navedenima u ovom obavještenju.

II. VAŠI LIČNI PODACI / SVRHA I PRAVNI OSNOV OBRADE

Mi ćemo obrađivati lične podatke o Vama koje tokom prijave i razgovora za posao prikupimo od Vas samih ili od ovlaštenih trećih lica (tj. agencije za zapošljavanje, biro za zapošljavanje, društvene mreže ili zaposleni koje ste ovlastili da nam daju Vaše lične podatke).

1. Kategorije ličnih podataka

Kategorije ličnih podataka koje obrađujemo kao dio procesa prijave ili koji su u direktnoj vezi s njim su slijedeće ("Lični podaci"):

- Puno ime, pol, kontakt podaci (adresa, broj telefona, adresa e-pošte), mjesto i datum rođenja;
- Poslovno iskustvo i obrazovanje;
- Rezultati testova i procjena;
- Procjene poznavanja pisanog i govornog nivoa jezika i internet tehnologija
- Poznavanje jezika;
- Pravo na rad u zemlji u kojoj aplicirate;
- Sve druge informacije koje navedete u svom CV-ju, motivacionom pismu i/ili dokumentima koje dostavite uz prijavu i/ili na razgovoru za posao (kao što su porezna kartica, lična karta);
- Status Vaše prijave;
- Uvjerenje o nekažnjavanju (ako je zakonom zahtijevano).

Dostavljanje ličnih podataka je neophodno radi donošenja odluke da li će sa Vama biti zaključen ugovor o radu (donošenje odluke o zapošljavanju). Dostavljanje ličnih podataka vršite na dobrovoljnoj bazi. Međutim, ako ne navedete svoje lične podatke, postupak apliciranja može biti odložen i/ili možemo odbiti Vašu prijavu.

2. Izvori ličnih podataka

Osim ili kao alternativa direktnom pružanju ličnih podataka sa Vaše strane, također prikupljamo gore navedene podatke putem portala za posao InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) tvrtke Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, ŠPANJOLSKA). Za obradu podataka koju isključivo sprovodi Adevinta, Adevinta je kontrolor obrade podataka. Više informacija o obradi podataka koju sprovodi Adevinta možete pronaći u Adevinta-inoj politici privatnosti: [LINK]

3. Svrhe obrade i pravni osnov

Obrađujemo Vaše lične podatke u mjeri u kojoj je to dozvoljeno ili potrebno prema važećim propisima, za ispod navedene svrhe. Isto tako, Transcom se oslanja na slijedeće pravne osnove za obradu Vaših ličnih podataka:

Svrhe obrade

Pravni osnov

Utvrđivanje Vaše podobnosti za radno mjesto za koje aplicirate, u sklopu postupka apliciranja.

- Obrada Vaših ličnih podataka je neophodna, kako bi se utvrdilo da li će se zaključiti ugovor o radu i zasniva se na članu 6. stav 1. tačka b) (Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) i odgovarajućih odredaba lokalnog zakona o zaštiti podataka koje se odnose na radni odnos (i postupke prije stupanja u radni odnos).

Komunikacija tokom procesa prijave.

- Obrada Vaših ličnih podataka neophodna je za sprovođenje procesa prijave ili za podsjećanje da je Vaša saradnja potrebna za nastavak procesa prijave (možemo vam poslati do tri podsjetnika unutar 14 dana) i temelji se na čl. 6 (1) (b) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka i odgovarajućim odredbama lokalnog zakona o zaštiti podataka koje se odnose na (pred)zapošljavanje.

Zaštita pravnih interesa Transcoma, naročito kada je to potrebno za odbranu u slučaju tužbe.

- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcoma (član 6. stav 1. tačka (f) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Poštovanje važećih zakona i zahtjeva koji se tiču postupaka prije stupanja u radni odnos, zajedno sa administracijom tih zahtjeva, kao što su zakoni o zapošljavanju i imigraciji.

- Obrada je neophodna radi poštovanja zakonske obaveze kojoj podliježe Transcom (član 6. stav 1. tačka (c) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka)
- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcom (član 6. stav 1. tačka (f) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Odgovaranje na zahtjeve i zakonske zahtjeve regulatornih organa ili drugih organa u vašoj zemlji ili izvan nje i poštovanje istih.

- Obrada je neophodna radi poštovanja zakonske obaveze kojoj podliježe Transcom (član 6. stav 1. tačka c) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).
- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcom (član 6. stav 1. tačka f) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Procjena sposobnosti zaposlenog za rad (zdravstveni pregled).

- Obrada je neophodna radi poštovanja pravne obveze kojoj Transcom podliježe (čl. 9 (2) (h) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).

Zahtijevanje i provjera uvjerenja o nekažnjavanju.

- Obrada je neophodna radi poštovanja pravne obveze kojoj Transcom podliježe (čl. 6 (1) (c) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).
- Obrada je neophodna za uspostavljanje i obavljanje radnog odnosa (čl. 6 (1) (b) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).

Sastavljanje anonimnih statistika i izvještaja i praćenje anonimnih ključnih pokazatelja učinka (KPI) u vezi sa našim procesima apliciranja i upravljanja talentima.

- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcoma (član 6. stav 1. tačka f) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Čuvanje Vaših ličnih podataka u našem Talent Poolu kako bismo mogli da vas razmotrimo i kontaktiramo za buduće pozicije u slučaju da Vam trenutno ne možemo ponuditi poziciju, kao i da Vas podsjetimo da je Vaša saradnja potrebna, ako je potrebno.

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu Vaših ličnih podataka za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).

Radi slanja anketa o iskustvu kandidata prije, tokom i nakon procesa zapošljavanja i obrade Vaših odgovora, kako bismo poboljšali svoju proceduru apliciranja i zapošljavanja.

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu Vaših ličnih podataka i za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).
- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcom (član 6. stav 1. tačka f) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Radi slanja našeg biltena za posao, kako bismo Vas obavijestili o otvorenim pozicijama u Transcomu koje bi Vas mogle zanimati.

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu Vaših ličnih podataka za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).

Ostale svrhe za koje ste dali saglasnost za obradu Vaših ličnih podataka (kao što je komunikacija putem WhatsAppa ili SMS-a).

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu Vaših ličnih podataka za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka)

III. PRENOSI PODATAKA I PRIMAOCI

1. Primaoci

Ostale članice grupe: Vaše lične podatke možemo prenijeti drugim stranama, kako je dozvoljeno radi ostvarivanja legitimnih interesa društva Transcom (tj. u svjetlu naše globalne strukture koja omogućava globalno zapošljavanje i omogućava pregled prijave za posao svim relevantnim menadžerima i posrednicima u zapošljavanju, koji mogu biti u različitim društvima Transcom grupacije).

Upravljanje aplikacijama se u društvu Transcom sprovodi u saradnji sa Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Švedska (Transcom WorldWide). U skladu sa članom 26. Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka, Transcom WorldWide ima zajedničku odgovornost sa društvom na čiji oglas se javljate, u pogledu obrade podataka iz Vaše prijave.

Treće strane: Transcom i/ili druga društva Transcom grupe imaju pravo da prenesu Vaše podatke državnim agencijama i regulatornim organima, sudovima i državnim organima, a sve u skladu sa važećim zakonom, kao i spoljnim savjetnicima koji postupaju kao rukovaoci (npr. pravnici, računovođe, revizori itd.). Također, saradujemo sa agencijama za zapošljavanje i razmjenjujemo lične podatke, u slučaju da su Vas oni uputili na nas.

Pružaoци usluga (unutar i izvan Transcom grupe): Transcom ugovore sa nezavisnim dobavljačima usluga ili drugim društvima Transcom grupacije, u okviru uobičajenog poslovanja za

obavljanje određenih zadataka vezanih za zapošljavanje i ljudske resurse ili IT, globalno upravljanje ljudskim resursima (tj. globalno zapošljavanje, kako bi se kompanijama u Bosni i Hercegovini obezbijedili globalni sistemi i mreže u svojstvu pružaoca usluga društvima iz Transcom grupe, pri čemu sva ili pojedina društva Transcom grupacije mogu da obrađuju lične podatke). Transcom, također, sklapa ugovore sa školama jezika da nam pomognu u procjeni Vašeg poznavanja jezika.

Avature: Koristimo usluge provajdera Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Njemačka) kao naš sistem za privlačenje talenata i upravljanje prijavama. Avature čuva lične podatke kandidata iz Evropske unije. Kada se prijavite za poziciju u Transcomu, Avature koristi kolačiće. Za dodatne informacije o korištenju kolačića, molimo pogledajte naše obavještenje o zaštiti ličnih podataka na web stranici i politiku kolačića.

Aon: Koristimo usluge provajdera Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, Engleska) za digitalne procjene talenata kako bismo utvrdili Vašu podobnost za poziciju za koju ste se prijavili.

Harver: Koristimo usluge provajdera Harver B.V. (Jollemanhof 20, 1019 GW Amsterdam, Nizozemska) za digitalne procjene talenata kako bismo utvrdili Vašu podobnost za poziciju za koju ste se prijavili.

WhatsApp & Twilio: Koristimo usluge provajdera WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irska) i Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Sjedinjene Američke Države) za komunikaciju s Vama putem WhatsApp Businessa, ako ste dali odgovarajući pristanak.

Google: Djelimično koristimo usluge provajdera Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, SAD) za hosting ličnih podataka. Također koristimo Google-ov alat za analizu "Looker" za sastavljanje statistika o trendovima u zapošljavanju.

2. Prekogranični prenos podataka

Prenosimo Vaše lične podatke van zemlje u kojoj se nalazite.

Neki primaoci se nalaze van Evropskog ekonomskog prostora („**EEP**“), u zemljama za koje je Evropska komisija donijela odluke o adekvatnosti. U svakom slučaju prenos se priznaje kao pružanje odgovarajućeg nivoa zaštite podataka s evropske perspektive Zakona o zaštiti ličnih podataka (čl. 45 Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka).

Neki primaoci Vaših ličnih podataka nalaze se u drugim zemljama za koje Evropska komisija nije donijela odluku da te zemlje osiguravaju odgovarajući nivo zaštite podataka. Kroz sklapanje Standardnih ugovornih klauzula ili drugih odgovarajućih sredstava, koja su dostupna putem niže navedenih kontakt podataka, utvrdili smo da svi drugi primaoci izvan EEA pružaju odgovarajući nivo zaštite ličnih podataka, te da su na snazi odgovarajuće tehničke i organizacione mjere sigurnosti za zaštitu ličnih podataka od slučajnog ili nezakonitog uništenja, slučajnog gubitka ili izmjene, neovlaštenog otkrivanja ili pristupa, te protiv svih drugih nezakonitih oblika obrade. Svaki dalji prenos (uključujući naše podružnice izvan EEA) osiguran je na isti način.

Obavještenje za stanovnike Kalifornije: Serveri Avature i Harver nalaze se u Evropskoj uniji.

IV. VRIJEME ČUVANJA

Lični podaci, koji se obrađuju za svrhe navedene u daljem tekstu, čuvaju se samo u mjeri u kojoj je to potrebno tokom procesa apliciranja i u razumnom periodu poslije toga (uzimajući u obzir zakonske rokove zastarjelosti) kako zahtijeva ili dozvoljava važeći zakon (npr. ako je potrebno za odbranu od tužbi u vezi sa postupkom prijave ili zbog poštovanja obaveza koje ima Transcom u vezi sa zadržavanjem podataka kako je utvrđeno važećim zakonima).

Ako se pokrene sudska ili disciplinska radnja, lični podaci mogu se čuvati do kraja takve radnje, uključujući potencijalne rokove za žalbu, a zatim će biti izbrisani ili arhivirani u skladu sa važećim zakonom. Osim toga, mi ćemo zadržati Vaše lične podatke samo onoliko koliko je to obuhvaćeno Vašom saglasnošću (npr. 12 mjeseci ako je dan pristanak za uključivanje u bazu talenata).

U principu, zadržaćemo Vaše lične podatke onoliko dugo koliko je to potrebno ili dopušteno prema važećem zakonu. Nakon toga, uklonit ćemo Vaše lične podatke iz naših sistema (*osim potvrde o brisanju i protokola brisanja (ime, adresa e-pošte, datum, vremenski žig), koje čuvamo 3 godine u dokazne svrhe temeljem našeg legitimnog interesa*) i zapisa i/ili ćemo preduzeti korake kako bismo ih pravilno anonimizovali tako da više ne možete biti identifikovani putem njih. Anonimizovane podatke obrađujemo u statističke i analitičke svrhe.

Također imajte na umu da će Vaš profil biti izbrisan **14 dana nakon što nas obavijestite da više niste zainteresovani** za određeni posao za koji ste se prijavili ili ako više ne želite da budete uključeni u bazu talenata. **U slučaju InfoJob-a, Vaši podaci biće izbrisani nakon 30 dana** ako ne preduzmete dalje korake u procesu prijave.

V. VAŠA ZAKONSKA PRAVA

Pod uslovima utvrđenim važećim zakonom (npr. Opšta uredba o zaštiti ličnih podataka), imate slijedeća prava:

1. **Pravo na pristup:** Imate pravo da od nas dobijete potvrdu o tome da li se lični podaci koji se odnose na Vas obrađuju ili ne, i, ako je to slučaj, da zatražite pristup ličnim podacima. Informacije o pristupu uključuju, između ostalog, svrhe obrade, kategorije Ličnih podataka o kojima se radi i primaoca ili kategorije primalaca kojima su Lični podaci otkriveni ili će biti otkriveni.

Imate pravo da dobijete kopiju ličnih podataka koji se obrađuju. Za dodatne kopije koje zatražite možemo naplatiti razumnu naknadu na osnovu administrativnih troškova.

2. **Pravo na ispravku:** Imate pravo da od nas dobijete ispravku netačnih Ličnih podataka koji se tiču Vas. U zavisnosti od svrhe obrade, imate pravo da popunite nepotpune lične podatke, uključujući i pružanje dodatnih podataka.
3. **Pravo na brisanje (pravo na zaborav):** Imate pravo da od nas zatražite da izbrišemo Vaše lične podatke, u kom slučaju to moramo da ispoštujemo.

Kako izbrisati svoj profil na Avature: Možete zatražiti brisanje svog profila za posao na Avature tako što se prijavite u svoj Avature profil, kliknete na dugme "Ažuriraj/Izbriši svoj profil" i na dnu stranice označite zahtjev za brisanje profila. Ako ne otkazete ovaj zahtjev za brisanje unutar 14 dana, Vaš profil će biti automatski izbrisan.

- 4. Pravo na ograničenje obrade:** Imate pravo da zahtjevate ograničenje obrade Vaših ličnih podataka. U tom slučaju, odgovarajući podaci će biti označeni i mi ih možemo obrađivati samo u određene svrhe.
- 5. Pravo na prenosivost podataka:** Imate pravo da primite lične podatke koji se odnose na Vas i koje ste nam dostavili u strukturisanom, uobičajenom i mašinski čitljivom formatu i imate pravo da te lične podatke prenesete drugom entitetu bez ikakvih ometanja sa naše strane.
- 6. Pravo na prigovor:**

U bilo kom trenutku imate pravo na prigovor na obradu Vaših ličnih podataka s naše strane, na temeljima koji su relevantni za Vašu specifičnu situaciju i od nas se može zatražiti da zaustavimo obradu Vaših ličnih podataka. Ako imate pravo na prigovor i iskoristite to pravo, Vaši lični podaci neće se više obrađivati u takve svrhe s naše strane. Ostvarivanje ovog prava neće uzrokovati nikakve troškove.

Takvo pravo na prigovor ne mora postojati, posebno ako je obrada Vaših ličnih podataka neophodna za preduzimanje koraka prije sklapanja ugovora ili za izvršavanje ugovora koji je već zaključen.

- 7. Pravo na povlačenje saglasnosti:**

Ako ste dali saglasnost za određene vrste aktivnosti obrade, možete je povući u bilo kom trenutku, bez retroaktivnog dejstva. Takvo povlačenje neće uticati na zakonitost obrade koja je vršena prije povlačenja saglasnosti.

Imajte na umu da bi gore navedena prava mogla biti ograničena prema važećem nacionalnom zakonu o zaštiti podataka.

U slučaju žalbi, imate pravo i da uložite žalbu nadležnom nadzornom organu, posebno u državi članici vašeg uobičajenog prebivališta ili navodnom kršenju Opšte uredbe o zaštiti ličnih podataka.

KONTAKTIRAJTE NAS

Ako želite da ostvarite svoja prava, kao lice na koje se odnose podaci, ili ako imate bilo kakvih drugih pitanja u vezi sa ovim Obavještenjem, molimo vas da uputite svoj zahtjev kontroloru (vidjeti Odjeljak I iznad) ili službeniku za zaštitu podataka, kojeg možete kontaktirati na DPO@transcom.com

VI. OSTALA OBAVJEŠTENJA O ZAŠTITI PODATAKA

Za dalje informacije o tome kako Transcom obrađuje vaše podatke o ličnosti u vezi sa Transcom sajtovima ili prisustvom društva Transcom na društvenim mrežama, pogledajte relevantna obavještenja o zaštiti podataka koja možete pronaći [ovde](#).

VII. IZMJENE

Imajte na umu da će ovo Obavještenje biti izmijenjeno u slučaju potrebe da odrazi promjene u načinu na koji Transcom rukuje Vašim ličnim podacima.

Croatian

OBAVIJEST O OBRADI PODATAKA ZA KANDIDATE

Ova obavijest o obradi podataka za kandidate („Obavijest“) pružit će vam podatke o našim aktivnostima vezanima za obradu podataka u odnosu na podatke o kandidatima koji su se prijavili na natječaje za radna mjesta u Transcom grupi, a koji se mogu pojedinačno identificirati. Naglašavamo vam da svaku prijavu pregledavamo i da se svaki odabir kandidata provodi na temelju jednakih i standardiziranih kriterija, stoga nema mjesta nejednakom postupanju prema kandidatima.

I. PODATCI O VODITELJU OBRADE PODATAKA

Relevantne kontakt podatke entiteta Transcom navedenog u oglasu za posao na koji se prijavljujete možete pronaći ovdje ("Transcom" ili "mi"). Transcom je voditelj obrade podataka u vezi s aktivnostima obrade podataka navedenima u ovoj Obavijesti.

II. VAŠI OSOBNI PODATCI / SVRHE I PRAVNI TEMELJ ZA OBRADU

Mi ćemo obrađivati osobne podatke o vama koje smo prikupili tijekom procesa prijave za natječaj i razgovora za posao od vas ili od ovlaštenih trećih strana (tj. agencija za regrutiranje zaposlenika, javnih lokacija na kojima se oglašavaju natječaji za radna mjesta, društvenih medija ili zaposlenika koje ste vi ovlastili da nam dostave/daju vaše osobne podatke).

1. Kategorije osobnih podataka

Kategorije osobnih podataka koje obrađujemo kao dio procesa prijave ili u izravnoj vezi s njim su sljedeće ("Osobni podaci"):

- Puno ime, spol, kontakt podaci (adresa, broj telefona, email adresa), mjesto i datum rođenja;
- Profesionalno i obrazovno iskustvo;
- Rezultati testova i ocjene;
- Pismene i usmene procjene jezika i IT vještina;
- Jezične vještine;
- Podaci o podobnosti za rad u zemlji za koju se prijavljujete;
- Bilo koje druge informacije koje pružite u svom životopisu, popratnom pismu i/ili dokumentima koje dostavite s prijavom i/ili tijekom razgovora za posao (kao što su porezna kartica, osobna iskaznica);
- Status vaše prijave;
- Uvjerenje da se ne vodi kazneni postupak (ako je zakonski potrebno);
- Rezultati zdravstvenog/medicinskog pregleda (ako je zakonski potrebno);

Davanje Osobnih podataka je neophodno za donošenje odluke o tome hoće li s vama biti sklopljen ugovor o zaposlenju (odluka o zapošljavanju). Davanje Osobnih podataka s vaše strane je dobrovoljno. Međutim, ako ne navedete svoje Osobne podatke, proces prijave može biti odgođen i/ili vašu prijavu možemo odbiti.

2. Izvori osobnih podataka

Osim ili kao alternativa izravnom pružanju osobnih podataka od strane vas, također prikupljamo gore navedene podatke putem portala za posao InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) tvrtke

Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, ŠPANJOLSKA). Za obradu podataka koju isključivo provodi Adevinta, Adevinta je Voditelj obrade podataka. Više informacija o obradi podataka koju provodi Adevinta možete pronaći u Adevinta-inoj politici privatnosti: [LINK]

32. Svrhe obrade i pravna osnova

Obrađujemo vaše osobne podatke u mjeri dopuštenoj ili zahtijevanoj prema važećem zakonu, za sljedeće svrhe. Nadalje, Transcom se oslanja na sljedeće pravne osnove za obradu vaših osobnih podataka:

Svrhe obrade

Pravna osnova

Utvrđivanje vaše prikladnosti za poziciju za koju se prijavljujete kao dio procesa prijave.

- Obrada vaših osobnih podataka nužna je za utvrđivanje hoće li se sklopiti ugovor o radu i temelji se na čl. 6 (1) (b) GDPR i odgovarajućim odredbama lokalnog zakona o zaštiti podataka koje se odnose na (pred)zapošljavanje.

Komunikacija tijekom procesa prijave.

- Obrada vaših osobnih podataka nužna je za provođenje procesa prijave ili za podsjećanje da je vaša suradnja potrebna za nastavak procesa prijave (možemo vam poslati do tri podsjetnika unutar 14 dana) i temelji se na čl. 6 (1) (b) GDPR i odgovarajućim odredbama lokalnog zakona o zaštiti podataka koje se odnose na (pred)zapošljavanje.

Zaštita pravnih interesa Transcoma, posebice kada je potrebno za obranu protiv pravnih zahtjeva.

- Obrada je nužna za potrebe legitimnih interesa koje slijedi Transcom (čl. 6 (1) (f) GDPR) kao što je navedeno u prvom stupcu.

Poštivanje važećih zakona i zahtjeva vezanih uz zapošljavanje zajedno s administracijom tih zahtjeva, kao što su zakoni o zapošljavanju i imigraciji.

- Obrada je nužna radi poštivanja pravne obveze kojoj je Transcom podložan (čl. 6 (1) (c) GDPR).
- Obrada je nužna za potrebe legitimnih interesa koje slijedi Transcom (čl. 6 (1) (f) GDPR) kao što je navedeno u prvom stupcu.

Odgovaranje na i poštivanje zahtjeva i pravnih naloga regulatora ili drugih vlasti u vašoj zemlji ili izvan nje.

- Obrada je nužna radi poštivanja pravne obveze kojoj je Transcom podložan (čl. 6 (1) (c) GDPR).
- Obrada je nužna za potrebe legitimnih interesa koje slijedi Transcom (čl. 6 (1) (f) GDPR) kao što je navedeno u prvom stupcu.

Procjena sposobnosti zaposlenika za rad (zdravstveni pregled).

- Obrada je nužna radi poštivanja pravne obveze kojoj je Transcom podložan (čl. 9 (2) (h) GDPR).

Zahtijevanje i provjera uvjerenja da se ne vodi kazneni postupak.

- Obrada je nužna radi poštivanja pravne obveze kojoj je Transcom podložan (čl. 6 (1) (c) GDPR).
- Obrada je nužna za uspostavljanje i obavljanje radnog odnosa (čl. 6 (1) (b) GDPR).

Sastavljanje anonimnih statistika i izvještaja te praćenje anonimnih ključnih pokazatelja uspješnosti (KPI) u vezi s našim procesima prijave i upravljanja talentima.

- Obrada je nužna za potrebe legitimnih interesa koje slijedi Transcom (čl. 6 (1) (f) GDPR) kao što je navedeno u prvom stupcu.

Čuvanje vaših osobnih podataka u našem Talent Poolu kako bismo vas mogli razmotriti i kontaktirati za buduće pozicije u slučaju da vam trenutno ne možemo ponuditi poziciju, kao i da vas podsjetimo da je vaša suradnja potrebna, ako je potrebno.

- Obrada se odvija samo ako ste dali pristanak za obradu vaših osobnih podataka u svrhe navedene u prvom stupcu (čl. 6 (1) (a) GDPR).

Slanje anketa o iskustvu kandidata prije, tijekom i nakon procesa zapošljavanja te obrada vaših odgovora za poboljšanje naših procesa prijave i zapošljavanja.

- Obrada se odvija samo ako ste dali pristanak za obradu vaših osobnih podataka u svrhe navedene u prvom stupcu (čl. 6 (1) (a) GDPR).

Slanje našeg newslettera o poslovima kako bismo vas informirali o otvorenim pozicijama u Transcomu koje bi vam mogle biti relevantne.

- Obrada se odvija samo ako ste dali pristanak za obradu vaših osobnih podataka u svrhe navedene u prvom stupcu (čl. 6 (1) (a) GDPR).

Druge svrhe za koje ste dali pristanak za obradu vaših osobnih podataka (kao što je komunikacija putem WhatsAppa ili SMS-a).

- Obrada se odvija samo ako ste dali pristanak za obradu vaših osobnih podataka u svrhe navedene u trenutku kada ste dali pristanak (čl. 6 (1) (a) GDPR).

III. PRIJENOSI I PRIMATELJI PODATAKA

1. Primatelji

PRIJENOSI I PRIMATELJI PODATAKA

Primatelji

Prema drugim društvima unutar grupe: možemo prenijeti vaše Osobne podatke drugim stranama, u skladu s dopuštenim radnjama u legitimnom interesu Transcoma (tj. s obzirom na našu globalnu strukturu, kako bi omogućili regrutiranje na globalnoj razini i omogućili pregled prijave za radno

mjesto svim relevantnim voditeljima i osobama zaduženima za regrutiranje koji se možda nalaze u drugim trgovačkim društvima unutar Transcom grupe).

Upravljanje prijavama za zaposlenje u Transcomu obavlja se u suradnji s društvom Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15. kat, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Švedska (Transcom WorldWide). U skladu s člankom 26. GDPR-a, Transcom WorldWide dijeli odgovornost za obradu vaših podataka iz prijave s trgovačkim društvom na čiji natječaj za zaposlenje se prijavljujete.

Treće strane: Transcom i/ili druga društva iz Transcom grupe također mogu prenijeti vaše podatke vladinim agencijama i regulatornim tijelima, sudovima i državnim vlastima, sve u skladu s primjenjivim zakonskim propisima, te vanjskim savjetnicima koji nastupaju kao voditelji obrade podataka (npr. odvjetnici, računovodstveni djelatnici, revizori, itd.). Također surađujemo s agencijama za regrutiranje zaposlenika i razmjenjujemo osobne podatke ako ste nam upućeni s njihove strane.

Pružatelji usluga (unutar i izvan Transcom grupe): Transcomovi ugovori s trećim pružateljima usluga ili s drugim društvima iz Transcom grupe kao dio redovnih poslovnih aktivnosti istog s ciljem obavljanja određenih zadataka vezanih za regrutiranje, ljudske potencijale ili IT, globalno upravljanje ljudskim potencijalima (tj., regrutiranje na globalnoj razini s ciljem osiguravanja sigurnih globalnih sustava i mreža kao pružatelj usluga društvima unutar Transcom grupe, ako sva ili neka društva iz Transcom grupe mogu obrađivati Osobne podatke). Transcom također sklapa ugovore s školama za strane jezike kako bi nam pomogle u procjeni vaših jezičnih vještina.

Avature: Koristimo usluge pružatelja Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Njemačka) kao naš sustav za privlačenje talenata i upravljanje prijavama. Avature pohranjuje osobne podatke kandidata unutar Europske unije. Kada se prijavite za poziciju u Transcomu, Avature koristi kolačiće. Za dodatne informacije o korištenju kolačića, molimo pogledajte našu obavijest o zaštiti podataka na web stranici i politiku kolačića.

Aon: Koristimo usluge pružatelja Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, Engleska) za digitalne procjene talenata kako bismo utvrdili vašu prikladnost za poziciju za koju ste se prijavili.

Harver: Koristimo usluge pružatelja Harver B.V. (Jollemanhof 20, 1019 GW Amsterdam, Nizozemska) za digitalne procjene talenata kako bismo utvrdili vašu prikladnost za poziciju za koju ste se prijavili.

WhatsApp & Twilio: Koristimo usluge pružatelja WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irska) i Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Sjedinjene Američke Države) za komunikaciju s vama putem WhatsApp Businessa, ako ste dali odgovarajući pristanak.

Google: Djelomično koristimo usluge pružatelja Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, SAD) za hosting osobnih podataka. Također koristimo Googleov alat za analizu "Looker" za sastavljanje statistika o trendovima u zapošljavanju.

2. Prijenos podataka preko granica

Prenosimo vaše osobne podatke izvan zemlje u kojoj se nalazite.

Neki primatelji se nalaze izvan Europskog gospodarskog prostora (EEA) u zemljama za koje je Europska komisija izdala odluke o primjerenosti. U svakom slučaju, prienos se stoga priznaje kao

pružanje odgovarajuće razine zaštite podataka s europske perspektive zakona o zaštiti podataka (čl. 45 GDPR).

Neki primatelji vaših osobnih podataka nalaze se u drugim zemljama za koje Europska komisija nije donijela odluku da te zemlje osiguravaju odgovarajuću razinu zaštite podataka. Kroz sklapanje Standardnih ugovornih klauzula ili drugih odgovarajućih sredstava, koja su dostupna putem niže navedenih kontakt podataka, utvrdili smo da svi drugi primatelji izvan EEA pružaju odgovarajuću razinu zaštite osobnih podataka te da su na snazi odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere sigurnosti za zaštitu osobnih podataka od slučajnog ili nezakonitog uništenja, slučajnog gubitka ili izmjene, neovlaštenog otkrivanja ili pristupa, te protiv svih drugih nezakonitih oblika obrade. Svaki daljnji prijenos (uključujući naše podružnice izvan EEA) osiguran je na isti način.

Obavijest za stanovnike Kalifornije: Serveri Avature i Harver nalaze se u Europskoj uniji.

IV. RAZDOBLJA ZADRŽAVANJA PODATAKA

Osobni podaci obrađeni u svrhe navedene ovdje bit će pohranjeni samo u mjeri potrebnoj tijekom procesa prijave i sljedećeg razumnog razdoblja (uzimajući u obzir zakonske rokove zastare) kako to zahtijeva ili dopušta važeći zakon (npr. koliko je potrebno za obranu od zahtjeva u vezi s procesom prijave ili za poštivanje obveza Transcoma u vezi s čuvanjem podataka kako je utvrđeno važećim zakonima).

Ako se pokrene sudski ili disciplinski postupak, osobni podaci mogu se pohraniti do završetka takvog postupka, uključujući sve potencijalne rokove za žalbu, nakon čega će biti izbrisani ili arhivirani prema važećem zakonu. Osim toga, zadržat ćemo vaše osobne podatke samo dok su pokriveni vašim pristankom (npr. 12 mjeseci ako je dan pristanak za uključivanje u bazu talenata).

U načelu, zadržat ćemo vaše osobne podatke onoliko dugo koliko je to potrebno ili dopušteno prema važećem zakonu. Nakon toga, uklonit ćemo vaše osobne podatke iz naših sustava (*osim potvrde o brisanju i protokola brisanja (ime, adresa e-pošte, datum, vremenski žig), koje čuvamo 3 godine u dokazne svrhe temeljem našeg legitimnog interesa*) i zapisa i/ili ćemo poduzeti korake kako bismo ih pravilno anonimizirali tako da više ne možete biti identificirani iz njih. Anonimizirane podatke obrađujemo za statističke i analitičke svrhe.

Također imajte na umu da će vaš profil biti izbrisan **14 dana nakon što nas obavijestite da više niste zainteresirani** za određeni posao za koji ste se prijavili ili ako više ne želite biti uključeni u bazu talenata. **U slučaju InfoJob-a, vaši podaci bit će izbrisani nakon 30 dana** ako ne poduzmete korake za napredovanje u procesu prijave.

V. VAŠA ZAKONSKA PRAVA

U skladu s uvjetima propisanim primjenjivim propisima (npr. GDPR), vi imate sljedeća prava:

1. Pravo pristupa: imate pravo od nas dobiti potvrdu o tome obrađuju li se Osobni podatci vezani za vas i ako se takvi podatci obrađuju, zahtijevati pristup tim Osobnim podacima. Podatci za

pristup uključuju – inter alia – svrhu obrade, kategorije osobnih podataka o kojima se radi i primatelje ili kategorije primatelja kojima su Osobni podatci otkriveni ili kojima će biti otkriveni.

Imate pravo dobiti primjerak Osobnih podataka koji se obrađuju. Možda ćemo vam naplatiti razumnu naknadu za upravne troškove ako zatražite dodatne primjerke.

2. Pravo na ispravak: Imate pravo dobiti od nas ispravak netočnih osobnih podataka koji se odnose na vas. Ovisno o svrsi obrade, imate pravo dopuniti nepotpune osobne podatke, uključujući pružanjem dopunske izjave.

3. Pravo brisanja (pravo na zaboravljanje): imate pravo od nas tražiti brisanje vaših Osobnih podataka, u kojem slučaju mi na to moramo pristati.

Kako izbrisati svoj profil na Avature: Možete zatražiti brisanje svog profila za posao na Avature tako da se prijavite u svoj Avature profil, kliknete na gumb "Ažuriraj/Izbriši svoj profil" i na dnu stranice označite zahtjev za brisanje profila. Ako ne otkazete ovaj zahtjev za brisanje unutar 14 dana, vaš profil će biti automatski izbrisan.

4. Pravo na ograničavanje obrade: imate pravo zatražiti ograničenje obrade vaših Osobnih podataka. U tom će slučaju relevantni podatci biti označeni i moći će se obrađivati samo u određene svrhe.

5. Pravo na prenosivost podataka: imate pravo primiti Osobne podatke vezane za vas koje ste nam dali u formatu koji je strukturiran, koji se koristi kao standard i koji se može strojno čitati te imate pravo prenositi te podatke drugim osobama bez zapreka s naše strane.

6. Pravo na prigovor

U bilo kojem trenutku imate pravo na prigovor na obradu vaših Osobnih podataka s naše strane, na temeljima koji su relevantni za vašu specifičnu situaciju i od nas se može zatražiti da zaustavimo obradu vaših Osobnih podataka. Ako imate pravo na prigovor i iskoristite to pravo, vaši osobni podatci neće se više obrađivati za takve svrhe s naše strane. Iskorištavanje ovog prava neće uzrokovati nikakve troškove.

Takvo pravo na prigovor ne mora postojati, posebice ako je obrada vaših osobnih podataka neophodna za poduzimanje koraka prije sklapanja ugovora ili za izvršavanje ugovora koji je već zaključen.

7. Pravo na povlačenje pristanka:

Ako ste dali pristanak za određene vrste aktivnosti vezanih za obradu podataka, možete povući takav pristanak u bilo kojem trenutku s učinkom od tog trenutka. Takvo povlačenje neće imati utjecaj na zakonitost obrade koja je obavljena prije povlačenja pristanka.

Naglašavamo kako gore spomenuta prava mogu biti ograničena u skladu s nacionalnim zakonom o zaštiti podataka.

Vezano za žalbe, također imate pravo podnijeti žalbu ovlaštenom nadzornom tijelu, posebice u Državi članici EU u kojoj imate prebivalište ili na temelju navodne povrede GDPR-a.

KONTAKTIRAJTE NAS

Ako želite ostvariti vaša prava ispitanika ili ako imate druga pitanja vezana za ovu Obavijest molimo vas pošaljite svoj zahtjev voditelju obrade podataka (pogledati odjeljak I. iznad) ili službeniku za obradu podataka, kojeg je moguće kontaktirati na adresi DPO@transcom.com

VI. DRUGE OBAVIJESTI O ZAŠTITI PODATAKA

Za dodatne podatke o načinima na koji Transcom obrađuje vaše osobne podatke vezano za web stranice Transcoma ili prisutnost Transcoma na društvenim mrežama molimo vas da pogledate relevantne obavijesti i zaštitu podataka, koje možete pronaći ovdje.

VII. PROMJENE

Naglašavamo kako će ova Obavijest biti promijenjena ako to bude potrebno, kako bi odražavala promjene u načinu na koji Transcom postupa s vašim Osobnim podacima.

Dutch

MEDEDELING VAN AANVRAGER OVER GEGEVENSVERWERKING

Deze kennisgeving over gegevensverwerking (“Kennisgeving”) geeft u informatie over onze gegevensverwerkingsactiviteiten met betrekking tot individueel identificeerbare informatie over sollicitanten die solliciteren naar functies bij de Transcom-bedrijvengroep. U kunt er zeker van zijn dat elke sollicitatie wordt beoordeeld en dat elke kandidatenselectie wordt uitgevoerd op basis van gelijke en gestandaardiseerde criteria, zodat er geen ruimte is voor een ongelijke behandeling van kandidaten.

I. INFORMATIE OVER DE VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE

Transcom [vul de volledige naam van de Transcom-entiteit in met volledig adres, b.v. Transcom Sp. Z o.o., Gdansk 80-248 Al. Grunwaldzka 50] (“Transcom” of “wij”) is de gegevensbeheerder met betrekking tot de gegevensverwerkingsactiviteiten die in deze Verklaring worden beschreven.

De relevante contactgegevens van de Transcom-entiteit die wordt vermeld in de vacature waarvoor u solliciteert, vindt u hier (“Transcom” of “wij”). Transcom is de gegevensbeheerder met betrekking tot de gegevensverwerkingsactiviteiten die in deze Verklaring worden beschreven.

II. UW PERSOONLIJKE GEGEVENS/DOELEINDEN EN RECHTSGRONDSLAG VAN DE VERWERKING

Wij verwerken persoonlijke gegevens over u die tijdens het sollicitatie- en sollicitatiegesprekproces zijn verzameld van uzelf of van geautoriseerde derde partijen (d.w.z. wervingsbureaus, vacaturesites, sociale media of werknemers die u toestemming heeft gegeven om uw persoonlijke gegevens aan ons te verstrekken).

1. Categorieën van persoonlijke gegevens

De categorieën van persoonsgegevens die wij verwerken als onderdeel van de sollicitatieprocedure of die daar rechtstreeks verband mee houden, zijn de volgende (“persoonsgegevens”):

- Volledige naam, geslacht, contactgegevens (adres, telefoonnummer, e-mailadres), geboorteplaats en -datum;

- Professionele en educatieve ervaring;
- Testscores en beoordelingen;
- Schriftelijke en gesproken taal- en IT-assessments;
- Taalvaardigheid;
- Geschiktheid om te werken in het land waar u solliciteert;
- Alle andere informatie die u verstrekt in uw CV, sollicitatiebrief en/of de documenten die u verstrekt bij uw sollicitatie en/of tijdens het sollicitatiegesprek (zoals belastingkaart, persoonlijke identiteitskaart);
- De status van uw aanvraag;
- Een Verklaring Omtrent het Gedrag (indien wettelijk verplicht);
- Resultaten van een gezondheids-/medische controle (indien wettelijk vereist);
- Opnames van video-interviews (in sommige gevallen; als u daarvoor toestemming heeft gegeven).

Het verstrekken van persoonsgegevens is noodzakelijk voor de beslissing of er een arbeidsovereenkomst met u wordt gesloten (aanwervingsbesluit). Het verstrekken van persoonsgegevens door u is vrijwillig. Als u uw persoonsgegevens echter niet verstrekt, kan de sollicitatieprocedure vertraging oplopen en/of kunnen wij uw sollicitatie afwijzen.

2. Bronnen van persoonsgegevens

Naast of als alternatief voor de directe verstrekking van persoonsgegevens door u, verzamelen wij ook bovengenoemde gegevens via de InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) vacatureportaal van Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, SPANJE). Voor de gegevensverwerking die uitsluitend door Adevinta wordt uitgevoerd, is Adevinta Verwerkingsverantwoordelijke. Raadpleeg het privacybeleid van Adevinta voor meer informatie over de verwerkingen door Adevinta Spain: [[KOPPELING](#)]

3. Verwerkingsdoeleinden en rechtsgrondslag

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor zover toegestaan of vereist onder de toepasselijke wetgeving, voor de volgende doeleinden. Verder beroept Transcom zich op de volgende rechtsgronden voor de verwerking van uw persoonsgegevens:

Verwerkingsdoeleinden

Legale basis

Het bepalen van uw geschiktheid voor de functie waarop u solliciteert als onderdeel van de sollicitatieprocedure.

- De verwerking van uw persoonsgegevens is noodzakelijk om te bepalen of er een arbeidsovereenkomst wordt aangegaan en is gebaseerd op Art. 6 (1) (b) AVG en de overeenkomstige bepalingen in de lokale wetgeving inzake gegevensbescherming met betrekking tot de (pre-)arbeidsrelatie.

Communicatie tijdens een sollicitatieprocedure.

- De verwerking van uw persoonsgegevens is noodzakelijk om de sollicitatieprocedure uit te voeren of om u eraan te herinneren dat uw medewerking nodig is om de sollicitatieprocedure voort te zetten (we kunnen u binnen 14 dagen maximaal drie herinneringen sturen) en is gebaseerd op Art. 6 (1) (b) AVG en de overeenkomstige bepalingen in de lokale wetgeving inzake gegevensbescherming met betrekking tot de (pre-)arbeidsrelatie.

Bescherm de juridische belangen van Transcom, in het bijzonder zoals vereist ter verdediging tegen juridische claims.

- De verwerking is noodzakelijk voor de legitieme belangen van Transcom (Art. 6 (1) (f) AVG) zoals aangegeven in de eerste kolom.

Het naleven van de toepasselijke wetgeving en vereisten die verband houden met indiensttreding, samen met het beheer van deze vereisten, zoals arbeids- en immigratiewetten.

- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Transcom onderworpen is (Art. 6 (1) (c) AVG).
- De verwerking is noodzakelijk voor de legitieme belangen van Transcom (Art. 6 (1) (f) AVG) zoals aangegeven in de eerste kolom.

Reageren op en voldoen aan verzoeken en wettelijke eisen van toezichthouders of andere autoriteiten in of buiten uw thuisland.

- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Transcom onderworpen is (Art. 6 (1) (c) AVG).
- De verwerking is noodzakelijk voor de legitieme belangen van Transcom (Art. 6 (1) (f) AVG) zoals aangegeven in de eerste kolom.

Beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer (gezondheidscheck).

- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Transcom onderworpen is (Art. 9 (2) (h) AVG).

Verklaring Omtrent het Gedrag aanvragen en controleren.

- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Transcom onderworpen is (Art. 6 (1) (c) AVG).
- De verwerking is noodzakelijk voor het tot stand brengen en uitvoeren van de arbeidsrelatie (Art. 6 (1) (b) AVG)

Het samenstellen van anonieme statistieken en rapporten en het monitoren van anonieme Key Performance Indicators (KPI's) met betrekking tot onze sollicitatie- en talentmanagementprocessen.

- De verwerking is noodzakelijk voor de legitieme belangen van Transcom (Art. 6 (1) (f) AVG) zoals aangegeven in de eerste kolom.

Het bewaren van uw persoonsgegevens in onze Talentpool om u te overwegen en contact met u op te nemen voor toekomstige functies voor het geval we u op dit moment geen functie kunnen aanbieden, en om u eraan te herinneren dat indien nodig uw medewerking nodig is.

- De verwerking vindt alleen plaats als u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens voor de doeleinden aangegeven in de eerste kolom (Art. 6 (1) (a) AVG).

Het versturen van kandidaat-ervaringsenquêtes voor, tijdens en na het wervingsproces en het verwerken van uw antwoorden om onze sollicitatie- en wervingsprocessen te verbeteren.

- De verwerking vindt plaats als u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens voor de doeleinden aangegeven in de eerste kolom (Art. 6 (1) (a) AVG).

Het versturen van onze vacaturenieuwsbrief om u te informeren over openstaande vacatures bij Transcom die voor u relevant kunnen zijn.

- De verwerking vindt alleen plaats als u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens voor de doeleinden aangegeven in de eerste kolom (Art. 6 (1) (a) AVG).

Overige doeleinden waarvoor u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens (zoals communicatie via WhatsApp of SMS).

- De verwerking vindt alleen plaats als u toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens voor de doeleinden die zijn aangegeven op het moment dat u uw toestemming hebt gegeven (Art. 6 (1) (a) AVG).

III. GEGEVENSOVERDRACHTEN EN ONTVANGERS

1. Ontvangers

Aan andere groepsmaatschappijen: Wij kunnen uw persoonsgegevens doorgeven aan andere partijen, voor zover toegestaan voor de legitieme belangen van Transcom (d.w.z. in het licht van onze mondiale structuur om wereldwijde werving mogelijk te maken en om alle relevante managers en recruiters, die zich op verschillende locaties kunnen bevinden, in staat te stellen bedrijven uit de Transcom-groep om de aanvraag te beoordelen).

Het applicatiebeheer van Transcom wordt uitgevoerd in samenwerking met Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15e verdieping, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Zweden (Transcom WorldWide). In overeenstemming met art. 26 AVG is Transcom WorldWide samen met het bedrijf op wiens vacature u solliciteert verantwoordelijk voor de verwerking van uw sollicitatiegegevens.

Derde partijen: Transcom en/of andere bedrijven uit de Transcom-groep kunnen uw gegevens ook doorgeven aan overheidsinstanties en toezichthouders, rechtbanken en overheidsinstanties, alles in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, en aan externe adviseurs die optreden als verwerkingsverantwoordelijken (bijvoorbeeld advocaten, accountants, auditors enz.). Ook werken wij samen met wervingsbureaus en wisselen wij persoonsgegevens uit voor het geval u door hen naar ons bent doorverwezen.

Dienstverleners (binnen en buiten de Transcom-groep): Transcom contracteert met externe dienstverleners of andere bedrijven van de Transcom-groep als onderdeel van haar normale bedrijfsvoering voor het uitvoeren van bepaalde wervings- en HR-gerelateerde of IT-gerelateerde taken, mondiaal HR-management (d.w.z. wereldwijde rekrutering, om veilige wereldwijde systemen en netwerken aan te bieden als dienstverlener aan de bedrijven in de Transcom-groep waar alle of sommige bedrijven van de Transcom-groep persoonsgegevens kunnen verwerken).

Transcom heeft ook contracten met taalscholen om ons te helpen bij de beoordeling van uw taalvaardigheid.

Recruitee / Avature: We gebruiken de dienstverlener Recruitee Avature GmbH (Recruitee B.V. Keizersgracht 313, 1016 EE Amsterdam, Nederland Reichenbachstraße 26, 80469 München, Duitsland) als ons talentwervings- en sollicitatiebeheersysteem. Recruitee Avature host persoonlijke gegevens van sollicitanten in de Europese Unie. Wanneer je solliciteert naar een functie bij Transcom, maakt Recruitee Avature gebruik van cookies. Voor meer informatie over het gebruik van cookies verwijzen wij u ook naar de gegevensbeschermingsverklaring en het cookiebeleid van onze website.

Aon: Wij maken gebruik van de dienstverlener Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Londen, Engeland) voor digitale talentbeoordelingen om te bepalen of u geschikt bent voor de functie waarop u solliciteert.

Harver: Voor digitale talent assessments maken wij gebruik van dienstverlener Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Nederland) om te bepalen of u geschikt bent voor de functie waarop u solliciteert.

WhatsApp & Twilio: Wij maken gebruik van de dienstverlener WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Ierland) en Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Verenigde Staten) voor de communicatie met u via WhatsApp Zakelijk, als u daarmee heeft ingestemd.

Looker: Voor het hosten van persoonlijke gegevens. We gebruiken ook de analysetool "Looker" van Google om statistieken over wervingstrends samen te stellen.

2. Kennisgeving over grensoverschrijdende gegevensoverdracht voor inwoners van Californië: Avature- en Harver-servers bevinden zich in de Europese Unie.

Wij dragen uw persoonsgegevens over buiten het land waar u zich bevindt. Sommige ontvangers van onze persoonsgegevens bevinden zich in een ander land waarvoor de Europese Commissie niet heeft besloten dat dit land een passend niveau van gegevensbescherming garandeert, namelijk: de VS, Colombia, India, Noord-Macedonië, Servië, de Filipijnen, Tunesië, Albanië, Egypte, Bosnië en Herzegovina.

Sommige ontvangers bevinden zich buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") in landen waarvoor de Europese Commissie adequaatheidsbesluiten heeft uitgevaardigd. (waaronder mogelijk Andorra, Argentinië, Canada (voor niet-publieke organisaties die onderworpen zijn aan de Canadese Personal Information Protection and Electronic Documents Act), Zwitserland, Faeröer, Guernsey, Israël, Isle of Man, Japan, Jersey, Uruguay, Noorwegen en Nieuw-Zeeland Zeeland). In elk geval wordt daardoor erkend dat de overdracht een adequaat niveau van gegevensbescherming biedt vanuit het perspectief van de Europese gegevensbeschermingswetgeving (art. 45 AVG).

Sommige ontvangers van uw persoonsgegevens bevinden zich in een ander land waarvoor de Europese Commissie niet heeft besloten dat dit land een passend niveau van gegevensbescherming garandeert. Door het aangaan van passende overeenkomsten voor gegevensoverdracht op basis van standaardcontractbepalingen (2010/87/EU en/of 2004/915/EG) zoals bedoeld in Art. 46 (5) AVG of andere adequate middelen, die toegankelijk zijn via de onderstaande contactgegevens, hebben wij vastgesteld dat alle andere ontvangers buiten de EER een passend niveau van gegevensbescherming voor de persoonsgegevens zullen bieden en dat passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen zijn ingevoerd om persoonsgegevens te beschermen tegen accidentele of onwettige vernietiging, accidenteel verlies of wijziging, ongeoorloofde openbaarmaking of toegang, en tegen alle andere onwettige vormen

van verwerking. Elke verdere overdracht (inclusief onze dochterondernemingen buiten de EER) is onderworpen aan passende vereisten voor verdere overdracht, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving. Deze wordt op dezelfde manier beveiligd.

Kennisgeving voor inwoners van Californië: Avature- en Harver-servers bevinden zich in de Europese Unie.

IV. BEWAARTERMIJNEN

Persoonsgegevens die voor de doeleinden hieronder worden verwerkt, worden alleen opgeslagen voor zover dit nodig is tijdens de sollicitatieprocedure en een daaropvolgende redelijke periode (rekening houdend met wettelijke verjaringstermijnen) zoals vereist of toegestaan onder de toepasselijke wetgeving (bijvoorbeeld als dit nodig is om zich te verdedigen tegen claims met betrekking tot voor het sollicitatieproces, of om te voldoen aan de verplichtingen van Transcom met betrekking tot het bewaren van gegevens zoals vastgelegd in de toepasselijke wetgeving).

Als er een gerechtelijke of disciplinaire actie wordt gestart, kunnen de persoonsgegevens worden bewaard tot het einde van een dergelijke actie, inclusief eventuele beroepstermijnen, en worden ze vervolgens verwijderd of gearchiveerd zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Daarnaast bewaren wij uw persoonsgegevens alleen zolang deze onder uw toestemming vallen (bijvoorbeeld 12 maanden als er toestemming is gegeven voor opname in de talentenpool).

In principe bewaren wij uw persoonsgegevens zo lang als vereist of toegestaan door de toepasselijke wetgeving. Daarna zullen wij uw persoonsgegevens uit onze systemen verwijderen (*behalve de verwijderingsbevestiging en het verwijderingsprotocol (naam, Mail adres, datum, tijdstempel), die we gedurende 3 jaar bewaren voor bewijsdoeleinden op basis van ons legitieme belang.*) en administratie en/of stappen ondernemen om deze op de juiste manier te anonimiseren, zodat u er niet langer aan kunt worden geïdentificeerd. Wij verwerken geanonimiseerde gegevens voor statistische en analytische doeleinden.

Houd er ook rekening mee dat uw profiel daarna wordt verwijderd **14 dagen nadat u ons heeft laten weten dat u niet langer geïnteresseerd bent** in de specifieke functie waarvoor u heeft gesolliciteerd of als u niet meer wilt worden opgenomen in de talentenpool. **In het geval van InfoJob worden uw gegevens verwijderd na 30 dagen** als u geen actie onderneemt om verder te komen in de sollicitatieprocedure.

V. UW WETTELIJKE RECHTEN

Onder de voorwaarden uiteengezet onder de toepasselijke wetgeving (bijvoorbeeld de AVG) heeft u de volgende rechten:

1. Recht op toegang: U heeft het recht om van ons bevestiging te krijgen of er al dan niet persoonsgegevens over u worden verwerkt, en, indien dat het geval is, om toegang tot de persoonsgegevens te vragen. De toegangsinformatie omvat onder meer de doeleinden van de verwerking, de betrokken categorieën van persoonsgegevens en de ontvangers of categorieën van ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden bekendgemaakt.

U heeft het recht om een kopie te verkrijgen van de persoonsgegevens die worden verwerkt. Voor door u aangevraagde extra exemplaren kunnen wij een redelijke vergoeding in rekening brengen op basis van administratieve kosten.

2. Recht op rectificatie: U heeft het recht om van ons de rectificatie van onjuiste persoonsgegevens over u te verkrijgen. Afhankelijk van de doeleinden van de verwerking heeft u het recht om onvolledige persoonsgegevens aan te vullen, onder meer door het verstrekken van een aanvullende verklaring.

3. Recht op wissing (recht om vergeten te worden): U heeft het recht om ons te vragen uw persoonsgegevens te wissen, in welk geval wij hieraan moeten voldoen.

Hoe u uw profiel op Avature kunt verwijderen: U kunt een verzoek indienen om uw functieprofiel in Avature te laten verwijderen door in te loggen op uw Avature-profiel, op de knop Update/Verwijder uw profiel te klikken en onderaan de pagina het verzoek om uw profiel te verwijderen aan te vinken. Tenzij u dit verwijderingsverzoek binnen 14 dagen annuleert, wordt uw profiel automatisch verwijderd.

4. Recht op beperking van de verwerking: U heeft het recht om de beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens te verzoeken. In dit geval worden de betreffende gegevens gemarkeerd en mogen ze alleen voor bepaalde doeleinden door ons worden verwerkt.

5. Recht op gegevensportabiliteit: U heeft het recht om de persoonsgegevens over u die u aan ons heeft verstrekt, te ontvangen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat en u hebt het recht om die persoonsgegevens zonder hinder van ons naar een andere entiteit over te dragen.

6. Recht van bezwaar:

U heeft te allen tijde het recht om, om redenen die verband houden met uw specifieke situatie, bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens door ons en er kan van ons worden verlangd dat we uw persoonsgegevens niet langer verwerken. Als u het recht heeft om bezwaar te maken en u dit recht uitoefent, worden uw persoonsgegevens niet langer door ons voor dergelijke doeleinden verwerkt. Aan de uitoefening van dit recht zijn geen kosten verbonden.

Een dergelijk recht om bezwaar te maken bestaat mogelijk niet, met name als de verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk is om stappen te ondernemen voorafgaand aan het aangaan van een contract of om een reeds gesloten contract uit te voeren.

7. Recht om toestemming in te trekken:

Als u uw toestemming heeft gegeven voor bepaalde soorten verwerkingsactiviteiten, kunt u deze toestemming op elk gewenst moment met toekomstige werking intrekken. Een dergelijke intrekking heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking voorafgaand aan de intrekking van de toestemming.

Houd er rekening mee dat de bovengenoemde rechten mogelijk beperkt zijn onder de toepasselijke nationale wetgeving inzake gegevensbescherming.

In geval van klachten heeft u ook het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit, met name in de lidstaat waar u gewoonlijk verblijft of waar u een vermeende inbreuk op de AVG heeft.

A. NEEM CONTACT MET ONS OP

Als u uw rechten als betrokkene wilt uitoefenen of als u andere vragen heeft over deze Verklaring, kunt u uw verzoek richten aan de verwerkingsverantwoordelijke (zie Sectie I. hierboven) of de functionaris voor gegevensbescherming, met wie u contact kunt opnemen via DPO@transcom.com

VI. ANDERE GEGEVENSBESCHERMINGSMELDINGEN

Voor meer informatie over hoe Transcom uw persoonlijke gegevens verwerkt in verband met de websites van Transcom of de sociale media-aanwezigheid van Transcom, verwijzen wij u naar de relevante gegevensbeschermingsverklaringen, die u kunt vinden [hier](#).

VII. VERANDERINGEN

Houd er rekening mee dat deze Verklaring zal worden aangepast indien dit nodig is om wijzigingen in de omgang door Transcom met uw persoonsgegevens weer te geven.

Estonian

ANDMETÖÖTLUSE TEATIS KANDIDEERIJATELE

Selles andmetöötluuse teatises kandideerijatele (edaspidi: teatis) kirjeldatakse andmetöötluustegevusi, mida tehakse Transcomi kontserni ettevõtetesse kandideerivaid isikuid tuvastava teabega. Iga avaldus vaadatakse läbi ja kõiki tööle kandideerijaid hinnatakse võrdsete ja standarditud kriteeriumide alusel, nii et kandidaate ei kohelda ebavõrdselt.

I. TEAVE VASTUTAVA TÖÖTLEJA KOHTA

Selle Transcomi ettevõtte (edaspidi: Transcom või meie) kontaktandmed, kuhu te kandideerite, leiate vaba töökoha kirjeldusest. Transcom on selles teatises kirjeldatud andmetöötluustegevuste käigus vastutav töötleja.

II. TEIE ISIKUANDMED, TÖÖTLEMISE EESMÄRGID JA ÕIGUSLIK ALUS

Töötleme teie isikuandmeid, mida kogutakse kandideerimis- ja töövestlusprotsessi käigus teilt endilt või volitatud kolmandatelt isikutelt (nagu värbamisagentuurid, tööportaalid, sotsiaalmeedia või töötajad, keda olete volitanud meile oma isikuandmeid esitama).

1. Isikuandmete kategooriad

Isikuandmete kategooriad, mida me töötleme kandideerimisprotsessi osana või sellega seotult, on järgmised:

- täisnimi, sugu, kontaktandmed (aadress, telefoninumber, e-posti aadress), sünnikoht ja -aeg;
- töökogemus ja haridus;
- testide tulemused ja hinnangud;
- kirjalik ja suuline keeleoskus ning IT-oskused;
- keeleoskus;
- õigus töötada riigis, kuhu kandideerite;
- muu teave, mille esitate oma elulookirjelduses, kaaskirjas ja/või kandideerimisavaldusega kaasnevates dokumentides ja/või töövestlusel (nt maksukaart, isikutunnistus);
- teie avalduse olek;
- hea käitumise tunnistus (kui see on seadusega nõutav);
- tervise-/meditsiinilise kontrolli tulemused (kui see on seadusega nõutav).
-

Isikuandmed on vajalikud selleks, et saaksime otsustada, kas me saame teiega töölepingu sõlmida (otsus tööle võtta). Teil ei ole kohustust isikuandmeid esitada. Kui te neid aga ei esita, võib kandideerimisprotsess pikeneda ja/või me võime teie avalduse tagasi lükata.

2. Isikuandmete allikad

Lisaks või alternatiivina teilt saadud isikuandmetele kogume andmeid ka ettevõtte Adevinta Spain S.L.U. tööportali InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) kaudu. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, Hispaania). Adevinta on vastutav töötaja, kui ta töötleb andmeid üksi. Lisateavet Adevinta andmetöötamise kohta leiate järgmistest privaatsuspõhimõtetest: [[LINK](#)].

3. Töötlemise eesmärgid ja õiguslik alus

Töötleme teie isikuandmeid kohaldatava õigusega lubatud või nõutud ulatuses järgmistel eesmärkidel. Lisaks tugineb Transcom teie isikuandmete töötlemisel järgmistele õiguslikele alustele.

Töötlemise eesmärgid

Õiguslik alus

Kandideerimisprotsessi käigus kindlakstegemine, kas te sobite soovitud ametikohale.

- Teie isikuandmete töötlemine on vajalik, et teha kindlaks töölepingu sõlmimine, ning põhineb üldmääruse artikli 6 lõike 1 punktil b ja (eel)töösuhtega seotud kohalike andmekaitseaduste asjakohastel sätetel.

Suhtlemine kandideerimisprotsessi käigus.

- Teie isikuandmete töötlemine on vajalik, et viia läbi kandideerimisprotsess või tuletada teile meelde, et te peate kandideerimisprotsessi jätkamiseks tegutsema (võime teile 14 päeva jooksul saata kuni kolm meeldetuletust), ning põhineb üldmääruse artikli 6 lõike 1 punktil b ja (eel)töösuhtega seotud kohalike andmekaitseaduste asjakohastel sätetel.

Transcomi õiguslike huvide kaitsmine, eriti kui see on vajalik õigusnõuete vastu kaitsmiseks.

- Töötlemine on vajalik Transcomi õigustatud huvides (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt f), nagu on märgitud esimeses veerus.

Kohaldatavate seaduste, nagu töö- ja sissereadused, ning töölevõtmiseelsete nõuete järgimine ja haldamine.

- Töötlemine on vajalik Transcomi juriidilise kohustuse täitmiseks (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt c).
- Töötlemine on vajalik Transcomi õigustatud huvides (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt f), nagu on märgitud esimeses veerus.

Reguleerivate asutuste või muude ametiasutuste taotlustele ja juriidilistele nõuetele vastamine ning nende täitmine teie koduriigis või väljaspool seda.

- Töötlemine on vajalik Transcomi juriidilise kohustuse täitmiseks (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt c).
- Töötlemine on vajalik Transcomi õigustatud huvides (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt f), nagu on märgitud esimeses veerus.

Töötaja töövõime hindamine (tervisekontroll).

- Töötlemine on vajalik Transcomi juriidilise kohustuse täitmiseks (üldmääruse artikli 9 lõike 2 punkt h).

Hea käitumise tunnistuste taotlemine ja kontrollimine.

- Töötlemine on vajalik Transcomi juriidilise kohustuse täitmiseks (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt c).
- Töötlemine on vajalik töösuhte loomiseks ja täitmiseks (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt b).

Anonüümse statistika ja aruannete koostamine ning meie kandideerimis- ja talendihaldusprotsesside anonüümsete tulemusnäitajate (KPI) jälgimine.

- Töötlemine on vajalik Transcomi õigustatud huvides (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt f), nagu on märgitud esimeses veerus.

Teie isikuandmete hoidmine meie talendibaasis, et võtta teiega ühendust tulevaste ametikohtade korral, kui me ei saa teile praegu töökohta pakkuda, ning tuletada teile vajaduse korral meelde, et te peate tegutsema.

- Töötlemine toimub ainult siis, kui olete andnud nõusoleku oma isikuandmete töötlemiseks esimeses veerus märgitud eesmärkidel (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt a).

Teile kandidaadikogemuse küsitluste saatmine enne värbamisprotsessi, selle ajal ja pärast seda ning teie vastuste töötlemine, et parandada meie kandideerimis- ja värbamisprotsesse.

- Töötlemine toimub siis, kui olete andnud nõusoleku oma isikuandmete töötlemiseks esimeses veerus märgitud eesmärkidel (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt a).

Meie tööalase uudiskirja saatmine, et teavitada teid Transcomi vabadest töökohtadest, mis võivad teid huvitada.

- Töötlemine toimub ainult siis, kui olete andnud nõusoleku oma isikuandmete töötlemiseks esimeses veerus märgitud eesmärkidel (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt a).

Muud eesmärgid, mille korral olete andnud oma isikuandmete töötlemiseks nõusoleku (nt suhtlus WhatsAppi või SMSide kaudu).

- Töötlemine toimub ainult siis, kui olete andnud nõusoleku oma isikuandmete töötlemiseks eesmärkidel, mis on märgitud nõusoleku andmise ajal (üldmääruse artikli 6 lõike 1 punkt a).

III. ANDMETE EDASTAMINE JA VASTUVÖTJAD

1. Vastuvõtjad

Teised kontserni ettevõtted: võime edastada teie isikuandmeid teistele, kui see on lubatud Transcomi õigustatud huvides (st meie üleilmses kontsernis, et toetada värbamist ning võimaldada kõigil Transcomi kontserni juhtidel ja värbajatel avaldusi läbi vaadata).

Transcomis hallatakse kandideerimist koostöös Transcom WorldWide AB-ga, Hälsingegatan 40, 15. korrus, postkast 45033, SE-104 30 Stockholm, Rootsi (edaspidi: Transcom WorldWide). Kooskõlas üldmääruse artikliga 26 vastutab Transcom WorldWide teie avalduse andmete töötlemise eest ühiselt koos ettevõttega, kelle töökuulutusele te reageerisite.

Kolmandad isikud: Transcom ja/või teised Transcomi kontserni ettevõtted võivad teie andmeid edastada kooskõlas kohaldatava õigusega ka valitsusasutustele, reguleerivatele asutustele ja kohtutele ning vastutavate töötlejadena tegutsevatele välistele nõustajatele (juristid, raamatupidajad, audiitorid jne). Samuti teeme koostööd värbamisagentuuridega ja vahetame isikuandmeid, kui nad on teid meile suunanud.

Teenusepakkujad (Transcomi kontsernis ja väljaspool seda): Transcom sõlmib oma tavapärase äritegevuse käigus lepinguid kolmandast isikust teenusepakkujate või muude Transcomi kontserni ettevõtetele, et täita värbamise ja personaliga või IT-ga seotud ülesandeid ning juhtida üleilmselt personali (sealhulgas üleilmne värbamine, mille käigus antakse Transcomi kontserni ettevõtetele kasutamiseks turvalised üleilmsed süsteemid ja võrgud, et kõik või mõned Transcomi kontserni ettevõtted saaksid isikuandmeid töödelda). Transcom sõlmib lepinguid ka keelekoolidega, et aidata teil hinnata teie keeleoskust.

Avature: me kasutame oma talentide ja avalduste haldamiseks teenusepakkujat Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 München, Saksamaa). Avature majutab Euroopa Liidus kandideerijate isikuandmeid. Kui kandideerite Transcomi

ametikohtale, kasutab Avature küpsiseid. Lisateavet küpsiste kasutamise kohta leiate ka meie veebisaidi andmekaitseteatisest ja küpsiste põhimõtetest.

Aon: me kasutame teenusepakkujat Aon plc. (The AON Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, Inglismaa) talentide digitaalseks hindamiseks, et teha kindlaks, kas te sobite soovitud ametikohtale.

Harver: me kasutame teenusepakkujat Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Holland) talentide digitaalseks hindamiseks, et teha kindlaks, kas te sobite soovitud ametikohtale.

WhatsApp ja Twilio: me kasutame teenusepakkujaid WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Iirimaa) ja Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, 5. korrus, Ameerika Ühendriigid) teiega WhatsApp Businessi kaudu suhtlemiseks, kui olete selleks nõusoleku andnud.

Google: me kasutame osaliselt ka teenusepakkujat Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) isikuandmete majutamiseks. Samuti kasutame värbamisstatistika koostamiseks Google'i analüüsitööriista Looker.

2. Piiriülene andmeedastus

Edastame teie isikuandmeid väljapoole teie asukohariiki. Mõni andmete vastuvõtja asub väljaspool Euroopa Majanduspiirkonda (EMP) riikides, milles rakendatavat andmekaitset peab Euroopa Komisjon piisavaks. Igal juhul kinnitatakse, et edastades tagatakse Euroopa andmekaitseadustes sätestatud piisav andmekaitsetase (üldmääruse artikkel 45).

Mõni teie isikuandmete vastuvõtja asub riigis, mille kohta Euroopa Komisjon ei ole teinud otsust, et see riik tagab piisava andmekaitsetaseme. Sõlmides lepingu tüüptingimused või võttes muid asjakohaseid meetmeid, mille kohta võite küsida allpool toodud kontaktandmete kaudu, oleme kindlaks teinud, et kõik teised väljaspool EMPd asuvad vastuvõtjad tagavad isikuandmete piisava andmekaitse ning on kehtestanud asjakohased tehnilised ja korralduslikud turvameetmed, et kaitsta isikuandmeid juhusliku või ebaseadusliku hävitamise, juhusliku kaotsimineku või muutmise, loata avalikustamise või juurdepääsu ning mis tahes muude ebaseaduslike töötlemisviiside eest. Samamoodi kaitstakse kõiki edasisi edastusi (sealhulgas meie tütarettevõtetele väljaspool EMPd).

Teade California elanikele: Avature'i ja Harveri serverid asuvad Euroopa Liidus.

IV. SÄILITAMISAJAD

Allpool nimetatud eesmärkidel töödeldavaid isikuandmeid säilitatakse ainult kandideerimise ajal ja pärast mõistliku aja möödumist (võttes arvesse seadusest tulenevaid aegumistähtaegu), nagu on nõutud või lubatud kohaldatava õigusega (näiteks kui see on vajalik kandideerimisprotsessiga seotud nõuete eest kaitsmiseks või Transcomi andmete säilitamisega seotud kohustuste täitmiseks, nagu on sätestatud kohaldatavates seadustes).

Kui algatatakse kohtu- või distsiplinaarmenetlus, võidakse isikuandmeid säilitada kuni menetluse lõpuni, sealhulgas võimaliku edasikaebamise tähtajani, ning seejärel andmed kustutatakse või arhiivitakse kooskõlas kohaldatava õigusega. Muul juhul säilitame teie

isikuandmeid ainult seni, kuni teie nõusolek kehtib (nt 12 kuud, kui olete andnud nõusoleku oma andmete talendibaasi lisamiseks).

Põhimõtteliselt säilitame teie isikuandmeid nii kaua, kui kohaldatava õigusega nõutakse või lubatakse. Seejärel eemaldame teie isikuandmed oma süsteemidest (*välja arvatud kustutamise kinnitus ja kustutamisprotokoll (nimi, postiaadress, kuupäev, ajatempel)*), mida säilitame tõendamise eesmärgil kolm aastat, lähtudes meie õigustatud huvidest) ja dokumentidest ja/või võtame meetmeid nende nõuetekohaseks anonüümseks muutmiseks, et teid ei saaks enam andmete põhjal tuvastada. Töötleme anonüümseid andmeid statistilistel ja analüütilistel eesmärkidel.

Juhime tähelepanu, et teie profiil kustutatakse **14 päeva pärast seda, kui olete meile teatanud, et te ei ole enam huvitatud** konkreetsest töökohast, millele olete kandideerinud, või kui te ei soovi enam talendibaasi kuuluda. **InfoJobi puhul kustutatakse teie andmed 30 päeva** pärast seda, kui te olete lõpetanud kandideerimisprotsessis osalemise.

V. TEIE SEADUSJÄRGSED ÕIGUSED

Kohaldatavas õiguses (nt üldmääruses) sätestatud tingimustel on teil järgmised õigused.

1. Õigus andmetega tutvuda: teil on õigus saada meilt kinnitust selle kohta, kas teie isikuandmeid töödeldakse või mitte, ja kui töödeldakse, siis nõuda oma isikuandmete juurdepääsu. Muu hulgas saate tutvuda töötlemise eesmärkide, isikuandmete kategooriate ning vastuvõtjate või vastuvõtjate kategooriatega, kellele isikuandmed on avaldatud või avaldatakse.

Teil on õigus saada koopia oma isikuandmetest, mida me töötleme. Kui küsite meilt lisakoopiaid, võime teilt selle eest nõuda mõistlikku tasu halduskulude katmiseks.

2. Õigus andmeid parandada: teil on õigus nõuda meilt enda kohta esitatud valede isikuandmete parandamist. Töötlemise eesmärkidest olenevalt on teil õigus mittetäielikke isikuandmeid täiendada, sealhulgas täiendava avalduse esitamise kaudu.

3. Õigus andmete kustutamisele (õigus olla unustatud): teil on õigus nõuda meilt oma isikuandmete kustutamist ja me peame seda tegema.

Kuidas Avature'ist oma profiil kustutada? Oma tööprofiili saate Avature'ist kustutada, kui logite oma Avature'i profiilile sisse, klõpsate nuppu „Update/Delete your profile“ ja teete lehe allosas linnukese profiili kustutamise taotluse juurde. Kui te ei tühistate kustutamistaotlust 14 päeva jooksul, kustutatakse teie profiil automaatselt.

4. Õigus töötlemist piirata: teil on õigus nõuda oma isikuandmete töötlemise piiramist. Sellisel juhul lisatakse asjaomastele andmetele märged ja me võime neid töödelda ainult teatud eesmärkidel.

5. Õigus andmete ülekandmisele: teil on õigus saada esitatud isikuandmeid struktureeritud, üldkasutatavas ja masinloetavas vormingus ning teil on õigus edastada neid kellelegi teisele, ilma et me seda takistaks.

6. Õigus esitada vastuväiteid:

teil on igal ajal õigus esitada vastuväiteid oma isikuandmete töötlemise suhtes teie konkreetse olukorraga seotud põhjustel ja meilt võidakse nõuda, et me teie isikuandmeid enam ei töötleks. Kui teil on õigus esitada vastuväiteid ja te kasutate seda õigust, ei töötle me enam teie isikuandmeid sellistel eesmärkidel. Selle õiguse kasutamisega ei kaasne mingeid kulusid.

Mõnikord ei pruugi teil vastuväidete esitamise õigust olla, eriti kui teie isikuandmete töötlemine on vajalik lepingu sõlmimisele eelnevate meetmete võtmiseks või juba sõlmitud lepingu täitmiseks.

7. Õigus nõusolek tagasi võtta:

kui olete andnud nõusoleku mõnele töötlemistegevusele, võite selle nõusoleku igal ajal edasiulatava mõjuga tagasi võtta. Selline tagasivõtmine ei mõjuta töötlemise seaduslikkust enne nõusoleku tagasivõtmist.

Pange tähele, et eespool nimetatud õigused võivad olla kohaldatava riikliku andmekaitseseaduse alusel piiratud.

Kaebuste korral on teil ka õigus esitada kaebus pädevale järelevalveasutusele, eelkõige liikmesriigis, kus on teie alaline elukoht või kus toimus väidetav isikuandmete kaitse üldmääruse rikkumine.

MEIE KONTAKTANDMED

Kui soovite kasutada oma andmesubjektiõigusi või kui teil on muid selle teatisega seotud küsimusi, saatke oma taotlus vastutavale töötlejale (vt I jaotis eespool) või andmekaitseametnikule aadressil DPO@transcom.com.

VI. MUUD ANDMEKAITSETEATISED

Lisateavet selle kohta, kuidas Transcom töötleb teie isikuandmeid Transcomi veebisaitide või sotsiaalmeediakanalitega seotult, leiate asjakohastest andmekaitseteatistest, mille leiate [siit](#).

VII. MUUDATUSED

Pange tähele, et seda teatist muudetakse vajaduse korral, et kajastada muudatusi selles, kuidas Transcom teie isikuandmeid töötleb.

French

AVIS DU CANDIDAT SUR LE TRAITEMENT DES DONNÉES

Le présent avis aux candidats sur le traitement des données ("avis") vous fournira des informations sur nos activités de traitement des données en ce qui concerne les informations individuelles identifiables sur les candidats qui postulent à des postes au sein du groupe de sociétés Transcom. Nous vous assurons que chaque candidature est examinée et que chaque sélection de candidat est effectuée sur la base de critères égaux et normalisés, de sorte qu'il n'y a pas de place pour un traitement inégal des candidats.

I. INFORMATIONS SUR LE CONTRÔLEUR

Transcom [put the full name of Transcom entity with full address e.g. Transcom Sp. Z o.o., Gdansk 80-248 Al. Grunwaldzka 50] ("Transcom" or "we") is the data controller with respect to the data processing activities detailed in this Notice.

Vous trouverez ici les coordonnées de l'entité Transcom identifiée dans l'offre d'emploi pour laquelle vous postulez ("Transcom" ou "nous"). Transcom est le responsable du traitement des données en ce qui concerne les activités de traitement des données détaillées dans le présent avis.

II. VOS DONNÉES PERSONNELLES / FINALITÉS ET BASE JURIDIQUE DU TRAITEMENT

Nous traiterons les données personnelles vous concernant collectées au cours du processus de candidature et d'entretien par vous ou par des tiers autorisés (c'est-à-dire des agences de recrutement, des sites d'emploi, des médias sociaux ou des employés que vous avez autorisés à nous fournir vos données personnelles).

1. Catégories de données à caractère personnel

Les catégories de données personnelles que nous traitons dans le cadre du processus de candidature ou en relation directe avec celui-ci sont les suivantes ("données personnelles") :

- Nom complet, sexe, coordonnées (adresse, numéro de téléphone, adresse électronique), lieu et date de naissance ;
- Expérience professionnelle et éducative ;
- Les résultats des tests et des évaluations ;
- Évaluations de la langue écrite et parlée et des technologies de l'information ;
- les compétences linguistiques ;
- L'éligibilité à travailler dans le pays où vous postulez ;
- Toute autre information que vous fournissez dans votre CV, votre lettre de motivation et/ou les documents que vous fournissez avec votre candidature et/ou lors de l'entretien d'embauche (tels que la carte fiscale, la pièce d'identité personnelle) ;
- Le statut de votre candidature ;
- Un certificat de bonne conduite (si légalement requis) ;
- Les résultats d'un contrôle de santé/médical/ (si légalement requis) ; Recordings of video interviews (in some cases; if you have given your consent).

La fourniture de données à caractère personnel est nécessaire pour décider si un contrat de travail sera conclu avec vous (décision d'embauche). La fourniture de données à caractère personnel est volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas vos données à caractère personnel, la procédure de candidature peut être retardée et/ou nous pouvons rejeter votre candidature.

2. Sources des données à caractère personnel

En plus ou comme alternative à la fourniture directe de données personnelles par vous, nous collectons également les données susmentionnées par le biais du site InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) portail de l'emploi d'Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, SPAIN). Pour le traitement des données effectué uniquement par Adevinta, Adevinta est le contrôleur. Veuillez consulter la politique de confidentialité d'Adevinta pour plus d'informations sur le traitement effectué par Adevinta : [[LINK](#)]

3. Finalités du traitement et base juridique

Nous traitons vos données à caractère personnel dans la mesure où le droit applicable le permet ou l'exige, aux fins suivantes. En outre, Transcom s'appuie sur les fondements juridiques suivants pour le traitement de vos données à caractère personnel :

Finalités du traitement

Base juridique

Déterminer votre aptitude à occuper le poste auquel vous postulez dans le cadre de la procédure de candidature

· Le traitement de vos Données à caractère personnel est nécessaire pour déterminer si un contrat de travail sera conclu et se fonde sur l'Art. 6 (1) (b) GDPR et les dispositions correspondantes de la loi locale sur la protection des données relatives à la relation (pré)professionnelle.

Communication dans le cadre d'une procédure de candidature.

- Le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire pour mener à bien le processus de candidature ou pour vous rappeler que votre coopération est requise pour poursuivre le processus de candidature (nous pouvons vous envoyer jusqu'à trois rappels dans un délai de 14 jours) et se fonde sur l'art. 6 (1) (b) GDPR et les dispositions correspondantes de la loi locale sur la protection des données relatives à la relation (pré)professionnelle.

Protéger les intérêts légaux de Transcom, en particulier si cela est nécessaire pour se défendre contre des actions en justice.

·Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Transcom (art. 6 (1) (f) GDPR) tels qu'indiqués dans la première colonne.

Respecter les lois applicables et les exigences préalables à l'emploi ainsi que l'administration de ces exigences, telles que les lois sur l'emploi et l'immigration..

- Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Transcom est soumise (art. 6 (1) (c) GDPR).
- Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Transcom (art. 6 (1) (f) GDPR) tels qu'indiqués dans la première colonne.
- Répondre et se conformer aux demandes et aux exigences légales des régulateurs ou d'autres autorités dans ou en dehors de votre pays d'origine.
- Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Transcom est soumise (art. 6 (1) (c) GDPR).

- Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) tels qu'indiqués dans la première colonne.

Évaluation de la capacité de travail du salarié (bilan de santé).

- Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Transcom est soumise (art. 9 (2) (h) GDPR).

Demande et vérification de certificats de bonne conduite.

- Le traitement est nécessaire au respect d'une obligation légale à laquelle Transcom est soumise (art. 6 (1) (c) GDPR).

- Le traitement est nécessaire à l'établissement et à l'exécution de la relation de travail (art. 6 (1) (b) GDPR).

Compilation de statistiques et de rapports anonymes et suivi d'indicateurs clés de performance (ICP) anonymes concernant nos processus de candidature et de gestion des talents.

- Le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) comme indiqué dans la première colonne.

La conservation de vos données à caractère personnel dans notre vivier de talents afin d'envisager et de vous contacter pour des postes futurs au cas où nous ne pourrions pas vous offrir un poste pour le moment, ainsi que pour vous rappeler que votre coopération est nécessaire, le cas échéant. The processing only takes place if you have given consent to the processing of your personal data for the purposes indicated in the first column (Art. 6 (1) (a) GDPR).

L'envoi d'enquêtes sur l'expérience des candidats avant, pendant et après le processus de recrutement et le traitement de vos réponses afin d'améliorer nos processus de candidature et d'embauche.

- Le traitement a lieu si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel aux fins indiquées dans la première colonne (art. 6 (1) (a) GDPR).

Vous envoyer notre lettre d'information sur l'emploi pour vous informer des postes ouverts chez Transcom qui pourraient vous intéresser.

- Le traitement n'a lieu que si vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel aux fins indiquées dans la première colonne (art. 6 (1) (a) GDPR).

Autres finalités pour lesquelles vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel (telles que la communication via WhatsApp ou SMS). The processing only takes place if you have given consent to the processing of your personal data for the purposes indicated at the time you have given your consent (Art. 6 (1) (a) GDPR).

III. TRANSFERTS DE DONNÉES ET DESTINATAIRES

1. Recipients

À d'autres sociétés du groupe : Nous pouvons transférer vos données personnelles à d'autres parties, dans la mesure où les intérêts légitimes de Transcom le permettent (par exemple, compte tenu de notre structure mondiale, pour permettre un recrutement mondial et pour permettre à tous les responsables et recruteurs concernés, qui peuvent être situés dans différentes sociétés du groupe Transcom, d'examiner la candidature).

La gestion des applications de Transcom est effectuée en coopération avec Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Suède (Transcom WorldWide). Conformément à l'art. 26 GDPR, Transcom WorldWide est conjointement responsable du traitement de vos données de candidature avec l'entreprise dont vous postulez à l'offre d'emploi.

Tiers : Transcom et/ou d'autres sociétés du groupe Transcom peuvent également transférer vos données à des agences gouvernementales et à des régulateurs, à des tribunaux et à des autorités gouvernementales, conformément à la législation applicable, ainsi qu'à des conseillers externes agissant en tant que contrôleurs (par exemple, des avocats, des comptables, des auditeurs, etc.) Nous coopérons également avec des agences de recrutement et échangeons des données à caractère personnel dans le cas où vous nous avez été adressé par ces agences.

Prestataires de services (au sein et en dehors du groupe Transcom) : Transcom passe des contrats avec des prestataires de services tiers ou d'autres sociétés du groupe Transcom dans le cadre de ses activités commerciales normales pour effectuer certaines tâches liées au recrutement et aux ressources humaines ou aux technologies de l'information, à la gestion globale des ressources humaines (c'est-à-dire le recrutement global, la fourniture de systèmes et de réseaux globaux sécurisés en tant que prestataire de services aux sociétés du groupe Transcom où tout ou partie des sociétés du groupe Transcom peuvent traiter des données à caractère personnel). Transcom passe également des contrats avec des écoles de langues pour nous aider à évaluer vos compétences linguistiques.

Avature : Nous utilisons le prestataire de services Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Allemagne) comme système d'acquisition de talents et de gestion des candidatures. Avature héberge les données personnelles des candidats dans l'Union européenne. Lorsque vous postulez à un emploi chez Transcom, Avature utilise des cookies. Pour plus d'informations sur l'utilisation des cookies, veuillez également vous reporter à l'avis de protection des données et à la politique en matière de cookies de notre site web.

Aon : Nous faisons appel au prestataire de services Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Londres, Angleterre) pour les évaluations numériques des talents afin de déterminer si vous êtes apte à occuper le poste auquel vous avez postulé.

Harver : Nous faisons appel au prestataire de services Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Pays-Bas) pour les évaluations numériques des talents afin de déterminer si vous êtes apte à occuper le poste auquel vous avez postulé.

WhatsApp et Twilio : Nous utilisons le prestataire de services WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irlande) et Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, États-Unis) pour la communication avec vous via WhatsApp Business, si vous y avez consenti en conséquence.

Google : Nous utilisons en partie le prestataire de services Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) pour l'hébergement des données personnelles. Nous utilisons également l'outil d'analyse "Looker" pour établir des statistiques sur les tendances en matière de recrutement.

2. Transferts transfrontaliers de données

Nous transférons vos données à caractère personnel en dehors du pays où vous vous trouvez. Certains destinataires sont situés en dehors de l'Espace économique européen ("EEE") dans des pays pour lesquels la Commission européenne a émis des décisions d'adéquation. Dans chaque cas, le transfert est ainsi reconnu comme offrant un niveau adéquat de protection des données du point de vue de la législation européenne sur la protection des données (article 45 du GDPR).

Certains destinataires de vos données personnelles sont situés dans un autre pays pour lequel la Commission européenne n'a pas émis de décision selon laquelle ce pays assure un niveau adéquat de protection des données. En concluant des clauses contractuelles types ou par d'autres moyens adéquats, qui sont accessibles via les coordonnées ci-dessous, nous avons établi que tous les autres destinataires situés en dehors de l'EEE assureront un niveau adéquat de protection des données à caractère personnel et que des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées sont en place pour protéger les données à caractère personnel contre la destruction accidentelle ou illégale, la perte ou l'altération accidentelle, la divulgation ou l'accès non autorisé, et contre toutes les autres formes illégales de traitement. Tout transfert ultérieur (y compris vers nos filiales situées en dehors de l'EEE) est sécurisé de la même manière.

Avis aux résidents de Californie : Les serveurs d'Avature et de Harver sont situés dans l'Union européenne.

IV. DÉLAIS DE CONSERVATION

Les données à caractère personnel traitées aux fins des présentes ne seront stockées que dans la mesure où cela est nécessaire pendant la procédure de candidature et pendant une période raisonnable ultérieure (en tenant compte des délais de prescription légaux), comme l'exige ou l'autorise le droit applicable (par exemple, si cela est nécessaire pour se défendre contre des réclamations liées à la procédure de candidature, ou pour se conformer aux obligations de Transcom en matière de conservation des données telles qu'elles sont établies dans les lois applicables).

Si une action judiciaire ou disciplinaire est engagée, les données à caractère personnel peuvent être conservées jusqu'à la fin de cette action, y compris toute période d'appel éventuelle, et seront ensuite supprimées ou archivées comme le permet la législation applicable. Pour le reste, nous ne conserverons vos données à caractère personnel qu'aussi longtemps qu'elles seront couvertes par votre consentement (par exemple, 12 mois si le consentement a été donné pour l'inclusion dans le vivier de talents).

En principe, nous conserverons vos données à caractère personnel aussi longtemps que la loi applicable l'exige ou le permet. Par la suite, nous supprimerons vos données personnelles de nos systèmes (à l'exception de la confirmation de suppression et du protocole de suppression (nom, adresse postale, date, horodatage), que nous conservons pendant trois ans à des fins de preuve sur la base de notre intérêt légitime) et de nos dossiers et/ou prendrons des mesures pour les rendre correctement anonymes afin que vous ne puissiez plus être identifié(e) à partir de ces données. Nous traitons les données anonymes à des fins statistiques et analytiques.

Veillez également noter que votre profil sera supprimé 14 jours après que vous nous ayez informés que vous n'êtes plus intéressé par l'emploi spécifique pour lequel vous avez postulé ou que vous ne souhaitez plus figurer dans la réserve de talents. Dans le cas d'InfoJob, vos données seront supprimées au bout de 30 jours si vous ne prenez pas de mesures pour faire avancer le processus de candidature.

V. VOS DROITS STATUTAIRES

Dans les conditions prévues par la législation applicable (par exemple, le GDPR), vous disposez des droits suivants :

You have the right to obtain a copy of the Personal Data undergoing processing. For additional copies requested by you, we may charge a reasonable fee based on administrative costs.

1. Droit d'accès : Vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que des données à caractère personnel vous concernant sont ou ne sont pas traitées et, le cas échéant, de demander l'accès à ces données. Les informations relatives à l'accès comprennent, entre autres, les finalités du traitement, les catégories de données à caractère personnel concernées et les destinataires ou catégories de destinataires auxquels les données à caractère personnel ont été ou seront divulguées.

2. Droit de rectification : Vous avez le droit d'obtenir de notre part la rectification des données à caractère personnel inexactes vous concernant. En fonction des finalités du traitement, vous avez le droit de faire compléter les données à caractère personnel incomplètes, y compris en fournissant une déclaration complémentaire.

Comment supprimer votre profil sur Avature : Vous pouvez demander la suppression de votre profil professionnel dans Avature en vous connectant à votre profil Avature, en cliquant sur le bouton Mettre à jour/supprimer votre profil et en cochant, en bas de la page, la demande de suppression de votre profil. Si vous n'annulez pas cette demande de suppression dans les 14 jours, votre profil sera automatiquement supprimé.

3. Droit à l'effacement (droit à l'oubli) : Vous avez le droit de nous demander d'effacer vos données à caractère personnel, auquel cas nous devons nous y conformer.

4. Droit à la limitation du traitement : Vous avez le droit de demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel. Dans ce cas, les données concernées seront marquées et nous ne pourrions les traiter qu'à certaines fins.

5. Droit à la portabilité des données : Vous avez le droit de recevoir les données personnelles vous concernant que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et vous avez le droit de transmettre ces données personnelles à une autre entité sans entrave de notre part.

6. Droit d'opposition :

Vous avez le droit de vous opposer, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à tout moment au traitement de vos données à caractère personnel par nos soins et nous pouvons être tenus de ne plus traiter vos données à caractère personnel. Si vous disposez d'un droit d'opposition et que vous l'exercez, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel à ces fins. L'exercice de ce droit n'entraîne aucun coût.

Ce droit d'opposition peut ne pas exister, notamment si le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire pour prendre des mesures préalables à la conclusion d'un contrat ou pour exécuter un contrat déjà conclu.

7. Droit de retirer son consentement :

Si vous avez donné votre consentement concernant certains types d'activités de traitement, vous pouvez le retirer à tout moment avec effet futur. Ce retrait n'affectera pas la légalité du traitement effectué avant le retrait du consentement.

Veillez noter que les droits susmentionnés peuvent être limités en vertu de la législation nationale applicable en matière de protection des données.

En cas de réclamation, vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente, en particulier dans l'État membre de votre résidence habituelle ou de la violation présumée du GDPR.

CONTACTEZ-NOUS

Si vous souhaitez exercer vos droits en tant que personne concernée ou si vous avez d'autres questions concernant le présent avis, veuillez adresser votre demande au responsable du traitement (voir section I. ci-dessus) ou au délégué à la protection des données, qui peut être contacté à l'adresse suivante : DPO@transcom.com.

VI. AUTRES AVIS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES

Pour plus d'informations sur la manière dont Transcom traite vos données personnelles en relation avec les sites web de Transcom ou les présences de Transcom sur les médias sociaux, veuillez vous référer aux avis de protection des données correspondants, que vous pouvez trouver [ici](#).

VII. MODIFICATIONS

Veillez noter que le présent avis sera modifié si cela s'avère nécessaire pour refléter les changements intervenus dans le traitement de vos données à caractère personnel par Transcom.

German

HINWEIS FÜR BEWERBER ZUR DATENVERARBEITUNG

Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber informiert Sie über unsere Datenverarbeitungsaktivitäten in Bezug auf individuell identifizierbare Informationen der Bewerber, die sich für Stellen bei der Transcom-Unternehmensgruppe interessieren. Bitte seien Sie versichert, dass jede Bewerbung geprüft

und jede Bewerberauswahl auf der Grundlage gleicher und standardisierter Kriterien durchgeführt wird, so dass kein Raum für eine Ungleichbehandlung von Bewerbern besteht.

I. INFORMATIONEN ÜBER DEN VERANTWORTLICHEN

Hier finden Sie die relevanten Kontaktdaten der Transcom-Einheit, die in der Stellenausschreibung, auf die Sie sich bewerben, genannt werden („Transcom“ oder „wir“). Transcom ist der für die Datenverarbeitung Verantwortliche in Bezug auf die in dieser Mitteilung beschriebenen Datenverarbeitungsaktivitäten.

II. IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN / ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGE DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie, die wir während des Bewerbungs- und Vorstellungsgesprächsverfahrens von Ihnen selbst oder von autorisierten Dritten (d.h. von Personalagenturen, Jobbörsen, sozialen Medien oder Mitarbeitern, die Sie ermächtigt haben, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen) erhalten haben.

1. Kategorien von personenbezogenen Daten

Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens oder in direktem Zusammenhang damit verarbeiten, sind die folgenden („personenbezogene Daten“):

- Vollständiger Name, Geschlecht, Kontaktdaten (Adresse, Telefonnummer, E-Mail Adresse), Geburtsort und -datum;
- Berufs- und Bildungserfahrung;
- Testergebnisse und Beurteilungen;
- Schriftliche und mündliche Sprach- und IT-Bewertungen;
- Sprachkenntnisse;
- Berechtigung zur Arbeit in dem Land, für das Sie sich bewerben;
- Alle anderen Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf, Ihrem Anschreiben und/oder den Unterlagen, die Sie mit Ihrer Bewerbung und/oder im Vorstellungsgespräch einreichen (z. B. Steuerkarte, Personalausweis), angeben;
- den Status Ihrer Bewerbung;
- Ein Führungszeugnis (falls gesetzlich vorgeschrieben);
- die Ergebnisse einer gesundheitlichen/medizinischen Untersuchung (falls gesetzlich vorgeschrieben);

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist für die Entscheidung erforderlich, ob ein Arbeitsvertrag mit Ihnen geschlossen wird (Einstellungsentscheidung). Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten durch Sie ist freiwillig. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten jedoch nicht bereitstellen, kann sich das Bewerbungsverfahren verzögern und/ oder wir können Ihre Bewerbung ablehnen.

2. Quellen der personenbezogenen Daten

Zusätzlich oder alternativ zur direkten Bereitstellung personenbezogener Daten durch Sie erheben wir die oben genannten Daten auch über das Stellenportal InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) von Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, SPAIN). Für die Datenverarbeitung, die ausschließlich von Adevinta durchgeführt wird, ist Adevinta der Verantwortliche. Weitere Informationen über die von Adevinta durchgeführte Datenverarbeitung finden Sie in der Datenschutzrichtlinie von Adevinta: [\[LINK\]](#)

3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, für die folgenden Zwecke. Darüber hinaus stützt sich Transcom auf die folgenden Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten:

Zwecke der Verarbeitung

Rechtsgrundlage

Feststellung Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

- Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um festzustellen, ob ein Arbeitsvertrag geschlossen wird, und beruht auf Art. 6 (1) (b) EU-DSGVO und den entsprechenden Bestimmungen des lokalen Datenschutzrechts in Bezug auf das (Vor-)Beschäftigungsverhältnis.

Kommunikation im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens.

- Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen oder Sie daran zu erinnern, dass Ihre Mitwirkung für die Fortsetzung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist (wir können Ihnen innerhalb von 14 Tagen bis zu drei Erinnerungsschreiben zusenden) und beruht auf Art. 6 (1) (b) EU-DSGVO und den entsprechenden Bestimmungen des lokalen Datenschutzrechts in Bezug auf das (Vor-)Beschäftigungsverhältnis.

Wahrung der rechtlichen Interessen von Transcom, insbesondere bei der Abwehr von Rechtsansprüchen.

- Die Verarbeitung ist zur Wahrung der in der ersten Spalte angegebenen berechtigten Interessen von Transcom erforderlich (Art. 6 (1) (f) EU-DSGVO).

Erfüllung geltender Gesetze und vor der Beschäftigung geltender Anforderungen sowie die Verwaltung dieser Anforderungen, wie z. B. Arbeits- und Einwanderungsgesetze.

- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der Transcom unterliegt (Art. 6 (1) (c) EU-DSGVO).
- Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Transcom erforderlich (Art. 6 (1) (f) EU-DSGVO), wie in der ersten Spalte angegeben.

Beantwortung und Befolgung von Anfragen und rechtlichen Forderungen von Regulierungsbehörden oder anderen Behörden in oder außerhalb Ihres Heimatlandes.

- Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der Transcom unterliegt (Art. 6 (1) (c) EU-DSGVO).

- Die Verarbeitung ist zur Wahrung der in der ersten Spalte genannten berechtigten Interessen von Transcom erforderlich (Art. 6 (1) (f) EU-DSGVO).

Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters (Gesundheitscheck).

- Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der Transcom unterliegt (Art. 9 (2) (h) EU-DSGVO).

Beantragung und Überprüfung von Führungszeugnissen.

- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der Transcom unterliegt (Art. 6 (1) (c) EU-DSGVO).
- Die Verarbeitung ist für die Begründung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich (Art. 6 (1) (b) EU-DSGVO)

Erstellung von anonymen Statistiken und Berichten und Überwachung von anonymen Key Performance Indicators (KPIs) bezüglich unserer Bewerbungs- und Talentmanagementprozesse.

- Die Verarbeitung ist für die Zwecke der von Transcom verfolgten berechtigten Interessen (Art. 6 (1) (f) EU-DSGVO) erforderlich, wie in der ersten Spalte angegeben.

Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Talentpool, um Sie für künftige Stellen in Betracht zu ziehen und zu kontaktieren, falls wir Ihnen derzeit keine Stelle anbieten können, sowie um Sie gegebenenfalls daran zu erinnern, dass Ihre Mitarbeit erforderlich ist.

- Die Verarbeitung erfolgt nur, wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die in der ersten Spalte genannten Zwecke eingewilligt haben (Art. 6 (1) (a) EU-DSGVO).

Zusendung von Umfragen zu den Erfahrungen von Bewerbern vor, während und nach dem Einstellungsverfahren und Verarbeitung Ihrer Antworten zur Verbesserung unserer Bewerbungs- und Einstellungsverfahren.

- Die Verarbeitung erfolgt, wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die in der ersten Spalte genannten Zwecke eingewilligt haben (Art. 6 (1) (a) EU-DSGVO).

Zusendung unseres Job-Newsletters, um Sie über offene Stellen bei Transcom zu informieren, die für Sie relevant sein könnten.

- Die Verarbeitung erfolgt nur, wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die in der ersten Spalte genannten Zwecke eingewilligt haben (Art. 6 (1) (a) EU-DSGVO).

Andere Zwecke, für die Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben (z. B. Kommunikation über WhatsApp oder SMS).

- Die Verarbeitung erfolgt nur, wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die zum Zeitpunkt der Einwilligung angegebenen Zwecke eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a EU-DSGVO).

III. DATENÜBERMITTLUNG UND EMPFÄNGER

1. Empfänger

An andere Konzerngesellschaften: Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Parteien weitergeben, soweit dies für die berechtigten Interessen von Transcom zulässig ist (d.h. angesichts unserer globalen Struktur, um eine globale Rekrutierung zu ermöglichen und allen relevanten Managern und Recruitern, die sich in verschiedenen Unternehmen der Transcom-Gruppe befinden können, die Überprüfung der Bewerbung zu ermöglichen).

Das Bewerbungsmanagement von Transcom wird in Zusammenarbeit mit Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15. Stock, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Schweden (Transcom WorldWide) durchgeführt. In Übereinstimmung mit Art. 26 EU-DSGVO ist Transcom WorldWide gemeinsam mit dem Unternehmen, auf dessen Stellenausschreibung Sie sich bewerben, für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten verantwortlich.

Dritte: Transcom und/oder andere Unternehmen der Transcom-Gruppe können Ihre Daten auch an Regierungsbehörden und Aufsichtsbehörden, Gerichte und staatliche Stellen weitergeben, jeweils in Übereinstimmung mit geltendem Recht und an externe Berater, die als Kontrolleure fungieren (z. B. Rechtsanwälte, Buchhalter, Wirtschaftsprüfer usw.). Wir arbeiten auch mit Personalvermittlungsagenturen zusammen und tauschen personenbezogene Daten aus, falls Sie von diesen an uns verwiesen wurden.

Dienstleistungsanbieter (innerhalb und außerhalb der Transcom-Gruppe): Transcom schließt im Rahmen seiner normalen Geschäftstätigkeit Verträge mit dritten Dienstleistern oder anderen Unternehmen der Transcom-Gruppe ab, um bestimmte Aufgaben im Zusammenhang mit der Rekrutierung und dem Personalwesen oder der IT auszuführen, globales Personalmanagement (d. h. globale Rekrutierung, Bereitstellung sicherer globaler Systeme und Netzwerke als Dienstleister für die Unternehmen der Transcom-Gruppe, in denen alle oder einige Unternehmen der Transcom-Gruppe personenbezogene Daten verarbeiten können). Transcom schließt auch Verträge mit Sprachschulen ab, um uns bei der Bewertung Ihrer Sprachkenntnisse zu unterstützen.

Avature: Wir nutzen den Dienstleister Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 München, Deutschland) als unser Talentakquisitions- und Bewerbungsmanagementsystem. Avature hostet personenbezogene Daten von Bewerbern in der Europäischen Union. Wenn Sie sich für eine Stelle bei Transcom bewerben, verwendet Avature Cookies. Weitere Informationen zur Verwendung von Cookies finden Sie auch auf unserer Website, in den Datenschutzhinweisen und in der Cookie-Richtlinie.

Aon: Wir nutzen den Dienstleistungsanbieter Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) für digitale Talentbewertungen, um festzustellen, ob Sie für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, geeignet sind.

Harver: Wir nutzen den Dienstleister Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Niederlande) für digitale Talentbewertungen, um festzustellen, ob Sie für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, geeignet sind.

WhatsApp & Twilio: Wir nutzen den Dienstleister WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irland) und Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Vereinigte Staaten) für die Kommunikation mit Ihnen über WhatsApp Business, wenn Sie entsprechend eingewilligt haben.

Google: Wir nutzen teilweise auch den Dienstleister Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) für das Hosting von personenbezogenen Daten. Außerdem nutzen wir das Analysetool „Looker“ von Google, um Statistiken bezogen auf Rekrutierungstrends zu erstellen.

2. Grenzüberschreitende Datenübertragungen

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Landes, in dem Sie sich befinden. Einige Empfänger befinden sich außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) in Ländern, für die die Europäische Kommission einen Angemessenheitsbeschluss erlassen hat. In jedem Fall wird die Übermittlung als ein angemessenes Datenschutzniveau aus Sicht des europäischen Datenschutzrechts anerkannt (Art. 45 EU-DSGVO).

Einige Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten befinden sich in einem anderen Land, für das die Europäische Kommission keinen Beschluss erlassen hat, dass dieses Land ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet. Durch den Abschluss von Standardvertragsklauseln oder anderen angemessenen Mitteln, die über die unten angegebenen Kontaktdaten zugänglich sind, haben wir sichergestellt, dass alle anderen Empfänger außerhalb des EWR ein angemessenes Datenschutzniveau für die personenbezogenen Daten gewährleisten und dass geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen getroffen werden, um die personenbezogenen Daten vor versehentlicher oder unrechtmäßiger Zerstörung, versehentlichem Verlust oder versehentlicher Änderung, unbefugter Weitergabe oder unbefugtem Zugriff sowie vor allen anderen unrechtmäßigen Formen der Verarbeitung zu schützen. Jede Weitergabe (einschließlich unserer Tochtergesellschaften außerhalb des EWR) ist auf die gleiche Weise gesichert.

Hinweis für Einwohner Kaliforniens: Die Server von Avature und Harver befinden sich in der Europäischen Union.

IV. AUFBEWAHRUNGSFRISTEN

Personenbezogene Daten, die zu den hier genannten Zwecken verarbeitet werden, werden nur in dem Umfang gespeichert, der während des Bewerbungsverfahrens und für einen anschließenden angemessenen Zeitraum (unter Berücksichtigung gesetzlicher Verjährungsfristen) erforderlich oder nach geltendem Recht zulässig ist (z. B. wenn dies zur Abwehr von Ansprüchen im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren erforderlich ist oder um die in den geltenden Gesetzen festgelegten Verpflichtungen von Transcom zur Datenspeicherung zu erfüllen).

Wird ein gerichtliches oder disziplinarisches Verfahren eingeleitet, können die personenbezogenen Daten bis zum Ende eines solchen Verfahrens, einschließlich möglicher Rechtsmittelfristen, gespeichert werden und werden dann gelöscht oder archiviert, wie es das geltende Recht erlaubt. Ansonsten werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie dies durch Ihre Zustimmung abgedeckt ist (z. B. 12 Monate, wenn die Zustimmung zur Aufnahme in den Talentpool erteilt wurde).

Grundsätzlich werden wir Ihre personenbezogenen Daten so lange aufbewahren, wie dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist. Danach werden wir Ihre personenbezogenen Daten aus unseren Systemen (mit Ausnahme der Löschungsbestätigung und des Löschungsprotokolls (Name, Mailadresse, Datum, Zeitstempel), die wir zu Beweis Zwecken auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses 3 Jahre lang aufbewahren) und Aufzeichnungen entfernen und/oder Maßnahmen ergreifen, um sie ordnungsgemäß zu anonymisieren, so dass Sie nicht mehr anhand der Daten identifiziert werden können. Wir verarbeiten anonymisierte Daten zu statistischen und analytischen Zwecken.

Bitte beachten Sie auch, dass Ihr Profil **nach 14 Tagen gelöscht wird, nachdem Sie uns mitgeteilt haben, dass Sie an der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, nicht mehr interessiert sind** oder nicht mehr in den Talentpool aufgenommen werden möchten. **Im Falle von**

InfoJob werden Ihre Daten nach 30 Tagen gelöscht, wenn Sie keine Maßnahmen ergreifen, um das Bewerbungsverfahren fortzusetzen.

V. IHRE GESETZLICHEN RECHTE

Unter den Bedingungen des geltenden Rechts (z. B. EU-DSGVO) haben Sie die folgenden Rechte:

1. Recht auf Auskunft: Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden oder nicht, und, falls dies der Fall ist, Zugang zu den personenbezogenen Daten zu verlangen. Die Informationen über den Zugang umfassen unter anderem die Zwecke der Verarbeitung, die Kategorien der betroffenen personenbezogenen Daten und die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die die personenbezogenen Daten weitergegeben wurden oder werden.

Sie haben das Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die verarbeitet werden, zu erhalten. Für zusätzliche Kopien, die Sie anfordern, können wir eine angemessene Gebühr auf der Grundlage der Verwaltungskosten erheben.

2. Recht auf Berichtigung: Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung Sie betreffender unzutreffender personenbezogener Daten zu verlangen. Je nach Zweck der Verarbeitung haben Sie das Recht, unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen, auch in Form einer ergänzenden Erklärung.

3. Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden): Sie haben das Recht, uns aufzufordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen; in diesem Fall sind wir verpflichtet, dem nachzukommen.

So löschen Sie Ihr Profil in Avature: Sie können die Löschung Ihres Stellenprofils in Avature beantragen, indem Sie sich in Ihr Avature-Profil einloggen, auf die Schaltfläche „Profil aktualisieren/löschen“ klicken und unten auf der Seite den Antrag auf Löschung Ihres Profils ankreuzen. Wenn Sie diesen Antrag auf Löschung nicht innerhalb von 14 Tagen widerrufen, wird Ihr Profil automatisch gelöscht.

4. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. In diesem Fall werden die betreffenden Daten gekennzeichnet und dürfen von uns nur für bestimmte Zwecke verarbeitet werden.

5. Recht auf Datenübertragbarkeit: Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, und Sie haben das Recht, diese personenbezogenen Daten ohne Behinderung durch uns an eine andere Stelle zu übermitteln.

6. Recht auf Widerspruch:

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen, und wir können verpflichtet werden, Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr zu verarbeiten. Wenn Sie ein Widerspruchsrecht haben und von diesem Recht Gebrauch machen, werden Ihre personenbezogenen Daten von uns nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet. Die Ausübung dieses Rechts ist mit keinerlei Kosten verbunden.

Ein solches Widerspruchsrecht besteht insbesondere dann nicht, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich ist, um Maßnahmen vor Abschluss eines Vertrags zu ergreifen oder einen bereits geschlossenen Vertrag zu erfüllen.

7. Recht auf Widerruf der Zustimmung:

Wenn Sie Ihre Einwilligung zu bestimmten Arten von Verarbeitungstätigkeiten gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ein solcher Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf der Einwilligung erfolgten Verarbeitung.

Bitte beachten Sie, dass die vorgenannten Rechte nach dem geltenden nationalen Datenschutzrecht eingeschränkt sein können.

Bei Beschwerden haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, insbesondere in dem Mitgliedstaat, in dem Sie Ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben oder in dem Sie einen Verstoß gegen die EU-DSGVO geltend machen.

KONTAKT

Wenn Sie Ihre Rechte als Betroffener ausüben möchten oder sonstige Fragen zu dieser Mitteilung haben, wenden Sie sich bitte an den für die Verarbeitung Verantwortlichen (siehe Abschnitt I. oben) oder an den Datenschutzbeauftragten, der unter DPO@transcom.com zu erreichen ist.

VI. SONSTIGE DATENSCHUTZHINWEISE

Weitere Informationen darüber, wie Transcom Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit den Transcom-Websites oder den Transcom-Präsenzen in den sozialen Medien verarbeitet, finden Sie in den entsprechenden Datenschutzhinweisen, die Sie [hier](#) finden können.

VII. ÄNDERUNGEN

Bitte beachten Sie, dass dieser Hinweis geändert wird, wenn dies erforderlich ist, um Änderungen im Umgang von Transcom mit Ihren persönlichen Daten zu berücksichtigen.

Greek

ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Η παρούσα ειδοποίηση θα σας παρέχει πληροφορίες, που αφορούν τις δραστηριότητες επεξεργασίας δεδομένων μας, σε άτομα που υποβάλλουν αίτηση για θέσεις εργασίας στον όμιλο εταιρειών της Transcom. Σας διαβεβαιώνουμε, ότι κάθε αίτηση εξετάζεται και κάθε επιλογή υποψηφίου πραγματοποιείται με βάση ίσα και τυποποιημένα κριτήρια, ώστε να μην υπάρχει περιθώριο άνισης μεταχείρισης των υποψηφίων.

I. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΚΤΗ

Μπορείτε να βρείτε τα σχετικά στοιχεία επικοινωνίας της εταιρείας Transcom, στην κενή θέση εργασίας για την οποία υποβάλατε αίτηση, εδώ ("Transcom" ή "εμείς"). Η Transcom είναι ο Υπεύθυνος

Επεξεργασίας Δεδομένων, όσον αφορά τις δραστηριότητες επεξεργασίας δεδομένων, που περιγράφονται λεπτομερώς στην παρούσα ανακοίνωση.

II. ΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΑ / ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ

Θα επεξεργαστούμε τα προσωπικά σας δεδομένα που συλλέγονται κατά τη διαδικασία υποβολής αίτησης και συνέντευξης εργασίας από εσάς ή από εξουσιοδοτημένα τρίτα μέρη (π.χ. γραφεία προσλήψεων, πίνακες ευρέσεως εργασίας, μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή υπαλλήλους τους οποίους εξουσιοδοτείτε να μας τα παρέχουν).

1. Κατηγορίες προσωπικών δεδομένων

Οι κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που επεξεργαζόμαστε στο πλαίσιο της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων ή σε άμεση σχέση με αυτήν είναι οι ακόλουθες ("Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα"):

- Ονοματεπώνυμο, φύλο, στοιχεία επικοινωνίας (διεύθυνση, αριθμός τηλεφώνου, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου), τόπος και ημερομηνία γέννησης,
- Επαγγελματική και εκπαιδευτική εμπειρία,
- Αποτελέσματα εξετάσεων και αξιολογήσεων,
- Αξιολογήσεις γραπτού και προφορικού λόγου και πληροφορικής,
- Γλωσσικές δεξιότητες,
- Δικαίωμα εργασίας στη χώρα στην οποία υποβάλετε αίτηση,
- Κάθε άλλη πληροφορία που αναφέρεται στο βιογραφικό σας σημείωμα, στη συνοδευτική επιστολή ή/και στα έγγραφα που προσκομίζετε με την αίτησή σας ή/και στη συνέντευξη για την πρόσληψη (όπως φορολογική κάρτα, προσωπική ταυτότητα),
- Την κατάσταση της αίτησής σας,
- Πιστοποιητικό καλής συμπεριφοράς (εάν απαιτείται από το νόμο),
- Αποτελέσματα υγειονομικού/ιατρικού/ελέγχου (εφόσον απαιτείται από το νόμο),

Η παροχή προσωπικών δεδομένων είναι απαραίτητη για την απόφαση σχετικά με τη σύναψη σύμβασης εργασίας μαζί σας (απόφαση πρόσληψης). Η παροχή Προσωπικών Δεδομένων από εσάς είναι εθελοντική. Ωστόσο, εάν δεν παράσχετε τα Προσωπικά σας Δεδομένα, η διαδικασία υποβολής αίτησης μπορεί να καθυστερήσει ή/και να απορρίψουμε την αίτησή σας.

2. Πηγές προσωπικών δεδομένων

Επιπλέον ή εναλλακτικά της άμεσης παροχής προσωπικών δεδομένων από εσάς, συλλέγουμε επίσης τα προαναφερθέντα δεδομένα μέσω της πύλης εργασίας InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) της Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Μαδρίτη, ΙΣΠΑΝΙΑ). Για την επεξεργασία δεδομένων που πραγματοποιείται αποκλειστικά από την Adevinta, η Adevinta είναι ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας. Για περισσότερες πληροφορίες, σχετικά με την επεξεργασία που πραγματοποιεί η Adevinta, ανατρέξτε στην πολιτική απορρήτου της Adevinta: [\[LINK\]](#)

3. Σκοποί επεξεργασίας και νομική βάση

Επεξεργαζόμαστε τα Προσωπικά σας Δεδομένα στο βαθμό που επιτρέπεται ή απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία, για τους ακόλουθους σκοπούς. Επιπλέον, η Transcom επικαλείται τους ακόλουθους νομικούς λόγους για την επεξεργασία των Προσωπικών σας Δεδομένων:

Σκοποί επεξεργασίας

Νομική βάση

Καθορισμός της καταλληλότητάς σας για τη θέση για την οποία υποβάλατε αίτηση στο πλαίσιο της διαδικασίας υποβολής αίτησης.

- Η επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων είναι απαραίτητη για να καθοριστεί, εάν θα συναφθεί σύμβαση εργασίας και βασίζεται στο άρθρο 1 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 6 (1) (β) ΓΚΠΔ και στις αντίστοιχες διατάξεις της τοπικής νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων σχετικά με την (προ)εργασιακή σχέση.

Επικοινωνία κατά τη διάρκεια μιας διαδικασίας υποβολής αιτήσεων

- Η επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της διαδικασίας υποβολής αίτησης ή για να σας υπενθυμίσουμε ότι απαιτείται η συνεργασία σας για τη συνέχιση της διαδικασίας υποβολής αίτησης (μπορούμε να σας στείλουμε έως και τρεις υπενθυμίσεις εντός 14 ημερών) και βασίζεται στο άρθρο 1 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 6 (1) (β) ΓΚΠΔ και στις αντίστοιχες διατάξεις της τοπικής νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων σχετικά με την (προ)εργασιακή σχέση.

Προστασία των νομικών συμφερόντων της Transcom, ιδίως όπως απαιτείται για την υπεράσπιση έναντι νομικών αξιώσεων

- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο στ) ΓΚΠΔ), όπως αναφέρεται στην πρώτη στήλη.

Συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και τις απαιτήσεις που σχετίζονται με την προ-απασχόληση μαζί με τη διαχείριση αυτών των απαιτήσεων, όπως οι νόμοι για την απασχόληση και τη μετανάστευση

- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με νομική υποχρέωση στην οποία υπόκειται η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο γ) ΓΚΠΔ).
- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο στ) ΓΚΠΔ), όπως αναφέρεται στην πρώτη στήλη.

Ανταπόκριση και συμμόρφωση με αιτήματα και νομικές απαιτήσεις από ρυθμιστικές ή άλλες αρχές εντός ή εκτός της χώρας σας

- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με νομική υποχρέωση στην οποία υπόκειται η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο γ) ΓΚΠΔ).
- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο στ) ΓΚΠΔ), όπως αναφέρεται στην πρώτη στήλη.

Αξιολόγηση της ικανότητας του εργαζομένου να εργαστεί (έλεγχος υγείας)

- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με νομική υποχρέωση στην οποία υπόκειται η Transcom (άρθρο 9 παράγραφος 2 στοιχείο η) ΓΚΠΔ).

Αίτηση και έλεγχος πιστοποιητικών καλής συμπεριφοράς

- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τη συμμόρφωση με νομική υποχρέωση στην οποία υπόκειται η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο γ) ΓΚΠΔ).
- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για την καθιέρωση και εκτέλεση της σχέσης εργασίας (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο β) ΓΚΠΔ)

Σύνταξη ανώνυμων στατιστικών στοιχείων και αναφορών και παρακολούθηση ανώνυμων Βασικών Δεικτών Απόδοσης (KPIs) σχετικά με τις διαδικασίες διαχείρισης αιτήσεων και ταλέντων

- Η επεξεργασία είναι απαραίτητη για τους σκοπούς των έννομων συμφερόντων που επιδιώκει η Transcom (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο στ) ΓΚΠΔ), όπως αναφέρεται στην πρώτη στήλη.

Διατήρηση των προσωπικών σας δεδομένων στο Talent Pool μας για να εξετάσουμε και να επικοινωνήσουμε μαζί σας για μελλοντικές θέσεις εργασίας σε περίπτωση που δεν μπορούμε να σας προσφέρουμε μια θέση αυτή τη στιγμή, καθώς και για να σας υπενθυμίσουμε ότι απαιτείται η συνεργασία σας, εάν είναι απαραίτητο

- Η επεξεργασία πραγματοποιείται μόνο εάν έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων για τους σκοπούς που αναφέρονται στην πρώτη στήλη (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο α) ΓΚΠΔ).

Να σας στέλνουμε έρευνες για την εμπειρία των υποψηφίων πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη διαδικασία πρόσληψης και να επεξεργαζόμαστε τις απαντήσεις σας για να βελτιώσουμε τις διαδικασίες υποβολής αιτήσεων και πρόσληψης

- Η επεξεργασία πραγματοποιείται εφόσον έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων για τους σκοπούς που αναφέρονται στην πρώτη στήλη (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο α) ΓΚΠΔ).

Σας αποστέλλουμε το ενημερωτικό δελτίο θέσεων εργασίας για να σας ενημερώσουμε για τις ανοιχτές θέσεις εργασίας στην Transcom που μπορεί να σας ενδιαφέρουν

- Η επεξεργασία πραγματοποιείται μόνο εάν έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων για τους σκοπούς που αναφέρονται στην πρώτη στήλη (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο α) ΓΚΠΔ).

Άλλοι σκοποί για τους οποίους έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων (όπως η επικοινωνία μέσω WhatsApp ή SMS)

- Η επεξεργασία πραγματοποιείται μόνο εάν έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων για τους σκοπούς που αναφέρονται κατά τη στιγμή που δώσατε τη συγκατάθεσή σας (άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο α) ΓΚΠΔ).

III. ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΗΠΤΕΣ

1. Αποδέκτες

Προς άλλες εταιρείες του ομίλου: Transcom: Ενδέχεται να διαβιβάσουμε τα Προσωπικά σας Δεδομένα σε άλλα μέρη, όπως επιτρέπεται για τα νόμιμα συμφέροντα της Transcom (π.χ. υπό το πρίσμα της παγκόσμιας δομής μας, ώστε να είναι δυνατή η πρόσληψη σε παγκόσμιο επίπεδο και να είναι δυνατή η εξέταση της αίτησης από όλους τους αρμόδιους διευθυντές και υπεύθυνους προσλήψεων που μπορεί να βρίσκονται σε διαφορετικές εταιρείες του ομίλου Transcom).

Η διαχείριση των εφαρμογών της Transcom πραγματοποιείται σε συνεργασία με την Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15ος όροφος, PO Box 45033, SE-104 30 Στοκχόλμη, Σουηδία (Transcom WorldWide). Σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 26 ΓΚΠΔ, η Transcom

WorldWide είναι από κοινού υπεύθυνη με την εταιρεία, στην αγγελία της οποίας υποβάλατε αίτηση εργασίας, για την επεξεργασία των δεδομένων της αίτησής σας.

Τρίτα μέρη: και/ή άλλες εταιρείες του ομίλου Transcom μπορούν επίσης να διαβιβάσουν τα δεδομένα σας σε κυβερνητικές υπηρεσίες και ρυθμιστικές αρχές, δικαστήρια και κυβερνητικές αρχές, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και σε εξωτερικούς συμβούλους που ενεργούν ως υπεύθυνοι επεξεργασίας (π.χ. δικηγόρους, λογιστές, ελεγκτές κ.λπ.). Συνεργαζόμαστε επίσης με γραφεία ευρέσεως εργασίας και ανταλλάσσουμε προσωπικά δεδομένα σε περίπτωση που σας έχουν παραπέμψει σε εμάς.

Πάροχοι υπηρεσιών (εντός και εκτός του ομίλου Transcom): Η Transcom συνάπτει συμβάσεις με τρίτους παρόχους υπηρεσιών ή άλλες εταιρείες του ομίλου Transcom στο πλαίσιο των συνήθων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της για την εκτέλεση ορισμένων καθηκόντων που σχετίζονται με την πρόσληψη προσωπικού και τους ανθρώπινους πόρους ή την πληροφορική, την παγκόσμια διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού (δηλαδή, παγκόσμια πρόσληψη, την παροχή ασφαλών παγκόσμιων συστημάτων και δικτύων ως πάροχος υπηρεσιών στις εταιρείες του ομίλου Transcom, όπου όλες ή ορισμένες εταιρείες του ομίλου Transcom μπορούν να επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα). Η Transcom συνάπτει επίσης συμβάσεις με σχολές ξένων γλωσσών για να μας βοηθήσουν στην αξιολόγηση των γλωσσικών σας δεξιοτήτων.

Avature: Χρησιμοποιούμε τον πάροχο υπηρεσιών Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Μόναχο, Γερμανία) ως το σύστημα απόκτησης ταλέντων και διαχείρισης αιτήσεων. Η Avature φιλοξενεί τα προσωπικά δεδομένα των υποψηφίων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Όταν κάνετε αίτηση για μια θέση εργασίας στην Transcom, το Avature χρησιμοποιεί cookies. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση των cookies, ανατρέξτε επίσης στη δήλωση προστασίας δεδομένων και στην πολιτική μας για τα cookies στον ιστότοπό μας.

Aon: Χρησιμοποιούμε τον πάροχο υπηρεσιών Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Λονδίνο, Αγγλία) για ψηφιακές αξιολογήσεις ταλέντων, προκειμένου να διαπιστωθεί εάν είστε κατάλληλος για τη θέση για την οποία υποβάλατε αίτηση.

Harver: Χρησιμοποιούμε τον πάροχο υπηρεσιών Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Άμστερνταμ, Ολλανδία) για την ψηφιακή αξιολόγηση ταλέντων προκειμένου να διαπιστώσουμε αν είστε κατάλληλος για τη θέση για την οποία υποβάλατε αίτηση.

WhatsApp & Twilio: Χρησιμοποιούμε τον πάροχο υπηρεσιών WhatsApp LLC (Merriem Road, Dublin 4, D04 X2K5, Ιρλανδία) και την Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Ηνωμένες Πολιτείες) για την επικοινωνία μαζί σας μέσω του WhatsApp Business, εφόσον έχετε συναινέσει σχετικά.

Google: Εν μέρει χρησιμοποιούμε επίσης τον πάροχο υπηρεσιών Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) για τη φιλοξενία προσωπικών δεδομένων. Χρησιμοποιούμε επίσης το εργαλείο ανάλυσης "Looker" της Google για τη σύνταξη στατιστικών στοιχείων σχετικά με τις τάσεις πρόσληψης.

2. Διασυνورياκές διαβιβάσεις δεδομένων

Μεταφέρουμε τα Προσωπικά σας Δεδομένα εκτός της χώρας στην οποία βρίσκεστε. Ορισμένοι παραλήπτες βρίσκονται εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ("EOX") σε χώρες για τις οποίες η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει εκδώσει αποφάσεις επάρκειας. Σε κάθε περίπτωση, η διαβίβαση αναγνωρίζεται έτσι ως παροχή επαρκούς επιπέδου προστασίας δεδομένων από την άποψη της ευρωπαϊκής νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων (άρθρο 45 ΓΚΠΔ).

Ορισμένοι αποδέκτες των Προσωπικών σας Δεδομένων βρίσκονται σε άλλη χώρα για την οποία η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν έχει εκδώσει απόφαση ότι η χώρα αυτή εξασφαλίζει επαρκές επίπεδο προστασίας δεδομένων. Μέσω της σύναψης Τυποποιημένων Συμβατικών Ρητρών ή άλλων κατάλληλων μέσων, τα οποία είναι προσβάσιμα μέσω των παρακάτω στοιχείων επικοινωνίας, έχουμε διαπιστώσει ότι όλοι οι άλλοι παραλήπτες που βρίσκονται εκτός του ΕΟΧ θα παρέχουν επαρκές επίπεδο προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ότι εφαρμόζονται κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τυχαία ή παράνομη καταστροφή, τυχαία απώλεια ή αλλοίωση, μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη ή πρόσβαση και από κάθε άλλη παράνομη μορφή επεξεργασίας. Οποιαδήποτε περαιτέρω διαβίβαση (συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών μας εκτός ΕΟΧ) διασφαλίζεται με τον ίδιο τρόπο.

Ειδοποίηση για τους κατοίκους της Καλιφόρνια: Οι διακομιστές της Avature και της Harver βρίσκονται στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

IV. ΠΕΡΙΟΔΟΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ

Τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία για τους σκοπούς της παρούσας θα αποθηκεύονται μόνο στο βαθμό που είναι απαραίτητο κατά τη διάρκεια της διαδικασίας υποβολής αίτησης και για το επόμενο εύλογο χρονικό διάστημα (λαμβάνοντας υπόψη τις νόμιμες προθεσμίες παραγραφής), όπως απαιτείται ή επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία (π.χ. για την υπεράσπιση έναντι αξιώσεων σε σχέση με τη διαδικασία υποβολής αίτησης ή για τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της Transcom όσον αφορά τη διατήρηση δεδομένων, όπως ορίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία).

Εάν κινηθεί δικαστική ή πειθαρχική διαδικασία, τα Προσωπικά Δεδομένα ενδέχεται να αποθηκευτούν μέχρι το τέλος της εν λόγω διαδικασίας, συμπεριλαμβανομένων τυχόν προθεσμιών για την άσκηση έφεσης, και στη συνέχεια θα διαγραφούν ή θα αρχειοθετηθούν όπως επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Πέραν αυτού, θα διατηρήσουμε τα Προσωπικά σας Δεδομένα μόνο για όσο διάστημα καλύπτεται από τη συγκατάθεσή σας (π.χ. 12 μήνες εάν έχει δοθεί συγκατάθεση για την ένταξη στο Talent Pool).

Κατ' αρχήν θα διατηρήσουμε τα Προσωπικά σας Δεδομένα για όσο χρονικό διάστημα απαιτείται ή επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Στη συνέχεια, θα διαγράψουμε τα Προσωπικά σας Δεδομένα από τα συστήματά μας (εκτός από την επιβεβαίωση διαγραφής και το πρωτόκολλο διαγραφής (όνομα, διεύθυνση αλληλογραφίας, ημερομηνία, χρονοσφραγίδα), τα οποία αποθηκεύουμε για 3 χρόνια για σκοπούς απόδειξης βάσει του έννομου συμφέροντός μας) και τα αρχεία ή/και θα λάβουμε μέτρα για την κατάλληλη ανωνυμοποίησή τους, ώστε να μην μπορείτε πλέον να ταυτοποιηθείτε από αυτά. Επεξεργαζόμαστε τα ανώνυμα δεδομένα για στατιστικούς και αναλυτικούς σκοπούς.

Σημειώστε επίσης ότι το προφίλ σας θα διαγραφεί **μετά από 14 ημέρες από το μας ενημερώσετε ότι δεν ενδιαφέρεστε πλέον** για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας για την οποία έχετε υποβάλει αίτηση ή ότι δεν θέλετε να συμπεριληφθείτε πλέον στη δεξαμενή ταλέντων. **Στην περίπτωση της InfoJob, τα δεδομένα σας θα διαγραφούν μετά από 30 ημέρες**, εάν δεν προβείτε σε ενέργειες για να προχωρήσετε στη διαδικασία υποβολής αιτήσεων.

V. ΤΑ ΝΟΜΙΜΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΑΣ

Υπό τους όρους που καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία (π.χ. ΓΚΠΔ), έχετε τα ακόλουθα δικαιώματα:

1. Δικαίωμα πρόσβασης: Έχετε το δικαίωμα να λάβετε από εμάς επιβεβαίωση σχετικά με το αν γίνεται ή όχι επεξεργασία των Προσωπικών Δεδομένων που σας αφορούν και, στην περίπτωση αυτή, να ζητήσετε πρόσβαση στα Προσωπικά Δεδομένα. Οι πληροφορίες πρόσβασης περιλαμβάνουν - μεταξύ άλλων - τους σκοπούς της επεξεργασίας, τις κατηγορίες των σχετικών Προσωπικών Δεδομένων και τους αποδέκτες ή τις κατηγορίες αποδεκτών στους οποίους έχουν γνωστοποιηθεί ή θα γνωστοποιηθούν τα Προσωπικά Δεδομένα.

Έχετε το δικαίωμα να λάβετε αντίγραφο των Προσωπικών Δεδομένων που υφίστανται επεξεργασία. Για πρόσθετα αντίγραφα που ζητάτε, ενδέχεται να χρεώσουμε εύλογη αμοιβή βάσει του διοικητικού κόστους.

2. Δικαίωμα διόρθωσης: Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε από εμάς τη διόρθωση ανακριβών Προσωπικών Δεδομένων που σας αφορούν. Ανάλογα με τους σκοπούς της επεξεργασίας, έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε τη συμπλήρωση ελλιπών Προσωπικών Δεδομένων, μεταξύ άλλων με την παροχή συμπληρωματικής δήλωσης.

3. Δικαίωμα διαγραφής (δικαίωμα στη λήθη): Έχετε το δικαίωμα να μας ζητήσετε να διαγράψουμε τα Προσωπικά σας Δεδομένα, οπότε οφείλουμε να το τηρήσουμε.

Πώς να διαγράψετε το προφίλ σας στο Avature: Μπορείτε να ζητήσετε τη διαγραφή του προφίλ εργασίας σας στο Avature, συνδεδεμένοι στο προφίλ σας στο Avature, κάνοντας κλικ στο κουμπί Ενημέρωση/Διαγραφή του προφίλ σας και στο κάτω μέρος της σελίδας τσεκάροντας το αίτημα διαγραφής του προφίλ σας. Εάν δεν ακυρώσετε αυτό το αίτημα διαγραφής εντός 14 ημερών, το προφίλ σας θα διαγραφεί αυτόματα.

4. Δικαίωμα περιορισμού της επεξεργασίας: Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε τον περιορισμό της επεξεργασίας των Προσωπικών σας Δεδομένων. Στην περίπτωση αυτή, τα αντίστοιχα δεδομένα θα επισημαίνονται και θα μπορούν να υποβάλλονται σε επεξεργασία από εμάς μόνο για ορισμένους σκοπούς.

5. Right to data portability: Έχετε το δικαίωμα να λαμβάνετε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν και τα οποία μας έχετε παράσχει σε δομημένο, κοινώς χρησιμοποιούμενο και αναγνώσιμο από μηχανήματα μορφότυπο και έχετε το δικαίωμα να διαβιβάζετε τα εν λόγω Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σε άλλη οντότητα χωρίς εμπόδια εκ μέρους μας.

6. Δικαίωμα εναντίωσης:

Έχετε το δικαίωμα να αντιταχθείτε, για λόγους που σχετίζονται με την περίπτωσή σας, ανά πάσα στιγμή στην επεξεργασία των Προσωπικών σας Δεδομένων από εμάς και μπορούμε να απαιτήσουμε να μην επεξεργαζόμαστε πλέον τα Προσωπικά σας Δεδομένα. Εάν έχετε δικαίωμα εναντίωσης και ασκήσετε αυτό το δικαίωμα, τα Προσωπικά σας Δεδομένα δεν θα υποβάλλονται πλέον σε επεξεργασία για τους σκοπούς αυτούς από εμάς. Η άσκηση αυτού του δικαιώματος δεν συνεπάγεται κανένα κόστος.

Τέτοιο δικαίωμα αντίρρησης μπορεί να μην υφίσταται, ιδίως εάν η επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων είναι απαραίτητη για τη λήψη μέτρων πριν από τη σύναψη σύμβασης ή για την εκτέλεση σύμβασης που έχει ήδη συναφθεί.

7. Δικαίωμα ανάκλησης της συγκατάθεσης:

Εάν έχετε δώσει τη συγκατάθεσή σας σχετικά με ορισμένους τύπους δραστηριοτήτων επεξεργασίας, μπορείτε να την ανακαλέσετε ανά πάσα στιγμή με μελλοντική ισχύ. Μια τέτοια ανάκληση δεν θα επηρεάσει τη νομιμότητα της επεξεργασίας πριν από την ανάκληση της συγκατάθεσης.

Σημειώστε ότι τα προαναφερθέντα δικαιώματα ενδέχεται να περιορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων.

Σε περίπτωση καταγγελιών έχετε επίσης το δικαίωμα να υποβάλλετε καταγγελία στην αρμόδια εποπτική αρχή, ιδίως στο κράτος μέλος της συνήθους διαμονής σας ή της εικαζόμενης παράβασης του ΓΚΠΔ.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

Εάν επιθυμείτε να ασκήσετε τα δικαιώματά σας ως υποκείμενο των δεδομένων ή εάν έχετε οποιαδήποτε άλλη ερώτηση σχετικά με την παρούσα ανακοίνωση, παρακαλείστε να απευθύνετε το αίτημά σας στον υπεύθυνο επεξεργασίας (βλ. τμήμα I. ανωτέρω) ή στον υπεύθυνο προστασίας δεδομένων, ο οποίος είναι διαθέσιμος στη διεύθυνση DPO@transcom.com.

VI. ΑΛΛΕΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η Transcom επεξεργάζεται τα προσωπικά σας δεδομένα σε σχέση με τους ιστότοπους της Transcom ή τις παρουσίες της Transcom στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ανατρέξτε στις σχετικές ανακοινώσεις προστασίας δεδομένων, τις οποίες μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

VII. ΑΛΛΑΓΕΣ

Σημειώστε ότι η παρούσα Δήλωση θα τροποποιείται σε περίπτωση που αυτό είναι απαραίτητο για να αντικατοπτρίζει τις αλλαγές στον χειρισμό των Προσωπικών σας Δεδομένων από την Transcom.

Hungarian

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSPÁLYÁZATOKRA JELENTKEZŐK RÉSZÉRE

Ez az adatkezelési tájékoztató („Tájékoztató”) tájékoztatást nyújt Önnek adatkezelési tevékenységeinkről, a Transcom vállalatcsoporthoz pályázó jelentkezőkre vonatkozó, azonosítható információkkal kapcsolatban. Biztos lehet benne, hogy minden pályázatot felülvizsgálunk, minden jelölt

kiválasztása egyenlő és egységes kritériumok alapján történik, így nincs helye a jelöltekkel szembeni egyenlőtlen bánásmódnak.

I. ADATKEZELŐI INFORMÁCIÓ

Itt megtalálható annak a Transcom entitásnak az elérhetősége, ahová az adott pozícióra jelentkezett („**Transcom**” vagy „**mi**”). A Transcom az adatkezelő a jelen Tájékoztatóban részletezett adatkezelési tevékenységek tekintetében.

II. SZEMÉLYES ADATAI / AZ ADATKEZELÉS CÉLJAI ÉS JOGALAPJA

A jelentkezési és az állásinterjú folyamat során feldolgozzuk az Öntől vagy felhatalmazott harmadik felektől (azaz munkaerő-közvetítő ügynökségektől, állásportáloktól, közösségi médiától vagy olyan alkalmazottaktól) származó személyes adatokat, amelyek átadására Ön beleegyezett.

1. A Személyes adatok kategóriái

Az általunk kezelt személyes adatok kategóriái, amelyek a jelentkezési folyamat részét képezik a következők ("**Személyes adatok**"):

- Teljes név, nem, elérhetőségek (cím, telefonszám, e-mail cím), születési hely és dátum.
- Szakmai tapasztalat és tanulmányok;
- Teszt pontszámok és értékelések;
- Írott és beszélt nyelv, informatikai értékelések;
- Nyelvi képességek;
- Jogosultság arra, hogy a jelentkező az adott országban dolgozzon;
- Minden egyéb információ, amelyet önéletrajzában, a kísérőlevélben és/vagy a pályázattal együtt benyújtott dokumentumokban és/vagy az állásinterjún ad meg (például: adókártya, személyi igazolvány);
- A jelentkezési folyamat státusza;
- Büntetlen előéletről szóló igazolás (ha a jogszabály előírja);

A személyes adatok megadása annak eldöntéséhez szükséges, hogy adott esetben Önnel munkaszerződés jöhessen létre (felvételi döntés). A személyes adatok Ön általi megadása önkéntes. Ha azonban nem adja meg személyes adatait, akkor a jelentkezési folyamat késhet és / vagy elutasíthatjuk a jelentését.

2. A személyes adatok forrásai

Az Ön által közvetlenül megadott adatokon felül a fentebb említett személyes adatokat az InfoJobs <https://www.infojobs.net> job portal of Adeventa Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, SPAIN) állásportálon keresztül is gyűjtjük. A kizárólagosan az Adeventa által kizárólagosan feldolgozott adatok esetében az Adeventa az adatkezelő. Ebben az esetben további információért tanulmányozza az Adeventa adatkezelési tájékoztatóját. [[LINK](#)]

3. Az adatkezelés céljai és jogalapja

Az Ön személyes adatait a hatályos jogszabályok által megengedett vagy megkövetelt mértékben az alább megjelölt célok érdekében kezeljük. Ezenkívül a Transcom az Ön személyes adatainak kezeléséhez a következő jogi alapokra támaszkodik:

Adatkezelési célok

Jogalap

Az Ön alkalmasságának meghatározása a megadott pozícióra a pályázati folyamat részeként.

- Személyes adatainak kezelése szükséges annak eldöntéséhez, hogy munkaszerződést kötünk-e Önnel, hivatkozva a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontjára és a helyi adatvédelmi jogszabályok munkaviszonnyal vagy a munkaviszony előtti időszakkal kapcsolatos megfelelő rendelkezéseire.

A jelentkezési folyamat közben kommunikáció

- A személyes adatok feldolgozása elengedhetetlen a jelentkezési folyamat során, illetőleg emlékeztetni Önt arra, hogy ehhez az együttműködése szükséges, annak érdekében, hogy a folyamat folytatódjon (14 napon belül maximum 3 emlékeztetőt kerülhet kiküldésre). Ez a gyakorlat a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontján és a helyi adatvédelmi jogszabályok munkaviszonnyal vagy a munkaviszony előtti időszakkal kapcsolatos megfelelő rendelkezéseire.

A Transcom jogi érdekeinek védelme, különös tekintettel a jogi követelésekkel szembeni védelemre.

- Az adatkezelés a Transcom által az első oszlopban meghatározott jogos érdekének érdekében szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont].

Az alkalmazandó jogszabályok és a munkaviszony előtti követelmények betartása, valamint a követelmények - például a foglalkoztatási és a bevándorlási jogszabályok - adminisztrációja.

- Az adatkezelés a Transcom jogi kötelezettségének teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont].
- Az adatkezelés a Transcom által az első oszlopban meghatározott jogos érdekének érdekében szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont].

Válaszadás és teljesítés a szabályozó hatóságok vagy más hatóságok kéréseire és jogi igényeinek való megfelelés az Ön országában vagy azon kívül.

- Az adatkezelés a Transcom jogi kötelezettségének teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont].
- Az adatkezelés a Transcom által az első oszlopban meghatározott jogos érdekének érdekében szükséges (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont).

A munkavállaló munkavégzésre való alkalmasságának ellenőrzése (orvosi alkalmassági vizsgálat).

- Az adatkezelés a Transcom jogi kötelezettségének teljesítéséhez szükséges [GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) pont].

Az erkölcsi bizonyítvány bekérése és ellenőrzése.

- Az adatkezelés a Transcom jogi kötelezettségének teljesítéséhez szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pont].
- Az adatkezelés a Transcom által az első oszlopban meghatározott jogos érdekének érdekében szükséges [GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont].

Névtelen statisztikák és jelentések összeállítása és névtelen teljesítménymutatók (KPI) figyelése a felvételi és tehetséggondozási folyamatainkkal kapcsolatban.

- Az adatkezelés a Transcom által az első oszlopban meghatározott jogos érdekének érdekében szükséges (GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont).

Személyes adatainak megőrzése az adatbázisunkban, annak érdekében, hogy valamilyen jövőbeni pozícióval kapcsolatban felkeressük, amennyiben pillanatnyilag ez nem lehetséges, valamint emlékeztessük arra, hogy ezzel kapcsolatban együttműködjön.

- Az adatkezelésre csak akkor kerül sor, ha beleegyezését adta személyes adatainak kezeléséhez az első oszlopban megjelölt cél szerint [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont].

Jelöltélmény felmérések küldése a toborzási folyamat előtt, alatt és után, valamint a válaszok feldolgozása a pályázati és felvételi folyamataink javítása érdekében.

- Az adatkezelés akkor történik, ha beleegyezését adta személyes adatainak az első oszlopban megjelölt célú kezeléséhez [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont].

Hírlevelek küldése Önnek a Transcom nyitott pozícióiról, amelyek relevánsak lehetnek az Ön számára.

- Az adatkezelésre csak akkor kerül sor, ha beleegyezését adta személyes adatainak kezeléséhez az első oszlopban megjelölt cél szerint [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont].

Egyéb célok, amelyekhez hozzájárult személyes adatainak feldolgozásához (például WhatAppon vagy SMS-en keresztül való kommunikáció)

- A adatkezelésre csak akkor kerül sor, ha beleegyezését adta személyes adatainak kezeléséhez az első oszlopban megjelölt cél szerint [GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pont].

III. ADATTOVÁBBÍTÁS ÉS CÍMZETEK

1. Címzettek

A cégcsoportba tartozó más vállalatoknak: Személyes adatait átadhatjuk más feleknek, a Transcom jogos érdekeinek megfelelően, a Transcom csoporthoz tartozó egyéb társaságok részére a jelentkezés áttekintésének céljából (azaz globális felépítésünk értelmében, ide értve a globális toborzást, az összes releváns vezetőt és toborzással foglalkozó munkatársat, akik különböző helyszíneken dolgoznak).

A Transcom jelentkezési folyamat kezelését a Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15. emelet, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Svédország (Transcom WorldWide) együttműködésével végzik. A GDPR 26 cikkének megfelelően, a Transcom WorldWide együttesen felelős azzal az alkalmazás adatainak feldolgozásáért a céggel, amelynek álláshirdetésére Ön pályázik.

Harmadik felek: A Transcom és / vagy más Transcom cégcsoportba tartozó társaságok az Ön adatait továbbíthatják kormányzati ügynökségeknek és törvényhozóknak, bíróságoknak és kormányzati hatóságoknak is, mindezt a hatályos jogszabályoknak megfelelően, valamint adatkezelőként működő külső tanácsadóknak (pl. Ügyvédek, könyvelők, könyvvizsgálók stb.) Együttműködünk

munkaerő-közvetítő ügynökségekkel és megoszthatunk egymással személyes adatokat arra az esetre is, ha az Ön pályázatát az ügynökségek továbbítanák hozzánk.

Szolgáltatók (a Transcom cégcsoporton belül és azon kívül): A Transcom a szokásos üzleti tevékenysége keretében harmadik fél szolgáltatókkal vagy más Transcom cégcsoportba tartozó társaságokkal szerződik bizonyos toborzási és emberi erőforrásokkal vagy informatikával kapcsolatos feladatok elvégzésére, globális HR menedzsment (azaz globális toborzás, biztonságos globális rendszerek és hálózatok biztosítása szolgáltatóként a Transcom csoport társaságainak, ahol az összes vagy néhány Transcom csoport vállalata feldolgozhatja a személyes adatokat). A Transcom nyelvviskolákkal is szerződik, hogy segítsen nekünk az Ön nyelvtudásának felmérésében.

Avature: Tehetségkutató és jelöltkezelő rendszerünként a Avature-t (Reichenbachstraße 26, 80469 München, Németország) használjuk. Az Avature a jelentkezők személyes adatait tárolja az Európai Unióban. Amikor a Transcom-hoz jelentkeznek, az Avature sütiket használ. A sütik használatával kapcsolatos további információért kérjük, olvassa el [weboldalunk adatvédelmi tájékoztatóját és sütikre vonatkozó irányelveit](#) is.

Aon: Az Aon plc szolgáltatót használjuk (Aon Center, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, Anglia) a jelentkezők digitális felméréséhez, illetve annak megállapítására, hogy alkalmas-e arra a pozícióra, amelyre jelentkezett.

Harver: A Harver B.V. szolgáltatót használjuk (Jollemanhof 20 1019 GW Amszterdam, Hollandia) a jelentkezők digitális felméréséhez, illetve annak megállapítására, hogy alkalmas-e arra a pozícióra, amelyre jelentkezett.

WhatsApp & Twilio: A WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Írország) és a Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Egyesült Államok) az Önnel való kommunikációra, a WhatsApp Businessen keresztül, amennyiben ebbe Ön is beleegyezett.

Google: Részben a Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) szolgáltatót használjuk a személyes adatok tárolására. Használjuk továbbá a Google's analitikai rendszerét, a "Looker"-t, hogy statisztikákat készítsünk az aktuális recruitment trendekről.

2. Határokon átnyúló adattovábbítás

Személyes adatait a tartózkodási országán kívülre továbbítjuk.

Egyes címzettek az Európai Gazdasági Térségen („EGT”) kívül helyezkednek el olyan országokban, amelyekre vonatkozóan az Európai Bizottság megfelelőégi határozatokat adott ki. Ezáltal minden ilyen adattovábbítási esetben az adattovábbítás az Európai Adatvédelmi jogszabály szempontjából megfelelő szintű adatvédelme biztosított (GDPR 45. cikk).

Az Ön személyes adatainak címzettjei más országokban helyezkedhetnek el, amelyekre vonatkozóan az Európai Bizottság nem adott ki megfelelőségi határozatot arra vonatkozóan, hogy az adott ország megfelel-e az adatvédelmi előírásoknak. Az általános szerződési feltételekkel vagy más megfelelő eszközzel, amely elérhető az alábbi elérhetőségeken keresztül, megállapítottuk, hogy az EGT-n kívüli összes többi címzett megfelelő szintű adatvédelmet biztosít a személyes adatok számára, és hogy megfelelő technikai és szervezeti biztonsági intézkedéseket biztosít a személyes adatok véletlen vagy jogellenes megsemmisüléstől, véletlen elvesztésétől vagy megváltoztatásától, illetéktelen nyilvánosságra hozatalától vagy hozzáférésétől, valamint a feldolgozás minden más jogellenes formájától való védelemhez. Bármely adattovábbítás (ideértve az EGT-n kívüli leányvállalatainkat is) ugyanazon módon biztosított.

Megjegyzés a kaliforniai lakosoknak: Az Avature és a Harver szervei az Európai Unió területén találhatóak.

IV. ADATMEGŐRZÉS

Az alábbiakban felsorolt célokból kezelt személyes adatokat csak a pályázati eljárás során, az ahhoz szükséges mértékben és egy ezt követező ésszerű időtartamon keresztül (a jogszabályi elévülési idő figyelembevételével) tároljuk, amint azt az alkalmazandó jogszabály előírja vagy megengedi (pl. amennyiben szükséges a pályázati eljárással összefüggő igényekkel szembeni védekezéshez, vagy a Transcom adatmegőrzéssel kapcsolatos, az alkalmazandó jogszabályokban meghatározott kötelezettségeinek való megfelelés). Ha bírósági vagy fegyelmi/hatósági eljárás indul, a személyes adatokat az ilyen cselekmények végéig, ideértve a fellebbezés esetleges időtartamait is, tárolhatjuk, majd ezeket töröljük vagy archiváljuk, ahogy az alkalmazandó jogszabályok előírják. Ettől eltekintve csak addig őrizzük meg az Ön személyes adatait, amíg ebbe beleegyezett. (pl. 12 hónapig, amennyiben a hozzájárulás a talent poolban való adattárolásra terjed ki).

Alapvetően addig tároljuk az Ön személyes adatait, amíg az alkalmazandó jogszabály előírja vagy megengedi. Ezt követően eltávolítjuk az Ön személyes adatait rendszereinkből [kivételt képez a törlési megerősítés és a törlési protokoll (név, levelezési cím, dátum, időbélyeg), amit három évig őrzünk meg bizonyítási okokból jogos érdekeink alapján] és nyilvántartásainkból, és/vagy lépéseket teszünk azok megfelelő anonimizálására, hogy Önt már ne lehessen beazonosítani. Az Ön anonimizált adatait statisztikai és analitikai célokra használjuk fel.

Kérem, vegye figyelembe, hogy a profilja **14 nap után törlésre kerül, amennyiben azt jelzi felénk, hogy már nem érdeklődik** az iránt a pozíció iránt, amire jelentkezett, vagy ha már nem szeretne a talent poolban szerepelni. **Az InfoJob esetén az adatai 30 nap után** törlésre kerülnek, amennyiben nem tesz arra irányuló törekvést, hogy a kiválasztási folyamatot folytassa.

V. AZ ÖNT MEGILLETŐ JOGOK

Az alkalmazandó jogszabályokban (pl. GDPR) meghatározott feltételek mellett Ön a következő jogokkal rendelkezik:

1. **Hozzáférési jog:** Önnek joga van tőlünk megerősítést szerezni arról, hogy az Önre vonatkozó személyes adatokat kezeljük-e vagy sem, és ebben az esetben hozzáférést kérhet a személyes adataihoz. A hozzáférési információk tartalmazzák többek között az adatkezelés céljait, az érintett személyes adatok kategóriáit, valamint azokat a címzetteket vagy címzettek kategóriáit, akikkel a személyes adatokat közöltük vagy közölni fogjuk.

Önnek joga van megszerezni a kezelt személyes adatainak másolatát. Az Ön által kért további példányokért ésszerű díjat számíthatunk fel az adminisztratív költségek alapján.

2. **A helyesbítéshez való jog:** Önnek joga van tőlünk kérni az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatok helyesbítését. Az adatkezelés céljától függően Önnek jogában áll a hiányos

személyes adatok kiegészítése, többek között kiegészítő nyilatkozat benyújtásával.

- Törléshez való jog (elfeledtetés joga):** Önnek joga van arra kérni minket, hogy töröljük az Ön személyes adatait, ebben az esetben nekünk eleget kell tennünk kérésének.

Hogyan törölje a profilját az Avature-ben: Kérheti a profilja törlését az Avature-ből, oly módon, hogyha belép az Avature profiljába, majd az Update/Delete your profile gombra kattint, és az oldal alján kiválasztja a profil törlésére irányuló lehetőséget. Hacsak nem vonja vissza ezt a kérvényt, a profilja 14 napon belül automatikusan törlésre kerül.

- Az adatkezelés korlátozásához való jog:** Önnek joga van kérni a személyes adatai kezelésének korlátozását. Ebben az esetben a megfelelő adatokat megjelölik, és csak bizonyos célokra dolgozhatjuk fel.
- Adathordozhatósághoz való jog:** Önnek joga van strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formátumban megkapni a személyes adatait, és joga van tőlünk akadálytalanul továbbítani ezeket a személyes adatokat egy másik szervezetnek.
- Kifogáshoz való jog**

Önnek joga van bármikor kifogást emelni az Ön saját helyzetével kapcsolatos okokból az Ön személyes adatainak kezelése ellen, és arra kötelezhet minket, hogy ne kezeljük tovább az Ön személyes adatait. Ha tiltakozási joga van, és ezt a jogát gyakorolja, akkor személyes adatait többé nem dolgozzuk fel ilyen célokra. Ennek a jognak a gyakorlása semmilyen költséget nem jelent.

Ilyen kifogáshoz fűződő jog nem állhat fenn, különösen akkor, ha Személyes adatainak feldolgozása a szerződés megkötése előtti lépések megtételéhez vagy a már megkötött szerződés teljesítéséhez szükséges.

- A hozzájárulás visszavonásának joga:**

Ha hozzájárulását adta bizonyos típusú adatkezelési tevékenységekhez, a hozzájárulását bármikor visszavonhatja jövőbeni hatállyal. Az ilyen visszavonás nem befolyásolja a hozzájárulás visszavonását megelőző adatkezelés jogszerűségét.

Felhívjuk figyelmét, hogy a fent említett jogokat az alkalmazandó nemzeti adatvédelmi jogszabály korlátozhatja.

Önnek joga van panaszt is benyújtani az illetékes felügyeleti hatóságnál, különösen a szokásos tartózkodási helye szerinti tagállamban vagy a GDPR állítólagos megsértése esetén.

KAPCSOLAT

Ha élni kíván fent megnevezett jogaival, vagy bármilyen további kérdése van a Tájékoztatóval kapcsolatban, kérjük, forduljon az adatkezelőhöz (lásd a fenti I. szakaszt) vagy az adatvédelmi tisztviselőhöz, akivel a DPO@transcom.com címen lehet kapcsolatba lépni.

VI. EGYÉB ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

További információt onnan kaphat, hogy a Transcom miként dolgozza fel az Ön személyes adatait a Transcom webhelyeivel vagy a Transcom közösségi média jelenlétével kapcsolatban, ha elolvassa a vonatkozó adatvédelmi tájékoztatókat, amelyeket itt talál (<https://transcom.com/data-protection-notice-cookie-policy-global-1>).

VII. VÁLTOZÁSOK

Felhívjuk figyelmét, hogy ezt a Tájékoztatót módosítani fogjuk, amennyiben ez szükséges a Transcom által kezelt személyes adatok kezelésében bekövetkezett változások lekövetése érdekében.

Italian

INFORMATIVA PER I CANDIDATI SUL TRATTAMENTO DEI DATI

La presente informativa relativa al trattamento dei dati (“**Informativa**”) fornirà informazioni sulle nostre attività di elaborazione dei dati in relazione alle informazioni identificabili individualmente sui candidati che si candidano per posizioni presso il Gruppo Transcom. Ti assicuriamo che ogni domanda viene esaminata e ogni selezione dei candidati viene condotta sulla base di criteri uguali e standardizzati, quindi non c'è spazio per un trattamento ineguale dei candidati.

I. INFORMAZIONI SUL TITOLARE

Puoi trovare i dettagli di contatto dell'entità Transcom identificata nell'offerta di lavoro per la quale ti stai candidando qui (“Transcom” o “noi”). Transcom è il titolare del trattamento dei dati per quanto riguarda le attività di trattamento dei dati dettagliate nella presente Informativa.

II. I TUOI DATI PERSONALI/FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Tratteremo i dati personali su di te raccolti durante il processo di candidatura e colloquio di lavoro da te o da terze parti autorizzate (ad esempio, agenzie di reclutamento, bacheche di lavoro, social media o lavoratori che hai autorizzato a fornirci i tuoi dati personali).

1. Categorie di dati personali

Le categorie di dati personali che elaboriamo nell'ambito del processo di candidatura o in relazione diretta ad esso, sono le seguenti (“Dati personali”):

- Nome completo, sesso, dati di contatto (indirizzo, numero di telefono, indirizzo e-mail), luogo e data di nascita;
- Esperienza professionale e formativa;
- Punteggi e valutazioni dei test;
- Testi di Lingua scritta e parlata e valutazioni informatiche;
- Abilità linguistiche;
- Idoneità a lavorare nel paese in cui ti stai candidando;
- Qualsiasi altra informazione che fornisci nel tuo CV, lettera di presentazione e/o nei documenti che fornisci con la tua candidatura e/o nel colloquio di lavoro (come la tessera sanitaria, il documento d'identità personale);

- Lo stato della tua domanda;
- Il casellario giudiziale (se richiesto dalla legge).
- Esiti di un controllo sanitario/medico (se richiesto dalla legge).

Il conferimento dei Dati Personali è necessario per decidere se finalizzare un contratto di lavoro con te (decisione di assunzione). Il conferimento dei Dati Personali da parte tua è volontario. Tuttavia, se non fornisci i tuoi Dati Personali, il processo di candidatura potrebbe subire ritardi e/o potremmo rifiutare la tua candidatura.

2. Fonti di dati personali

In aggiunta o in alternativa al conferimento diretto dei dati personali da parte tua, raccogliamo i suddetti dati anche attraverso il portale del lavoro InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) di Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, SPAGNA). Per il trattamento dei dati effettuato esclusivamente da Adevinta, Adevinta è il Titolare del trattamento. Si prega di consultare l'informativa sulla privacy di Adevinta per ulteriori informazioni sul trattamento effettuato da Adevinta: [\[LINK\]](#)

3. Finalità del trattamento e base giuridica

Trattiamo i tuoi dati personali nella misura consentita o richiesta dalla legge applicabile, per le seguenti finalità. Inoltre, Transcom si basa sui seguenti motivi legali per il trattamento dei tuoi Dati Personali:

Finalità del trattamento

Base legale

Determinare la tua idoneità per la posizione per la quale ti stai candidando come parte del processo di candidatura

- Il trattamento dei tuoi Dati Personali è necessario per determinare se sarà stipulato un contratto di lavoro e si basa sull'art. 6 (1) (b) GDPR e le corrispondenti disposizioni della legge locale sulla protezione dei dati relative al (pre) rapporto di lavoro.

Comunicazione durante il processo di candidatura.

- Il trattamento dei tuoi dati personali è necessario per portare a termine il processo di candidatura o per ricordarti che la tua collaborazione è necessaria per continuare il processo di candidatura (possiamo inviarti fino a tre promemoria entro 14 giorni) e si basa sull'art. 6 (1) (b) GDPR e sulle corrispondenti disposizioni della legge locale sulla protezione dei dati relative al rapporto di (pre) assunzione.

Proteggere gli interessi legali di Transcom, in particolare come richiesto per difendersi da rivendicazioni legali.

- Il trattamento è necessario ai fini degli interessi legittimi perseguiti da Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) come indicato nella prima colonna.

Conformità alle leggi applicabili e ai requisiti pre-assunzione insieme all'amministrazione di tali requisiti, come le leggi sull'occupazione e sull'immigrazione.

- Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetta Transcom (art. 6 (1) (c) GDPR).

- Il trattamento è necessario ai fini degli interessi legittimi perseguiti da Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) come indicato nella prima colonna.

Rispondere e rispettare le richieste legali delle autorità di regolamentazione o di altre autorità all'interno o all'esterno del tuo paese di origine.

- Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetta Transcom (art. 6 (1) (c) GDPR).
- Il trattamento è necessario ai fini degli interessi legittimi perseguiti da Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) come indicato nella prima colonna.

Valutazione della capacità lavorativa del dipendente (controllo dello stato di salute).

- Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale a cui Transcom è soggetta (art. 9 (2) (h) GDPR).

Richiesta e controllo dei certificati casellario giudiziale.

- Il trattamento è necessario per l'adempimento di un obbligo legale a cui Transcom è soggetta (art. 6 (1) (c) GDPR).
- Il trattamento è necessario per l'instaurazione e l'esecuzione del rapporto di lavoro (Art. 6 (1) (b) GDPR).

Compilazione di statistiche e rapporti anonimi e monitoraggio di Indicatori Chiave di Prestazione (KPI) anonimi relativi ai nostri processi di gestione delle candidature e dei talenti.

- Il trattamento è necessario ai fini degli interessi legittimi perseguiti da Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) come indicato nella prima colonna.

Conservare i tuoi dati personali nel nostro pool di talenti per prenderti in considerazione e contattarti per posizioni future nel caso in cui non possiamo offrirti una posizione in questo momento nonché per ricordarti che, se necessario, è richiesta la tua collaborazione.

- Il trattamento avviene solo se hai prestato il consenso al trattamento dei tuoi dati personali per le finalità indicate nella prima colonna (art. 6 (1) (a) GDPR).

Invio di sondaggi sull'esperienza del candidato prima, durante e dopo il processo di reclutamento e elaborazione delle risposte per migliorare i nostri processi di candidatura e assunzione.

- Il trattamento avviene qualora tu abbia prestato il consenso al trattamento dei tuoi dati personali per le finalità indicate nella prima colonna (art. 6 (1) (a) GDPR).

Invio della nostra newsletter di lavoro per informarti delle posizioni aperte in Transcom che potrebbero essere rilevanti per te.

- Il trattamento avviene solo se hai prestato il consenso al trattamento dei tuoi dati personali per le finalità indicate nella prima colonna (art. 6 (1) (a) GDPR).

Altre finalità per le quali hai prestato il consenso al trattamento dei tuoi dati personali (come la comunicazione via WhatsApp o SMS).

- Il trattamento avviene solo se hai prestato il consenso al trattamento dei tuoi dati personali per le finalità indicate al momento in cui hai prestato il consenso (art. 6 (1) (a) GDPR).

III. TRASFERIMENTI DI DATI E DESTINATARI

1. Destinatari

Ad altre società del Gruppo: potremmo trasferire i tuoi Dati Personali ad altre parti, come consentito per i legittimi interessi di Transcom (ovvero alla luce della nostra struttura globale per consentire il reclutamento globale e per consentire a tutti i manager e reclutatori pertinenti che possono trovarsi in diversi Società del Gruppo Transcom per esaminare la domanda).

La gestione delle applicazioni di Transcom viene eseguita in collaborazione con Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15° piano, PO Box 45033, SE-104 30 Stoccolma, Svezia (Transcom WorldWide). Ai sensi dell'art. 26 GDPR, Transcom WorldWide è corresponsabile per il trattamento dei dati della tua candidatura con la società per la quale ti stai candidando.

Terze parti: Transcom e/o altre società del Gruppo Transcom possono anche trasferire i tuoi dati ad agenzie governative e regolatori, tribunali e autorità governative, il tutto in conformità con la legge applicabile e a consulenti esterni che agiscono come titolari del trattamento dei dati (ad esempio, avvocati, contabili, revisori dei conti, ecc...). Collaboriamo anche con agenzie di reclutamento e scambiamo dati personali nel caso in cui tu ci sia stato segnalato da loro.

Fornitori di servizi (all'interno e all'esterno del gruppo Transcom): Transcom stipula contratti con fornitori di servizi di terze parti o altre società del Gruppo Transcom come parte delle sue normali operazioni commerciali per svolgere determinate attività relative al reclutamento e alle risorse umane o IT, gestione globale delle risorse umane (vale a dire, reclutamento globale, per fornire sistemi e reti globali sicuri come fornitore di servizi alle società del Gruppo Transcom in cui tutte o alcune società del gruppo Transcom possono trattare i Dati Personali). Transcom stipula inoltre contratti con scuole di lingua per assisterci nella valutazione delle tue abilità linguistiche.

Avature: Utilizziamo il fornitore di servizi Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Monaco, Germania) come sistema di acquisizione di talenti e gestione delle candidature. Avature ospita i dati personali dei candidati nell'Unione europea. Quando ti candidi per una posizione in Transcom, Avature utilizza i cookie. Per ulteriori informazioni sull'uso dei cookie, fare riferimento anche all'informativa sulla protezione dei dati del nostro sito Web e alla politica sui cookie.

Aon: Usiamo il fornitore di servizi Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Londra, Inghilterra) per le valutazioni dei talenti digitali per determinare se sei adatto alla posizione per cui hai fatto domanda.

Harver: Utilizziamo il fornitore di servizi Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Paesi Bassi) per la valutazione digitale dei talenti al fine di determinare se sei adatto alla posizione per cui ti sei candidato.

WhatsApp e Twilio: Per comunicare con te tramite WhatsApp Business, utilizziamo il fornitore di servizi WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublino 4, D04 X2K5, Irlanda) e Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Stati Uniti), se hai fornito il tuo consenso.

Google: In parte utilizziamo anche il fornitore di servizi Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) per l'hosting dei dati personali. Utilizziamo inoltre lo

strumento di analisi di Google "Looker" per compilare statistiche sulle tendenze di reclutamento.

2. Trasferimenti di dati transfrontalieri

Trasferiamo i tuoi Dati Personali al di fuori del Paese in cui ti trovi.

Alcuni destinatari si trovano al di fuori dello Spazio Economico Europeo ("EEA"), in Paesi per i quali la Commissione Europea ha emesso decisioni di adeguatezza. In ogni caso, il trasferimento è riconosciuto come un livello adeguato di protezione dei dati dal punto di vista della legge europea sulla protezione dei dati (art. 45 del GDPR).

Alcuni destinatari dei tuoi dati personali si trovano in un altro paese per il quale la Commissione europea non ha emesso una decisione che attesti che tale paese garantisce un livello adeguato di protezione dei dati.

Attraverso la stipula di opportuni accordi di trasferimento dei dati basati su Clausole Contrattuali Standard o altri mezzi adeguati, accessibili tramite i dettagli di contatto di seguito, abbiamo stabilito che tutti gli altri destinatari situati al di fuori del EEA forniranno un livello adeguato di protezione dei dati per i Dati personali e che adeguate misure di sicurezza tecniche e organizzative sono in atto per proteggere i Dati personali da distruzione accidentale o illegale, perdita o alterazione accidentale, divulgazione o accesso non autorizzati e da tutte le altre forme di trattamento illecite. Qualsiasi trasferimento successivo (comprese le nostre affiliate al di fuori del EEA) è sicuro allo stesso modo.

Avviso per i residenti in California: I server di Avature e Harver si trovano in Unione Europea.

IV. IV. PERIODI DI CONSERVAZIONE

I Dati Personali trattati per le finalità di seguito saranno conservati solo nella misura necessaria durante il processo di richiesta e per un periodo ragionevole successivo (tenendo conto dei termini di prescrizione legali) come richiesto o consentito dalla legge applicabile (ad esempio, se necessario per difendersi da reclami in relazione al processo di richiesta, o per adempiere agli obblighi di Transcom in materia di conservazione dei dati come stabilito dalle leggi applicabili).

Se viene avviata un'azione giudiziaria o disciplinare, i Dati Personali possono essere conservati fino al termine di tale azione, inclusi eventuali periodi di ricorso, e saranno quindi cancellati o archiviati come consentito dalla legge applicabile. Oltre a questo, conserveremo i tuoi Dati Personali solo fin quando permesso dal tuo consenso (ad esempio, 12 mesi se è stato dato il consenso per l'inclusione nel pool di talenti).

In linea di principio, conserveremo i tuoi Dati Personali per tutto il tempo richiesto o consentito dalla legge applicabile. Successivamente, rimuoveremo i tuoi Dati Personali dai nostri sistemi (ad eccezione della conferma di cancellazione e del protocollo di cancellazione (nome, indirizzo e-mail, data, timestamp), che conserviamo per 3 anni a fini dimostrativi sulla base del nostro legittimo interesse) e dai nostri registri e/o adotteremo misure per renderli adeguatamente anonimi in modo che tu non possa più essere identificato da essi. Trattiamo i dati anonimizzati a fini statistici e analitici.

Ti ricordiamo inoltre che il tuo profilo sarà cancellato dopo **14 giorni da quando ci avrai comunicato**

che non sei più interessato alla specifica posizione lavorativa per la quale ti sei candidato o se non vuoi più essere incluso nel pool di talenti. **Nel caso di InfoJob, i tuoi dati saranno cancellati dopo 30 giorni** se non intraprendi azioni per andare avanti nel processo di candidatura.

V. I TUOI DIRITTI LEGALI

Alle condizioni stabilite dalla legge applicabile (ad es. GDPR), hai i seguenti diritti:

1. Diritto di accesso: hai il diritto di ottenere da noi la conferma che sia o meno in corso un trattamento di Dati personali che ti riguardano e, in tal caso, di richiedere l'accesso ai Dati personali. Le informazioni di accesso includono - tra l'altro - le finalità del trattamento, le categorie di Dati personali interessati e i destinatari o le categorie di destinatari a cui i Dati personali sono stati o saranno comunicati.

Hai il diritto di ottenere una copia dei Dati Personali oggetto di trattamento. Per ulteriori copie da te richieste, potremmo addebitare una tariffa ragionevole basata sui costi amministrativi.

2. Diritto di rettifica: hai il diritto di ottenere da noi la rettifica dei dati personali inesatti che ti riguardano. A seconda delle finalità del trattamento, hai il diritto di ottenere l'integrazione dei Dati Personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa

3. Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio): hai il diritto di chiederci di cancellare i tuoi Dati Personali, nel qual caso dovremo eseguire quanto richiesto.

Come cancellare il proprio profilo su Avature: È possibile richiedere la cancellazione del proprio profilo professionale in Avature accedendo al proprio profilo Avature, cliccando sul pulsante **Aggiorna/Cancel**la il tuo profilo e spuntando in fondo alla pagina la richiesta di cancellazione del profilo. Se non si annulla la richiesta di cancellazione entro 14 giorni, il profilo verrà cancellato automaticamente.

4. Diritto alla limitazione del trattamento: hai il diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi Dati Personali. In questo caso, i rispettivi dati saranno contrassegnati e potranno essere elaborati da noi solo per determinati scopi.

5. Diritto alla portabilità dei dati: hai il diritto di ricevere i Dati Personali che ti riguardano che ci hai fornito in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da una macchina e hai il diritto di trasmettere tali Dati Personali a un'altra entità senza impedimenti da parte nostra.

6. Diritto di opposizione:

Hai il diritto di opposti, per motivi relativi alla tua situazione particolare, in qualsiasi momento al trattamento dei tuoi Dati Personali da parte nostra e saremmo obbligati a non elaborare più i tuoi dati personali. Se hai il diritto di opposti e lo eserciti, i tuoi Dati Personali non saranno più trattati da noi per tali scopi. L'esercizio di questo diritto non comporterà alcun costo.

Tale diritto di opposizione potrebbe non sussistere, in particolare, se il trattamento dei tuoi Dati Personali è necessario per adottare misure prima della conclusione di un contratto o per eseguire un contratto già concluso.

7. Diritto di revoca del consenso:

Se hai prestato il tuo consenso per determinati tipi di attività di trattamento, puoi revocare tale consenso in qualsiasi momento con effetto futuro. Tale revoca non pregiudica la liceità del trattamento prima della revoca del consenso.

Si prega di notare che i diritti di cui sopra potrebbero essere limitati dalla normativa nazionale applicabile relativa alla protezione dei dati.

In caso di reclami hai anche il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente, in particolare nello Stato membro di tua residenza, o nello Stato in cui si è verificata la presunta violazione del GDPR.

CONTATTACI

Se desideri esercitare i tuoi diritti di persona interessata o se hai altre domande relative alla presente Informativa, rivolgiti la tua richiesta al responsabile del trattamento (vedere la Sezione I. sopra) o al responsabile della protezione dei dati, che può essere contattato a DPO@transcom.com.

VI. ALTRE COMUNICAZIONI SULLA PROTEZIONE DEI DATI

Per ulteriori informazioni su come Transcom tratta i tuoi Dati Personali in relazione ai siti web di Transcom o alle presenze sui social media di Transcom, fai riferimento agli avvisi sulla protezione dei dati pertinenti, che puoi trovare [qui](#).

VII. CAMBIAMENTI

Si prega di notare che la presente Informativa verrà modificata nel caso in cui ciò sia necessario per riflettere i cambiamenti nella gestione dei Dati Personali da parte di Transcom.

Latvian

KANDIDĀTA PAZIŅOJUMS PAR DATU APSTRĀDI

Šis pieteikuma iesniedzēju paziņojums par datu apstrādi ("**Paziņojums**") sniegs jums informāciju par mūsu datu apstrādes darbībām attiecībā uz atsevišķi identificējamu informāciju par pretendentiem, kuri piesakās uz amatiem uzņēmumu grupā Transcom. Tiek apstiprināts, ka ikkatrs pieteikums tiek izskatīts un katra kandidāta atlase notiek, pamatojoties uz vienādiem un standartizētiem kritērijiem, tādējādi novēršot jebkādu kandidātu nevienlīdzīgu attieksmi.

I. INFORMĀCIJA PAR PĀRZINI

Jūs varat atrast attiecīgās Transcom vienības kontaktinformāciju, kas norādīta vakancei, uz kuru piesakāties ("Transcom" vai "mēs"). Transcom ir datu pārzinis attiecībā uz datu apstrādes darbībām, kas detalizēti aprakstītas šajā Paziņojumā.

II. JŪSU PERSONAS DATI/APSTRĀDES MĒRĶI UN JURIDISKAIS PAMATS

Mēs apstrādāsim personas datus par Jums, kuri no Jums vai pilnvarotas trešās personas (t.i., personāla atlases aģentūras, darba dēļi, sociālie mediji vai darbinieki, kurus jūs pilnvarojāt sniegt mums savus personas datus) savākti pieteikumā un darba intervijas procesā.

1. Personas datu kategorijas

Personas datu kategorijas, kuras mēs apstrādājam pieteikšanās procesa ietvaros vai tiešā saistībā ar to, ir šādas ("Personas dati"):

- Vārds, dzimums, kontaktinformācija (adrese, tālruna numurs, e-pasta adrese), dzimšanas vieta un datums;
- Profesionālā un izglītības pieredze;
- Pārbaudes rezultāti un vērtējumi
- Rakstiskās un mutiskās valodas un IT novērtējumi
- Valodas prasme;
- Tiesības strādāt valstī, kurā piesakāties darbā;
- Jebkura cita informācija, ko sniežat savā CV, pavadvēstulē un / vai dokumentos, ko sniežat kopā ar pieteikumu un / vai darba intervijā;
- Jūsu pieteikuma statuss;
- Izziņa par nesodāmību (ja to prasa likumīgi);
- Obligatās Veselības Pārbaudes izziņa (ja to prasa likums).

Personas datu sniegšana ir nepieciešama lēmumam par to, vai ar Jums tiks noslēgts darba līgums (lēmums par pieņemšanu darbā). Personas datus Jūs iesniedzat brīvprātīgi. Tomēr, ja Jūs neiesniedzat Personas datus, tad pieteikšanās process var tikt aizkavēts un/vai mēs varam noraidīt Jūsu pieteikumu.

2. Personas datu avoti

Papildus vai kā alternatīvu jūsu tiešai personas datu sniegšanai mēs arī apkopojam iepriekš minētos datus, izmantojot Adevinta Spain S.L.U. darba portālu InfoJobs (<https://www.infojobs.net>). (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrida, SPĀNIJA). Datu apstrādei, ko veic tikai Adevinta, Adevinta ir datu pārzinis. Lai iegūtu papildinformāciju par Adevintas veikto datu apstrādi, lūdzu, skatiet Adevinta konfidencialitātes politiku: [[LINK](#)]

3. Apstrādes mērķi un juridiskais pamats

Mēs apstrādājam Jūsu Personas datus tādā apjomā, kas ir atļauts vai nepieciešams saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem šādiem mērķiem. Turklāt Transcom izmanto šādu Personas datu apstrādes juridisko pamatojumu:

Apstrādes mērķi

Juridiskais pamats

Noteikt Jūsu piemērotību amatam, kuram Jūs piesakāties kā daļu no pieteikšanās procesa

- Jūsu Personas datu apstrāde ir nepieciešama, lai noteiktu, vai tiks slēgts darba līgums un tās pamatā ir VDAR 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts un attiecīgie noteikumi vietējos datu aizsardzības tiesību aktos attiecībā uz (pirms)nodarbinātības attiecībām.

Komunikācija pieteikuma procesa laikā

- Jūsu personisko datu apstrāde ir nepieciešama, lai veiktu pieteikuma procesu vai atgādinātu, ka nepieciešama Jūsu sadarbība, lai turpinātu pieteikuma procesu (mēs varam nosūtīt Jums līdž pat trim atgādinājumiem 14 dienu laikā), un tā ir pamatota uz 6. panta 1. punktu (b) VDAR un attiecīgajiem noteikumiem vietējos datu aizsardzības likumos, kas attiecas uz (pirms)nodarbinātības attiecībām

Aizsargāt Transcom tiesiskās intereses, it īpaši, ja tas nepieciešams, lai aizstāvētos pret juridiskajām prasībām

- Apstrāde ir vajadzīga Transcom leģitīmo interešu ievērošanai (VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts) atbilstoši pirmajā ailē norādītajam.

Ievērot piemērojamos tiesību aktus un ar pirmsnodarbinātību saistītās prasības, kā arī minēto prasību administrēšanu, piemēram, nodarbinātības un imigrācijas tiesību aktus

- Apstrāde ir nepieciešama, lai izpildītu uz Transcom attiecināmu juridisku pienākumu (VDAR 6. panta 1. punkta c) apakšpunkts)
- Apstrāde ir vajadzīga Transcom leģitīmo interešu ievērošanai (VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts) atbilstoši pirmajā ailē norādītajam

Atbildēt un ievērot pieprasījumus un juridiskās prasības no regulatoriem vai citām iestādēm Jūsu mītnes valstī un ārpus tās

- Apstrāde ir nepieciešama, lai izpildītu uz Transcom attiecināmu juridisku pienākumu (VDAR 6. panta 1. punkta c) apakšpunkts)
- Apstrāde ir vajadzīga Transcom leģitīmo interešu ievērošanai (VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts) atbilstoši pirmajā ailē norādītajam

Darbinieka darbspēju novērtēšana (veselības pārbaude)

- Apstrāde ir nepieciešama saskaņā ar juridisku pienākumu, kuram Transcom ir pakļauts (VDAR 9. pants (2) punkts (h)).

Izziņas par nesodāmību saņemšana un pārbaude.

- Apstrāde ir nepieciešama saskaņā ar juridisko pienākumu, kam pakļauts Transcom (6. pants (1) (c) VDAR).
- Apstrāde ir nepieciešama darba attiecību izveidei un veikšanai (6. pants (1) (b) VDAR).

Apkopot anonīmu statistiku un pārskatus un uzraudzīt anonīmus galvenos veiktspējas rādītājus (KPI) attiecībā uz mūsu pieteikumu un talantu pārvaldības procesiem

- Apstrāde ir nepieciešama, lai izpildītu Transcom likumīgās intereses (VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts), kā norādīts pirmajā ailē.

Uzglabāt jūsu personas datu mūsu Talantu datu bāzē, lai ņemtu vērā un sazinātos ar jums turpmākajās pozīcijās, ja mēs pašlaik nevaram jums piedāvāt amatu, kā arī lai atgādinātu Jums, ka ir nepieciešama Jūsu sadarbība, ja tas ir nepieciešams

- Apstrāde notiek tikai tad, ja esat devis piekrišanu savu personas datu apstrādei pirmajā ailē norādītajiem mērķiem (VDAR 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts).

Sūtīt jums kandidātu pieredzes aptaujas pirms pieņemšanas darbā, tā laikā un pēc tā, kā arī apstrādājot atbildes, lai uzlabotu mūsu pieteikšanās un pieņemšanas procesus

- Apstrāde notiek, ja esat devis piekrišanu savu personas datu apstrādei pirmajā ailē norādītajiem mērķiem (VDAR 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts).
- Apstrāde ir nepieciešama, lai nodrošinātu Transcom likumīgās intereses (VDAR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts), kā norādīts pirmajā slejā.

Sūtīt jums mūsu darba vakances, lai informētu par atvērtajām pozīcijām Transcom, kas jums varētu būt aktuālas

- Apstrāde notiek tikai tad, ja esat devis piekrišanu savu personas datu apstrādei pirmajā ailē norādītajiem mērķiem (VDAR 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts).

Citi mērķi, kuriem esat devis piekrišanu jūsu personas datu apstrādei (piemēram, saziņa caur WhatsApp vai SMS).

- Apstrāde notiek tikai tad, ja esat devis piekrišanu savu personas datu apstrādei mērķiem, kas norādīti brīdī, kad esat devis savu piekrišanu (VDAR 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts)

III. DATU NOSŪTĪŠANA UN SAŅĒMĒJI

1. Saņēmēji

Citas grupas sabiedrības: mēs varam nosūtīt Jūsu Personas datus citām personām, Transcom likumīgajās interesēs (t.i., ņemot vērā mūsu globālo struktūru, lai ļautu veikt globāla mēroga pieņemšanu darbā un ļautu pieteikumu izskatīt visiem attiecīgajiem vadītājiem un darbā pieņēmjējiem, kas var atrasties dažādās Transcom grupas sabiedrībās).

Transcom lietojumprogrammu pārvaldība tiek veikta sadarbībā ar Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15. stāvs, PO Box 45033, SE-104 30 Stokholma, Zviedrija (Transcom WorldWide). Saskaņā ar Art. 26 VDAR Transcom WorldWide ir kopīgi atbildīgs par uzņēmumu, kura darba sludinājumā jūs piesakāties, lai apstrādātu jūsu pieteikuma datus.

Trešās personas: Transcom un / vai citi Transcom grupas uzņēmumi var arī pārsūtīt jūsu datus valsts aģentūrām un regulatoriem, tiesām un valdības iestādēm - saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem - un ārējiem konsultantiem, kas darbojas kā kontrolieri (piemēram, juristiem, grāmatvežiem, auditoriem utt.) .). Mēs arī sadarbojamies ar personāla atlases aģentūrām un apmaināmies ar personas datiem, ja viņi iesaistīti atlases procesā.

Pakalpojumu sniedzēji (Transcom grupā un ārpus tās): Transcom slēdz līgumus ar trešajām personām - pakalpojumu sniedzējiem vai citām Transcom grupas sabiedrībām kā daļu no parastās uzņēmējdarbības, lai izpildītu konkrētus ar cilvēkresursiem saistītus vai ar IT saistītus uzdevumus, globālo cilvēkresursu pārvaldību (t.i., globāla mēroga pieņemšanu darbā, nodrošinātu drošas globālas sistēmas un tīklus kā pakalpojumu sniedzēju sabiedrībām Transcom grupā, kurā visas vai dažas Transcom grupas sabiedrības var apstrādāt Personas datus). Transcom arī slēdz līgumus ar valodu skolām, lai palīdzētu mums novērtēt jūsu valodas zināšanas.

Avature: Mēs izmantojam pakalpojumu sniedzēju Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Minhe, Vācija), kā mūsu talantu iegūšanas un lietojumprogrammu pārvaldības

sistēmu. Avature glabā Eiropas Savienības kandidātu personas datus. Kad jūs piesakāties amatam Transcom, Avature izmanto sīkdatnes. Lai iegūtu papildinformāciju par sīkdatņu izmantošanu, lūdzu, skatiet arī mūsu [vietnes datu aizsardzības paziņojumu un sīkdatņu politiku](#).

Aon: Mēs izmantojam pakalpojumu sniedzēju Aon plc. (Aon Center, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) digitālo talantu novērtēšanai, lai noteiktu, vai jūs esat piemērots amatam, uz kuru esat pieteicies.

Harver: Mēs izmantojam pakalpojumu sniedzēju Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Nīderlande) digitālo talantu novērtēšanai, lai noteiktu, vai esat piemērots amatam, uz kuru pieteicāties.

WhatsApp & Twilio: Mēs izmantojam pakalpojuma sniedzēju WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Īrija) un Twilio Inc. (Sanfrancisko, 101 Spear Street, Fifth Floor, ASV) saziņai ar jums, izmantojot WhatsApp Business, ja esat devis savu piekrišanu,

Google: personas datu glabāšanai mēs daļēji izmantojam arī pakalpojumu sniedzēju Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, ASV). Mēs arī izmantojam rīku "Looker", lai apkopotu statistiku par personāla atlases tendencēm.

2. Pārrobežu datu nosūtīšana

Mēs nosūtām Jūsu Personas datus ārpus Jūsu atrašanās vietas valsts.

Daži saņēmēji atrodas ārpus Eiropas Ekonomikas zonas ("EEZ") valstīs, par kurām Eiropas Komisija ir izdevusi lēmumus par atbilstību. Tādējādi, katrā gadījumā pārsūtīšanā tiek atzīta par pietiekamu datu aizsardzības līmeni no Eiropas datu aizsardzības likuma viedokļa (VDAR 45. pants).

Daži jūsu personas datu saņēmēji atrodas citā valstī, par kuru Eiropas Komisija nav pieņēmusi lēmumu, ka šī valsts nodrošina atbilstošu datu aizsardzības līmeni. Ievadot standarta līguma klauzulas vai izmantojot citus piemērotus līdzekļus, kas ir pieejami, izmantojot zemāk norādīto kontaktinformāciju, mēs esam nodrošinājuši, ka visi citi saņēmēji, kas atrodas ārpus EEZ, nodrošinās atbilstošu datu aizsardzības līmeni jūsu personas datiem un ka ir ieviesti atbilstoši tehniskie un organizatoriskie drošības pasākumi, lai aizsargātu personas datus pret nejaušu vai nelikumīgu iznīcināšanu, nejaušu zudumu vai izmaiņām, nesankcionētu izpaušanu vai piekļuvi, kā arī pret visām citām nelikumīgām apstrādes formām. Jebkura turpmāka datu nodošana (tostarp mūsu filiālēm ārpus EEZ) ir nodrošināta tādā pašā veidā.

Paziņojums Kalifornijas rezidentiem: Avature un Harver serveri atrodas Eiropas Savienībā.

IV. SAGLABĀŠANAS TERMIŅI

Attiecīgajos nolūkos apstrādātie Personas dati tiks uzglabāti tikai tādā apjomā, kas nepieciešams piemērošanas procesa laikā, un nākamajā saprātīgā laikposmā (ņemot vērā normatīvajos aktos noteiktos noilguma termiņus) saskaņā ar piemērojamos tiesību aktos pieprasītajam vai atļautajam (piemēram, vajadzības gadījumā, lai aizstāvētos pret prasībām attiecībā uz pieteikšanās procesu, vai lai izpildītu Transcom pienākumus attiecībā uz datu saglabāšanu, kā noteikts piemērojamajos tiesību aktos).

Ja tiek ierosināta tiesas vai disciplinārieta, tad Personas datus var uzglabāt līdz šādas darbības beigām, ieskaitot jebkurus iespējamus pārsūdzības termiņus, un pēc tam tie tiks dzēsti vai arhivēti saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem. Izņemot to, mēs saglabāsim jūsu personas datus tikai tik ilgi, kamēr uz to darbojas jūsu piekrišana (piemēram, 12 mēneši, ja ir dota piekrišana iekļaušanai talantu datubāzē).

Principā mēs saglabāsim Jūsu Personas datus tik ilgi, cik nepieciešams vai tiks atļauts saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem. Pēc tam mēs izņemsim Jūsu Personas datus no mūsu sistēmām (*izņemot dzēšanas apstiprinājumu un dzēšanas protokolu (vārds, pasta adrese, datums, laika zīmogs), ko mēs glabājam 3 gadus pierādījumu nolūkos, pamatojoties uz mūsu likumīgajām interesēm.*) un ierakstiem un/vai veiksīm pasākumus, lai tos pareizi padarītu anonīmus tā, ka Jūs no tiem vairs nevarētu identificēt. Mēs apstrādājam anonimizētus datus statistikas un analītiskos nolūkos.

Lūdzu, ņemiet vērā arī to, ka jūsu profils tiks dzēsts **pēc 14 dienām pēc tam, kad būsiet mūs informējis, ka jūs vairs neinteresē** konkrētais darbs, uz kuru esat pieteikušies, vai ja vairs nevēlaties tikt iekļauts talantu datu bāzē. **InfoJob gadījumā jūsu dati tiks dzēsti pēc 30 dienām**, ja neveiksiet nekādas darbības, lai turpinātu pieteikšanās procesu.

V. NORMATĪVAJOS AKTOS JUMS PAREDZĒTĀS TIESĪBAS

Saskaņā ar piemērojamos tiesību aktos (piemēram, VДАР) paredzētajiem nosacījumiem, Jums ir šādas tiesības:

1. Piekļuves tiesības: Jums ir tiesības saņemt no mums apstiprinājumu par to, vai tiek apstrādāti Personas dati par Jums, un, ja tā notiek, tad pieprasīt piekļuvi Personas datiem. Informācija par piekļuvi tostarp ietver apstrādes mērķus, attiecīgo Personas datu kategorijas un saņēmējus vai saņēmēju kategorijas, kurām Personas dati ir vai tiks izpausti.

Jums ir tiesības iegūt apstrādājamo Personas datu kopiju. Par Jūsu pieprasītajām papildu kopijām mēs varam iekasēt

2. Tiesības labot: Jums ir tiesības panākt no mums neprecīzu Personas datu labošanu attiecībā uz Jums. Atkarībā no apstrādes mērķiem Jums ir tiesības panākt, lai nepilnīgi personas dati tiktu papildināti, tostarp sniedzot papildu paziņojumu.

3. Tiesības uz dzēšanu (tiesības tikt aizmirstam): Jums ir tiesības lūgt mums dzēst Jūsu Personas datus, tādā gadījumā mums tas ir jāievēro.

Kā dzēst savu profilu Avature: Lai dzēstu savu darba profilu Avature, jums jāpieprasa profila dzēšana, piesakoties savā Avature profilā. Jums jānoklikšķina uz pogas "Atjaunināt/Dzēst savu profilu" un jāatzīmē apakšā pieprasījums dzēst savu profilu. Ja jūs nepieprasīsiet atcelt dzēšanas pieprasījumu 14 dienu laikā, jūsu profils tiks automātiski izdzēsts.

4. Tiesības ierobežot apstrādi: Jums ir tiesības pieprasīt ierobežot Jūsu Personas datu apstrādi. Šajā gadījumā attiecīgie dati tiks atzīmēti un tos varēs apstrādāt tikai konkrētiem mērķiem.

5 Tiesības uz datu pārnesamību: Jums ir tiesības saņemt Personas datus par Jums, ko Jūs esat mums snieguši strukturētā, bieži lietotā un mašīnlasāmā formātā, un Jums ir tiesības nodot šos Personas datus citai struktūrai, ko mēs neaizkavēsīm

6. Tiesības iebilst: Jums ir tiesības, pamatojoties uz Jūsu konkrēto situāciju, jebkurā laikā iebilst pret Jūsu Personas datu apstrādi, un mums var pieprasīt, lai Jūsu Personas dati vairs netiktu apstrādāti. Ja Jums ir tiesības iebilst un Jūs izmantojat šīs tiesības, tad mēs Jūsu Personas datus vairs neapstrādāsim šādiem mērķiem. Šo tiesību izmantošana neradīs nekādas izmaksas.

Šādas tiesības iebilst var nepastāvēt, it īpaši, ja Personas datu apstrāde ir nepieciešama, lai veiktu pasākumus pirms līguma noslēgšanas vai noslēgtā līguma izpildes.

7. Tiesības atsaukt piekrišanu: Ja esat devis savu piekrišanu attiecībā uz noteiktiem apstrādes darbību veidiem, jūs jebkurā laikā varat atsaukt šo piekrišanu ar turpmāku iedarbību. Šāda atsaukšana neietekmēs apstrādes likumību pirms piekrišanas atsaukšanas.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka iepriekš minētās tiesības varētu tikt ierobežotas saskaņā ar piemērojamajiem valsts tiesību aktiem par datu aizsardzību.

Sūdzību gadījumā Jums ir tiesības arī iesniegt sūdzību kompetentajai uzraudzības iestādei, it īpaši Jūsu pastāvīgās dzīvesvietas vai iespējamā VDAR pārkāpuma dalībvalstī.

SAZINIETIES AR MUMS

Ja vēlaties izmantot Jūsu datu subjekta tiesības vai ja Jums ir kādi citi jautājumi saistībā ar šo Paziņojumu, lūdzu, adresējiet savu pieprasījumu pārzinim (skat. iepriekš I. sadaļu) vai datu aizsardzības speciālistam, ar kuru var sazināties, rakstot uz DPO@transcom.com

VI. CITI DATU AIZSARDZĪBAS PAZIŅOJUMI

Lai iegūtu papildinformāciju par to, kā Transcom apstrādā jūsu personas datus saistībā ar Transcom vietnēm vai Transcom sociālo mediju klātbūtni, lūdzu, skatiet attiecīgos paziņojumus par datu aizsardzību, kurus varat atrast [šeit](#).

VII. IZMAIŅAS

Lūdzu, ņemiet vērā, ka šis Paziņojums tiks grozīts gadījumā, ja tas nepieciešams, lai atspoguļotu izmaiņas Transcom rīcībā ar Personas datiem.

Lithuanian

PRANEŠIMAS DĒL DUOMENŲ TVARKYMO

Šīame pranešime apie duomenų tvarkymą (Pranešimas) bus pateikta informacija apie mūsų duomenų tvarkymo veiklą, susijusią su individualiai identifikuojama informacija apie pretendentes, kandidatuojančius į pareigas Transcom įmonių grupėje. Užtikriname, kad kiekviena paraiška yra peržiūrima ir kiekvienas kandidatas atrenkamas remiantis vienodais ir standartizuotais kriterijais, todėl nevienodo požiūrio į kandidatus nėra.

I. INFORMACIJA APIE VALDYTOJĄ

Aktualią kontaktinę informaciją apie Transcom subjektą ("Transcom" arba "mes") galite rasti darbo vietos skelbime, į kurią kandidatuojate. Transcom yra duomenų valdytojas, vykdamas duomenų tvarkymo veiklą, nurodytą šiame Pranešime.

II. JŪSŲ ASMENS DUOMENYS / TIKSLAI IR TEISINIS PERDIRBIMO PAGRINDAS

Mes apdorosime asmens duomenis apie jus, surinktus per jūsų aplikavimo ir darbo pokalbio procesą iš jūsų pačių ar įgaliotų trečiųjų šalių (t. y. įdarbinimo agentūrų, darbo tarybų, socialinės žiniasklaidos ar darbuotojų, kuriuos jūs įgaliojote mums pateikti savo asmens duomenis).

1. Asmens duomenų kategorijos

Asmens duomenų kategorijos, kurias tvarkome, yra šios („Asmens duomenys“):

- Vardas ir pavardė, lytis, kontaktiniai duomenys (adresas, telefono numeris, el. pašto adresas), gimimo vieta ir data;
- Profesinė ir edukacinė patirtis;
- Testų rezultatai ir vertinimai;
- Rašytinės ir sakytinės kalbos bei IT vertinimai;
- Kalbos įgūdžiai;
- Tinkamumas dirbti šalyje, į kurią kreipiatės;
- Bet kokia kita informacija, kurią pateikiate savo CV, motyvaciniam laiške ir (arba) dokumentuose, kuriuos pateikiate kartu su savo paraiška ir (arba) darbo pokalbio metu (kaip mokesčių lengvatos, asmens kodas);
- Jūsų aplikacijos būseną;
- Neteistumo pažymą (jei to reikalauja įstatymai);
- Sveikatos/medicininio patikrinimo rezultatai (jei to reikalaujama teisiškai).

Asmens duomenų teikimas yra būtinas sprendžiant, ar su jumis bus sudaryta darbo sutartis (sprendimas priimti į darbą). Asmens duomenų teikimas yra savanoriškas. Tačiau jei nepateiksite savo asmens duomenų, paraiškos pateikimo procesas gali būti atidėtas ir (arba) mes galime atmesti jūsų paraišką.

2. Asmens duomenų šaltiniai

Papildomai, kaip alternatyvą be tiesioginio jūsų duomenų teikimo, anksčiau minėtus jūsų duomenis taip pat renkame per Info Jobs (<https://www.infojobs.net>) darbo skelbimų portalą Adevinta Ispanija S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madridas, ISPANIJA). Duomenų tvarkymui, kurį atlieka tik Adevinta, Adevinta ir yra kontrolierius. Daugiau informacijos apie Adevintos vykdomą apdorojimą rasite Adevintos privatumo politikoje: [LINK](#)

3. Tvarkymo tikslai ir teisinis pagrindas

Mes tvarkome jūsų asmens duomenis tiek, kiek leidžia ar reikalauja taikomi įstatymai, žemiau išvardintais tikslais. Be to, Transcom remiasi šiais teisiniais jūsų asmens duomenų tvarkymo pagrindais:

Tvarkymo pagrindai

Teisinis pagrindas

Nustatant jūsų tinkamumą užimti poziciją, į kurią pretenduojate, kaip paraiškos teikimo proceso dalį.

- Jūsų asmens duomenų tvarkymas yra būtinas siekiant nustatyti, ar bus sudaryta darbo sutartis ir ar ji pagrįsta 1 str. GDPR 6 straipsnio 1 dalies b punkto ir atitinkamos vietos duomenų apsaugos įstatymų nuostatos, susijusios su (prieš) darbo santykiais.

Komunikacija paraiškų teikimo procese.

- Jūsų asmens duomenų tvarkymas yra būtinas atliekant paraiškos teikimo procesą arba primenant, kad jūsų bendradarbiavimas yra būtinas norint tęsti paraiškos teikimo procesą (per 14 dienų galime atsiųsti iki trijų priminimų) ir yra pagrįstas 3 str. BDAR 6 straipsnio 1 dalies b punktas ir atitinkamos vietos duomenų apsaugos įstatymo nuostatos, susijusios su (iki) darbo santykiais.

Apsaugant teisinius Transcom interesus, ypač jei reikia apsiginti nuo teisinių ieškinių.

- Duomenų tvarkymas yra būtinas dėl Transcom siekiamų teisėtų interesų (GDPR 6 straipsnio 1 dalies f punktas), kaip nurodyta pirmame stulpelyje.

Laikantis galiojančių įstatymų ir su įdarbinimu susijusių reikalavimų bei administruoti juos, pavyzdžiui, užimtumo ir imigracijos tarnyboms.

- Apdorojimas yra būtinas, kad būtų laikomasi Transcom taikomų teisinių įsipareigojimų (GDPR 6 straipsnio 1 dalies c punktas)
- Duomenų tvarkymas yra būtinas siekiant teisėtų interesų, kurių siekia Transcom (GDPR 6 straipsnio 1 dalies f punktas), kaip nurodyta pirmame stulpelyje.

Atsakymas į reguliavimo institucijų ar kitų valdžios institucijų prašymus ir teisinius reikalavimus jūsų šalyje ar už jos ribų.

- Apdorojimas yra būtinas, kad būtų laikomasi Transcom taikomų teisinių įsipareigojimų (GDPR 6 straipsnio 1 dalies c punktas).
- Duomenų tvarkymas yra būtinas siekiant teisėtų interesų, kurių siekia Transcom (GDPR 6 straipsnio 1 dalies f punktas), kaip nurodyta pirmame stulpelyje.

Darbuotojo darbingumo įvertinimas (sveikatos patikrinimas).

- Duomenų tvarkymas yra būtinas, kad būtų laikomasi teisinių įsipareigojimų, kurie galioja Transcom (BDAR 9 str. (2) (h) punkt.).

Neteistumo pažymų prašymai ir tikrinimai.

- Duomenų tvarkymas yra būtinas, kad būtų laikomasi teisinių įsipareigojimų, kurie galioja Transcom (BDAR 6 str. (1) (c) punkt.).
- Duomenų tvarkymas yra būtinas darbo santykiams užmegzti ir vykdyti (BDAR 6 str. (1) (b) punkt.).

Anoniminės statistikos ir ataskaitų rengimas ir anoniminių pagrindinių veiklos rodiklių (KPI), susijusių su mūsų taikymo ir talentų valdymo procesais, stebėjimas.

- Duomenų tvarkymas yra būtinas dėl Transcom siekiamų teisėtų interesų (GDPR 6 straipsnio 1 dalies f punktas), kaip nurodyta pirmame stulpelyje.

Laikydami jūsų asmeninius duomenis talentų bazėje apsvairstome ir susisiekiame su jumis dėl būsimų pareigų, jei esamu metu negalime jums pasiūlyti pozicijos.

- Apdorojimas vyksta tik tuo atveju, jei sutikote tvarkyti savo asmens duomenis pirmame stulpelyje nurodytais tikslais (GDPR 6 straipsnio 1 dalies a punktas).

Siunčiame kandidatų patirties apklausas prieš įdarbinimo procesą, jo metu ir po jo, taip pat apdorojame savo atsakymus, kad patobulintume mūsų taikymo ir įdarbinimo procesus.

- Apdorojimas vyksta, jei davėte sutikimą tvarkyti savo asmens duomenis pirmame stulpelyje nurodytais tikslais (GDPR 6 straipsnio 1 dalies a punktas).

Siunčiame jums mūsų darbo naujienlaiškį, kuriame informuojame apie atviras Transcom pareigas.

- Tvarkoma tik tuo atveju, jei sutikote tvarkyti savo asmens duomenis pirmame stulpelyje nurodytais tikslais (GDPR 6 straipsnio 1 dalies a punktas).

Kiti tikslai, kuriems davėte sutikimą tvarkyti jūsų asmens duomenis (pavyzdžiui, bendravimas per WhatsApp arba SMS).

- Apdorojimas vyksta tik tuo atveju, jei sutikote tvarkyti savo asmens duomenis tais tikslais, kurie buvo nurodyti tuo metu, kai davėte sutikimą (GDPR 6 straipsnio 1 dalies a punktas).

III. DUOMENŲ PERDAVIMAS IR GAVĖJAI

1. Gavėjai

Kitoms grupės įmonėms: mes galime perduoti jūsų asmens duomenis kitoms šalims, kaip tai leidžia teisėti Transcom interesai (t. y. atsižvelgiant į mūsų pasaulinę struktūrą, kad būtų galima atrinkti kandidatus visame pasaulyje, ir leisti visiems personalo specialistams ir vadovams, kurie gali būti skirtingose vietose. Transcom grupės įmonės, norinčios peržiūrėti paraišką).

Transcom programų valdymas atliekamas bendradarbiaujant su „Transcom WorldWide AB“, Hälsingegatan 40, 15 aukštas, PO Box 45033, SE-104 30 Stokholmas, Švedija („Transcom WorldWide“). Pagal str. 26 GDPR, „Transcom WorldWide“ kartu su įmone, kurios darbo skelbimo jūs kreipiatės, yra atsakingas už jūsų duomenų tvarkymą.

Trečiosios šalys: Transcom ir (arba) kitos Transcom grupės įmonės taip pat gali perduoti jūsų duomenis vyriausybinėms agentūroms ir reguliavimo institucijoms, teismams ir vyriausybės institucijoms, vadovaujantis galiojančiais įstatymais, ir išorės patarėjams, veikiantiems kaip duomenų valdytojai (pvz., teisininkams, buhalteriams, auditoriams ir kt.) Mes taip pat bendradarbiaujame su įdarbinimo agentūromis ir keičiamės asmens duomenimis, jei jie jus nukreiptų į mus.

Paslaugų teikėjai (Transcom grupėje ir už jos ribų): Transcom sutartys su trečiųjų šalių paslaugų teikėjais ar kitomis Transcom grupės įmonėmis, kurios yra įprastinės verslo operacijos, skirtos tam tikroms su įdarbinimu ir žmogiškaisiais ištekliais ar IT susijusioms užduotims atlikti, visuotiniam personalo valdymui (t.y. visuotinis įdarbinimas, siekiant užtikrinti saugias sistemas ir tinklus kaip paslaugų teikėją Transcom grupės įmonėms, kuriose visos ar kai kurios Transcom grupės įmonės gali

tvarkyti asmens duomenis). Transcom taip pat sudaro sutartis su kalbų mokyklomis, kad padėtų mums įvertinti jūsų kalbos įgūdžius.

Avature: Mes naudojame paslaugų teikėją Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Vokietija) kaip mūsų talentų pritraukimo ir paraiškų valdymo sistemą. Avature saugo kandidatų asmeninę informaciją Europos Sąjungoje. Kai kreipiatės dėl darbo Transcom, turėkite omenyje, kad Avature naudoja slapukus. Daugiau informacijos apie slapukų naudojimą rasite mūsų svetainės duomenų apsaugos pranešime ir slapukų politikoje.

Aon: Mes naudojame paslaugų teikėją Aon plc. („Aon Center“, „Leadenhall“ pastatas, 122 Leadenhall gatvė, EC3V 4AN Londonas, Anglija), kad galėtumėte įvertinti skaitmeninius talentus, kad nustatytumėte, ar esate tinkamas eiti pareigas, į kurias pretenduojate.

Harver: Mes naudojame paslaugų teikėją Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdamas, Nyderlandai) skaitmeniniams talentų įvertinimams, siekiant nustatyti, ar esate tinkamas pozicijai, į kurią pretendavote.

WhatsApp & Twilio: Mes naudojame paslaugų teikėją WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublinas 4, D04 X2K5, Airija) and Twilio Inc. (San Franciskas, 101 Spear Gatvė, 5 aukštas, Jungtinės Amerikos Valstijos).

Google: Mes dalinai taip pat naudoja paslaugų teikėją Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, Kalifornija 94043, JAV) asmeninių duomenų saugojimui. Taip pat naudojame Google analizės įrankį Looker, kad rinktume statistiką apie įdarbinimo tendencijas.

2. Tarpvalstybinis duomenų perdavimas

Mes perduodame jūsų asmens duomenis už šalies, kurioje esate, ribų. Kai kurie gavėjai yra už Europos ekonominės erdvės („EEE“) ribų tose šalyse, dėl kurių Europos Komisija yra priėmusi sprendimus dėl tinkamumo. Kiekvienu atveju perdavimas pripažįstamas užtikrinančiu tinkamą duomenų apsaugos lygį Europos duomenų apsaugos įstatymų požiūriu (GDPR 45 straipsnis).

Kai kurie jūsų Asmens duomenų gavėjai yra kitoje šalyje, kuriai Europos Komisija nepriėmė sprendimo, kad ši šalis užtikrina tinkamą duomenų apsaugos lygį. Sudarydami tandartines Sutarčių Sąlygas ar kitomis tinkamomis priemonėmis, kuriomis galite susisiekti naudodamiesi žemiau esančia kontaktine informacija, nustatėme, kad visi kiti gavėjai, esantys už EEE ribų, užtikrins tinkamą asmens duomenų apsaugos lygį ir kad tinkamos techninės ir organizacinės saugumo priemonės yra skirti apsaugoti Asmens duomenis nuo atsitiktinio ar neteisėto sunaikinimo, atsitiktinio praradimo ar pakeitimo, neteisėto atskleidimo ar prieigos ir nuo visų kitų neteisėtų tvarkymo formų. Bet koks tolesnis perdavimas (įskaitant mūsų filialus už EEE ribų) yra apsaugotas tokiu pačiu būdu.

Pranešimas Kalifornijos rezidentams: Avature ir Harver serveriai yra Europos Sąjungoje.

IV. RETENCIJOS LAIKOTARPIAI

Asmens duomenys, tvarkomi toliau nurodytais tikslais, bus saugomi tik tiek, kiek reikia per paraiškos teikimo procesą ir kitą pagrįstą laikotarpį (atsižvelgiant į įstatymų nustatytus senaties terminus), kaip to reikalaujama arba leidžiama pagal taikomus įstatymus (pvz., Kai reikia apsaugoti nuo pretenzijų arba laikytis Transcom įsipareigojimų dėl duomenų saugojimo, kaip nustatyta galiojančiuose įstatymuose).

Jeį pradedama teisminė ar drausminė nuobauda, Asmens duomenys gali būti saugomi iki tokio veiksmo pabaigos, įskaitant visus galimus apeliacijos laikotarpius, ir tada jie bus ištrinti arba archyvuoti, kaip leidžia taikomi įstatymai. Išskyrus tuos atvejus, mes saugosime jūsų asmens duomenis tik tol, kol bus nurodytas jūsų sutikimas (pavyzdžiui, 12 mėnesių, jei buvo duotas sutikimas dėl įtraukimo į talentų bazę).

Iš esmės mes saugosime jūsų asmens duomenis tol, kol to reikalauja ar leidžia taikomi įstatymai. Vėliau pašalinsime jūsų Asmens duomenis iš savo sistemų (*išskyrus ištrynimo patvirtinimą ir ištrynimo protokolą (vardas, pavardė, pašto adresas, data, laiko žyma), kuriuos saugome 3 metus įrodymų tikslais, remiantis mūsų teisėtais interesais*) ir įrašų, ir (arba) imtis veiksmų tinkamai jį anonimizuoti, kad iš jo nebebūtų galima jūsų atpažinti. Mes tvarkome anoniminius duomenis statistiniais ir analitiniais tikslais.

Taip pat prašome atkreipti dėmesį, kad jūsų profilis bus ištrintas po **14 dienų po to, kai informuosite mus, kad jūsų nebedomina konkretus darbas**, dėl kurio pateikėte paraišką, arba jei nebenorite būti įtrauktas į talentų bazę. „InfoJob“ atveju jūsų duomenys bus ištrinti po **30 dienų**, jei nesiimsite veiksmų, kad galėtumėte tęsti paraiškos teikimo procesą.

V. JŪSŲ ĮSTATYMO TEISĖS

Pagal galiojančių įstatymų nustatytas sąlygas (pvz., GDPR) turite šias teises:

1. Teisė susipažinti: Jūs turite teisę gauti iš mūsų patvirtinimą, ar tvarkomi su jumis susiję asmens duomenys, ir, jei taip yra, prašyti prieigos prie asmens duomenų. Prieiga prie informacijos, apima tvarkymo tikslus, atitinkamų asmens duomenų kategorijas ir gavėjus ar gavėjų kategorijas, kuriems buvo ar bus atskleisti asmens duomenys.

Jūs turite teisę gauti tvarkomų asmens duomenų kopijas. Už jūsų paprašytas papildomas kopijas galime imti pagrįstą mokestį, pagrįstą administracinėmis išlaidomis.

2. Teisė ištaisyti duomenis: Jūs turite teisę reikalauti iš mūsų ištaisyti netikslus su jumis susijusius asmens duomenis. Priklausomai nuo tvarkymo tikslų, jūs turite teisę reikalauti užpildyti neišsamius asmens duomenis, įskaitant papildomą pareiškimą.

3. Teisė ištrinti (teisė būti pamirštam): Jūs turite teisę paprašyti mūsų ištrinti jūsų asmens duomenis, tokiu atveju mes turime jų laikytis.

Kaip ištrinti savo profilį Avature sistemoje: Galite prašyti, kad jūsų darbo profilis būtų ištrintas Avature, prisijungę prie savo Avatur“ profilio, spustelėję mygtuką Atnaujinti / ištrinti profilį ir puslapio apačioje pažymėdami prašymą ištrinti savo profilį. Jei neatšauksite šios ištrynimo užklauskos per 14 dienų, jūsų profilis bus automatiškai ištrintas.

4. Teisė į duomenų tvarkymo apribojimą: Jūs turite teisę prašyti apriboti jūsų asmens duomenų tvarkymą. Tokiu atveju atitinkami duomenys bus pažymėti ir mes juos galėsime tvarkyti tik tam tikrais tikslais.

5. Teisė į duomenų perkeliamumą: Jūs turite teisę gauti su savimi susijusius asmens duomenis, kuriuos mums pateikėte struktūrizuotu, dažniausiai naudojamu ir mašinoje skaitomu formatu, ir jūs turite teisę perduoti tuos asmens duomenis kitam subjektui netrukdydami mums.

6. Teisė prieštarauti:

Jūs turite teisę bet kuriuo metu prieštarauti, kad mes tvarkytume jūsų asmens duomenis, ir mes galime būti pareikalauti, kad nebetvarkytume jūsų asmens duomenų. Jei turite teisę prieštarauti ir šia teise pasinaudojate, mes nebetvarkysime jūsų asmens duomenų tokiais tikslais. Naudojimas šia teise nepatirs jokių išlaidų.

Tokios teisės prieštarauti gali nebūti, ypač jei jūsų asmens duomenys yra tvarkomi, kad būtų galima imtis veiksmų prieš sudarant sutartį arba įvykdyti jau sudarytą sutartį.

7. Teisė atšaukti sutikimą:

Jei davėte sutikimą dėl tam tikros rūšies duomenų tvarkymo veiklos, galite bet kada atšaukti šį sutikimą ir ateityje. Toks atsisakymas neturės įtakos tvarkymo iki sutikimo atšaukimo teisėtumui.

Atkreipkite dėmesį, kad minėtos teisės gali būti ribojamos pagal galiojančius nacionalinius duomenų apsaugos įstatymus.

Skundų atveju jūs taip pat turite teisę pateikti skundą kompetentingai priežiūros institucijai, visų pirma valstybėje narėje, kurioje esate nuolatinė gyvenamoji vieta, arba įtariamam GDPR pažeidimui.

SUSISIEKITE SU MUMIS

Jei norite pasinaudoti savo duomenų subjekto teisėmis arba turite kitų klausimų, susijusių su šiuo pranešimu, prašome kreiptis į duomenų valdytoją (žr. Pirmiau pateiktą skyriui) arba duomenų apsaugos pareigūną, su kuriuo galima susisiekti adresu DPO@transcom.com

VI. KITI DUOMENŲ APSAUGOS PRANEŠIMAI

Norėdami gauti daugiau informacijos apie tai, kaip Transcom tvarko jūsų asmens duomenis, susijusius su Transcom svetainėmis ar Transcom socialinės žiniasklaidos atstovais, žr. atitinkamus duomenų apsaugos pranešimus, kuriuos galite rasti [čia](#).

VII. PASIKEITIMAI

Atkreipkite dėmesį, kad šis pranešimas bus iš dalies pakeistas, jei tai bus būtina siekiant atspindėti Transcom tvarkymo jūsų asmens duomenis pokyčius.

North Macedonian

ИЗВЕСТУВАЊЕ ЗА ОБРАБОТКА НА ПОДАТОЦИТЕ НА АПЛИКАНТИТЕ

Ова известување за обработка на податоците на апликантите („Известување“) ќе ви обезбеди информации за нашите активности за обработка на податоци во врска со индивидуално-идентификуваните информации за апликантите кои аплицираат за позиции во компанијата Транском. Бидете сигурни дека секоја апликација е разгледана и дека секоја селекција на апликанти се врши врз основа на еднакви и стандардизирани критериуми, за да нема простор за нееднаков третман на кандидатите.

I. ПОДАТОЦИ ЗА КОНТРОЛОРОТ НА ОБРАБОТКА НА ПОДАТОЦИТЕ

Релевантните податоци за контакт коишто се важни/суштински за Транском, се наведени во огласот за работа за кој аплицирате и може да се најдат овде („Транском“ или „ние“). Транском е контролор на податоци во врска со активностите за обработка на податоци наведени во ова известување.

II. ВАШИ ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ / ЦЕЛ И ПРАВНА ОСНОВА НА ОБРАБОТКА

Ние ќе ги обработиме вашите лични податоци коишто ќе ги добиеме од вас или од овластени трети страни за време на апликацијата за работа и интервјуто (т.е. агенции за вработување, платформи/веб-страници за вработување, социјални мрежи или вработени кои сте ги овластиле да ни ги дадат вашите лични податоци).

1. Категории на лични податоци

Категории на лични податоци коишто ги обработуваме како дел или се директно поврзани со процесот на аплицирање, се следните („Лични податоци“):

- Полно име и презиме, пол, информации за контакт (адреса, телефонски број, адреса на електронска пошта), место и датум на раѓање;
- Професионално искуство и образование;
- Резултат од тестот и проценка;
- Проценка на познавање на пишан и говорен јазик, како и интернет технологии;
- Познавање на други јазици;
- Дозвола за работа во земјата каде што аплицирате;
- Сите други информации што ги давате во вашата работна биографија-CV, мотивациско писмо и/или документи што ги поднесувате со вашата апликација и/или на интервјуто за работа (лична карта, пасош, трансакциска сметка);
- Статусот на вашата апликација;
- Уверение за неосудуваност (ако тоа го бара законот);
- Уверение за систематски преглед (ако тоа го бара законот).

Доставувањето на горенаведените податоци е неопходно за да се донесе одлука дали ќе се склучи договор за вработување со вас (одлука за вработување). Доставувањето на личните податоци се врши на доброволна основа. Меѓутоа, ако не ги дадете вашите лични податоци, процесот на аплицирање може да биде одложен и/или ние можеме да ја одбиеме вашата апликација.

2. Извори на лични податоци

Покрај или како алтернатива на директното обезбедување лични податоци од вас, ние ги собираме и горенаведените податоци преку порталот за работа InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) на Adeventa Spain S.L.U. (С/ Хернани, 59, 1^а, 28020 Мадрид, ШПАНИЈА). За обработка на податоци што се врши исклучиво од Adeventa, Adeventa е контролор на податоците. Можете да најдете повеќе информации за обработката на податоците на Adeventa во политиката за приватност на Adeventa: [LINK]

3. Цел и правна основа на обработка на податоците

Ние ги обработуваме вашите лични податоци до степен што е дозволен или потребен со важечкиот закон, за целите наведени подолу. Исто така, Transcom се потпира на следните правни основи за обработка на вашите лични податоци:

Цел на обработка

Правен основ

Утврдување на вашите квалификации за позицијата за која аплицирате, како дел од процесот на аплицирање.

- Обработката на вашите лични податоци е неопходна за да се утврди дали ќе се склучи договор за вработување, и се заснова на член 6, став 1, точка б) (Општа регулатива за заштита на личните податоци) и соодветните одредби од локалните податоци закон за заштита кои се однесуваат на работниот однос (и процедурите пред стапување во работен однос).

Комуникација во текот на процесот на пријава

- Обработката на вашите лични податоци е неопходна за спроведување на процесот на аплицирање или за потсетување дека вашата соработка е потребна за продолжување на процесот на аплицирање (можеме да ви испратиме до три потсетници во рок од 14 дена) и се заснова на чл. 6 (1) (б) од Општата регулатива за заштита на личните податоци и соодветните одредби од локалниот закон за заштита на податоците кои се однесуваат за време на или пред вработувањето.

Заштита на правните интереси на Транском, особено кога е тоа е неопходно за одбрана од тужба.

- Обработката е неопходна за целите на правните интереси на Транском (член 6, став 1, точка (г) од Општата регулатива за заштита на личните податоци) како што е наведено во првата колона.

Усогласеност со важечките закони и барања во врска со процедурите пред вработување, заедно со администрирањето на тие барања, како што се законите за вработување и имиграција.

- Обработката е неопходна за усогласување со законската обврска на која подлежи Транском (член 6, став 1, точка (в) од Општата регулатива за заштита на лични податоци);
- Обработката е неопходна за целите на легитимните интереси на Транском (член 6, став 1, точка (г) од Општата регулатива за заштита на лични податоци) како што е наведено во првата колона.

Одговарање и усогласување со законските барања на регулаторните или другите органи во вашата земја или во странство.

- Обработката е неопходна за да се усогласи со законската обврска на која подлежи Транском (член 6, став 1, точка в) од Општата регулатива за заштита на личните податоци);
- Обработката е неопходна за целите на правните интереси на Транском (член 6, став 1, точка ғ) од Општата регулатива за заштита на личните податоци) како што е наведено во првата колона.

Проценка на работната способност на работникот (лекарски преглед).

- Обработката е неопходна за усогласување со законската обврска на која подлежи Транском (член 9 (2) (ж) од Општата регулатива за заштита на лични податоци).

Барање и проверка на потврда за неосудуваност.

- Обработката е неопходна за усогласување со законската обврска на која подлежи Транском (член 6 (1) (в) од Општата регулатива за заштита на лични податоци).
- Обработката е неопходна за засновање и извршување на работен однос (чл. 6 (1) (б) од Општата регулатива за заштита на личните податоци).

Составување анонимни статистики и извештаи и следење на анонимни клучни индикатори за изведба (KPI) поврзани со нашите процеси за управување со апликации и таленти.

- Обработката е неопходна за целите на правните интереси на Транском (член 6, став 1, точка ғ) од Општата регулатива за заштита на личните податоци) како што е наведено во првата колона.

Зачувување на вашите лични податоци во нашиот „талент пул“ за да можеме да ве контактираме за идни работни позиции во случај кога во моментот не можеме да ви понудиме позиција, и да ве потсетиме дека вашата соработка е потребна, доколку е потребно.

- Обработката се врши само доколку сте дале согласност за обработка на вашите лични податоци за целите наведени во првата колона (член 6, став 1, точка а) од Општата регулатива за заштита на личните податоци).

Да испраќаме анкети за споделување на вашето искуството пред, за време и по процесот на вработување и да ги обработиме вашите одговори за да го подобриме процесот на аплицирање и вработување.

- Обработката се врши само доколку сте дале согласност за обработка на вашите лични податоци за целите наведени во првата колона (член 6, став 1, точка а) од Општата регулатива за заштита на личните податоци).
- Обработката е неопходна за целите на правните интереси на Транском (член 6, став 1, точка ғ) од Општата регулатива за заштита на личните податоци) како што е наведено во првата колона.

Можеме да ви го доставиме нашиот билтен за работни позиции, за да ве известиме за отворените позиции во Транском што може да ве интересираат.

- Обработката се врши само доколку сте дале согласност за обработка на вашите лични податоци за целите наведени во првата колона (член 6, став 1, точка а) од Општата регулатива за заштита на личните податоци).

Други цели за кои сте се согласиле за обработка на вашите лични податоци (како што е комуникација преку WhatsApp или SMS).

- Обработката се врши само доколку сте дале согласност за обработка на вашите лични податоци за целите наведени во првата колона (член 6, став 1, точка а) од Општата регулатива за заштита на личните податоци)

III. ПРЕНОС НА ПОДАТОЦИ И ПРИМАТЕЛИ

1. Приматели

На други компании од групацијата: Можеме да ги пренесеме вашите лични податоци на други лица, како што е дозволено за правните интереси на Transcom (т.е. во насока на нашата глобална структура за да овозможиме глобално регрутирање и да им дозволиме на сите релевантни менаџери и регрутери кои може да се наоѓаат во различни компаниите од групацијата Transcom да ја разгледаат апликацијата).

Управувањето со апликациите на Transcom се врши во соработка со Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15-ти кат, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Шведска (Transcom WorldWide). Во согласност со чл. 26 GDPR, Transcom WorldWide е заеднички одговорен со компанијата на чиј оглас за работа аплицирате за обработка на податоците за вашата апликација.

Трети страни: Транском и/или други компании од групацијата Транском, исто така, може да ги префрлат вашите податоци на владини агенции и регулатори, судови и владини органи, сите во согласност со важечкиот закон, како и на надворешни советници кои дејствуваат како контролори (на пр., адвокати, сметководители, ревизори итн.). Ние исто така соработуваме со агенции за регрутирање и разменуваме лични податоци во случај да сте биле упатени кај нас од нивна страна.

Даватели на услуги (во и надвор од Транском групацијата): Транском склучува договори со трети лица даватели на услуги или други компании од групацијата Транском како дел од нејзините вообичаени деловни операции за извршување одредени задачи поврзани со регрутирање и човечки ресурси, или поврзани со ИТ, глобално управување со човечки ресурси (т.е., глобално регрутирање, да обезбеди безбедносни глобални системи и мрежи како давател на услуги на компаниите во групата Транском каде што сите или некои компании од групата Транском можат да обработуваат лични податоци). Транском, исто така, склучува договор со училишта за јазици за да ни помогне во оценувањето на вашите јазични вештини.

Avature:: Ние ги користиме услугите на провајдерот Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Минхен, Германија) како наш систем за привлекување на апликанти и управување со апликациите. Аватур ги чува личните податоци на апликантите од Европската Унија.

Кога аплицирате за позиција во Транском, Аватур користи колачиња. За дополнителни информации за употребата на колачиња, ве молиме погледнете го известувањето за заштита на податоците на нашата веб-страница и политика за колачиња.

Aon: Ги користиме услугите на провајдерот Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Лондон, Англија) за дигитални проценки на таленти за да се утврди вашата соодветност за позицијата на која сте аплицирале.

Harver: Ги користиме услугите на провајдерот Harver B.V. (Jollemanhof 20, 1019 GW Амстердам, Холандија) за дигитални проценки на таленти за да се утврди вашата соодветност за позицијата на која сте аплицирале.

WhatsApp & Twilio: Ги користиме услугите на провајдерот WhatsApp LLC (Merrion Road, Даблин 4, D04 X2K5, Ирска) and Twilio Inc. (Сан Франциско, 101 Spear Street, Fifth Floor, САД) за комуникација со вас преку споменатите провајдери доколку сте дале соодветна согласност.

Google: Делимично користење на услугите на Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, САД) за поставување на лични податоци. Ја користиме и алатката за анализа на Google „Looker“ за да составиме статистика за трендовите на вработување.

2. Пренесување на податоци

Ние ги пренесуваме вашите лични податоци надвор од земјата во која се наоѓате. Некои приматели се наоѓаат надвор од Европската економска област („ЕЕА“), во земји за кои Европската комисија има издадено соодветни решенија. Во секој случај, преносот се препознава како обезбедување соодветно ниво на заштита на податоците од европска перспектива на Законот за заштита на податоците (член 45 од Општата регулатива за заштита на личните податоци).

Некои примачи на вашите лични податоци се наоѓаат во други земји за кои Европската комисија не одлучила тие земји да обезбедат соодветно ниво на заштита на податоците. Преку склучувањето на Стандардните договорни клаузули или други соодветни средства, кои се достапни преку деталите за контакт подолу, утврдивме дека сите други приматели надвор од ЕЕА обезбедуваат соодветно ниво на заштита на личните податоци и дека соодветните технички и организациски безбедносни мерки се во место за заштита на личните податоци од случајно или незаконско уништување, случајна загуба или промена, неовластено откривање или пристап и од сите други незаконски форми на обработка. Секој натамошен трансфер (вклучувајќи ги и нашите подружници надвор од ЕЕА) е обезбеден на ист начин.

IV. ВРЕМЕ НА ЧУВАЊЕ НА ЛИЧНИТЕ ПОДАТОЦИ

Личните податоци обработени за целите наведени подолу се чуваат само до оној степен што е неопходен за време на процесот на аплицирање и за рационален период (земајќи ги предвид законските рокови на ограничување) како што бара или дозволува важечкиот закон (на пр. ако е неопходно за одбрана од тужби поврзани со процесот на аплицирање или да се усогласат со обврските на Transcom за задржување податоци како што е утврдено со важечките закони).

Доколку се покренат правни или дисциплински мерки, личните податоци може да се задржат до крајот на таквото дејство, вклучувајќи ги и потенцијалните рокови за жалба, а потоа ќе бидат избришани или архивирани во согласност со важечкиот закон.

Дополнително, ќе ги чуваме вашите лични податоци само онолку долго колку што е покриено со вашата согласност (на пр. 12 месеци доколку е дадена согласност да бидат вклучени во базата на таленти).

Во принцип, ние ќе ги чуваме вашите лични податоци онолку долго колку што е потребно или дозволено според важечкиот закон. После тоа, ќе ги отстраниме вашите лични податоци од нашите системи (освен потврда за бришење и протоколот за бришење како: име и презиме; адреса на е-пошта; датум; временски печат), кои ги чуваме 3 години за доказни цели врз основа на нашиот правен интерес) и евиденција и/или ќе преземеме чекори за нивно правилно анонимизирање за да не може повеќе да бидете идентификувани преку нив. Ние обработуваме анонимизирани податоци за статистички и аналитички цели.

Исто така, имајте предвид дека вашиот профил ќе биде избришан **14 дена откако ќе не известите дека повеќе не сте заинтересирани** за конкретната работа за која сте аплицирале или ако повеќе не сакате да бидете вклучени во базата на таленти. **Во случај на InfoJob, вашите податоци ќе бидат избришани по 30 дена** доколку не преземете дополнителни чекори во процесот на аплицирање.

V. ВАШИ ЗАКОНСКИ ПРАВА

Под условите утврдени со важечкиот закон (на пр. Општа регулатива за заштита на лични податоци), ги имате следните права:

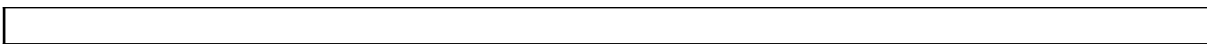
1. Право на пристап: Имате право да добиете потврда од нас за тоа дали се обработуваат или не се обработуваат личните податоци што се однесуваат на вас, и доколку е така, да побарате пристап до личните податоци. Меѓу другото, информациите за пристап ги вклучуваат целите на обработка, категориите на засегнати лични податоци и примателите или категориите приматели на кои личните податоци им се откриени или ќе бидат откриени.

Имате право да добиете примерок од личните податоци што се обработуваат. За дополнителните примероци што ќе бидат побарани од ваша страна, може да наплатиме разумна такса врз основа на административните трошоци.

2. Право на исправка: Имате право да добиете од нас корекција на неточни лични податоци што се однесуваат на вас. Во зависност од целта на обработката, имате право да пополните нецелосни лични податоци, вклучително и обезбедување дополнителни податоци.

3. Право на бришење на податоци: Имате право од нас да побарате да ги избришеме вашите лични податоци, и во тој случај ние имаме обврска истото да ги испочитуваме.

Како да го избришете вашиот профил во Аватур (Avature) системот: Можете да побарате да се избрише вашиот профил за работа во Аватур со најавување на вашиот профил на Аватур, со кликување на копчето Ажурирај/Избриши го твојот профил и на долниот дел на страницата со проверка на барањето за бришење на вашиот профил. Доколку не го откажете барањето за бришење во рок од 14 дена, вашиот профил ќе се избрише автоматски.



4. Право на ограничување на обработката: имате право да побарате ограничување на обработката на вашите лични податоци. Во овој случај, релевантните податоци ќе бидат означени и ние можеме да ги обработуваме само за одредени цели.

5. Право на преносливост на податоците: имате право да ги добивате личните податоци што се однесуваат на вас што ни ги дадовте во структуриран, заеднички и читлив формат и имате право да ги пренесете тие лични податоци на друг субјект без никакво мешање од наша страна.

6. Право на приговор:

Имате право на приговор по однос на нашата обработка на вашите лични податоци во секое време, врз основа на релевантност за вашата конкретна ситуација, и може да побарате да не ги обработуваме вашите лични податоци. Доколку го искористите правото на приговор, вашите лични податоци повеќе нема да бидат обработувани од наша страна. Остварувањето на ова право нема да предизвика никакви трошоци.

Таквото право на приговор може да не постои, особено ако обработката на вашите лични податоци е неопходна за да се преземат одредени чекори пред да се склучи договорот или да се продолжи договор што е веќе склучен.

7. Право на повлекување на согласноста:

Доколку сте дале согласност за одредени видови активности за обработка на лични податоци, можете да ја повлечете во секое време, без ретроактивно дејство. Таквото повлекување нема да влијае на законитоста на обработката извршена пред повлекувањето на согласноста.

Ве молиме имајте предвид дека горенаведените права може да бидат ограничени според важечкиот национален закон за заштита на податоците.

Во случај на жалби, исто така имате право да поднесете жалба до надлежниот надзорен орган, особено во земјата-членка на вашиот вообичаен престој или наводно прекршување на Општата регулатива за заштита на податоците.

КОНТАКТИРАЈТЕ НÈ

Доколку сакате да ги остварите вашите права, како субјект на податоци, или ако имате какви било други прашања во врска со ова Известување, ве молиме насочете го вашето барање до контролорот (види Дел I погоре) или до службеникот за заштита на податоци, кој можете да го контактирате на DPO@transcom.com

VI. ОСТАНАТИ ИЗВЕСТУВАЊА ПО ОДНОС НА ЗАШТИТА НА ЛИЧНИТЕ ПОДАТОЦИ

За дополнителни информации за тоа како Транском ги обработува вашите лични податоци во врска со веб-страниците на Транском или присуството на социјалните медиуми на Транском, ве молиме погледнете ги релевантните известувања за заштита на податоците што може да се најдат [овде](#).

VII. ПРОМЕНИ

Имајте предвид дека ова Известување може да биде изменето по потреба за да ги покаже промените во начинот на кој Транском постапува со вашите лични податоци.

Norwegian

KUNNGJØRING OM DATAPROSESSERING FOR SØKERE

Denne kunngjøringen om databehandling for søkere ("Kunngjøring") vil gi deg informasjon om våre databehandlingsaktiviteter med hensyn til individuelt identifiserbar informasjon om søkere som søker stillinger i Transcom-konsernet. Vær sikker på at hver søknad blir gjennomgått og hvert kandidatvalg utføres basert på like og standardiserte kriterier, så det vil ikke bli ulik behandling av kandidater.

I. INFORMASJON OM KONTROLLEN

Du kan finne relevante kontaktopplysninger til Transcom-enheten identifisert i den ledige stillingen du søker på her ("Transcom" eller "vi"). Transcom er behandlingsansvarlig med hensyn til databehandlingsaktivitetene beskrevet i denne erklæringen.

II. DINE PERSONLIGE DATA / FORMÅL OG JURIDISK GRUNNLAG FOR BEHANDLINGEN

Vi vil behandle personopplysninger om deg som er samlet inn under søknaden og jobbintervju-prosessen fra deg selv, eller autoriserte tredjeparter (dvs. rekrutteringsbyråer, stillingsutvalg, sosiale medier eller ansatte som du autoriserte å gi dine personopplysninger til oss).

1. Kategorier av personopplysninger

Personopplysningskategoriene som vi behandler som en del av søknadsprosessen eller tilknyttet den er følgende ("Personopplysninger"):

- Fullt navn, kjønn, kontaktopplysning (adresse, telefonnummer, e-postadresse), fødested og fødselsdato
- Profesjonell og pedagogisk erfaring
- Testresultater og vurderinger
- Skriftlig og muntlig språk og IT-vurderinger
- Språkferdigheter
- Kvalifisering for å jobbe i landet du søker
- All annen informasjon du oppgir i din CV, følgebrev og / eller dokumentene du gir med søknaden din og / eller i jobbintervjuet (som skattekort, ID-kort);
- Statusen til søknaden din
- Resultater av en helsesjekk (om lovpålagt);
- Et sertifikat for god oppførsel (hvis det er lovpålagt)

Levering av personopplysninger er nødvendig for avgjørelsen om en arbeidsavtale med deg skal inngås (ansettelsesbeslutning). Tilgangen av personopplysninger av deg er frivillig. Imidlertid, hvis du

ikke oppgir dine personlige data, kan søknadsprosessen bli forsinket og / eller vi kan avvise søknaden din.

2. Personopplysningers kilder

I tillegg til eller som et alternativ til direkte utlevering av personopplysninger fra deg, samler vi også de ovennevnte dataene via jobbportalen InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) til Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, Spania). For databehandlingen som utelukkende utføres av Adevinta, er Adevinta behandlingsansvarlig. Vennligst se Adevintas personvernerklæring for mer informasjon om behandlingen utført av Adevinta: [LINK]

3. Behandlingsformål og hjemmel

Vi behandler personopplysningene dine i den grad det er tillatt eller påkrevd i henhold til gjeldende lovgivning, for følgende formål. Videre er Transcom avhengig av følgende juridiske grunnlag for behandlingen av dine personopplysninger

Behandlingsformål

Juridisk grunnlag

Vi bestemmer din egnethet for stillingen du søker på som en del av søknadsprosessen

- Behandlingen av dine personopplysninger er nødvendig for å avgjøre om en arbeidsavtale skal inngås og er basert på art. 6 (1) (b) GDPR og de tilsvarende bestemmelsene i lokal personopplysningslov knyttet til (pre-) ansettelsesforholdet.

Kommunikasjon i løpet av søknadsprosessen.

- Behandlingen av dine personopplysninger er nødvendig for å gjennomføre søknadsprosessen eller for å minne deg om at ditt samarbeid er nødvendig for å fortsette søknadsprosessen (vi kan sende deg opptil tre påminnelser innen 14 dager) og er basert på art. 6 (1) (b) GDPR og tilsvarende bestemmelser i lokal databeskyttelseslov knyttet til (før)arbeidsforholdet.

Beskyttelse av Transcoms juridiske interesser, særlig når det er nødvendig for å forsvare seg mot rettslige krav

- Behandlingen er nødvendig for de legitime interessene som forfølges av Transcom (art. 6 (1) (f) GDPR) som angitt i første kolonne.

Overholdelse av gjeldende lover og krav som er relatert til ansettelse, samt administrasjon av disse kravene, for eksempel ansettelses- og innvandringslover

- Behandlingen er nødvendig for å overholde en juridisk forpliktelse som Transcom er underlagt (art. 6 (1) (c) GDPR)
- Behandlingen er nødvendig for de legitime interessene som forfølges av Transcom (art. 6 (1) (f) GDPR) som angitt i første kolonne.

Vurdering av ansattes arbeidsevne (helsesjekk).

- Behandlingen er nødvendig for å overholde en juridisk forpliktelse som Transcom er underlagt (Art. 9 (2) (h) GDPR).

Be om og sjekke vandelsattester.

- Behandlingen er nødvendig for å overholde en juridisk forpliktelse som Transcom er underlagt (art. 6 (1) (c) GDPR).

Behandlingen er nødvendig for etablering og gjennomføring av arbeidsforholdet (Art. 6 (1) (b) GDPR)

Svare på og etterkomme forespørsler og juridiske krav fra tilsynsmyndigheter eller andre myndigheter i eller utenfor hjemlandet ditt.

- Behandlingen er nødvendig for å overholde en juridisk forpliktelse som Transcom er underlagt (art. 6 (1) (c) GDPR)
- Behandlingen er nødvendig for de legitime interessene som forfølges av Transcom (art. 6 (1) (f) GDPR) som angitt i første kolonne.

Samle inn anonyme statistikker og rapporter og overvåke anonyme Key Performance Indicators (KPI) angående våre søknads- og talentstyringsprosesser

- Behandlingen er nødvendig for de legitime interessene som forfølges av Transcom (art. 6 (1) (f) GDPR) som angitt i første kolonne.

Oppbevaring av personopplysningene dine i vår Talent Pool for å vurdere deg for fremtidige stillinger i tilfelle vi ikke kan tilby deg en stilling for øyeblikket

- Behandlingen skjer bare hvis du har gitt samtykke til behandlingen av dine personopplysninger for de formål som er angitt i den første kolonnen (art. 6 (1) (a) GDPR).

Vi sender deg kandidatopplevelse-undersøkelser før, under og etter rekrutteringsprosessen og behandle svarene dine for å forbedre søknads- og ansettelsesprosesser

- Behandlingen skjer hvis du har gitt samtykke til behandlingen av dine personopplysninger for de formål som er angitt i den første kolonnen (art. 6 (1) (a) GDPR).

Sende deg vårt nyhetsbrev for å informere deg om åpne stillinger i Transcom som kan være relevante for deg

- Behandlingen skjer bare hvis du har gitt samtykke til behandlingen av dine personopplysninger for de formål som er angitt i den første kolonnen (art. 6 (1) (a) GDPR).

Andre formål som du har gitt ditt samtykke til behandling av dine personopplysninger (f eks kommunikasjon på WhatsApp eller SMS)

- Behandlingen skjer bare hvis du har gitt samtykke til behandlingen av dine personopplysninger for de formål som er angitt på det tidspunktet du har gitt ditt samtykke (art. 6 (1) (a) GDPR)

III DATAOVERFØRINGER OG MOTTAKERE

1. Mottakere

Til andre konsernselskaper: Vi kan overføre personopplysningene dine til andre parter, som tillatt for Transcoms legitime interesser (dvs. i lys av vår globale struktur for å tillate global rekruttering og for å

tillate alle relevante ledere og rekrutterere som kan være lokalisert på forskjellige Transcom-konsernselskaper for å gjennomgå søknaden).

Transcoms applikasjonsadministrasjon utføres i samarbeid med Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15. etasje, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Sverige (Transcom WorldWide). I samsvar med art. 26 GDPR, er Transcom WorldWide felles ansvarlig sammen med selskapet hvis stillingsannonse du søker om behandling av søknadsopplysningene dine for.

Tredjeparter: Transcom og / eller andre Transcom-konsernselskaper kan også overføre dataene dine til offentlige etater og regulatorer, domstoler og offentlige myndigheter, alt i samsvar med gjeldende lov og til eksterne rådgivere som fungerer som kontrollører (f.eks. Advokater, regnskapsførere, revisorer osv.). Vi samarbeider også med rekrutteringsbyråer og utveksler personopplysninger i tilfeller hvor du ble henvist til oss av dem.

Tjenesteleverandører (innen og utenfor Transcom-gruppen): Transcom-kontrakter med tredjeparts tjenesteleverandører eller andre Transcom-konsernselskaper som en del av den normale forretningsdriften for å utføre visse rekrutterings- og HR-relaterte eller IT-relaterte oppgaver, global HR-ledelse (dvs. global rekruttering, for å tilby sikre globale systemer og nettverk som en tjenesteleverandør til selskapene i Transcom-gruppen der alle eller noen Transcom-konsernselskaper kan behandle personopplysninger). Transcom inngår også kontrakter med språkkoler for å hjelpe oss med vurderingen av dine språkkunnskaper.

Avature: Vi bruker Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Germany) som vårt talentanskaffelses- og søknadssystem. Avature er vert for personopplysninger om søkere i EU. Når du søker på en stilling i Transcom, bruker Avature informasjonskapsler. For ytterligere informasjon om bruk av informasjonskapsler, vennligst se vår [nettside om databeskyttelse](#) og retningslinjer for [informasjonskapsler](#).

Aon: Vi bruker tjenesteleverandøren Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) for digitale talentvurderinger for å avgjøre om du er egnet for stillingen du søkte om.

Harver: Vi bruker tjenesteleverandøren Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Nederland) for digitale tester for å finne ut om du er egnet for stillingen du søkte på.

WhatsApp og Twilio: Vi bruker tjenesteleverandøren WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irland) og Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, USA) for kommunikasjon med deg via WhatsApp Business, hvis du har samtykket til det.

Google: Vi bruker delvis også tjenesteleverandøren Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) for å være vert for personopplysninger. Vi bruker også Googles analyseverktøy «Looker» for å lage statistikk om rekrutteringstrender.

Grenseoverskridende dataoverføringer

Vi overfører personopplysningene dine utenfor landet du befinner deg i. Noen mottakere befinner seg utenfor Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet ("EØS") i land som EU-kommisjonen har utstedt tilstrekkelige beslutninger for. I hvert tilfelle er overføringen derfor ansett som å ha et

tilstrekkelig nivå av databeskyttelse sett fra et europeisk data beskyttelseslov-perspektiv (Art. 45 GDPR).

Noen mottakere av dine personopplysninger befinner seg i et annet land som EU-kommisjonen ikke har utstedt en beslutning om at dette landet sikrer et tilstrekkelig nivå av databeskyttelse for. Ved å inngå Standard Kontraktsklausuler eller andre tilstrekkelige midler, som er tilgjengelige via kontaktinformasjonen nedenfor, har vi slått fast at alle andre mottakere som ligger utenfor EØS vil gi et tilstrekkelig nivå av databeskyttelse for personopplysningene og at passende tekniske og organisatoriske sikkerhetstiltak er på plass for å beskytte personopplysninger mot utilsiktet eller ulovlig ødeleggelse, utilsiktet tap eller endring, uautorisert utlevering eller tilgang, og mot alle andre ulovlige former for behandling. Enhver videreoverføring (inkludert våre tilknyttede selskaper utenfor EØS) er sikret på samme måte.

Merknad for innbyggere i California: Avature- og Harver-servere er lokalisert i EU.

IV. OPPBEVARINGSPERIODER

Personopplysninger som behandles for formålene nedenfor, vil bare bli lagret i den grad det er nødvendig under søknadsprosessen og en påfølgende rimelig periode (med tanke på lovbestemte foreldelsesfrister) som kreves eller tillates i henhold til gjeldende lov (f.eks. som nødvendig for å forsvare seg mot krav i forhold til søknadsprosessen, eller for å overholde Transcoms forpliktelser angående lagring av data som fastsatt i gjeldende lov). Hvis et rettslig eller disiplinært tiltak iverksettes, kan personopplysningene lagres til slutten av en slik handling, inkludert eventuelle tidsperioder for anke, og vil da bli slettet eller arkivert som tillatt i henhold til gjeldende lov. Ellers vil vi bare lagre dine personopplysninger så lenge de dekkes av ditt samtykke (**f eks 12 måneder om samtykket er gitt til inkludering i talent poolen**).

I prinsippet vil vi beholde personopplysningene dine så lenge det kreves eller tillates av gjeldende lov. Etterpå vil vi fjerne personopplysningene dine fra systemene våre (bortsett fra slettebekreftelsen og sletteprotokollen (navn, e-postadresse, dato, tidsstempel), som vi lagrer i 3 år for bevisformål basert på vår legitime interesse) og / eller ta skritt for å anonymisere dem slik at du ikke lenger kan identifiseres fra dem. Vi behandler anonymiserte opplysninger for statistiske og analytiske formål.

Vær også oppmerksom på at profilen din slettes etter **14 dager etter at du har informert oss om at du ikke lenger er interessert** i den spesifikke jobben du har søkt på eller om du ikke ønsker å være med i talent poolen lenger. Når det gjelder InfoJob, vil dataene dine bli slettet etter 30 dager hvis du ikke gjør noe for å komme videre i søknadsprosessen.

V. DINE LOVBESTEMTE RETTIGHETER

Under vilkårene angitt i gjeldende lov (f.eks. GDPR) har du følgende rettigheter:

- 1. Rett til innsyn:** Du har rett til å få en bekreftelse fra oss om personopplysninger om deg behandles eller ikke, og, der det er tilfelle, be om tilgang til personopplysningene. Tilgangsinformasjonen inkluderer - blant annet - formålene med behandlingen, de aktuelle

personopplysningskategoriene, og mottakerne eller kategorier av mottakere som personopplysningene har blitt eller vil bli gitt ut til.

Du har rett til å få en kopi av personopplysningene som behandles. For ytterligere eksemplarer som du ber om, kan vi kreve et rimelig gebyr basert på administrative kostnader.

2. Rett til rettelse: Du har rett til å få rettet unøyaktige personopplysninger angående deg av oss. Avhengig av formålet med behandlingen, har du rett til å få fullført ufullstendige personopplysninger, inkludert ved å gi en utfyllende uttalelse.

3. Rett til sletting (rett til å bli glemt): Du har rett til å be oss om å slette dine personlige data, noe vi i så tilfelle må etterkomme.

Slik sletter du profilen din på Avature: Du kan be om å få jobbprofilen din slettet i Avature ved å logge på Avature-profilen din, klikke på Oppdater/slett profil-knappen og nederst på siden krysse av for forespørselen om å slette profilen din. Med mindre du kansellerer denne sletteforespørselen innen 14 dager, vil profilen din bli slettet automatisk.

4. Rett til begrensning av behandlingen: Du har rett til å be om begrensning av behandlingen av dine personopplysninger. I dette tilfellet vil de respektive dataene bli merket og kan bare behandles av oss for visse formål.

5. Rett til dataportabilitet: Du har rett til å motta personopplysningene om deg som du har gitt oss i et strukturert, ofte brukt og maskinlesbart format, og du har rett til å overføre disse personopplysningene til en annen enhet uten hindring fra oss.

6. Rett til å protestere:

Du har til enhver tid rett til å motsette deg behandlingen av dine personopplysninger på grunnlag av din spesielle situasjon, og vi kan bli bedt om ikke lenger å behandle dine personopplysninger. Hvis du har rett til å motsette deg, og du utøver denne retten, blir ikke personopplysningene dine lenger behandlet for slike formål av oss. Utøvelse av denne retten medfører ingen kostnader.

En slik rett til å protestere eksisterer kanskje ikke, spesielt hvis behandlingen av dine personopplysninger er nødvendig for å ta skritt før du inngår en kontrakt eller for å utføre en allerede inngått kontrakt.

7. Rett til å trekke tilbake samtykke:

Hvis du har gitt ditt samtykke til visse typer behandlingsaktiviteter, kan du når som helst trekke tilbake ditt samtykke med fremtidig virkning. En slik tilbaketrekking vil ikke påvirke lovligheten av behandlingen før du har trukket tilbake samtykket ditt.

Vær oppmerksom på at de ovennevnte rettighetene kan være begrenset i henhold til gjeldende nasjonal personopplysningslov.

I tilfelle klager har du også rett til å klage til vedkommende tilsynsmyndighet, spesielt i medlemsstaten der du har vanlig opphold eller påstått brudd på GDPR.

KONTAKT OSS

Hvis du ønsker å utøve dine registrerte rettigheter, eller hvis du har andre spørsmål angående denne kunngjøringen, kan du henvende deg til den behandlingsansvarlige (se avsnitt I. ovenfor) eller databeskyttelsesansvarlig, som kan kontaktes på DPO@transcom.com

VI ANDRE MERKNADER OM DATABESKYTTELSE

For mer informasjon om hvordan Transcom behandler personopplysningene dine i forbindelse med Transcoms nettsteder eller Transcoms tilstedeværelse på sosiale medier, kan du se relevante personvernbeskrivelser, som du finner [her](#).

VII. ENDRINGER

Vær oppmerksom på at denne kunngjøringen vil bli endret i tilfelle det er nødvendig for å gjenspeile endringer i Transcoms håndtering av dine personlige data.

Polish

ZAWIADOMIENIE DLA KANDYDATA O PRZETWARZANIU DANYCH

Niniejsze zawiadomienie dla kandydata o przetwarzaniu danych („Zawiadomienie”) dostarczy Ci informacji na temat naszych działań związanych z przetwarzaniem danych osobowych kandydatów ubiegających się o stanowiska w firmie Transcom. Zapewniamy, że każda aplikacja jest przeglądana, a każdy wybór kandydata dokonywany jest na podstawie równych i wystandaryzowanych kryteriów, co wyklucza możliwość nierównego traktowania kandydatów.

I. INFORMACJE O ADMINISTRATORZE DANYCH

Możesz znaleźć odpowiednie dane kontaktowe firmy Transcom wskazanej w ogłoszeniu o pracę, na które aplikujesz, tutaj („Transcom” lub „my”). Transcom jest administratorem danych w odniesieniu do działań związanych z przetwarzaniem danych opisanych w niniejszym zawiadomieniu.

II. TWOJE DANE OSOBOWE / CELE I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe zebrane podczas procesu aplikacji i rozmowy kwalifikacyjnej od Ciebie lub upoważnionych osób trzecich (tj. agencje rekrutacyjne, portale pracy, media społecznościowe lub pracownicy, których upoważniłeś do przekazania nam Twoich danych osobowych).

1. Kategorie Danych Osobowych

Kategorie danych osobowych, które przetwarzamy w ramach procesu aplikacji lub w bezpośrednim związku z nim, są następujące („Dane Osobowe”):

- Pełne imię i nazwisko, płeć, dane kontaktowe (adres, numer telefonu, adres e-mail), miejsce i data urodzenia;
- Doświadczenie zawodowe i wykształcenie;
- Wyniki testów i ocen;
- Oceny umiejętności językowych i informatycznych w mowie i piśmie;
- Umiejętności językowe;
- Uprawnienia do pracy w kraju, do którego aplikujesz;
- Wszelkie inne informacje zawarte w CV, liście motywacyjnym i/lub dokumentach dostarczonych z aplikacją i/lub w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej (takie jak karta podatkowa, dowód osobisty);
- Status Twojej aplikacji;
- Zaświadczenie o niekaralności (jeśli jest to wymagane prawnie);
- Wyniki badań zdrowotnych/lekarskich (jeśli jest to wymagane prawnie);

Podanie Danych Osobowych jest niezbędne do podjęcia decyzji o zatrudnieniu. Podanie Danych Osobowych przez Ciebie jest dobrowolne. Jednakże, jeśli nie podasz swoich Danych Osobowych, proces aplikacji może się opóźnić i/lub możemy odrzucić Twoją aplikację.

2. Cele przetwarzania i podstawa prawna

Przetwarzamy Twoje Dane Osobowe w zakresie dozwolonym lub wymaganym przez obowiązujące prawo, w następujących celach. Ponadto Transcom opiera się na następujących podstawach prawnych przetwarzania Twoich Danych Osobowych:

Podstawy prawne:

Podstawą prawną określania Twojej odpowiedniości do stanowiska, na które aplikujesz, w ramach procesu aplikacyjnego jest:

- Przetwarzanie Twoich Danych Osobowych jest niezbędne do ustalenia, czy zostaniesz zatrudniony opiera się na art. 6 ust. 1 lit. b Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO), oraz odpowiednich przepisach lokalnego prawa dotyczących stosunku pracy przed zatrudnieniem.

Komunikacja w trakcie procesu aplikacji.

- Przetwarzanie Twoich danych osobowych jest niezbędne do przeprowadzenia procesu aplikacji lub przypomnienia Ci, że konieczna jest Twoja współpraca w celu kontynuacji procesu aplikacyjnego (możemy wysłać Ci do trzech przypomnień w ciągu 14 dni). Podstawą prawną tego przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz odpowiednie przepisy prawa lokalnego dotyczące stosunku pracy przed zatrudnieniem.

Ochrona interesów prawnych Transcom, w szczególności w celu obrony przed roszczeniami prawnymi.

- Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jak wskazano w pierwszej kolumnie.

Zgodność z obowiązującymi przepisami prawa oraz wymogami związanymi sprzed zatrudnienia, takimi jak prawo pracy i migracyjne, oraz administrowanie tymi wymaganiami.

- Przetwarzanie jest niezbędne do spełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega Transcom (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
- Przetwarzanie jest również niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jak wskazano w wcześniej.

Odpowiadanie na żądania i spełnianie wymagań prawnych ze strony regulatorów lub innych organów zarówno w kraju Twojego zamieszkania, jak i poza nim.

- Przetwarzanie jest niezbędne do spełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega Transcom (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
- Przetwarzanie jest również niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jak wskazano w pierwszej kolumnie.

Ocena zdolności pracownika do pracy (badanie zdrowotne).

- Przetwarzanie jest niezbędne do spełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega Transcom (art. 9 ust. 2 lit. h RODO).

Żądanie i sprawdzanie zaświadczeń o niekaralności.

- Przetwarzanie jest niezbędne do spełnienia obowiązku prawnego, któremu podlega Transcom (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
- Przetwarzanie jest również niezbędne do nawiązania i realizacji stosunku pracy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).

Kompilowanie anonimowych statystyk i raportów oraz monitorowanie anonimowych Kluczowych Wskaźników Wydajności (KPI) dotyczących naszych procesów aplikacyjnych i zarządzania talentami.

- Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jak wskazano w wcześniej.

Przechowywanie Twoich Danych Osobowych w naszej Bazie Talentów w celu rozważenia i kontaktowania się z Tobą w przyszłości w przypadku braku możliwości zaoferowania Ci obecnie stanowiska, oraz przypomnienie Ci, że Twoja współpraca jest wymagana, jeśli jest to konieczne.

- Przetwarzanie odbywa się wyłącznie za Twoją zgodą na przetwarzanie Twoich Danych Osobowych w celach wskazanych w pierwszej kolumnie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Wysyłanie ankiet dotyczących doświadczeń kandydatów przed w trakcie i po procesie rekrutacji oraz przetwarzanie Twoich odpowiedzi w celu poprawy naszych procesów aplikacyjnych i rekrutacyjnych.

- Przetwarzanie odbywa się, jeśli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych w celach wskazanych w pierwszej kolumnie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Wysyłanie naszego newslettera z ofertami pracy, informującego Cię o otwartych stanowiskach w Transcom, które mogą być dla Ciebie odpowiednie.

- Przetwarzanie odbywa się wyłącznie za Twoją zgodą na przetwarzanie Twoich danych osobowych w celach wskazanych w pierwszej kolumnie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Inne cele, na które wyraziłeś zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych (takich jak komunikacja za pośrednictwem WhatsApp lub SMS).

- Przetwarzanie odbywa się wyłącznie jeśli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych w celach wskazanych w momencie udzielenia zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

III. PRZENOSZENIE DANYCH I ODBIORCY

1. Odbiorcy

Innym spółkom należącym do grupy Transcom: Możemy przekazywać Twoje dane osobowe innym stronom, o ile jest to dozwolone w ramach uzasadnionych interesów Transcom (tj. w świetle naszej globalnej struktury umożliwiającej międzynarodowe rekrutacje, odpowiedni menedżerowie i rekruterzy zatrudnieni w innych spółkach Transcom mogą zweryfikować Twoją aplikację rekrutacyjną).

Zarządzanie aplikacjami w Transcom odbywa się we współpracy z Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Szwecja (Transcom WorldWide). Zgodnie z art. 26 RODO, Transcom Worldwide współodpowiada razem z firmą, która zamieściła ogłoszenie o pracę, za przetwarzanie danych Twojej aplikacji.

Podmioty trzecie: Transcom i/lub inne spółki grupy Transcom mogą również przekazywać Twoje dane organom rządowym, organom regulacyjnym, sądom i władzom rządowym, wszystko zgodnie z obowiązującym prawem, oraz zewnętrznym doradcą działającym jako administratorzy (np. prawnicy, księgowi, audytorzy itp.). Współpracujemy również z agencjami rekrutacyjnymi i wymieniamy dane osobowe, jeśli zostałeś do nas skierowany przez taką agencję.

Dostawcy usług (w ramach i poza grupą Transcom): Transcom zawiera umowy z dostawcami usług trzecimi lub innymi spółkami grupy Transcom w ramach regularnych operacji biznesowych w celu wykonania określonych zadań związanych z rekrutacją, zasobami ludzkimi lub z technologią informatyczną, zarządzaniem globalnym HR (np. globalne rekrutacje, zapewnienie bezpiecznych globalnych systemów i sieci jako dostawca usług dla spółek w grupie Transcom, gdzie wszystkie lub niektóre spółki grupy Transcom mogą przetwarzać Dane Osobowe). Transcom zawiera również umowy ze szkołami językowymi w celu pomocy w ocenie Twoich umiejętności językowych.

Avature: Używamy usługodawcy Avature GmbH (Holandia; Reichenbachstraße 26, 80469 Monachium, Niemcy) jako naszego systemu zarządzania naborem talentów i aplikacjami. Avature przechowuje dane osobowe kandydatów w Unii Europejskiej. Kiedy aplikujesz na stanowisko w Transcom, Avature używa plików cookie. Aby uzyskać więcej informacji na temat używania plików cookie, zapoznaj się również z naszą polityką ochrony danych na stronie internetowej i polityką dotyczącą plików cookie.

Aon: Używamy usługodawcy Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Londyn, Anglia) do cyfrowej oceny talentów, aby określić, czy jesteś odpowiedni na stanowisko, na które aplikowałeś.

Harver: Używamy usługodawcy Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Holandia) do cyfrowej oceny talentów, aby określić, czy jesteś odpowiedni na stanowisko, na które aplikowałeś.

WhatsApp & Twilio: Używamy usługodawców WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irlandia) i Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Stany Zjednoczone) do komunikacji z Tobą za pośrednictwem WhatsApp Business, jeśli wyraziłeś na to zgodę.

Google: Częściowo używamy również usługodawcy Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) do hostingu danych osobowych. Używamy także narzędzia analitycznego Google "Looker" do kompilowania statystyk dotyczących trendów rekrutacyjnych.

2. Przekazywanie danych transgranicznych

Informacja dla mieszkańców Kalifornii: Serwery Avature i Harver znajdują się w Unii Europejskiej.

Przekazujemy Twoje Dane Osobowe poza granice kraju, w którym się znajdujesz. Niektórzy odbiorcy Twoich Danych Osobowych znajdują się w krajach, dla których Komisja Europejska nie wydała decyzji stwierdzającej, że dany kraj zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych, mianowicie: Kolumbia, Indie, Macedonia Północna, Serbia, Filipiny, Tunezja, Albania, Egipt, Bośnia i Hercegowina.

Niektórzy odbiorcy znajdują się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG) w krajach, dla których Komisja Europejska wydała decyzje stwierdzające odpowiedni poziom ochrony danych. (mogą to być Andora, Argentyna, Kanada (dla organizacji niepublicznych objętych kanadyjską Ustawą o ochronie danych osobowych i dokumentach elektronicznych), Szwajcaria, Wyspy Owcze, Guernsey, Izrael, Wyspa Man, Japonia, Jersey, Urugwaj, Norwegia i Nowa Zelandia). W każdym przypadku transfer jest uznawany za zapewniający odpowiedni poziom ochrony danych z perspektywy europejskiego prawa o ochronie danych (art. 45 RODO).

Niektórzy odbiorcy Twoich Danych Osobowych znajdują się w innych krajach, dla których Komisja Europejska nie wydała decyzji stwierdzającej, że dany kraj zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych. Poprzez zawieranie odpowiednich umów o przekazywaniu danych opartych na Standardowych Klauzulach Umownych (2010/87/UE i/lub 2004/915/WE) zgodnie z art. 46 ust. 5 RODO lub innych odpowiednich środkach, które są dostępne pod poniższymi danymi kontaktowymi, ustaliliśmy, że wszyscy inni odbiorcy znajdujący się poza EOG zapewnią odpowiedni poziom ochrony Danych Osobowych oraz że odpowiednie środki techniczne i organizacyjne zostały wprowadzone w celu ochrony Danych Osobowych przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, przypadkową utratą lub zmianą, nieautoryzowanym ujawnieniem lub dostępem oraz przed wszelkimi innymi niezgodnymi z prawem formami przetwarzania. Wszelkie dalsze przekazywanie (w tym naszym oddziałom poza EOG) podlega odpowiednim wymogom dalszego przekazywania, zgodnie z obowiązującym prawem i zabezpieczone jest w ten sam sposób.

Informacja dla mieszkańców Kalifornii: Serwery Avature i Harver znajdują się w Unii Europejskiej.

IV. OKRESY PRZECHOWYWANIA DANYCH

Dane Osobowe przetwarzane do celów określonych w niniejszym dokumencie będą przechowywane tylko w zakresie niezbędnym podczas procesu rekrutacyjnego oraz przez następny rozsądny okres (biorąc pod uwagę ustawowe okresy przedawnienia) zgodnie z obowiązującym prawem (np. w zakresie niezbędnym do obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacyjnym lub w celu spełnienia obowiązków Transcom dotyczących przechowywania danych, określonych w obowiązujących przepisach prawa).

Jeśli zostanie wszczęte postępowanie sądowe lub dyscyplinarne, Dane Osobowe mogą być przechowywane do końca takiego postępowania, włącznie z ewentualnymi okresami odwoławczymi, a następnie zostaną usunięte lub zarchiwizowane zgodnie z obowiązującym prawem. Poza tym,

będziemy przechowywać Twoje Dane Osobowe tylko tak długo, jak będą one objęte Twoją zgodą (np. 12 miesięcy, jeśli wyraziłeś zgodę na włączenie do puli talentów).

W zasadzie będziemy przechowywać Twoje Dane Osobowe tak długo, jak będzie to wymagane lub dozwolone przez obowiązujące prawo. Następnie usuniemy Twoje Dane Osobowe z naszych systemów (z wyjątkiem potwierdzenia usunięcia i protokołu usunięcia (imię, adres e-mail, data, znacznik czasu), które przechowujemy przez 3 lata do celów dowodowych, opartych na naszym uzasadnionym interesie) i zapisów, lub podejmiemy kroki, aby odpowiednio je zanonimizować, tak abyś nie mógł zostać zidentyfikowany na ich podstawie. Przetwarzamy zanonimizowane dane do celów statystycznych i analitycznych.

Należy również zauważyć, że Twój profil zostanie usunięty po 14 dniach od momentu, gdy poinformujesz nas, że nie jesteś już zainteresowany konkretnym stanowiskiem, na które aplikowałeś, lub jeśli nie chcesz być już uwzględniany w puli talentów. W przypadku InfoJob, Twoje dane zostaną usunięte po 30 dniach, jeśli nie podejmiesz działań w celu kontynuacji procesu aplikacyjnego.

V. TWOJE PRAWA USTAWOWE

Zgodnie z warunkami określonymi w obowiązującym prawie (np. RODO), przysługują Ci następujące prawa:

1. **Prawo dostępu:** Masz prawo uzyskać od nas potwierdzenie, czy Twoje Dane Osobowe są przetwarzane, a jeśli tak jest, masz prawo żądać dostępu do Danych Osobowych. Informacje o dostępie obejmują między innymi cele przetwarzania, kategorie przetwarzanych Danych Osobowych oraz odbiorców lub kategorie odbiorców, którym Dane Osobowe zostały lub zostaną ujawnione. Masz prawo uzyskać kopię przetwarzanych Danych Osobowych. Za dodatkowe kopie, o które poprosisz, możemy naliczyć rozsądną opłatę opartą na kosztach administracyjnych.
2. **Prawo do sprostowania:** Masz prawo uzyskać od nas sprostowanie niedokładnych Danych Osobowych dotyczących Ciebie. W zależności od celów przetwarzania masz prawo do uzupełnienia niekompletnych Danych Osobowych, w tym poprzez przedstawienie dodatkowego oświadczenia.
3. **Prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym):** Masz prawo zażądać od nas usunięcia swoich Danych Osobowych, w takim przypadku musimy to zrobić.

Jak usunąć swój profil na Avature: Możesz zażądać usunięcia swojego profilu zawodowego w Avature, logując się do swojego profilu Avature, klikając przycisk Aktualizuj/Usuń swój profil, a następnie zaznaczając na dole strony żądanie usunięcia swojego profilu. O ile nie anulujesz tego żądania usunięcia w ciągu 14 dni, Twój profil zostanie automatycznie usunięty.

4. Prawo do ograniczenia przetwarzania: Masz prawo zażądać ograniczenia przetwarzania swoich Danych Osobowych. W takim przypadku odpowiednie dane zostaną oznaczone i mogą być przetwarzane przez nas tylko do określonych celów.

5. Prawo do przenoszenia danych: Masz prawo otrzymać Dane Osobowe dotyczące Ciebie, które nam dostarczyłeś, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i czytelnym maszynowo formacie oraz masz prawo przekazać te Dane Osobowe innemu podmiotowi bez przeszkód z naszej strony.

6. Prawo do sprzeciwu: Masz prawo w dowolnym momencie, z przyczyn związanych z Twoją szczególną sytuacją, sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich Danych Osobowych przez nas, a my

możemy być zobowiązani do zaprzestania przetwarzania Twoich Danych Osobowych. Jeśli przysługuje Ci prawo do sprzeciwu i skorzystasz z tego prawa, Twoje Dane Osobowe nie będą już przetwarzane przez nas w tych celach. Skorzystanie z tego prawa nie wiąże się z żadnymi kosztami. Takie prawo do sprzeciwu może nie istnieć, w szczególności, jeśli przetwarzanie Twoich Danych Osobowych jest konieczne do podjęcia działań przed zawarciem umowy lub do wykonania już zawartej umowy.

7. Prawo do wycofania zgody: Jeśli wyraziłeś zgodę na określone rodzaje działań przetwarzania, możesz tę zgodę w każdej chwili wycofać ze skutkiem na przyszłość. Takie wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody.

Należy pamiętać, że powyższe prawa mogą być ograniczone na mocy obowiązującego krajowego prawa ochrony danych. W przypadku skarg masz również prawo złożyć skargę do właściwego organu nadzorczego, w szczególności w Państwie Członkowskim, w którym masz miejsce zamieszkania lub w którym miało miejsce domniemane naruszenie RODO.

KONTAKT Z NAMI

Jeśli chcesz skorzystać ze swoich praw osoby, której dane dotyczą, lub masz jakiegokolwiek inne pytania dotyczące tego zawiadomienia, prosimy skierować swoje zapytanie do administratora danych (zob. sekcję I powyżej) lub inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować pod adresem DPO@transcom.com.

VI. INNE ZAWIADOMIENIA O OCHRONIE DANYCH

Aby uzyskać więcej informacji na temat tego, jak Transcom przetwarza Twoje dane osobowe w związku ze stronami internetowymi Transcom lub obecnością Transcom w mediach społecznościowych, prosimy zapoznać się z odpowiednimi zawiadomieniami o ochronie danych, które można znaleźć tutaj.

VII. ZMIANY

Prosimy pamiętać, że niniejsze Zawiadomienie będzie zmieniane, jeśli będzie to konieczne, aby odzwierciedlić zmiany w sposobie przetwarzania Twoich Danych Osobowych przez Transcom.

Portuguese

AVISO AO CANDIDATO DO PROCESSAMENTO DE DADOS

Este aviso ao candidato sobre o processamento de dados (“Aviso”) fornece-lhe-à informações sobre as nossas atividades de tratamento de dados no que diz respeito a informações individualmente identificáveis sobre os candidatos a postos de trabalho no grupo Transcom. Por favor, tenha a certeza de que cada candidatura é revista e que a seleção de cada candidato é efectuada com base em critérios iguais e normalizados, pelo que não há lugar para um tratamento desigual dos candidatos.

I. INFORMAÇÃO SOBRE O DETENTOR

Consegue encontrar todos os contactos relevantes da entidade Transcom identificada na vaga a que se candidata (“Transcom” ou “nós”). A Transcom é a detentora do controlo dos dados no que diz respeito às atividades de processamento de dados detalhadas neste Aviso.

II. OS SEUS DADOS PESSOAIS / PROPÓSITO E BASE LEGAL DO PROCESSAMENTO

Nós iremos processar os seus dados pessoais adquiridos durante o processo de candidatura e entrevista, fornecidos por si ou por terceiros (i.e. agências de recrutamento, portais de emprego, redes sociais, ou colaboradores os quais autorizou a fornecer os seus dados a nós).

1. Categorias de Dados Pessoais

As categorias de todos os dados pessoais que processamos, como parte do processo de candidatura ou relacionados diretamente com o mesmo, são as seguintes (“Dados Pessoais”):

- Nome completo, género, detalhes de contacto (morada, número de telefone, endereço de email), nacionalidade e data de nascimento;
- Experiência profissional e educacional;
- Resultados e avaliações dos testes;
- Avaliação do nível idiomático, escrito e falado, e das habilitações informáticas;
- Habilitações idiomáticas;
- Possibilidade de trabalhar no país a que se candidata;
- Qualquer outra informação fornecida através do seu CV, carta de motivação e/ou outros documentos que forneça com a sua candidatura e/ou na entrevista de emprego (tais como Cartão de Identificação);
- O estado da sua candidatura;
- Certificado de boa conduta (se obrigatório legalmente);
- Resultados de estado de saúde (se obrigatório legalmente).

A disponibilização de Dados Pessoais é necessária para a tomada de decisão - se o contrato de trabalho será concluído (decisão de contratação). A disponibilização de Dados Pessoais é voluntária. Contudo, se não disponibilizar estes Dados, o processo de candidatura poderá ser atrasado e/ou poderemos rejeitar a candidatura.

2. Fontes de Dados Pessoais

Para além disso ou como alternativa à disponibilização direta de dados pessoais pelo próprio, também recolhemos os dados acima mencionados através da InfoJobs (<https://www.infojobs.net>), um portal de emprego de Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, SPAIN). Para o tratamento de dados realizado exclusivamente pela Adevinta, a Adevinta é a Responsável. Por favor, verifique a política de privacidade da Adevinta para mais informação no tratamento de dados realizado pela mesma: [link]

3. Propósito de Processamento e Base Jurídica

Nós processamos os seus Dados Pessoais na medida permitida ou exigida por lei, pelos seguintes propósitos. Adicionalmente, a Transcom baseia-se nos seguintes princípios legais para o tratamento dos seus dados pessoais:

Propósito de Processamento

Base Jurídica

Determinar a sua aptidão para a posição que se candidata como parte do processo de candidatura

- O Tratamento dos seus Dados Pessoais é necessário para determinar se um contrato de trabalho será celebrado e é baseado no Art. 6 (1) (b) GDPR e nas provisões correspondentes na Lei de Proteção de Dados local relacionadas com as relações pré-contratuais.

Comunicação durante o processo de candidatura

- O Tratamento dos seus Dados Pessoais é necessário para dar continuação ao processo de candidatura ou para lembrá-lo que a sua cooperação é necessária para a continuação do processo de candidatura (podemos enviar-lhe até três alertas em 14 dias), esta condição é baseada no Art. 6 (1) (b) GDPR e nas provisões correspondentes na Lei de Proteção de Dados local relacionadas com as relações pré-contratuais.

Proteger os interesses legais da Transcom, como requerido na defesa contra reivindicações legais

- O processamento é necessário para efeitos de interesses legítimos prosseguidos pela Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como indicado na primeira coluna.

Cumprir as leis aplicáveis e relativas aos requisitos pré-contratuais juntamente com a gestão desses requisitos, tais como leis de imigração e de emprego

- O processamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a Transcom está sujeita (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- O processamento é necessário para efeitos de interesses legítimos prosseguidos pela Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como indicado na primeira coluna.

Responder e cumprir com os pedidos e exigências legais vindas dos reguladores ou outras entidades autoritárias dentro ou fora do seu país de origem

- O processamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a Transcom está sujeita (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- O processamento é necessário para efeitos de interesses legítimos prosseguidos pela Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como indicado na primeira coluna.

Avaliação da capacidade de trabalho do colaborador (exame de saúde)

- O processamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a Transcom está sujeita (Art. 9 (2) (h) GDPR)

Pedir e verificar Certificados de Boa Conduta

- O processamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a Transcom está sujeita (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- O processamento é necessário para o estabelecimento e execução da relação laboral (Art. 6 (1) (b) GDPR)

Recolher estatísticas anónimas, relatórios e monitorizar os Indicadores Chave de Performance (KPIs) relacionados com os nossos processos de candidatura e de gestão de talentos

- O processamento é necessário para efeitos de interesses legítimos prosseguidos pela Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como indicado na primeira coluna.

Manter os Dados Pessoais no nosso Talent Pool para consideração e poder entrar em contacto para indicação de futuras vagas no caso de não ser possível oferecer uma oportunidade de imediato, assim como lembrar que a sua cooperação é necessária.

- O processamento apenas toma lugar se for dado consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, com o intuito indicado na primeira coluna do Art. 6 (1) (a) GDPR.

Enviar questionários de satisfação antes, depois e durante todo o processo de recrutamento e analisar essas informações de forma a melhorar os nossos processos de recrutamento.

- O processamento apenas toma lugar se for dado consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, com o intuito indicado na primeira coluna do Art. 6 (1) (a) GDPR.

Enviar a nossa newsletter para informar das mais recentes vagas de emprego na Transcom que possam ter interesse.

- O processamento apenas toma lugar se for dado consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, com o intuito indicado na primeira coluna do Art. 6 (1) (a) GDPR.

Outros propósitos para os quais foi dado consentimento para o processamento de dados pessoais (como comunicações via WhatsApp ou SMS)

- O processamento apenas toma lugar se for dado consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais com o propósito indicado no momento de assinatura (Art. 6 (1) (a) GDPR).

III. TRANSFERÊNCIA DE DADOS E DESTINATÁRIOS

1. Destinatários

Para outros grupos empresariais: Poderemos transferir os seus Dados Pessoais para outros, conforme permitido pelos interesses legítimos da Transcom (i.e. à luz da nossa estrutura para permitir o recrutamento global e para permitir que tanto os gestores como os responsáveis de recrutamento relevantes ao processo que estejam localizados em diferentes empresas do grupo Transcom possam analisar a candidatura).

A gestão da Transcom é realizada em cooperação com a Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Sweden (Transcom WorldWide). De acordo com o Art. 26 GDPR, a Transcom WorldWide é da mesma forma responsável pelo processamento dos dados da candidatura.

Terceiros: A Transcom e/ou outras empresas do grupo Transcom pode também aplicar a transferência de dados para agências governamentais e reguladores, tribunais e autoridades governamentais, tudo de acordo com a legislação aplicável e para consultores externos a atuar como Detentores (i.e. advogados, contabilistas, consultores, etc). Cooperamos também com agências de recrutamento, com as quais existe troca de informações no caso do candidato ser enviado por estes.

Prestadores de Serviços (dentro e fora do Grupo Transcom): A Transcom acorda com prestadores de serviços ou outras empresas do Grupo Transcom como parte das suas operações comerciais normais para realizar certas tarefas relacionadas com o recrutamento, recursos humanos ou IT, gestão global de RH (ou seja, recrutamento global, de forma a providenciar sistemas e redes globais seguras para que todas as empresas do Grupo Transcom possam fazer o tratamento de Dados Pessoais). A

Transcom também contrata escolas de línguas para nos assistir na avaliação das aptidões linguísticas dos candidatos.

Avature: Utilizamos o prestador de serviços Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Germany) como o nosso sistema de aquisição de talentos e gestão de candidaturas. O Avature hospeda dados pessoais dos candidatos na União Europeia. Quando existe uma candidatura o Avature utiliza cookies. Para mais informações sobre a utilização de cookies, consulte também o nosso aviso de Proteção de Dados do Site e a Política de Cookies.

Aon: Utilizamos o prestador de serviços Aon plc (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) para as avaliações digitais de aptidões para determinar se o candidato se insere nos requisitos necessários para a vaga.

Harver: Utilizamos o prestador de serviços Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, The Netherlands) para as avaliações digitais de aptidões para determinar se o candidato se insere nos requisitos necessários para a vaga.

WhatsApp & Twilio: Utilizamos os prestadores de serviços WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Ireland) e o Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, United States) para toda a comunicação via WhatsApp Business, se assim o consentir.

Google: Utilizamos parcialmente o prestador de serviços Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) para hospedar os dados pessoais. Utilizamos também a ferramenta de análise da Google “Looker” para recolher estatísticas sobre tendências de recrutamento.

2. Transferência de Dados Transfronteiriças

Podemos transferir Dados Pessoais para fora do país onde estás alocado.

Alguns detentores estão localizados fora da Zona Económica Europeia (EEA), nos países nos quais a Comissão Europeia emitiu decisões de adequação. Em qualquer dos casos, essa transferência é feita de acordo com as leis de Proteção de Dados, estando os dados protegidos a um nível adequado (Art.45 GDPR).

Alguns detentores estão localizados noutros países nos quais a Comissão Europeia não emitiu qualquer comunicado que assegura-se um nível adequado de proteção de dados. De forma a Ir de encontro com as Cláusulas Contratuais Standard ou outros meios adequados, os quais estão acessíveis através dos detalhes de contacto abaixo, estabelecemos que todos os outros detentores localizados fora da EEA irão providenciar um nível adequado de proteção de dados para os Dados Pessoais e as medidas técnicas e organizacionais de segurança necessárias para proteger todos os Dados Pessoais contra a destruição acidental ou ilegal, perda ou alteração, divulgação ou acesso não autorizado e contra todas as outras formas ilegais de tratamento. Qualquer transferência posterior (incluindo os nossos associados fora da EEA) está assegurada da mesma forma.

Notificação para os residentes da Califórnia: Os Servidores Avature e Harver estão localizados na União Europeia.

IV. PERÍODOS DE RETENÇÃO

Os Dados Pessoais processados com os propósitos anteriormente descritos serão armazenados apenas na medida do necessário, durante o processo da candidatura e durante um período de tempo tendo em conta os prazos legais de prescrição, conforme exigido ou permitido pela legislação aplicável (i.e. conforme necessário para se defender contra reclamações relacionadas com o processo

de candidatura, ou para cumprir as obrigações em matéria de conservação de dados, conforme estabelecido nas leis aplicáveis).

Se for iniciada uma ação judicial ou disciplinar, os Dados Pessoais poderão ser armazenados até ao fim de tal ação, incluindo quaisquer potenciais períodos de recurso, e serão então apagados ou arquivados, conforme permitido pela lei aplicável. Para além disso, só retemos os seus Dados Pessoais enquanto estiverem cobertos pelo seu consentimento. (i.e. 12 meses se o consentimento tiver sido dado para o seu armazenamento na Base de Potenciais Candidatos).

Em princípio, os Dados Pessoais são retidos enquanto for necessário ou permitido pela lei aplicável. Posteriormente, serão removidos dos nossos sistemas - exceto a confirmação de eliminação e do protocolo de eliminação (nome, morada, data e carimbo de hora), que armazenamos durante 3 anos para fins de prova com base no nosso interesse legítimo -, registos e/ou serão tomadas medidas para anonimizá-lo adequadamente, para que não haja a possibilidade de ser identificado por esses dados. Tratamos dados anonimizados para fins estatísticos e analíticos.

O seu perfil será também excluído 14 dias após a notificação de que não está mais interessado na posição à qual se candidatou ou de que não deseja estar na Base de Potenciais Candidatos. No caso do InfoJob os seus dados serão eliminados após 30 dias caso não tome medidas para avançar no processo de candidatura.

V. DIREITOS DE ESTATUTO

Através das condições estabelecidas na lei aplicável (i.e. GDPR), o candidato tem os seguintes direitos:

1. **Direito de Acesso:** O candidato tem o direito de obter, por parte da Transcom, a confirmação do tratamento dos seus Dados Pessoais, isto é, se estão a ser tratados ou não, e, se for o caso, de pedir o acesso aos seus Dados Pessoais. A informação a ser acessada inclui, entre outros, o propósito do tratamento, as categorias dos Dados Pessoais aplicáveis, e os destinatários a quem os Dados Pessoais foram ou serão divulgados.

O candidato tem o direito de obter uma cópia de todos os dados em tratamento. Para cópias adicionais poderá ser cobrada uma taxa baseada em custos administrativos.

2. **Direito de Retificação:** O candidato tem o direito de obter, por parte da Transcom, a retificação de Dados Pessoais que estejam incorretos. Dependendo do propósito do tratamento, o candidato tem o direito de completar a informação, incluindo por meio de declaração complementar.
3. **Direito à Eliminação (direito ao esquecimento):** O candidato tem o direito de pedir que todos os seus Dados Pessoais sejam eliminados, algo que a Transcom terá de cumprir.

Como eliminar o seu perfil Avature: O candidato pode pedir que o seu perfil Avature seja completamente eliminado. É só iniciar sessão na sua conta, clicar no botão “Atualizar/Eliminar” e no final da página assinalar o pedido de eliminação de perfil. A menos que este pedido seja cancelado num período de 14 dias, o seu perfil irá ser eliminado automaticamente.

4. **Direito de Restrição:** O candidato tem o direito de pedir a limitação do tratamento dos seus Dados Pessoais. Neste caso, os dados específicos serão assinalados e só poderão ser tratados para o propósito que o candidato autorizou.
5. **Direito de Transferência de Dados:** O candidato tem o direito de receber todos os Dados Pessoais, os quais lhe dizem respeito e que nos forneceu, num formato estruturado e legível por qualquer dispositivo informático. Tem também o direito de transmitir esses dados para outras entidades sem impedimentos da nossa parte.
6. **Direito de Objeção:**

O candidato tem o direito de se opor, por motivos relacionados à sua situação específica, a qualquer momento, ao processamento dos seus Dados Pessoais, e seremos obrigados a não processar os seus Dados Pessoais. Ao ter este direito e exercê-lo, os seus Dados Pessoais não poderão ser mais tratados para qualquer fim. O exercício deste direito não tem associado qualquer tipo de custo. Este direito pode não ser aplicável, em particular, se o tratamento desses dados for necessário para tomar medidas anteriores à celebração de um contrato ou para executar um contrato já celebrado.

7. Direito de Retirar o Consentimento:

O consentimento dado anteriormente, relativo a determinados tipos de atividades de processamento, poderá ser retirado a qualquer momento, com efeitos futuros e imediatos. Tal ação não afetará a legalidade do tratamento anterior a esse pedido.

Os direitos acima mencionados podem ser limitados pela Lei Nacional de Proteção de Dados em vigor.

Em caso de reclamações tem também o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de controlo competente, em particular no Estado-Membro da sua residência ou da residência do infrator.

CONTACTE-NOS

Se deseja exercer qualquer um dos seus direitos ou se tiver alguma questão relacionada com este Aviso, pedimos que dirija a sua solicitação ao destinatário (ver ponto I. acima) ou ao responsável pela proteção de dados, que pode ser contactado em DPO@transcom.com.

VI. OUTROS AVISOS DE PROTEÇÃO DE DADOS

Para mais informações sobre como a Transcom processa/trata os Dados Pessoais, relacionados com o website Transcom ou presença nas redes sociais, pedimos que consulte os documentos relevantes a este assunto, que pode encontrar [aqui](#).

VII. ALTERAÇÕES

Este documento será alterado caso seja necessário para refletir qualquer alteração no tratamento dos seus Dados Pessoais pela Transcom.

Serbian

OBAVEŠTENJE O OBRADI PODATAKA ZA KANDIDATE

Ovo obaveštenje o obradi podataka kandidata („**Obaveštenje**“) pružiće vam informacije o našim aktivnostima obrade podataka u vezi sa pojedinačno identifikovanim informacijama o kandidatima koji se prijavljuju za radna mesta u Transcom grupaciji kompanija. Budite uvereni da se svaka prijava razmatra, te da se svaki izbor kandidata vrši na osnovu jednakih i standardizovanih kriterijuma, tako da nema prostora za nejednak tretman kandidata.

I. PODACI O KONTROLORU OBRADE PODATAKA

Relevantne kontakt podatke entiteta Transcom navedenog u oglasu za posao na koji se prijavljujete možete pronaći ovde ("Transcom" ili "mi"). Transcom je kontrolor obrade podataka u vezi s aktivnostima obrade podataka navedenima u ovom obaveštenju.

II. VAŠI LIČNI PODACI / SVRHA I PRAVNI OSNOV OBRADE

Mi ćemo obrađivati lične podatke o vama koje tokom prijave i razgovora za posao prikupimo od vas samih ili od ovlašćenih trećih lica (tj. agencije za zapošljavanje, odbori za zapošljavanje, društvene mreže ili zaposleni koje ste ovlastili da nam daju vaše podatke o ličnosti).

1. Kategorije podataka o ličnosti

Kategorije podataka o ličnosti koje obrađujemo kao deo procesa prijave ili koji su u direktnoj vezi s njim su sledeće ("Podaci o ličnosti"):

- Puno ime, pol, kontakt podaci (adresa, broj telefona, adresa e-pošte), mesto i datum rođenja
- Poslovno iskustvo i obrazovanje;
- Rezultati testova i procena
- Procene poznavanja pisanog i govornog jezika i internet tehnologija
- Poznavanje jezika;
- Pravo na rad u zemlji u kojoj aplicirate;
- Sve druge informacije koje navedete u svom CV-ju, motivacionom pismu i/ili dokumentima koje dostavite uz prijavu i/ili na razgovoru za posao (kao što su porezna kartica, lična karta);
- Status vaše prijave;
- Uverenje o nekažnjavanju (ako je zakonom zahtevano).

Dostavljanje Podataka o ličnosti je neophodno radi donošenja odluke da li će sa vama biti zaključen ugovor o radu (donošenje odluke o zapošljavanju). Dostavljanje Podataka o ličnosti vršite na dobrovoljnoj bazi. Međutim, ako ne navedete svoje Podatke o ličnosti, postupak apliciranja može biti odložen i/ili možemo odbiti vašu prijavu.

2. Izvori podataka o ličnosti

Osim ili kao alternativa direktnom pružanju podataka o ličnosti od strane vas, takođe prikupljamo gore navedene podatke putem portala za posao InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) tvrtke Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1^a, 28020 Madrid, ŠPANJOLSKA). Za obradu podataka koju isključivo sprovodi Adevinta, Adevinta je kontrolor obrade podataka. Više informacija o obradi podataka koju sprovodi Adevinta možete pronaći u Adevinta-inoj politici privatnosti: [LINK]

3. Svrhe obrade i pravni osnov

Obrađujemo vaše Podatke o ličnosti u meri u kojoj je to dozvoljeno ili potrebno prema važećim propisima, za ispod navedene svrhe. Isto tako, Transcom se oslanja na sledeće pravne osnove za obradu vaših Podataka o ličnosti:

Svrhe obrade

Pravni osnov

Utvrđivanje vaše podobnosti za radno mesto za koje aplicirate, u sklopu postupka apliciranja.

- Obrada vaših Podataka o ličnosti je neophodna, kako bi se utvrdilo da li će se zaključiti ugovor o radu i zasniva se na članu 6. stav 1. tačka b) (Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) i odgovarajućih odredaba lokalnog zakona o zaštiti podataka koje se odnose na radni odnos (i postupke pre stupanja u radni odnos).

Komunikacija tokom procesa prijave.

- Obrada vaših podataka o ličnosti neophodna je za sprovođenje procesa prijave ili za podsećanje da je vaša saradnja potrebna za nastavak procesa prijave (možemo vam poslati do tri podsetnika unutar 14 dana) i temelji se na čl. 6 (1) (b) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti i odgovarajućim odredbama lokalnog zakona o zaštiti podataka koje se odnose na (pred)zapošljavanje.

Zaštita pravnih interesa Transcoma, naročito kada je to potrebno za odbranu u slučaju tužbe.

- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcoma (član 6. stav 1. tačka (f) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Poštovanje važećih zakona i zahteva koji se tiču postupaka pre stupanja u radni odnos, zajedno sa administracijom tih zahteva, kao što su zakoni o zapošljavanju i imigraciji.

- Obrada je neophodna radi poštovanja zakonske obaveze kojoj podleže Transcom (član 6. stav 1. tačka (c) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti)
- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcom (član 6. stav 1. tačka (f) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Odgovaranje na zahteve i zakonske zahteve regulatornih organa ili drugih organa u vašoj zemlji ili izvan nje i poštovanje istih.

- Obrada je neophodna radi poštovanja zakonske obaveze kojoj podleže Transcom (član 6. stav 1. tačka c) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).
- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcom (član 6. stav 1. tačka f) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Procena sposobnosti zaposlenog za rad (zdravstveni pregled).

- Obrada je neophodna radi poštovanja pravne obaveze kojoj Transcom podleže (čl. 9 (2) (h) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).

Zahtevanje i provera uverenja o nekažnjavanju.

- Obrada je neophodna radi poštovanja pravne obaveze kojoj Transcom podleže (čl. 6 (1) (c) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).
- Obrada je neophodna za uspostavljanje i obavljanje radnog odnosa (čl. 6 (1) (b) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).

Sastavljanje anonimnih statistika i izveštaja i praćenje anonimnih ključnih pokazatelja učinka (KPI) u vezi sa našim procesima apliciranja i upravljanja talentima.

- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcoma (član 6. stav 1. tačka f) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Čuvanje vaših podataka o ličnosti u našem Talent Poolu kako bismo mogli da vas razmotrimo i kontaktiramo za buduće pozicije u slučaju da vam trenutno ne možemo ponuditi poziciju, kao i da vas podsetimo da je vaša saradnja potrebna, ako je potrebno.

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu vaših podataka o ličnosti za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).

Radi slanja anketa o iskustvu kandidata pre, tokom i nakon procesa zapošljavanja i obrade vaših odgovora, kako bismo poboljšali svoju proceduru apliciranja i zapošljavanja.

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu vaših podataka o ličnosti za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).
- Obrada je neophodna za svrhe legitimnih interesa Transcom (član 6. stav 1. tačka f) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti) kako je naznačeno u prvoj koloni.

Radi slanja našeg biltena za posao, kako bismo vas obavestili o otvorenim pozicijama u Transcom koje bi vas mogle zanimati.

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu vaših podataka o ličnosti za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).

Ostale svrhe za koje ste dali saglasnost za obradu vaših podataka o ličnosti (kao što je komunikacija putem WhatsApp ili SMS-a).

- Obrada se vrši samo ako ste dali saglasnost za obradu vaših podataka o ličnosti za svrhe naznačene u prvoj koloni (član 6. stav 1. tačka a) Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti)

III. PRENOSI PODATAKA I PRIMAOCI

1. Primaoci

Ostale članice grupe: Vaše Podatke o ličnosti možemo preneti drugim stranama, kako je dozvoljeno radi ostvarivanja legitimnih interesa društva Transcom (tj. u svetlu naše globalne strukture koja omogućava globalno zapošljavanje i omogućava pregled prijave za posao svim relevantnim menadžerima i posrednicima u zapošljavanju, koji mogu biti u različitim društvima Transcom grupe).

Upravljanje aplikacijama se u društvu Transcom sprovodi u saradnji sa Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Švedska (Transcom WorldWide). U skladu sa članom 26. Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti, Transcom WorldWide ima zajedničku odgovornost sa društvom na čiji oglas se javljate, u pogledu obrade podataka iz vaše prijave.

Treće strane: Transcom i/ili druga društva Transcom grupe imaju pravo u da prenesu vaše podatke državnim agencijama i regulatornim organima, sudovima i državnim organima, a sve u skladu sa važećim zakonom, kao i spoljnim savetnicima koji postupaju kao rukovaoci (npr. pravnici, računovođe, revizori itd.). Takođe sarađujemo sa agencijama za zapošljavanje i razmenjujemo podatke o ličnosti, u slučaju da su vas oni uputili na nas.

Pružaoци usluga (unutar i izvan Transcom grupe): Transcom ugovore sa nezavisnim dobavljačima usluga ili drugim društvima Transcom grupe, u okviru uobičajenog poslovanja za obavljanje određenih zadataka vezanih za zapošljavanje i ljudske resurse ili IT, globalno upravljanje ljudskim resursima (tj. globalno zapošljavanje, kako bi se kompanijama u Srbiji obezbedili globalni sistemi i mreže u svojstvu

pružaoca usluga društvima iz Transcom grupe, pri čemu sva ili pojedina društva Transcom grupe mogu da obrađuju Podatke o ličnosti). Transcom, takođe, sklapa ugovore sa školama jezika da nam pomognu u proceni vašeg poznavanja jezika.

Avature: Koristimo usluge provajdera Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Njemačka) kao naš sistem za privlačenje talenata i upravljanje prijavama. Avature čuva podatke o ličnosti kandidata iz Evropske unije. Kada se prijavite za poziciju u Transcomu, Avature koristi kolačiće. Za dodatne informacije o korišćenju kolačića, molimo pogledajte naše obaveštenje o zaštiti podataka na web stranici i politiku kolačića.

Aon: Koristimo usluge provajdera Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, Engleska) za digitalne procene talenata kako bismo utvrdili vašu podobnost za poziciju za koju ste se prijavili.

Harver: Koristimo usluge provajdera Harver B.V. (Jollemanhof 20, 1019 GW Amsterdam, Nizozemska) za digitalne procene talenata kako bismo utvrdili vašu podobnost za poziciju za koju ste se prijavili.

WhatsApp & Twilio: Koristimo usluge provajdera WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irska) i Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Sjedinjene Američke Države) za komunikaciju s vama putem WhatsApp Businessa, ako ste dali odgovarajući pristanak.

Google: Delimično koristimo usluge provajdera Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, SAD) za hosting podataka o ličnostima. Takođe koristimo Googleov alat za analizu "Looker" za sastavljanje statistika o trendovima u zapošljavanju.

2. Prekogranični prenos podataka

Prenosimo vaše Podatke o ličnosti van zemlje u kojoj se nalazite.

Neki primaoci se nalaze van Evropskog ekonomskog prostora („**EEP**“), u zemljama za koje je Evropska komisija donela odluke o adekvatnosti. U svakom slučaju prenos se priznaje kao pružanje odgovarajućeg nivoa zaštite podataka s evropske perspektive Zakona o zaštiti podataka (čl. 45 Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti).

Neki primaoci vaših podataka o ličnosti nalaze se u drugim zemljama za koje Evropska komisija nije donela odluku da te zemlje osiguravaju odgovarajući nivo zaštite podataka. Kroz sklapanje Standardnih ugovornih klauzula ili drugih odgovarajućih sredstava, koja su dostupna putem niže navedenih kontakt podataka, utvrdili smo da svi drugi primaoci izvan EEA pružaju odgovarajući nivo zaštite podataka o ličnosti te da su na snazi odgovarajuće tehničke i organizacione mere sigurnosti za zaštitu podataka o ličnosti od slučajnog ili nezakonitog uništenja, slučajnog gubitka ili izmene, neovlašćenog otkrivanja ili pristupa, te protiv svih drugih nezakonitih oblika obrade. Svaki dalji prenos (uključujući naše podružnice izvan EEA) osiguran je na isti način.

Obaveštenje za stanovnike Kalifornije: Serveri Avature i Harver nalaze se u Evropskoj uniji.

IV. VREME ČUVANJA

Podaci o ličnosti, koji se obrađuju za svrhe navedene u daljem tekstu, čuvaju se samo u meri u kojoj je to potrebno tokom procesa apliciranja i razumnom periodu posle toga (uzimajući u obzir zakonske rokove zastarelosti) kako zahteva ili dozvoljava važeći zakon (npr. ako je potrebno za odbranu od tužbi u vezi sa postupkom prijave ili zbog poštovanja obaveza koje ima Transcom u vezi sa zadržavanjem podataka kako je utvrđeno važećim zakonima).

Ako se pokrene sudska ili disciplinska radnja, lični podaci mogu se čuvati do kraja takve radnje, uključujući potencijalne rokove za žalbu, a zatim će biti izbrisani ili arhivirani u skladu sa važećim zakonom. Osim toga, mi ćemo zadržati vaše lične podatke samo onoliko koliko je to obuhvaćeno vašom saglasnošću (npr. 12 meseci ako je dan pristanak za uključivanje u bazu talenata).

U principu, zadržaćemo vaše lične podatke onoliko dugo koliko je to potrebno ili dopušteno prema važećem zakonu. Nakon toga, uklonit ćemo vaše osobne podatke iz naših sistema (*osim potvrde o brisanju i protokola brisanja (ime, adresa e-pošte, datum, vremenski žig), koje čuvamo 3 godine u dokazne svrhe temeljem našeg legitimnog interesa*) i zapisa i/ili ćemo preduzeti korake kako bismo ih pravilno anonimizovali tako da više ne možete biti identifikovani putem njih. Anonimizovane podatke obrađujemo u statističke i analitičke svrhe.

Takođe imajte na umu da će vaš profil biti izbrisan **14 dana nakon što nas obavestite da više niste zainteresovani** za određeni posao za koji ste se prijavili ili ako više ne želite da budete uključeni u bazu talenata. **U slučaju InfoJob-a, vaši podaci biće izbrisani nakon 30 dana** ako ne preduzmete dalje korake u procesu prijave.

V. VAŠA ZAKONSKA PRAVA

Pod uslovima utvrđenim važećim zakonom (npr. Opšta uredba o zaštiti podataka o ličnosti), imate sledeća prava:

1. **Pravo na pristup:** Imate pravo da od nas dobijete potvrdu o tome da li se Podaci o ličnosti koji se odnose na vas obrađuju ili ne, i, ako je to slučaj, da zatražite pristup Podacima o ličnosti. Informacije o pristupu uključuju, između ostalog, svrhe obrade, kategorije Podataka o ličnosti o kojima se radi i primaoce ili kategorije primalaca kojima su Podaci o ličnosti otkriveni ili će biti otkriveni.

Imate pravo da dobijete kopiju ličnih podataka koji se obrađuju. Za dodatne kopije koje zatražite možemo naplatiti razumnu naknadu na osnovu administrativnih troškova.

2. **Pravo na ispravku:** Imate pravo da od nas dobijete ispravku netačnih Podataka o ličnosti koji se tiču vas. U zavisnosti od svrhe obrade, imate pravo da popunite nepotpune Podatke o ličnosti, uključujući i pružanje dodatnih podataka.
3. **Pravo na brisanje (pravo na zaborav):** Imate pravo da od nas zatražite da izbrišemo vaše Podatke o ličnosti, u kom slučaju to moramo da ispoštujemo.

Kako izbrisati svoj profil na Avature: Možete zatražiti brisanje svog profila za posao na Avature tako što se prijavite u svoj Avature profil, kliknete na gumb "Ažuriraj/Izbriši svoj profil" i na dnu stranice označite zahtev za brisanje profila. Ako ne otkazete ovaj zahtev za brisanje unutar 14 dana, vaš profil će biti automatski izbrisan.

- 4. Pravo na ograničenje obrade:** Imate pravo da zahtevate ograničenje obrade vaših Podataka o ličnosti. U tom slučaju, odgovarajući podaci će biti označeni i mi ih možemo obrađivati samo u određene svrhe.
- 5. Pravo na prenosivost podataka:** Imate pravo da primite Podatke o ličnosti koji se odnose na vas i koje ste nam dostavili u strukturiranom, uobičajenom i mašinski čitljivom formatu i imate pravo da te Podatke o ličnosti prenesete drugom entitetu bez ikakvih ometanja sa naše strane.
- 6. Pravo na prigovor:**

U bilo kom trenutku imate pravo na prigovor na obradu vaših podataka o ličnosti s naše strane, na temeljima koji su relevantni za vašu specifičnu situaciju i od nas se može zatražiti da zaustavimo obradu vaših ličnih podataka. Ako imate pravo na prigovor i iskoristite to pravo, vaši lični podaci neće se više obrađivati u takve svrhe s naše strane. Ostvarivanje ovog prava neće uzrokovati nikakve troškove.

Takvo pravo na prigovor ne mora postojati, posebno ako je obrada vaših osobnih podataka neophodna za preduzimanje koraka pre sklapanja ugovora ili za izvršavanje ugovora koji je već zaključen.

- 7. Pravo na povlačenje saglasnosti:**

Ako ste dali saglasnost za određene vrste aktivnosti obrade, možete je povući u bilo kom trenutku, bez retroaktivnog dejstva. Takvo povlačenje neće uticati na zakonitost obrade koja je vršena pre povlačenja saglasnosti.

Imajte na umu da bi napred navedena prava mogla biti ograničena prema važećem nacionalnom zakonu o zaštiti podataka.

U slučaju žalbi, imate pravo i da uložite žalbu nadležnom nadzornom organu, posebno u državi članici vašeg uobičajenog prebivališta ili navodnom kršenju Opšte uredbe o zaštiti podataka o ličnosti.

KONTAKTIRAJTE NAS

Ako želite da ostvarite svoja prava, kao lice na koje se odnose podaci, ili ako imate bilo kakvih drugih pitanja u vezi sa ovim Obaveštenjem, molimo vas da uputite svoj zahtev kontroloru (videti Odeljak I iznad) ili službeniku za zaštitu podataka, kojeg možete kontaktirati na DPO@transcom.com

VI. OSTALA OBAVEŠTENJA O ZAŠTITI PODATAKA

Za dalje informacije o tome kako Transcom obrađuje vaše podatke o ličnosti u vezi sa Transcom sajtovima ili prisustvom društva Transcom na društvenim mrežama, pogledajte relevantna obaveštenja o zaštiti podataka koja možete pronaći [ovde](#).

VII. IZMENE

Imajte na umu da će ovo Obaveštenje biti izmenjeno u slučaju potrebe da odrazi promene u načinu na koji Transcom rukuje vašim Podacima o ličnosti.

Slovenian

OBVESTILO O OBDELAVI PODATKOV ZA KANDIDATE

To obvestilo o obdelavi podatkov za kandidate (»obvestilo«) vam bo zagotovilo informacije o naših dejavnostih pri obdelavi podatkov v zvezi s podatki po katerih je mogoče identificirati posameznika izmed kandidatov, ki se prijavljajo za delovna mesta v skupini podjetij Transcom. Zagotavljamo vam, da je vsaka prijava pregledana in izbor vsakega kandidata poteka na podlagi enakih in poenotenih kriterijev, zato ni prostora za neenakopravno obravnavo kandidatov.

I. PODATKI O UPRAVLJALCU

Ustrezne kontaktne podatke subjekta Transcom, navedenega v prostem delovnem mestu, za katerega se prijavljate, najdete tukaj (»Transcom« ali »mi«). Transcom je upravljavec podatkov v zvezi z dejavnostmi obdelave podatkov, ki so podrobno opisane v tem obvestilu.

II. VAŠI OSEBNI PODATKI / NAMEN IN PRAVNA PODLAGA OBDELAVE

Obdelovali bomo osebne podatke o vas, ki smo jih zbrali med prijavo in postopkom razgovora za delo od vas ali pooblaščenih tretjih oseb (tj. agencij za zaposlovanje, oglasnih desk, družbenih medijev ali zaposlenih, ki ste jih pooblastili, da nam posredujejo vaše osebne podatke).

1. Kategorije osebnih podatkov

Kategorije osebnih podatkov, ki jih obdelujemo kot del postopka prijave ali v neposredni povezavi z njim, so naslednje (»osebni podatki«):

- Ime, priimek, spol, kontaktni podatki (naslov, telefonska številka, elektronski naslov), kraj in datum rojstva;
- Strokovne in izobraževalne izkušnje;
- Rezultati testov in ocene;
- Pisne in govorne ocene jezika in informacijske tehnologije;
- Znanje jezika;
- Upravičenost do dela v državi, za katero se prijavljate;
- Vse druge informacije, ki jih navedete v svojem življenjepis, spremnem pismu in/ali dokumentih, ki jih predložite svoji prijavi in/ali na razgovoru za službo (kot je davčna številka, osebna izkaznica, bančna kartica);
- Status vaše prijave;
- Potrdilo o nekaznovanosti (če to zahteva zakon);
- Rezultati zdravstvenega pregleda (če to zahteva zakon).

Posredovanje osebnih podatkov je potrebno za odločitev ali bo z vami sklenjena pogodba o zaposlitvi (odločitev o zaposlitvi). Posredovanje vaših osebnih podatkov je prostovoljno. Če pa svojih osebnih podatkov ne posredujete, se lahko postopek prijave zavleče in/ali vašo prijavo zavrne.

2. Viri osebnih podatkov

Poleg tega ali kot alternativo neposrednemu posredovanju osebnih podatkov z vaše strani zbiramo zgoraj navedene podatke tudi prek zaposlitvenega portala InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) podjetja Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, ŠPANIJA). Za obdelavo podatkov, ki jo izvaja

izključno Adevinta, je Adevinta tudi upravljavec. Za več informacij o obdelavi, ki jo izvaja Adevinta, glejte pravilnik o zasebnosti Adevinta: [LINK](#)

3. Namen obdelave in pravna podlaga

Vaše osebne podatke obdelujemo v obsegu, ki ga dovoljuje ali zahteva veljavna zakonodaja za naslednje namene. Poleg tega se Transcom zanaša na naslednje pravne podlage za obdelavo vaših osebnih podatkov:

Namen obdelave

Pravna podlaga

Ugotavljanje vaše primernosti za delovno mesto, za katerega se prijavljate, kot del prijavnega postopka.

- Obdelava vaših osebnih podatkov je potrebna za določitev ali bo sklenjena pogodba o zaposlitvi in temelji na 3. čl. 6 (1) (b) GDPR in ustrezne določbe lokalne zakonodaje o varstvu podatkov v zvezi s (pred) zaposlitvenim razmerjem.

Komunikacija med postopkom prijave.

- Obdelava vaših osebnih podatkov je potrebna za izvedbo postopka prijave ali za opomin, da je za nadaljevanje postopka prijave potrebno vaše sodelovanje (v 14 dneh vam lahko pošljemo do tri opomine) in temelji na čl. 6 (1) (b) GDPR in ustrezne določbe lokalne zakonodaje o varstvu podatkov v zvezi s (pred)zaposlitvenim razmerjem.

Zaščitite pravne interese Transcoma, zlasti kot je potrebno za obrambo pred pravnimi zahtevki.

- Obdelava je potrebna za namene zakonitih interesov za katere si Transcom prizadeva (člen 6 (1) (f) GDPR), kot je navedeno v prvem stolpcu.

Skladnost z veljavno zakonodajo in zahtevami, povezanimi s pred zaposlitvijo, skupaj z upravljanjem teh zahtev, kot sta zakonodaja o zaposlovanju in priseljevanju.

- Obdelava je potrebna za skladnost z zakonsko obveznostjo, ki velja za Transcom (člen 6 (1) (c) GDPR).
- Obdelava je potrebna za namene zakonitih interesov, za katere si prizadeva Transcom (člen 6 (1) (f) GDPR), kot je navedeno v prvem stolpcu.

Odzivanje in izpolnjevanje zahtev in pravnih zahtev regulatorjev ali drugih organov v vaši matični državi ali zunaj nje.

- Obdelava je potrebna za skladnost z zakonsko obveznostjo, ki velja za Transcom (člen 6 (1) (c) GDPR).
- Obdelava je potrebna za namene zakonitih interesov, za katere si prizadeva Transcom (člen 6 (1) (f) GDPR), kot je navedeno v prvem stolpcu.

Ocena zmožnosti za delo (zdravstveni pregled).

- Obdelava je potrebna za skladnost z zakonsko obveznostjo, ki velja za Transcom (člen 9 (2) (h) GDPR).

Zahteva in preverjanje potrdil o nekaznovanosti.

- Obdelava je potrebna za skladnost z zakonsko obveznostjo, ki velja za Transcom (člen 6 (1) (c) GDPR).
- Obdelava je potrebna za vzpostavitev in izvajanje delovnega razmerja (člen 6 (1) (b) GDPR).

Zbiranje anonimnih statistik in poročil ter spremljanje anonimnih ključnih kazalnikov uspešnosti (KPI) v zvezi z našimi postopki upravljanja aplikacij in talentov.

- Obdelava je potrebna za namene zakonitih interesov, za katere si prizadeva Transcom (člen 6 (1) (f) GDPR), kot je navedeno v prvem stolpcu.

*Hranjenje vaših osebnih podatkov v našem naboru talentov, da jih upoštevamo in kontaktiramo za prihodnja delovna mesta, če vam trenutno ne moremo ponuditi položaja, ter da vas opomnimo, da je potrebno vaše **sodelovanje, če je potrebno.***

- Obdelava poteka le, če ste podali soglasje za obdelavo vaših osebnih podatkov za namene, navedene v prvem stolpcu (člen 6 (1) (a) GDPR).

Pošiljanje anket o izkušnjah kandidatov pred, med in po postopku zaposlovanja ter obdelava vaših odgovorov za izboljšanje naših postopkov prijave in zaposlovanja.

- Obdelava poteka, če ste podali soglasje za obdelavo vaših osebnih podatkov za namene, navedene v prvem stolpcu (člen 6 (1) (a) GDPR).

Pošiljamo vam naše novice o zaposlitvi, da vas obveščamo o prostih delovnih mestih v podjetju Transcom, ki bi lahko bila za vas pomembna.

- Obdelava poteka le, če ste podali soglasje za obdelavo vaših osebnih podatkov za namene, navedene v prvem stolpcu (člen 6 (1) (a) GDPR).

Drugi nameni, za katere ste dali soglasje za obdelavo vaših osebnih podatkov (kot je komunikacija prek WhatsApp ali SMS).

- Obdelava poteka le, če ste dali soglasje za obdelavo vaših osebnih podatkov za namene, ki so bili navedeni v trenutku, ko ste dali soglasje (člen 6 (1) (a) GDPR).

III. PRENOSI PODATKOV IN PREJEMNIKI

1. Prejemniki

Drugim podjetjem v skupini: vaše osebne podatke lahko prenesemo na druge stranke, kot je dovoljeno zaradi zakonitih interesov Transcoma (tj. v luči naše globalne strukture, ki omogoča globalno zaposlovanje in omogoča vsem ustreznim menedžerjem in kadrovikom, ki se lahko nahajajo na različnih družbe skupine Transcom za pregled vloge).

Transcomovo upravljanje aplikacij poteka v sodelovanju s Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, 15th floor, PO Box 45033, SE-104 30 Stockholm, Švedska (Transcom WorldWide). V skladu s čl. 26

GDPR je Transcom WorldWide soodgovoren za obdelavo podatkov vaše prijave skupaj s podjetjem, na katerega zaposlitveni oglas se prijavljate.

Tretje osebe: Transcom in/ali druga podjetja skupine Transcom lahko vaše podatke prenesejo tudi vladnim agencijam in regulatorjem, sodiščem in državnim organom, vse v skladu z veljavno zakonodajo ter zunanjim svetovalcem, ki delujejo kot upravljavci (npr. odvetnikom, računovodstvu, revizorjem itd.). Sodelujemo tudi s kadrovskimi agencijami in si izmenjujemo osebne podatke, če so vas napotile le-te.

Ponudniki storitev (znotraj in zunaj skupine Transcom): Transcom sklene pogodbe s tretjimi ponudniki storitev ali drugimi podjetji skupine Transcom kot del svojih običajnih poslovnih operacij za izvajanje določenih nalog, povezanih z zaposlovanjem in človeškimi viri ali IT, globalnim HR menedžmentom (tj. globalno zaposlovanje, za zagotavljanje varnih globalnih sistemov in omrežij kot ponudnik storitev za podjetja v skupini Transcom, kjer lahko vsa ali nekatera podjetja iz skupine Transcom obdelujejo osebne podatke). Transcom tudi sklene pogodbe z jezikovnimi šolami, da nam pomagajo pri ocenjevanju vašega znanja jezika.

Avature: kot naš sistem za pridobivanje talentov in upravljanje aplikacij uporabljamo ponudnika storitev Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 München, Nemčija). Avature gosti osebne podatke prosilcev v Evropski uniji. Ko se prijavite za delovno mesto v podjetju Transcom, Avature uporablja piškotke. Za več informacij o uporabi piškotkov si oglejte tudi obvestilo o varstvu podatkov na naši spletni strani in pravilnik o piškotkih.

Aon: Uporabljamo storitve ponudnika Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) za ocene digitalnih talentov, da bi ugotovili, ali ste primerni za položaj, za katerega ste se prijavili.

Harver: Za ocenjevanje digitalnih talentov uporabljamo ponudnika storitev Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Nizozemska), da ugotovimo, ali ste primerni za položaj, za katerega ste se prijavili.

WhatsApp & Twilio: Za komunikacijo z vami prek WhatsApp Business uporabljamo ponudnika storitev WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irska) in Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Združene države), če ste privolili temu primerno.

Google: Za gostovanje osebnih podatkov delno uporabljamo tudi ponudnika storitev Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, ZDA). Za zbiranje statističnih podatkov o trendih zaposlovanja uporabljamo tudi Googlovo orodje za analizo »Looker«.

2. Čezmejni prenos podatkov

Vaše osebne podatke prenašamo izven države, v kateri se nahajate. Nekateri prejemniki se nahajajo zunaj Evropskega gospodarskega prostora (»EGP«) v državah, za katere je Evropska komisija izdala odločbe o ustreznosti. V vsakem primeru se priznava, da prenos zagotavlja ustrezno raven varstva podatkov z vidika evropske zakonodaje o varstvu podatkov (člen 45 GDPR).

Nekateri prejemniki vaših osebnih podatkov se nahajajo v drugi državi, za katero Evropska komisija ni izdala odločbe, da ta država zagotavlja ustrezno raven varstva podatkov. S sklenitvijo standardnih pogodbenih klavzul ali drugih ustreznih načinov, ki so dostopni prek spodnjih kontaktnih podatkov smo ugotovili, da bodo vsi drugi prejemniki, ki se nahajajo zunaj EGP, zagotovili ustrezno raven varstva podatkov za osebne podatke in da bodo ustrezni tehnični in vzpostavljeni so organizacijski varnostni ukrepi za zaščito osebnih podatkov pred nenamernim ali nezakonitim uničenjem, nenamerno izgubo ali spremembo, nepooblaščenim razkritjem ali dostopom ter pred vsemi drugimi nezakonitimi oblikami

obdelave. Vsak nadaljnji prenos (vključno z našimi podružnicami zunaj EGP) je zavarovan na enak način.

Obvestilo za prebivalce Kalifornije: strežnika Avature in Harver se nahajata v Evropski uniji.

IV. OBDOBJE HRAMBE

Osební podatki, obdelani za namene iz te pogodbe, bodo shranjeni samo v obsegu, ki je potreben med postopkom prijave in v naslednjem razumnem obdobju (ob upoštevanju zakonsko predpisanih zastaralnih rokov), kot to zahteva ali dovoljuje veljavna zakonodaja (npr. kot je potrebno za obrambo pred zahtevki v zvezi s postopkom prijave ali za izpolnjevanje obveznosti Transcoma glede hrambe podatkov, kot je določeno v veljavni zakonodaji).

Če se sproži sodni ali disciplinski postopek se osebni podatki lahko hranijo do konca takega postopka vključno z morebitnimi roki za pritožbo, nato pa se izbrišejo ali arhivirajo, kot to dovoljuje veljavna zakonodaja. V nasprotnem primeru bomo vaše osebne podatke hranili le toliko časa, dokler so zajeti v vašem soglasju (npr. 12 mesecev, če je bilo soglasje dano za vključitev v nabor talentov).

Načeloma bomo hranili vaše osebne podatke, dokler to zahteva ali dovoljuje veljavna zakonodaja. Nato bomo vaše osebne podatke odstranili iz naših sistemov (*razen potrdila o izbrisu in protokola za izbris (ime, poštni naslov, datum, časovni žig), ki jih hranimo 3 leta za dokazne namene na podlagi našega zakonitega interesa.*) in evidenc. in/ali ukrepajte, da ga pravilno anonimizirate, tako da vas iz njega ni več mogoče identificirati. Anonimizirane podatke obdelujemo za statistične in analitične namene.

Upoštevajte tudi, da bo vaš profil izbrisan po **14 dneh po tem, ko nas obvestite, da vas določeno delovno mesto, za katerega ste se prijavili, ne zanima več** ali če ne želite več biti vključeni v nabor talentov. **V primeru InfoJob bodo vaši podatki izbrisani po 30 dneh**, če ne boste ukrepali za nadaljevanje postopka prijave.

V. VAŠE ZAKONSKE PRAVICE

Pod pogoji, določenimi v veljavni zakonodaji (npr. GDPR), imate naslednje pravice:

1. Pravica dostopa Od nas imate pravico pridobiti potrditev, ali se osebni podatki v zvezi z vami obdelujejo ali ne, in, če je tako, zahtevati dostop do osebnih podatkov. Informacije o dostopu vključujejo – med drugim – namene obdelave, kategorije zadevnih osebnih podatkov in prejemnike ali kategorije prejemnikov, ki so jim bili ali jim bodo osebni podatki razkriti.

Imate pravico pridobiti kopijo osebnih podatkov, ki so v obdelavi. Za dodatne kopije, ki jih zahtevate, lahko zaračunamo razumno pristojbino na podlagi administrativnih stroškov.

2. Pravica do popravka: Imate pravico zahtevati od nas popravek netočnih osebnih podatkov, ki se nanašajo na vas. Odvisno od namenov obdelave imate pravico zahtevati dopolnitev nepopolnih osebnih podatkov, vključno s predložitvijo dopolnilne izjave.

3. Pravica do izbrisa (pravica do pozabe) Pravico imate zahtevati, da izbrišemo vaše osebne podatke in v tem primeru moramo to upoštevati.

Kako izbrisati svoj profil na Avature: Zahtevate lahko izbris vašega delovnega profila v Avature tako, da se prijavite v svoj profil Avature, kliknete gumb Posodobi/Izbriši svoj profil in na dnu strani obklijukate zahtevo za izbris svojega profila. Če te zahteve za izbris ne prekličete v 14 dneh, bo vaš profil samodejno izbrisan.

4. Pravica do omejitve obdelave: Pravico imate zahtevati omejitev obdelave vaših osebnih podatkov. V tem primeru bodo ustrezni podatki označeni in jih lahko obdelujemo samo za določene namene.

5. Pravica do prenosa podatkov: Imate pravico prejeti osebne podatke v zvezi z vami, ki ste nam jih posredovali v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki, in imate pravico, da te osebne podatke posredujete drugemu subjektu, ne da bi vas pri tem ovirali.

6. Pravica do ugovora:

Na podlagi razlogov, ki se nanašajo na vašo posebno situacijo, imate pravico, da kadarkoli ugovarjati naši obdelavi vaših osebnih podatkov in od nas se lahko zahteva, da vaših osebnih podatkov ne obdelujemo več. Če imate pravico do ugovora in to pravico uveljavljate, vaših osebnih podatkov ne bomo več obdelovali za te namene. Uveljavljanje te pravice ne bo povzročilo nobenih stroškov.

Takšna pravica do ugovora morda ne obstaja, zlasti če je obdelava vaših osebnih podatkov potrebna za izvedbo korakov pred sklenitvijo pogodbe ali za izvedbo že sklenjene pogodbe.

7. Pravica do preklica soglasja:

Če ste dali svoje soglasje v zvezi z določenimi vrstami dejavnosti obdelave, lahko to soglasje kadar koli prekličete z veljavnostjo za prihodnost. Tak umik ne bo vplival na zakonitost obdelave pred umikom privolitve.

Upoštevajte, da so lahko zgoraj omenjene pravice omejene v skladu z veljavno nacionalno zakonodajo o varstvu podatkov.

V primeru pritožb imate tudi pravico do vložitve pritožbe pri pristojnem nadzornem organu, zlasti v državi članici vašega običajnega prebivališča ali domnevne kršitve GDPR.

KONTAKTIRAJTE NAS

Če želite uveljavljati svoje pravice, na katere se nanašajo osebni podatki, ali če imate kakršnakoli druga vprašanja v zvezi s tem obvestilom, svojo zahtevo naslovite na upravljavca (glejte poglavje I. zgoraj) ali pooblaščen osebo za varstvo podatkov, s katero lahko stopite v stik na DPO@transcom.com

VI. DRUGA OBVESTILA O VARSTVU PODATKOV

Za dodatne informacije o tem, kako Transcom obdeluje vaše osebne podatke v povezavi s spletnimi stranmi družbe Transcom ali prisotnostjo družbe Transcom v družbenih medijih, glejte ustrezna obvestila o varstvu podatkov, ki jih najdete [tukaj](#).

VII. SPREMEMBE

Upoštevajte, da bo to obvestilo spremenjeno v primeru, da odraža spremembe v ravnanju Transcoma z vašimi osebnimi podatki.

Spanish

AVISO SOBRE EL TRATAMIENTO DE DATOS DEL CANDIDATO

Este aviso sobre el tratamiento de datos del candidato ("**Aviso**") le proporcionará información sobre nuestras actividades de procesamiento de datos con respecto a información individualmente sobre aquellas personas que soliciten puestos de trabajo en el grupo de empresas Transcom. Tenga la seguridad de que cada solicitud es revisada y cada proceso de selección de candidatos se lleva a cabo sobre la base de criterios iguales y estandarizados, por lo que no hay lugar para tratamiento desigual de los candidatos.

I. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPONSABLE DE TRATAMIENTO

Transcom Worldwide Spain S.L.U. identificada en el puesto que solicita Avenida de Europa 26, 28224 Pozuelo de Alarcón. ("**Transcom**" o "**nosotros**") es el responsable del tratamiento de datos en lo que respecta a las actividades de tratamiento de datos detalladas en este Aviso.

II. SUS DATOS PERSONALES/ FINALIDAD Y BASES LEGALES DEL TRATAMIENTO

Trataremos sus datos personales obtenidos durante el proceso de solicitud y en la entrevista de trabajo de Ud. o de terceras partes autorizadas (p. ej. agencias de empleo, redes sociales o empleados a los que Ud. autorizó a proporcionarnos sus datos personales).

1. Tipos de Datos Personales

Los tipos de datos personales que procesamos como parte del proceso de selección (o directamente relacionados con el mismo) son los siguientes ("**Datos personales**"):

- Nombre completo, sexo, información de contacto (dirección, número de teléfono, correo electrónico), lugar y fecha de nacimiento, DNI/NIE.
- Estudios y experiencia profesional.
- Resultados de pruebas y evaluaciones.
- Evaluaciones lingüísticas escritas y orales; pruebas informáticas .
- Conocimientos de idiomas.
- Idoneidad para trabajar en el país para el que está solicitando el puesto de trabajo
- Cualquier información que proporciones en su CV, carta de presentación y/o documentos que incluya con su solicitud y/o en la entrevista de trabajo.
- El estado de su solicitud de empleo;
- Certificado de antecedentes penales (si se requiere legalmente).

El suministro de Datos es necesario para poder decidir si celebrar o no un contrato de trabajo con Ud. (decisión de contratación). El suministro de Datos Personales por su parte es completamente

voluntario. Sin embargo, si no proporciona sus Datos Personales, el proceso de solicitud se puede retrasar y/o podremos rechazar su solicitud.

2. Fuentes de datos personales

Además de la provisión directa de datos personales por su parte, también recopilamos los datos mencionados anteriormente a través del portal de empleo InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) de Adevinta Spain S.L.U. (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, ESPAÑA). Para el procesamiento de datos llevado a cabo únicamente por Adevinta, Adevinta es el Responsable del tratamiento. Por favor, consulte la política de privacidad de Adevinta para obtener más información sobre el procesamiento realizado por Adevinta:[[LINK](#)]

3. Finalidades del tratamiento y base jurídica

Procesamos sus datos personales en la medida permitida o requerida por la ley aplicable, para los siguientes fines. Además, Transcom se basa en las siguientes bases legales para el tratamiento de sus datos personales:

Finalidades del tratamiento

Base legal

Determinar su idoneidad para el puesto que está solicitando como parte del proceso de solicitud.

- El procesamiento de sus datos personales es necesario para determinar si se celebra un contrato de trabajo y se basa en el art. 6 (1) (b) GDPR y las disposiciones correspondientes de la ley local de protección de datos con respecto a la relación (pre)laboral.

Comunicación durante un procedimiento de solicitud.

- El tratamiento de sus datos personales es necesario para llevar a cabo el procedimiento de solicitud o para recordarle que su cooperación es necesaria para continuar con el procedimiento de solicitud (podemos enviarle hasta tres recordatorios en un plazo de 14 días) y se basa en el art. 6 (1) (b) GDPR y las disposiciones correspondientes de la ley local de protección de datos con respecto a la relación (pre)laboral.

Proteger los intereses legales de Transcom, especialmente cuando sea necesario para defenderse de reclamaciones legales.

- El procesamiento es necesario para los intereses legítimos de Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como se indica en la primera columna.

Cumplimiento de la legislación aplicable y requisitos relacionados con el empleo, junto con la administración de estos requisitos, como las leyes laborales y de inmigración.

- El procesamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que Transcom está sujeto (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- El procesamiento es necesario para los intereses legítimos de Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como se indica en la primera columna.

Responder y cumplir con solicitudes y requisitos legales de reguladores u otras autoridades dentro o fuera de su país de origen.

- El procesamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que Transcom está sujeto (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- El procesamiento es necesario para los intereses legítimos de Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como se indica en la primera columna.

Evaluación de la aptitud laboral del empleado (chequeo de salud).

- El procesamiento es necesario para cumplir con una obligación legal a la que está sujeta Transcom (Art. 9 (2) (h) GDPR).

Solicitar y consultar un Certificado de Buena Conducta.

- El procesamiento es necesario para el cumplimiento de una obligación legal a la que Transcom está sujeto (Art. 6 (1) (c) GDPR).
- El procesamiento es necesario para el establecimiento y ejecución de la relación laboral (Art. 6 (1) (b) GDPR)

Recopilar estadísticas e informes anónimos y monitorear indicadores clave de rendimiento (KPI) anónimos relacionados con nuestros procesos de solicitud y gestión de talentos.

- El procesamiento es necesario para los intereses legítimos de Transcom (Art. 6 (1) (f) GDPR) como se indica en la primera columna.

Mantener sus datos personales en nuestro grupo de talentos para considerarlo y contactarlo para futuros puestos en caso de que no podamos ofrecerle un puesto en este momento, y para recordarle que se requiere su cooperación si es necesario.

- El procesamiento solo se llevará a cabo si usted ha dado su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales para los fines indicados en la primera columna (Art. 6 (1) (a) GDPR).

Enviar encuestas sobre la experiencia de los candidatos antes, durante y después del proceso de contratación y procesar sus respuestas para mejorar nuestros procesos de solicitud y contratación.

- El procesamiento se lleva a cabo si usted ha dado su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales para los fines indicados en la primera columna (Art. 6 (1) (a) GDPR).

Enviar nuestro boletín de vacantes para informarle sobre vacantes abiertas en Transcom que puedan ser relevantes para usted.

- El procesamiento solo se llevará a cabo si usted ha dado su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales para los fines indicados en la primera columna (Art. 6 (1) (a) GDPR).

Otras finalidades para las que haya dado permiso para el tratamiento de sus datos personales (como comunicación vía WhatsApp o SMS).

- El procesamiento solo se llevará a cabo si usted ha dado su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales para los fines indicados en el momento de dar su consentimiento (Art. 6 (1) (a) GDPR).

III. TRANSMISIONES Y RECEPCIONES DE DATOS

1. Destinatarios

A otras empresas del grupo: puede que transfiramos sus Datos Personales a otras partes, en función de lo que permite el Art. 6 párr. 1 lit. (f) del RGPD para los intereses legítimos de Transcom (p. ej. teniendo en cuenta nuestra estructura global para permitir la contratación internacional y para permitir que todos los directivos y responsables de contratación relevantes que puedan estar situados en empresas diferentes del grupo Transcom puedan revisar la solicitud).

La gestión de las solicitudes de Transcom se lleva a cabo en colaboración con Transcom WorlWide AB, Hålsingegatan 40, 15^a planta, PO Box 45033, SE-104 30 Estocolmo, Suecia (Transcom WorldWide). De acuerdo con el Art. 26 del RGPD, Transcom WorldWide es conjuntamente responsable del tratamiento de los Datos Personales con la compañía a la que Ud. se dirige para realizar su solicitud de empleo.

Terceras partes: Transcom y/u otras empresas del grupo Transcom podrán transferir sus datos a organismo gubernamentales y agencias reguladoras, tribunales, así como autoridades gubernamentales, todo ello al amparo de la legislación aplicable, en base al Art. 6 (1) del RGPD, y a asesores externos que ejerzan de responsables del tratamiento de datos (p.ej. abogados, contables, auditores, etc.) en base al Art 6 (1) (f) del RGPD. También cooperamos con agencias de empleo e intercambiamos datos personales en caso de que Ud. haya sido enviado a nosotros por las agencias de empleo.

Proveedores de servicios (dentro y fuera del grupo Transcom): Transcom firma contratos con proveedores de servicios de terceras partes u otras empresas del grupo Transcom como parte de sus operaciones comerciales normales, para desempeñar ciertas actividades relacionadas con los recursos humanos o de IT, gestión global de RR.HH. (por ejemplo; contratación global, para proporcionar sistemas y redes internacionales seguros como un proveedor de servicios para las empresas del grupo Transcom en donde todas o algunas de las empresas del grupo Transcom pueden tratar los Datos Personales). Transcom firma contratos con escuelas de idiomas para colaborar en la evaluación de conocimientos lingüísticos.

En el Anexo se recoge una lista de todos los receptores de datos, con la identidad, breve descripción de la actividad de procesamiento y situación de los receptores de datos más relevantes.

Avature: Utilizamos al proveedor de servicios Avature GmbH (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Alemania) como nuestro sistema de gestión de adquisición de talentos y solicitudes. Avature aloja datos personales de los solicitantes en la Unión Europea. Cuando usted solicita un puesto en Transcom, Avature utiliza cookies. Para obtener más información sobre el uso de cookies, consulte también nuestro aviso de protección de datos y política de cookies en nuestro sitio web.

Aon: Utilizamos al proveedor de servicios Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN Londres, Inglaterra) para evaluaciones digitales de talento con el fin de determinar si usted es adecuado para el puesto al que ha solicitado.

Harver: Utilizamos al proveedor de servicios Harver B.V. (Jollemanhof 20, 1019 GW Amsterdam, Países Bajos) para evaluaciones digitales de talento con el fin de determinar si usted es adecuado para el puesto al que ha solicitado.

WhatsApp & Twilio: Utilizamos a los proveedores de servicios WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irlanda) y Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, Estados Unidos) para

la comunicación con usted a través de WhatsApp Business, si usted ha dado su consentimiento correspondiente.

Google: También utilizamos parcialmente al proveedor de servicios Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, EE.UU.) para alojar datos personales. Además, utilizamos la herramienta de análisis de Google "Looker" para compilar estadísticas sobre tendencias de reclutamiento.

2. Transmisiones de Datos transfronterizas

Transferimos sus Datos Personales a lugares fuera del país en el que se encuentra. Algunos receptores de sus Datos Personales se sitúan en países para los que la Comisión Europea no ha emitido una decisión alguna sobre si este país garantiza un nivel adecuado de protección de datos como EE.UU., Serbia, Filipinas, Túnez, Albania, Egipto, Bosnia Herzegovina.

Algunos receptores que se encuentran fuera del Espacio Económico Europeo ("EEE") están certificados al amparo del Escudo de Privacidad (Privacy Shield) UE-EE.UU y otros se encuentran en países para los que la Comisión Europea ha emitido una decisión sobre el carácter adecuado de la protección. En cada caso, se reconoce que la transmisión proporciona un nivel adecuado de protección de datos, desde la perspectiva de la legislación europea de materia de protección de datos (Art. 45 RGPD).

Algunos destinatarios de sus datos personales se encuentran en otro país para el cual la Comisión Europea no ha emitido una decisión que indique que este país garantiza un nivel adecuado de protección de datos. Al entablar acuerdos de transmisión de datos u otros medios adecuados, disponibles a través de la información de contacto que sigue, hemos estipulado que el resto de receptores situados fuera del EEE proporcionarán un nivel adecuado de protección de datos para los Datos Personales y que se han implementado medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para proteger los Datos Personales frente a la destrucción accidental o ilegal, pérdida o alteración accidentales, revelación o acceso no autorizados, y frente al resto de formas ilegales de procesamiento. Toda transmisión posterior (incluyendo nuestras filiales fuera del EEE) está asegurada bajo el mismo procedimiento.

IV. PERÍODOS DE RETENCIÓN

Los Datos Personales procesados para los fines aquí establecidos se almacenarán únicamente en la medida en que sea necesario durante el proceso de solicitud y un periodo posterior razonable (teniendo en cuenta los periodos de prescripción reglamentarios) según sea preciso o permitido al amparo de la legislación aplicable (p. ej. según sea necesario para defenderse ante reclamaciones relacionadas con el proceso de solicitud, o para cumplir las obligaciones de Transcom en materia de retención de datos según se establezca en la legislación aplicable). Si se inicia una acción judicial o disciplinaria, los Datos Personales se podrán almacenar hasta que finalice dicha acción, incluyendo los posibles periodos de apelación, y entonces serán borrados o archivados según lo permita la legislación aplicable.

En principio, conservaremos sus datos personales durante el tiempo que sea requerido o permitido por la ley aplicable. Posteriormente, eliminaremos sus datos personales de nuestros sistemas (excepto por la confirmación de eliminación y el protocolo de eliminación (nombre, dirección de correo electrónico, fecha, marca de tiempo), que almacenamos durante 3 años para fines de evidencia basados en nuestro interés legítimo) y registros, y/o tomaremos medidas para anonimizar adecuadamente los datos para que ya no se le pueda identificar a partir de ellos. Procesamos datos anonimizados con fines estadísticos y analíticos.

También tenga en cuenta que su perfil será eliminado 14 días después de que nos haya informado que ya no está interesado en el puesto específico para el cual ha solicitado o si no desea ser incluido

en el banco de talentos. En el caso de InfoJob, sus datos serán eliminados después de 30 días si no toma medidas para avanzar en el proceso de solicitud.

V. SUS DERECHOS LEGALES

Al amparo de las condiciones establecidas bajo la legislación aplicable (p.ej. RGPD), Ud. tiene los siguientes derechos:

1. **Derecho de acceso:** tiene derecho a que le proporcionemos la confirmación de si sus Datos Personales relacionados con Ud. están siendo tratados o no y, si es el caso, de solicitar el acceso a los Datos Personales, El acceso a la información incluye, entre otros, los fines del tratamiento, los tipos de Datos Personales en cuestión, y los receptores o tipos de receptores a quien se han revelado o se revelarán los Datos Personales.

Tiene derecho a obtener una copia de los Datos Personales utilizados en el tratamiento. Para las copias adicionales que solicite, puede que le carguemos una tarifa razonable en base a los gastos administrativos.

2. **Derecho a la rectificación:** Tiene derecho a que le proporcionemos la rectificación de los Datos Personales indexados que le conciernan. En función de los fines del tratamiento, tiene derecho a completar los Datos Personales incompletos, incluyendo el suministro de una declaración suplementaria.
3. **Derecho al borrado (“el derecho al olvido”):** Tiene derecho a pedirnos que borremos sus Datos Personales, en cuyo caso tendremos que cumplirlo.

Cómo eliminar su perfil en Avature: Puede solicitar la eliminación de su perfil en Avature iniciando sesión en su perfil de Avature, haciendo clic en el botón Actualizar/Eliminar su perfil y marcando la solicitud de eliminación de su perfil en la parte inferior de la página. A menos que cancele esta solicitud de eliminación dentro de los 14 días, su perfil se eliminará automáticamente.

4. **Derecho a la restricción del procesamiento:** Tiene el derecho a solicitar la restricción del tratamiento de sus Datos Personales. En este caso, los datos respectivos serán marcados y solo los podremos procesar para fines determinados.
5. **Derecho a la portabilidad de datos:** Tiene derecho a recibir los Datos Personales sobre Ud. que nos haya facilitado en un formato estructurado, comúnmente utilizado y de lectura electrónica y tiene el derecho a transmitir dichos Datos Personales a otra entidad sin ningún impedimento por nuestra parte.
6. **Derecho de oposición:**

Tiene derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, a que datos personales que le conciernan sean objeto de tratamiento y podrá solicitar que dejemos de tratar sus datos de carácter personal. Si tiene derecho a oponerse y ejercita ese derecho, sus datos personales ya no serán tratados por nosotros para tales fines. El ejercicio de este derecho no generará ningún gasto para Ud.

Dicho derecho a oponerse podría no existir, en particular, si el tratamiento de sus datos personales fuese necesario para tomar medidas con anterioridad a la ejecución o a la conclusión de un contrato.

7. Derecho a retirar el consentimiento:

Si Ud. ha dado su consentimiento en relación a determinados tipos de actividades de tratamiento, puede retirarlo en cualquier momento con efecto futuro. Dicha retirada no afectará a la legalidad del procesamiento de datos anterior a la retirada del consentimiento.

Tenga en cuenta que los derechos mencionados pueden estar limitados por la legislación nacional aplicable en materia de protección de datos.

En caso de reclamación, también tiene el derecho a interponer una reclamación ante la autoridad de supervisión competente, en particular el Estado miembro de su residencia habitual o la infracción alegada del RGPD.

CONTACTO

Si desea ejercer sus derechos relacionados con sus datos o si tiene cualquier otra cuestión sobre este Aviso, dirija su solicitud al responsable del tratamiento de datos (véase Sección I anterior) o al responsable de protección de datos, con los que puede poner en contacto a través del correo electrónico DPO@transcom.com

VI. OTROS AVISOS DE PROTECCIÓN DE DATOS

Para obtener más información sobre cómo Transcom procesa sus datos personales en relación con los sitios web de Transcom o la presencia en las redes sociales de Transcom, consulte los avisos de protección de datos correspondientes, que puede encontrar [aquí](#)

VII. CAMBIOS

Tenga en cuenta que este Aviso podrá ser modificado en caso de que sea preciso para reflejar los cambios del manejo por parte de Transcom de sus Datos Personales. Será informado de la forma apropiada sobre dicha nueva versión.

Swedish

ANSÖKANDES INFORMATION OM DATABEHANDLING

Detta ger dig information om vår databehandling gällande individuellt identifierbar information om sökande till positioner i Transcom-koncernen. Du kan vara trygg med att varje ansökan granskas, och varje kandidatval görs baserat på lika och standardiserade kriterier, så det finns inget utrymme för ojämlig behandling av kandidater.

I. INFORMATION OM PERSONUPPGIFTSANSVARIG

Du hittar kontaktuppgifter till den Transcom-enhet till vilken du söker en ledig tjänst, *Transcom Sverige, Hälsingegatan 40, 15th floor, 104 30 Stockholm* ("Transcom" eller "vi"). Transcom är personuppgiftsansvarig med avseende på de databehandlingsaktiviteter som beskrivs i denna notis.

II. DINA PERSONUPPGIFTER / SYFTE OCH RÄTTSLIG GRUND FÖR BEHANDLINGEN

Vi kommer att behandla personuppgifter om dig som samlats in under ansökan och rekryteringsprocessen från dig själv, eller auktoriserade tredje parter (dvs. rekryteringsbyråer, arbetsnämnder, sociala medier eller anställda som du auktoriserat att tillhandahålla dina personuppgifter till oss).

1. Kategorier av personuppgifter

De personuppgiftskategorier som vi behandlar är som följer ("**Personuppgifter**"):

- Fullständigt namn, kön, kontaktuppgifter (adress, telefonnummer, e-postadress), plats och födelsedatum;
- Professionell erfarenhet och utbildningsnivå;
- Testresultat och bedömningar;
- Skriftligt och talat språk och IT-bedömningar;
- Språkkunskaper;
- Behörighet att arbeta i det land du ansöker om;
- All annan information som du lämnar i ditt CV, personligt brev och / eller de dokument du lämnar med din ansökan och / eller i anställningsintervjun;
- Status för din ansökan;
- Ett intyg om gott uppförande (om det krävs enligt lag).

Tillhandahållande av personuppgifter är nödvändigt för beslutet om ett anställningsavtal med dig kommer att ingås (anställningsbeslut). Tillhandahållandet av personuppgifter av dig är frivilligt. Men om du inte tillhandahåller dina personuppgifter kan ansökningsprocessen försenas och / eller vi kan avvisa din ansökan.

2. Källor till personuppgifter

Utöver eller som ett alternativ till direkt tillhandahållande av personuppgifter från dig samlar vi även in ovannämnda uppgifter via jobbportalen InfoJobs (<https://www.infojobs.net>) som tillhör Adevinta Spain S.L.U (C/ Hernani, 59, 1ª, 28020 Madrid, SPANIEN). För deb databehandling som enbart utförs av

Adevinta är Adevinta personuppgiftsansvarig. Se Adevintas integritetspolicy för mer information om den behandling som utförs av Adevinta: [LÄNK](#)

3. Behandlingsändamål och rättslig grund

Vi behandlar dina personuppgifter i den utsträckning som tillåts eller krävs enligt tillämplig lag för följande ändamål. Transcom förlitar sig på följande juridiska skäl för behandlingen av dina personuppgifter

Behandlingsändamål

Fastställande av din lämplighet för den tjänst du söker som en del av ansökningsprocessen.

- Behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att avgöra om ett anställningsavtal kommer att ingås och är baserat på art. 6 (1) (b) GDPR och motsvarande bestämmelser i lokal dataskyddslagstiftning som rör (före) anställningsförhållandet.

Skydda Transcoms rättsliga intressen, särskilt som krävs för att försvara sig mot rättsliga anspråk

- Skydda Transcoms rättsliga intressen, särskilt som krävs för att försvara sig mot rättsliga anspråk

Överensstämmelse med tillämpliga lagar och före anställningsrelaterade krav tillsammans med administrationen av dessa krav, såsom anställnings- och immigreringslagar

- Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig skyldighet som Transcom är föremål för (artikel 6.1 ci GDPR) Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som Transcom eftersträvar (artikel 6 (1) (f) GDPR) som anges i första kolumnen.

Att svara på förfrågningar och följa juridiska krav från tillsynsmyndigheter eller andra myndigheter i eller utanför ditt hemland

- Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en rättslig skyldighet som Transcom är föremål för (artikel 6.1 ci GDPR)
- Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som Transcom eftersträvar (artikel 6 (1) (f) GDPR) som anges i första kolumnen.

Sammanställning av anonym statistik och rapporter och övervakning av anonyma Key Performance Indicators (KPI) om våra applikations- och talanghanteringsprocesser

- Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som Transcom eftersträvar (artikel 6 (1) (f) GDPR) som anges i första kolumnen.

Att hålla dina personuppgifter i vår talangpool för att överväga och kontakta dig för framtida positioner om vi inte kan erbjuda dig en position just nu

- Behandlingen sker endast om du har gett ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter för de ändamål som anges i den första kolumnen (artikel 6 (1) (GDPR)).

Skicka dina kandidatupplevelserundersökningar före, under och efter rekryteringsprocessen och bearbeta dina svar för att förbättra våra ansöknings- och anställningsprocesser

- Behandlingen sker om du har gett ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter för de ändamål som anges i den första kolumnen (artikel 6.1 (1 a) GDPR).
- Behandlingen är nödvändig för de legitima intressen som Transcom eftersträvar (artikel 6 (1) (f) GDPR) som anges i första kolumnen.

Skicka vårt nyhetsbrev för att informera dig om lediga tjänster inom Transcom som kan vara relevanta för dig

- Behandlingen sker endast om du har gett ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter för de ändamål som anges i den första kolumnen (artikel 6 (1) (GDPR)).

Andra syften för vilka du har gett ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter

- Behandlingen sker endast om du har gett ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter för de ändamål som anges vid den tidpunkt då du gav ditt samtycke (artikel 6 (1) GDPR)

III. DATAÖVERFÖRINGAR OCH MOTTAGARE

1. Mottagare

Till andra koncernföretag: Vi kan överföra dina personuppgifter till andra parter, vilket är tillåtet för Transcoms legitima intressen (dvs. mot bakgrund av vår globala struktur för att möjliggöra global rekrytering och för att tillåta alla relevanta chefer och rekryterare som kan vara placerade på olika Transcom-koncernföretag för att granska ansökan).

Transcoms applikationshantering genomförs i samarbete med Transcom WorldWide AB, Hälsingegatan 40, vån 15, PO Box 45033, 104 30 Stockholm, Sverige (Transcom WorldWide). I enlighet med art. 26 GDPR, är Transcom WorldWide gemensamt ansvarigt med företaget vars jobbannons du söker för behandling av dina ansökningsuppgifter.

Tredje part: Transcom och / eller andra Transcom-koncernföretag kan också överföra dina uppgifter till statliga myndigheter och tillsynsmyndigheter, domstolar och myndigheter, allt i enlighet med tillämplig lag och till externa rådgivare som fungerar som kontrollanter (t.ex. advokater, revisorer, revisorer etc. Vi samarbetar också med rekryteringsföretag och utbyter personuppgifter om du hänvisades till oss av dem.

Tjänsteleverantörer (inom och utanför Transcom-gruppen): Transcom träffar avtal med tredjepartsleverantörer eller andra Transcom-koncernföretag som en del av sin normala affärsverksamhet för att utföra vissa rekryterings- och personalrelaterade eller IT-relaterade uppgifter, global HR-hantering (dvs global rekrytering för att tillhandahålla säkra globala system och nätverk som en tjänsteleverantör till företagen i Transcom-gruppen där alla eller vissa Transcom-gruppföretag kan behandla personuppgifter). Transcom har också avtal med språkskolor som hjälp med bedömningen av dina språkkunskaper.

Avature: Vi använder tjänsteleverantören **Avature GmbH** (Reichenbachstraße 26, 80469 Munich, Germany) som vårt talangförvärvs- och applikationshanteringssystem. Avature handhar personuppgifter om sökande i Europeiska unionen. När du ansöker om en anställning på Transcom använder Avature cookies. För mer information om användningen av cookies, se även vår [webbplats dataskyddsmeddelande och cookiepolicy](#).

Aon: Vi använder tjänsteleverantören Aon plc. (The Aon Centre, The Leadenhall Building, 122 Leadenhall Street, EC3V 4AN London, England) för bedömning av digitala talanger för att avgöra om du är lämplig för den tjänst du ansökte om.

Harver: Vi använder tjänsteleverantören Harver B.V. (Jollemanhof 20 1019 GW Amsterdam, Nederländerna) för digitala talangutvärderingar för att avgöra om du är lämplig för den tjänst du sökt.

WhatsApp & Twilio: Vi använder tjänsteleverantören WhatsApp LLC (Merrion Road, Dublin 4, D04 X2K5, Irland) och Twilio Inc. (San Francisco, 101 Spear Street, Fifth Floor, USA) för kommunikation med dig via WhatsApp Business, om du har gett ditt samtycke till detta.

Google: Vi använder delvis även tjänsteleverantören Google LLC (1600 Amphitheatre Parkway Mountain View, CA 94043, USA) för hosting av personuppgifter. Vi använder också Googles analysverktyg "Looker" för att sammanställa statistik över rekryteringstrender.

2. Gränsöverskridande dataöverföringar

Vi överför dina personuppgifter utanför det land du befinner dig. Vissa mottagare av dina personuppgifter befinner sig i ett annat land för vilket Europeiska kommissionen inte har utfärdat ett beslut om att detta land säkerställer en adekvat nivå av dataskydd. Genom att ingå standardavtalsklausuler eller på annat lämpligt sätt, som är tillgängliga via nedanstående kontaktuppgifter, har vi fastställt att alla andra mottagare utanför EES kommer att tillhandahålla en adekvat nivå av dataskydd för personuppgifterna och att lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder finns på plats för att skydda personuppgifterna mot oavsiktlig eller olaglig förstörelse, oavsiktlig förlust eller ändring, obehörigt utlämnande eller obehörig åtkomst och mot alla andra olagliga former av behandling. All vidare överföring (inklusive våra dotterbolag utanför EES) säkras på samma sätt.

Meddelande för invånare i Kalifornien: Avature's och Harver's servrar är belägna i Europeiska unionen.

IV. LAGRINGSTID

Personuppgifter som behandlas för ändamålen nedan kommer endast att lagras i den utsträckning det är nödvändigt under ansökningsprocessen och en efterföljande rimlig period (med beaktande av lagstadgade preskriptionstider) som krävs eller tillåts enligt tillämplig lag (t.ex. som nödvändigt för att försvara sig mot krav i samband med ansökningsprocessen eller för att uppfylla Transcoms skyldigheter avseende datalagring som fastställs i tillämpliga lagar).

Om en rättslig eller disciplinär åtgärd inleds kan personuppgifterna lagras till dess att åtgärden har avslutats, inklusive eventuella perioder för överklagande, och kommer därefter att raderas eller

arkiveras i enlighet med tillämplig lag. Utöver detta kommer vi endast att behålla dina Personuppgifter så länge som de omfattas av ditt samtycke (t.ex. 12 månader om samtycke har getts för att ingå i talangpoolen).

I princip kommer vi att behålla dina personuppgifter så länge som krävs eller tillåts enligt tillämplig lag. Därefter kommer vi att ta bort dina personuppgifter från våra system (*med undantag för raderingsbekräftelsen och raderingsprotokollet (namn, e-postadress, datum, tidsstämpel), som vi lagrar i 3 år för bevisändamål baserat på vårt legitima intresse.*) och register och/eller vidta åtgärder för att korrekt anonymisera dem så att du inte längre kan identifieras från dem. Vi behandlar anonymiserade uppgifter för statistiska och analytiska ändamål.

Observera också att din profil kommer att raderas efter **14 dagar efter att du har informerat oss om att du inte längre är intresserad** av det specifika jobb som du har ansökt om eller om du inte vill ingå i talangpoolen längre. **När det gäller InfoJob kommer dina uppgifter att raderas efter 30 dagar** om du inte vidtar några åtgärder för att gå vidare i ansökningsprocessen.

V. DINA LAGSTADGADE RÄTTIGHETER

Under de villkor som anges i tillämplig lag (t.ex. GDPR) har du följande rättigheter:

1. Rätt till åtkomst: Du har rätt att få en bekräftelse från oss om huruvida personuppgifter som rör dig behandlas eller inte, och i så fall begära åtkomst till personuppgifterna. Åtkomstinformationen innefattar bland annat syftet med behandlingen, de berörda kategorierna av personuppgifter och mottagarna eller kategorierna av mottagare till vilka personuppgifterna har lämnats eller kommer att avslöjas.

Du har rätt att få en kopia av de personuppgifter som behandlas. För ytterligare kopior som du begär kan vi ta ut en rimlig avgift baserat på administrativa kostnader.

2. Rätt till rättelse: Du har rätt att få rättelse från oss av felaktiga personuppgifter om dig. Beroende på syftet med behandlingen har du rätt att ha ofullständiga personuppgifter, inklusive genom att tillhandahålla ett kompletterande uttalande.

3. Rätt att radera: Du har rätt att be oss radera dina personuppgifter, vilket fall vi då måste följa.

Så här tar du bort din profil på Avature: Du kan begära att få din jobbprofil raderad i Avature genom att logga in på din Avature-profil, klicka på knappen Uppdatera/radera din profil och längst ner på sidan kryssa i begäran om att radera din profil. Om du inte återkallar denna begäran inom 14 dagar kommer din profil att raderas automatiskt.

4. Rätt till begränsning av behandlingen: Du har rätt att begära en begränsning av behandlingen av dina personuppgifter. I det här fallet kommer respektive data att markeras och får endast behandlas av oss för vissa ändamål.

5. Rätt till dataportabilitet: Du har rätt att ta emot de personuppgifter om dig som du har tillhandahållit oss i ett strukturerat, vanligt använt och maskinläsbart format och du har rätt att överföra dessa personuppgifter till en annan enhet utan hinder från oss.

6. Rätt till invändningar: Du har rätt att motivera, av skäl som rör din specifika situation, när som helst behandling av dina personuppgifter av oss och vi kan krävas att vi inte längre behandlar dina personuppgifter. Om du har rätt att göra invändningar och du utövar denna rättighet kommer dina personuppgifter inte längre att behandlas för sådana ändamål av oss. Att utöva denna rätt kommer inte att medföra några kostnader.

En sådan rätt till invändningar kanske inte existerar, särskilt om behandlingen av dina personuppgifter är nödvändig för att vidta åtgärder innan du ingår ett avtal eller för att genomföra ett redan ingått avtal.

7. Rätt att återkalla samtycke: Om du har gett ditt samtycke till vissa typer av bearbetningsaktiviteter kan du när som helst dra tillbaka detta samtycke med framtida verkan. Ett sådant återkallande påverkar inte lagligheten av behandlingen innan samtycket dras tillbaka.

Observera att ovannämnda rättigheter kan vara begränsade enligt tillämplig nationell dataskyddslag.

Vid klagomål har du också rätt att lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten, särskilt i den medlemsstat där du har hemvist eller påstådd överträdelse av GDPR.

KONTAKTA OSS

Om du vill utöva dina registrerades rättigheter eller om du har andra frågor angående detta meddelande, vänligen vänd dig till din registeransvarige (se avsnitt I. ovan) eller dataskyddsombudet, som kan kontaktas på DPO@transcom.com

VI. ÖVRIGA ANMÄRKNINGAR OM DATASKYDD

För ytterligare information om hur Transcom behandlar dina personuppgifter i samband med Transcoms webbplatser eller Transcoms sociala medier, se relevanta dataskyddsmeddelanden som du hittar [här](#)

VII. ÄNDRINGAR

Observera att detta meddelande kommer att ändras om det är nödvändigt för att återspegla förändringar i Transcoms hantering av dina personuppgifter.